

Breves

Tecnilatex despide a más de la mitad de su plantilla

La Federación de Industrias Textil-Piel, Químicas y Afines de CCOO ha mostrado su total oposición al despido colectivo anunciado por la dirección de la empresa Tecnilatex, que afecta a 49 empleados, más del 50% de la plantilla de la planta de Alcorcón. El sindicato teme que pudiera tratarse de una medida preparatoria del cierre total.

Aplazada la huelga en las cafeterías de Barajas

La propuesta plateada por AREAS y la ampliación del periodo de consultas, llevó al aplazamiento por parte de la asamblea de trabajadores de la huelga convocada en las cafeterías del Aeropuerto de Madrid Barajas para los días 21 y 22 de junio, manteniéndose la programada para el próximo fin de semana.

Nuevas protestas de la plantilla del SRBS

Representantes sindicales se encerraron el 19 de junio en la sede de la Consejería de Asuntos Sociales para exigir a la Gerencia del Servicio Regional de Bienestar Social respeto a sus reivindicaciones laborales. Una protesta similar tuvo lugar en la residencia de mayores Alcorcón.

Cursos de formación de FECOMA

La Federación de Construcción, Madera y Afines de CCOO de Madrid está realizando una serie de cursos de formación sindical, dirigidos principalmente a delegados y comités de empresa, con el firme compromiso de aumentar la afiliación. Con dos tramos, uno básico y otro avanzado, los representantes sindicales podrán adquirir conocimientos en materia fiscal y laboral.

En defensa del convenio colectivo del Personal Laboral de la Comunidad



La plantilla dependiente de la Comunidad continúa movilizada en defensa de sus derechos

La actitud del Gobierno regional bloqueando la negociación colectiva puede dejar sin vigencia, el próximo 8 de julio, el Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Comunidad de Madrid, afectando a 30.000 profesionales.

Esta situación motivó la convocatoria por parte de CCOO y UGT de una concentración de empleados públicos en defensa de sus derechos laborales, y para reclamar el respeto a la negociación colectiva y la libertad sindical.

El Gobierno regional, tras más de 2.000 días negándose a negociar el Convenio Colectivo, podría utilizar la reforma del Estatuto de los Trabajadores para dejar sin efecto el convenio colectivo, algo que resultaría una ilegalidad manifiesta, puesto que la misma ley indica que solo se podrán dejar sin efecto aquellos convenios que no dispongan de un pacto en contrario, pacto que sí que existe en el Convenio que ahora pretenden dejar sin efecto.

Durante la concentración, que tuvo lugar el 20 de junio en la Puerta del Sol, se reclamó por parte de las organizaciones sindicales, como vienen haciendo desde 2008, la convocatoria de la mesa negociadora, por lo que presentaron un escrito dirigido al consejero de Presidencia para la convoke sin más dilación.

CCOO defiende el carácter público y el empleo de la EMT



Ante las recientes declaraciones de la alcaldesa de Madrid, Ana Botella, sobre el futuro de la Empresa Municipal de Transportes, la Sección Sindical de CCOO en la EMT ha expresado su total oposición a la privatización de esta empresa municipal, así como que defenderá todos y cada uno de los puestos de trabajo, con los medios necesarios y el apoyo de la plantilla.

CCOO quiere dejar claro que la EMT es una empresa saneada a la que las políticas de sus últimos gerentes están llevando a una situación de quiebra técnica para poder llevar a cabo una privatización en beneficio de unos cuantos y detrimento de los ciudadanos de Madrid.

La EMT es una empresa que goza de gran estima de los ma-

drileños por el gran servicio que presta y que no se puede valorar con criterios de rentabilidad económica sino en criterios de rentabilidad social. En cualquier caso, cuando se habla de rentabilidad económica y de gastos corrientes, habría que recordar el gasto 1,4 millones de euros para cambiar las barras interiores de autobuses a los que quedan tres años de vida útil. Esto sí es un despilfarro del dinero público, como lo es también el acometer proyectos de pantallas y señalizaciones en las paradas con un desembolso innecesario en tiempos de crisis, que bien se podrían acometer cuando las circunstancias económicas lo permitan.

Por tanto, las empresas públicas no tienen que ser las que asuman los desmanes y la mala gestión de los políticos municipales.

> de qué va

Ana Botella ha sembrado dudas sobre el futuro de la Empresa Municipal de Transportes

