

SANIDAD

Sanidad pública, en vías de extinción

El Gobierno Popular de la Comunidad de Madrid sigue avanzando en su incesante carrera para la privatización y desmantelamiento de la sanidad pública. No ha tenido en cuenta las alegaciones presentadas por CCOO, ni las múltiples protestas de trabajadores y usuarios, ni las aportaciones de los expertos. Y, para remate, el consejero de Sanidad, Fernández-Lasquetty, ha menospreciado los resultados de la consulta popular a favor de la sanidad pública.

Cristina Cano @CCOOSanidadMad

El 16 de mayo se publicaron en el BOCM los pliegos para externalizar los servicios de limpieza de los hospitales para los próximos tres años (La Paz, Cantoblanco, 12 de Octubre, Ramón y Cajal, Clínico San Carlos, La Princesa, Santa Cristina, Carlos III, Niño Jesús, Cruz Roja, Virgen de la Torre, Fuenfria, Móstoles, Severo Ochoa, Príncipe de Asturias, El Escorial, Psiquiátrico José Germain y Centro de Transfusión). Esto implica el traslado forzoso de todo el personal fijo de plantilla, en un plazo no superior a tres meses, a otros hospitales. Al personal interino y eventual con más de un año de antigüedad, las

empresas privadas adjudicatarias le podrán ofertar contratos de trabajo.

Un día después, coincidiendo con unas de las jornadas de huelga sanitaria, se publicaron los documentos para la privatización de la gestión de seis hospitales: Infanta Sofía, Infanta Leonor, Infanta Cristina, del Henares, del Tajo y Sureste.

La Comunidad de Madrid ha fijado una cantidad de dinero a pagar por población de referencia de la zona del hospital, por lo que todo el dinero que no se gaste en la atención al paciente serán beneficios para estas empresas, que podrían utilizar criterios economicistas al aplicar los tratamientos médicos.



En cuanto a los trabajadores, no termina aquí la incertidumbre generada tras la publicación del llamado Plan de Sostenibilidad. Hasta ahora, todos los trabajadores sanitarios y facultativos dependían de la Comunidad de Madrid. Con la publicación de los pliegos, al personal temporal se le presenta la

duda de si serán recontractados por la empresa adjudicataria, y en qué condiciones. Al personal fijo les ofrecen la posibilidad de trasladarse a algún otro centro sanitario público o bien quedarse allí, pagados por la Comunidad, como hasta ahora, pero trabajando bajo el mando de la empresa.

Todas estas medidas aumentan la precariedad laboral, al dejar que las empresas adjudicatarias regulen las condiciones laborales en función de la reforma laboral del Gobierno central.

CCOO ya anunció hace meses que estaba en juego el puesto de trabajo de 7.000 trabajadores públicos de la sanidad madrileña. Más de 2.500 ya lo han perdido en lo que va de 2013 con el cierre de centros como el Instituto Cardiológico, la privatización de los Servicios de Salud Mental de Moncloa y Arganzuela o la jubilación forzosa de 700 trabajadores mayores de 65 años sin que se respete la tasa obligatoria de reposición del 10 por ciento para servicios esenciales. ■

SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

Cambio de estrategia sindical en el conflicto de Metro

Madrid Sindical

Durante el mes de mayo han continuado las movilizaciones en el Metro de Madrid. Después de los paros de los días 15 y 17, CCOO y UGT anunciaron un «cambio de estrategia» en función de la actitud de la empresa y desconvocaron los paros previstos para los días 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30 y 31 de mayo. Se trata, también, de «reunificar las fuerzas» sindicales del suburbano para llevar a cabo en junio «las movilizaciones que sean necesarias».

Hay que recordar que Metro vive un largo conflicto laboral ante el anuncio de los responsables de esta empresa pública de reducir los salarios un 10 por ciento o bien despedir a 720 empleados. ■

COMERCIO, HOSTELERÍA, TURISMO Y JUEGO

Las cafeterías de Barajas, a la huelga en junio

Teresa Uceda @fecohtCCOOMad

Trabajadores de las cafeterías del aeropuerto de Madrid-Barajas, cuya concesión está en manos del grupo Areas, se mantendrán en huelga durante todos los viernes y sábados del mes de junio, tras el nuevo ERE que afecta a 136 personas. Además, el 4 de junio estaba convocada una concentración frente a la sede de AENA, a la que se considera responsable último del ERE como gestor del aeropuerto, y para el 12 de junio se programó una marcha desde Barajas pueblo hasta las oficinas de Areas.

«No negociaremos con la empresa mientras siga el ERE vigente. Si no conseguimos que no se pierdan los empleos no descartamos tomar medidas más drásticas», asegura Sheila Encinas, secretaria general de la sección sindical de CCOO y presidenta del comité de empresa, que denuncia que, con anterioridad al ERE, los propios trabajadores estaban dispuestos a hacer «un esfuerzo» y llevar a cabo entre ambas partes un plan de viabilidad para la empresa, pero Areas «no atendió a sus peticiones». ■

BREVES

SUR

Tirón de orejas al PP de Parla por los currículos para Eurovegas

Madrid Sindical

La Inspección de Trabajo ha reconocido la actividad intermediadora del PP de Parla en la recogida de currículos para Eurovegas, haciéndole un requerimiento para que obtenga la correspondiente autorización administrativa para ello, en los términos establecidos en el Estatuto de los Trabajadores, el Decreto que regula las agencias de colocación y Ley 14/1994 de Empresas de Trabajo Temporal. La Unión Comarcal Sur de CCOO de Madrid valora positivamente la resolución, que desautoriza la estrategia populista del PP y la utilización electoralista de las necesidades de las más de 16.000 personas paradas de Parla. ■

LAS VEGAS

CCOO se moviliza contra el cierre de la Escuela de Música y Danza de Ciempozuelos

Madrid Sindical

La alcaldesa de Ciempozuelos ha presentado un ERE extintivo para cesar la actividad de la escuela de música y danza, cerrarla y despedir a sus 14 profesores, que llevan ocho meses sin poder dar clases, a pesar de que la Inspección de Trabajo les ha dado la razón. El ERE se presenta por motivos «organizativos y de producción», es decir, porque alegan que no tienen alumnado y que «no es rentable». CCOO está llevando a cabo todas las acciones jurídicas y de movilización posibles con el fin de revertir la situación. ■

OESTE

Móstoles se manifiesta contra los recortes



Madrid Sindical

La Plataforma en Defensa de los Servicios Públicos de Móstoles, de la que forma parte la Unión Comarcal Oeste de CCOO, convocó una manifestación el 7 de mayo en defensa de la sanidad, la educación, los servicios públicos y los servicios sociales, desde el Hospital Universitario de Móstoles hasta la Plaza del Ayuntamiento. En la misma participaron el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrón, y su homólogo comarcal, Ramón González. ■

HENARES

Represión laboral y sindical en CHEYJE

Madrid Sindical

El pasado 7 de mayo alrededor de 60 delegados de CCOO se concentraron en la empresa CHEYJE, en Torrejón de Ardoz, que se dedica a la limpieza de comunidades de vecinos. El motivo era protestar contra las actuaciones

del empresario, que atentan contra los derechos de sus trabajadoras, rayando en algunos casos en prácticas esclavistas y vejatorias, así como el acoso sistemático a la delegada sindical. El sindicato ha denunciado también los hechos en la Inspección de Trabajo y en los juzgados. ■