

Susana Brunel Aranda

EL PASADO 17 de abril se presentó en la sede del Consejo Económico y Social (CES), la segunda edición de la Guía *Mujeres, trabajos y salud*, realizada de forma conjunta por el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS-CCOO) y las secretarías confederales de Mujer e Igualdad y Salud Laboral y Medio Ambiente. La jornada, que contó con una asistencia de más de 90 personas, estaba dirigida preferentemente a responsables de las secretarías de Mujer, Salud Laboral y Acción Sindical, así como a delegadas y delegados en prevención y representantes sindicales. Tras el saludo de Marcos Peña (presidente del CES) intervinieron Ana Herranz-Sainz Ezquerro y Pedro Linares (de las secretarías confederales de Mujer e Igualdad y Salud Laboral y Medio Ambiente, respectivamente).

Presentadas por Isabel Dudzinski (ISTAS) se expusieron distintas ponencias referidas a los temas tratados en la guía: Montse López (ISTAS-CCOO) y Susi Brunel (equipo Secretaría Confederada de la Mujer e Igualdad) titularon su intervención: *Las condiciones de trabajo y salud, visibilizar y actuar frente a las desigualdades de género*. A continuación, intervino Carlos Prieto (catedrático emérito de Sociología de la UCM) con una ponencia marco sobre *Los tiempos sociales y las desigualdades de género*, aportan-

cias de salud entre mujeres y hombres construidas a partir de las diferencias de género y biológicas, incorporándolas a la investigación, a la asistencia sanitaria y a la práctica preventiva, así como mejorar las estrategias de intervención sindical. Resaltaron, asimismo, la importancia de transmitir lo aprendido, desde la reflexión y experiencia del trabajo desarrollado tanto por las secretarías de Mujer y Salud Laboral e ISTAS,

los tiempos y la jornada de trabajo, por el impacto que tiene en la calidad de vida y la salud del conjunto de la población, pero muy especialmente en las mujeres; un tema que está muy relacionado con tres aspectos centrales de género: la división sexual de los trabajos (las mujeres están sobre-representadas en el trabajo doméstico), el desmantelamiento del Estado de bienestar (que aumenta el trabajo de cuidados) y cómo las sucesivas reformas laborales han favorecido un aumento de la distribución irregular del trabajo asalariado.

Las propuestas y experiencias de negociación colectiva tuvieron un espacio importante en la jornada. Rita Moreno se acercó al impacto de la reforma laboral en la modificación y distribución de la jornada, y Rosa María Galbarro se acercó a la realidad de su empresa: experiencias de resistencia y dificultades y logros alcanzados tras un arduo contencioso.

El secretario general de la Confederación Sindical de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y Ana Herranz-Sainz Ezquerro clausuraron la jornada, manifestando la importancia de abordar y actuar frente a estos problemas en unos momentos donde la precariedad laboral y los recortes sociales impactan negativamente en la salud del conjunto de la población trabajadora y especialmente en las mujeres. Destacaron, asimismo, el papel indispensable de la representación sindical y de quienes realizan prevención para combatir la desigualdad entre géneros y garantizar los derechos de la población trabajadora. 

“CCOO ha venido desarrollando estrategias que permiten avanzar en la identificación e intervención de factores de ‘riesgos específicos’ y ‘riesgos tradicionales’, incorporando la dimensión de género”.

do datos de gran interés en los distintos usos del tiempo entre mujeres y hombres y un recorrido por los cambios sociales y económicos producidos en las relaciones laborales con impacto de género.

La mesa redonda *La jornada de trabajo y su distribución, reflexiones y propuestas para la intervención sindical*, fue presentada por Carmen Mancheño (médica y secretaria de Salud Laboral de CCOO Madrid) e intervinieron: Neus Moreno (médica del INSHT y de CCOO Cataluña), Rita Moreno (equipo Secretaría Confederada de Acción Sindical) y Rosa María Galbarro (delegada sindical en Alcampo).

Las responsables de la elaboración de la guía expusieron que el objetivo de la misma es contribuir a visualizar las diferen-

cias de salud entre mujeres y hombres construidas a partir de las diferencias de género y biológicas, incorporándolas a la investigación, a la asistencia sanitaria y a la práctica preventiva, así como mejorar las estrategias de intervención sindical. Resaltaron, asimismo, la importancia de transmitir lo aprendido, desde la reflexión y experiencia del trabajo desarrollado tanto por las secretarías de Mujer y Salud Laboral e ISTAS,

Los temas abordados despertaron el interés de quienes asistieron, tratando especialmente el tema de



La guía completa está disponible en: <http://www.ccoo.es/mujeres>.

Susana Brunel (sbrunel@ccoo.es) es socióloga y forma parte del equipo de la Secretaría Confederada de la Mujer e Igualdad.