

1 de Mayo. Derechos globales

1 de Mayo de 2013. Las calles se llenaron de gentes trabajadoras, protestando por la grave situación económica y social que estamos arrastrando, por el fracaso de las políticas de los gobiernos y exigiendo soluciones. ¡Si, se puede! fue uno de los gritos estrella. La exigencia del movimiento obrero para que las cosas se hagan de manera diferente, para dar respuesta a los problemas reales de las personas. Tiempo para la solidaridad, para el compromiso con los trabajadores y trabajadoras de otros países que sufren condiciones de trabajo ancladas en el siglo XIX, en actividades deslocalizadas de occidente. Explotación superlativa a las personas en países en los que se impone la miseria, para que otras zonas unos se forren y otros compren productos a precios "accesibles". La manifestación de Zaragoza guardó un minuto de silencio por la muerte de más de 400 personas, la mayoría mujeres, que produjo el hundimiento de un edificio en la capital de Bangladesh, Dacca. Más de 1200 personas resultaron heridas y casi un millar desaparecidas. En este edificio estaban instalados cinco talleres del textil. Y no es la primera vez. En noviembre de 2011, cerca de la misma ciudad, 111 personas murieron en el incendio de un taller textil en el que las medidas de seguridad brillaban por su ausencia. En estos talleres se fabrica ropa para conocidas marcas que venden en bonitas tiendas en nuestras ciudades y grandes superficies comerciales. Se trabajan largas jornadas a cambio de 28 euros al mes, en condiciones infumables. Hay persecución sindical. Las empresas occidentales parecen más interesadas en el ahorro de costes que en la seguridad. Urge la puesta en marcha de proyectos de prevención que eviten nuevas catástrofes. Urge mejorar sustancialmente las condiciones de vida y de trabajo en ese y otros países. En nuestro país, parece que ese modelo de explotación es al que algunos nos quieren llevar. Y tienen el morro de llamarlo modernidad. No podemos permitirlo.

Julián Buey Suñén
 Secretario General CCOO Aragón

PÁGINAS 1 y 2

Opinión. Primero de Mayo en Zaragoza
 El Primero de Mayo en Aragón



PÁGINAS 3 y 4

Informe EPA primer trimestre
 Los trabajadores de "Huesitos" reclaman soluciones urgentes

COMISIONES OBRERAS ARAGÓN
 GACETA QUINCENAL

Jueves 2 de mayo. Número 7

CCOO Aragón reclama un gran acuerdo político y social en la movilización del Primero de Mayo

Comisiones Obreras de Aragón salió a las calles para reclamar soluciones urgentes a los graves problemas que asolan la Comunidad autónoma: desempleo, recesión económica, falta de cobertura social y la pérdida de participación democrática que sufre la ciudadanía. Desde el inicio de la crisis, la Fiesta del Primero de Mayo ha recuperado su carácter reivindicativo y está sirviendo como fórmula de expresión para una ciudadanía aragonesa que exige responsabilidad a sus gobernantes. Julián Buey, Secretario General de CCOO Aragón, criticó con dureza las políticas acometidas por el Gobierno, tildándolas de "inútiles, perjudiciales y que han llevado al precipicio a más de seis millones de parados". Unas políticas que para Julián Buey tienen que cambiar y para ello convocó a los trabajadores aragoneses/as a seguir en las calles durante mucho tiempo. El Secretario General del sindicato criticó con dureza la reforma laboral que se "vendió como la solución al mercado laboral y lo único que ha conseguido es mayor precariedad, más desempleo



y cargarse la negociación colectiva". Los manifestantes se reunieron a las 11.30 de la mañana en la Plaza San Miguel de Zaragoza. Trabajadores y trabajadoras de la fábrica "Chocolates Hueso" se unieron a la movilización para denunciar su situación. Una empresa histórica ubicada en Ateca que ve como la crisis económica y la inoperancia del Gobierno supondrá la deslocalización de la compañía y el despido de 107 trabajadores. Jóvenes, parados, padres de familia, estudiantes...una lista que parece inacabable se reunieron bajo un mismo lema "Empleo y con derechos" y así lo reclamaron en el recorrido de la manifestación. La protesta finalizó en la Plaza del Pilar de Zaragoza. Allí, los secreta-

rios generales de CCOO y UGT Aragón leyeron un manifiesto donde han reclamado una Europa más democrática y social, han denunciado el absoluto fracaso de las políticas de recorte del gasto público, han reclamado que la negociación colectiva vuelva a ser esa herramienta tan necesaria para regular el escenario laboral y han denunciado el incumplimiento por parte del Gobierno del Pacto de Toledo, en materia de pensiones. Lejos de caer en el mero reproche, Comisiones Obreras seguirá promoviendo un gran acuerdo político y social para el empleo y la reactivación económica que promueva un cambio del modelo productivo y el mantenimiento del Estado del Bienestar.

Sigue el debate sindical : <http://ccooaragon.wordpress.com/>
<http://julianbuey.wordpress.com/>
<http://www.1mayo.ccoo.es/nova/>

Primero de Mayo en Aragón



Movilización en Huesca

Más de un millar de personas se congregaron en la manifestación convocada en la provincia oscense. La protesta partió, a las 12 de la mañana, desde la Plaza Navarra y finalizó en el Paseo Pajaritos donde se leyó un manifiesto conjunto de las dos organizaciones sindicales. Los allí congregados reclamaron la supresión de la reforma laboral y criticaron los recortes del Gobierno. El lema de la manifestación fue "Trabajo, dignidad y derechos", y es que la tasa de desempleo en la provincia de Huesca alcanza la histórica cifra del 16,5%.



Primero de Mayo en Teruel

La manifestación partió, a las 12 de la mañana, desde la Plaza de la Catedral para terminar en el mismo punto de partida. Bajo el lema: "No tienen límite. Lucha por tus derechos", más de 450 turolenses salieron a las calles para reclamar un giro de la política económica y soluciones urgentes para acabar con el desempleo en la provincia. Comisiones Obreras de Teruel reclamó que se desarrollen las inversiones de los planes específicos para hacer frente al desempleo y mejorar la situación de las empresas, en la provincia.



Manifestación en Andorra

El Primero de Mayo tuvo un gran carácter reivindicativo en la localidad turolense. Los manifestantes reclamaron la defensa de los derechos sociales y crítico con dureza a la clase política. La manifestación comenzó a las 12 de la mañana en la plaza del Regallo y finalizó en este mismo punto de partida, donde se leyó un manifiesto en el que se criticó con dureza, la ineficacia de las políticas económicas del Gobierno. La minería volvió a tener un protagonismo especial ya que muchas familias siguen dependiendo de la continuidad del sector.

Primero de Mayo en Tarazona

La Fiesta Internacional de los Trabajadores también tuvo su eco en el municipio de Tarazona. La manifestación comenzó a las 12 de la mañana en la Plaza San Francisco de la localidad y finalizó en el punto de partida. CCOO Aragón salió a las calles de Tarazona para exigir salidas justas y equilibradas a la crisis y el fin de los recortes sociales y laborales.

CONSULTA DEL AFILIADO

Mándanos tu consultas: atención.afiliado@aragon.ccoo.es

1. Acabamos de hacer las elecciones sindicales, por primera vez en nuestra empresa, y hemos sido elegidos como delegados de personal, otras cuatro compañeras y yo. Nos han dicho que alguna de nosotras tiene que ser delegada de prevención y me gustaría conocer una serie de cuestiones. ¿Cuántos delegados de prevención tienen que designarse? ¿Disponen de más horas que los delegados de personal?

En primer lugar y al igual que ocurre con respecto al número de trabajadores que pueden ser designados como delegados de personal, el número de delegados de prevención varían según la dimensión de la empresa. En centros de trabajo o empresas de hasta 30 trabajadores habrá un delegado de prevención que será el delegado de personal. En empresas de entre 31 a 49 trabajadores, habrá también un delegado de prevención, elegido entre 3 delegados de personal. En aquellas con más de 50 trabajadores, se designarán por y entre los miembros del comité de empresa un número de delegados de preven-

ción de 2 a 8 según la siguiente escala:

- De 50 a 100, 2 delegados de prevención
- 101 a 500, 3 delegados de prevención
- 501 a 1000, 4 delegados de prevención
- De 1001 a 2000, 5 delegados de prevención
- De 2001 a 3000, 6 delegados de prevención
- De 3001 a 4000, 7 delegados de prevención
- De 4001 en adelante, 8 delegados de prevención

Por otro lado y a efectos de determinar el censo de trabajadores, se aplicarán las mismas reglas que las previstas en el artículo 72.2 del Estatuto de los Trabajadores, de manera que los trabajadores temporales con una antigüedad superior a un año se computarán como trabajadores fijos de la plantilla, mientras los que tengan una anterioridad inferior se calcularán de manera que cada 200 días trabajados o fracción, computarán como un trabajador más.

En relación al crédito horario, la ley otorga uno en relación a los delegados de prevención, pero sin ampliarlo con respecto al que ya se le otorga como delegados de personal. Lo que significa que salvo negociación en convenio colectivo, no se genera mayor número de horas del que se tiene como delegado de personal.