

## Seguimiento prácticamente unánime del segundo bloque de paros de los trabajadores de Isover Saint Gobain

El segundo bloque de paros, ayer jueves y el miércoles, de los trabajadores de Isover Saint-Gobain en todas las factorías del país, entre ellas la de Azuqueca de Henares (210 trabajadores), contra el descuelgue salarial y las pretensiones desmedidas de la empresa en la negociación colectiva, ha tenido un seguimiento prácticamente unánime.

Los representantes de los trabajadores confían en que el éxito que están teniendo las jornadas de paro, -también fue unánime el seguimiento del primer



bloque de paros del 16 al 26 de marzo-, hagan recapacitar a la empresa y cambie sus planteamientos en la reunión que hoy viernes tiene con los sindicatos.

De lo contrario, los trabajadores continuarán

con la movilización, retomando los paros del 10 al 14 y del 24 al 28 de abril; del 8 al 12 y del 22 al 26 de mayo; y del 5 al 9 y del 15 al 19 de junio, hasta completar las 43 jornadas de huelga convocadas.

## Comité de Empresa de las residencias de Albacete del Paseo de la Cuba y Vasco Núñez de Balboa denuncia falta de personal

El Comité de Empresa de las residencias de Albacete del Paseo de la Cuba y Vasco Núñez de Balboa denuncia la falta de personal y el deterioro de la calidad asistencial, que consideran responsabilidad directa de la JCCM. El Gobierno de CLM ha rebajado la financiación a estas residencias "hasta el punto de que en la primera oferta que hace la JCCM la adjudicación queda desierta, incluso se produce el hecho de que la empresa que casi siempre había gestionado estas residencias, CAPIO, ni siquiera concursó".

A partir de ese momento, se produce una segunda oferta y el 1 de diciembre de 2012 la nueva adjudicataria es CLECE SA.

En apenas cuatro meses de gestión las condiciones laborales han ido empeorando. Se ha reducido de forma importante el personal sanitario encargado del cuidado de los residentes; en el pliego de condiciones no se habla de subrogación, afortunadamente el convenio de aplicación si lo hace, ese fantástico pliego sí hace referencia a que se respetarán las condiciones que se vinieran disfrutando

tanto de manera individual como colectiva, cosa por cierto no ocurre desde el mismo 1 de diciembre; tampoco respetan un acuerdo firmado por el comité de empresa y la empresa concesionaria del servicio, bajándose la cantidad que se cobra por trienio en torno al 50%, la suma de estos conceptos reduce las nóminas en torno a 250 euros de media; y se les deja de pagar el complemento personal que las trabajadoras venían percibiendo desde hace muchos años.

Las repercusiones de la decisión de la JCCM de rebajar la aportación económica en los pliegos de condiciones, está deteriorando las condiciones laborales y la asistencia que se está prestando. Hemos solicitado entrevistarnos dos veces con la coordinadora provincial de Bienestar Social, Carmen Navarro, para transmitirle nuestra preocupación, sin obtener ninguna respuesta. No parece preocuparle mucho cuando ni siquiera está dispuesta a escucharnos.

Ante esta situación, se han interpuesto tres demandas de carácter colectivo y otras muchas demandas individuales.

## Echan a 8 trabajadores discapacitados de los parking de Albacete para contratar a otros tantos cobrando por ello subvenciones

CCOO ha denunciado el despido de los ocho trabajadores, todos ellos discapacitados, que venían hasta ahora atendiendo a los parking municipales de la ciudad de Albacete; para sustituirlos por otras tantas personas, también discapacitadas, cobrando subvenciones por los nuevos contratos.

El Ayuntamiento de Albacete tiene subcontratada la gestión de los parking con la empresa LUBASA, que a su vez lo subcontrata con otra y esta a su vez con centros especiales de empleo.

Mediante este mecanismo, las diversas empresas van obteniendo rentabilidad gracias a que, al final, quienes trabajan en los parking son personas discapacitadas a las que sólo pagan el salario mínimo interprofesional.

LUBASA ha cambiado ahora de subcontrata, y esta nueva empresa ha rechazado subrogarse los contratos de los ocho discapacitados que venían trabajando en los parking municipales, para así poder acogerse a ayudas y subvenciones contratando a otras ocho personas discapacitadas.

CCOO ha solicitado una reunión con la alcaldesa de Albacete, Carmen Bayod, a la que, como responsable de estos centros de trabajo, exigiremos que impida que las empresas que tiene subcontratadas para gestionar los parking actúen de esta manera.

Comisiones Obreras insta al Gobierno de Castilla-La Mancha a estar muy vigilante ante este tipo de actuaciones empresariales y niegue el acceso a subvenciones a aquellas que no crean ningún empleo sin destruir antes otros tantos.

CCOO también ha iniciado actuaciones legales para detener esta tropelía; y emprenderá movilizaciones si desde el ayuntamiento no nos dan una respuesta.