

CCOO rebutja la modificació de les baixes perquè dóna a les mútues poder sobre les contingències comunes

Amb l'excusa que és necessari disminuir la burocràcia que comporten els processos de baixa per incapacitat transitòria (IT) com l'expedició de comunicats de confirmació setmanals, el Govern de Mariano Rajoy ha preparat un nou reial decret per modificar la legislació sobre les baixes mèdiques per malalties comunes, facilitar que les mútues puguin donar l'alta mèdica, justificar l'elaboració d'aquest reial decret i "incrementar, encara més, els mecanismes de control i seguiment de les prestacions, especialment les de la incapacitat temporal, a fi d'evitar l'absentisme injustificat...".

Amb això s'aconsegueixen dos objectius:

- Restar capacitat de decisió a la sanitat pública sobre els problemes sanitaris de la societat.
- Permetre als empresaris prendre decisions, per via interposada, sobre les baixes laborals dels seus treballadors.

El projecte de reial decret d'IT que presenta el Govern suposa un nou atac contra els drets laborals i socials dels treballadors i les treballadores, una reforma ideològica basada en criteris merament econòmics que atempten contra la salut dels ciutadans i ciutadanes i que té una eficàcia nul·la.

ÉS UN PROJECTE INJUST, INEFICAÇ I INNECESSARI

Facilita l'acomiadament de treballadors i treballadores amb baixes mèdiques inferiors a vint dies

Permet el control de la IT per les mútues des del primer dia de baixa (sense que tinguin la gestió fins al setzè dia), i possibilita l'alta mèdica per silenci administratiu si en el termini de quatre dies des que la mútua presenta la proposta de l'alta, el metge del servei públic de salut no contesta.

Després de la darrera reforma laboral, són les baixes mèdiques inferiors a vint dies les que computen a efectes d'acomiadaments.

Provoca indefensió jurídica del treballador i atempta contra el dret a l'assistència sanitària

Al treballador o treballadora, no se li concedeix la qualitat de part interessada, tal com regula la normativa de nivell superior a aquest projecte de reial decret d'IT, i elimina els drets que les persones treballadores tenien per llei.

Atempta contra el dret a la confidencialitat i a la protecció de les dades mèdiques i personals del treballador

Les mútues poden accedir a la història clínica del treballador o treballadora del servei públic de salut, però sense demanar el consentiment del treballador i sense que aquest se n'adoni, sobretot tenint en compte que les mútues són associacions d'empresaris i, per tant, privades.

Suposa una invasió competencial en relació amb les comunitats autònomes

Fins ara, la llei estatal regulava el que s'havia de fer en els processos d'incapacitat temporal, i les comunitats autònomes determinaven com fer-ho. Aquest projecte de reial decret trenca aquest esquema, i les comunitats autònomes ja no poden determinar com realitzar i executar les normes jurídiques.

En altres paraules, el sistema sanitari públic de les comunitats autònomes és merament subsidiari de l'Estat, cosa que suposa una recentralit-



zació no prevista en la Constitució. Així, a Catalunya, que va ser la primera comunitat en rebre el traspàs de competències en sanitat, deixa sense paper ni contingut les funcions d'òrgans com l'ICAMS (Institut Català d'Avaluacions Mèdiques i Sanitàries) i dels metges del servei públic de salut en relació amb l'alta mèdica.

No serveix per reduir l'absentisme

Aquesta norma no té sentit, ja que dóna prioritat a la reducció de les baixes mèdiques en comptes de garantir una protecció eficaç de la salut i de l'assistència sanitària als treballadors i les treballadores, tenint en compte la disminució significativa de l'absentisme que hi ha hagut al nostre país en els darrers temps. Això no vol dir que els treballadors i les treballadores estiguin més sans, ja que a la vegada que es redueix l'absentisme s'incrementa el presentisme a la feina, és a dir que cada cop són més els treballadors que van a treballar malalts. ■