

Entrevista a Ángel Hernández, secretario general de CCOO Castilla y León

“Hay que revertir la Reforma Laboral porque supone dejar a los trabajadores y a sus sindicatos sin derechos”

Nos queda una gran tarea en la calle y en las empresas para reconquistar todo lo que nos han quitado

Ángel Hernández ha sido elegido de nuevo secretario general de CCOO Castilla y León tras el décimo Congreso celebrado el pasado mes de enero. Afronta su tercer y último mandato con la vista puesta en algunos objetivos irrenunciables, especialmente salvar la negociación colectiva, muy tocada por la Reforma Laboral, y buscar la máxima protección social para las personas que han perdido su empleo y tienen serias dificultades para encontrar uno nuevo. La Reforma Laboral sigue siendo el caballo de batalla de un sindicato de clase como Comisiones Obreras porque en opinión de Hernández “nos deja sin derechos laborales”. También tendrá que velar, según explica en esta entrevista, por el mantenimiento de la estructura sindical que debe adaptarse a los nuevos tiempos con menos recursos y con mayor carga de trabajo por la crisis.



Ángel Hernández ha sido reelegido secretario general de CCOO Castilla y León en el X Congreso. Víctor Otero.

¿Cuáles son los retos que se plantean para los próximos cuatro años en el sindicato?

El más urgente es salvar la negociación colectiva. Si no lo evitamos es muy posible que algunos convenios de Castilla y León, especialmente provinciales, pierdan su ultractividad. Esto significa que los trabajadores afectados tendrían como referente el Estatuto de los Trabajadores y pasarían a cobrar el Salario Mínimo Interprofesional, establecido en 645,30 euros mensuales. Esto no puede esperar y ya estamos trabajando con UGT para que, antes del 7 de julio cuando estos convenios caducan, tengamos resuelto el problema bien por negociación con las patronales, bien por mediación o arbitraje. Pero tampoco es descartable que, antes de esa fecha, haya una movilización de los trabajadores afectados.

¿Crees que los trabajadores y trabajadoras están preparados para hacer el esfuerzo de salvar la negociación colectiva?

Aunque la negociación colectiva en estos momentos de crisis ha estado condicionada por el interés de salvar los puestos de trabajo en lugar de obtener muchas mejoras, ahora de lo que estamos hablando es de salvar la herramienta, de salvar el convenio colectivo. Yo creo que los trabajadores de este país sí que van a reaccionar porque saben que se juegan las condiciones laborales de jornada, salario, permisos etc. que les garantiza el convenio. Por malo que sea el convenio siempre será mejor que cobrar el salario mínimo interprofesional o registrarse por el Estatuto de los Trabajadores. El sindicato va a estar ahí para animar a los trabajadores a pelear por lo que es suyo. Además tenemos una gran herramienta que es el Acuerdo de Negociación Colectiva que firmamos con la patronal. Sin la Reforma Laboral este Acuerdo hubiera sido suficientemente útil para gobernar las relaciones laborales en nuestro país. Quizá por esa misma utilidad el Gobierno y sectores de la patronal, incluso de fuera de nuestro país, se lo han cargado.

“No me preocupan los descuelgues puntuales de convenio, pero sí que se vuelva una práctica habitual”

¿Cómo puede Comisiones Obreras evitar que, una vez firmado el convenio, los empresarios no tengan la tentación de descuelgarse por cualquier motivo?

Vamos a crear la Comisión Regional de Convenios Colectivos que es donde los empresarios tienen que llevar sus peticiones de descuelgue para que se analicen. A mí no me preocuparía que las empresas presentaran propuestas de descuelgue de los convenios si es en un momento puntual. Otra cosa es que el descuelgue fuera una práctica más allá de una situación como la actual que no se ha vivido en los últimos 40 años. En ese caso tenemos instrumentos sindicales y legales para evitarlo. También tenemos la voluntad de seguir llegando a acuerdos con la Administración y pongo ejemplos. Si logramos que en la aplicación de la Reforma Laboral todos los casos de convenios caducados por falta de negociación tengan que pasar obligatoriamente por el Serla para que haya un arbitraje lograremos minimizar la aplicación de la reforma. Por eso vamos a pelear porque el arbitraje sea el mecanismo a utilizar para evitar que caduquen los convenios.

¿Qué vamos a hacer para revertir la Reforma Laboral?

La Reforma Laboral ha dejado a los trabajadores y a sus sindicatos sin derechos. Es un paso atrás en el derecho consolidado de los trabajadores de este país sin precedentes, nos ha puesto a las puertas de una legislación preconstitucional. Por eso tenemos mucho trabajo que hacer en las empresas y en la calle para recuperar los derechos que nos han quitado.

“Hay que proteger a las personas porque el desempleo va para largo en nuestro país”

El incremento del paro es incesante. ¿Qué plantea el sindicato para aliviar la sangría del desempleo?

Tenemos que seguir negociando con las Instituciones la protección a las personas. La situación de desempleo va para largo en España. Dar trabajo a todo el mundo va a llevarnos, al menos una década, y los que entren ahora al mercado laboral verán devaluadas sus condiciones laborales mientras los que ya estamos podemos perder hasta el 20% de nuestros salarios. Por eso elementos de protección social como las pensiones, el desempleo, la atención a la dependencia, los servicios sociales van a servir para extender la solidaridad. Hay que crear herramientas gobernadas por las Instituciones Públicas para garantizar que la gente come en este país, que los niños van al colegio con sus libros, que los enfermos tienen las medicinas que precisan. Tenemos una obligación ética y constitucional

de amparar a los ciudadanos de este país y el sindicato CCOO también va a trabajar en esto.

“Los sindicatos de clase nunca hemos hecho huelgas generales para aumentar nuestros salarios, siempre ha sido para apoyar a aquellos que estaban más desprotegidos”

Y, sin embargo, hay quien dice que no hacemos bastante por los parados.

Hay que decir que los pilares maestros de la protección a los desempleados han sido contruidos por el sindicalismo de clase de este país con los diferentes Gobiernos. Los recortes en el sistema de protección a los desempleados los ha hecho el presidente del Gobierno, el señor Rajoy, que ha obtenido mayoría de votos en este país y en esta región. Por lo tanto creo que tenemos que intentar tener memoria a la hora de ir a meter las papeletas en las urnas.

“En Europa la gente vive en parques públicos de viviendas en alquiler”

¿Qué está haciendo el sindicato por evitar uno de los problemas que más está calando en la sensibilidad social: el de los desahucios?

CCOO ha colaborado en la campaña para sacar adelante una ley de dación en pago que creemos que es necesaria, pero yo creo que sobre todo hay que cambiar la mentalidad de la gente y poner viviendas en alquiler accesibles a las personas de nuestro país. El concepto de la propiedad que se tiene es erróneo. En la mayoría de los países europeos la ciudadanía vive en parques de viviendas públicas de alquiler. Pero dicho esto hay que señalar que la ley hipotecaria en este país está pensada para que la banca siempre gane. Hay que modificar la ley hipotecaria para que la gente que pierde su casa no se quede con una deuda de por vida.

Y ¿cómo ves el problema de la corrupción?

Sobre la corrupción en nuestro país tengo que decir que tengo fé en la justicia que, aunque es lenta, siempre llega. Aquí el que la hace la paga, aunque sea más tarde de lo que nos gustaría. Es verdad que cabrean, y son muy preocupantes, algunos hechos recientes que estamos conociendo, pero es que ahora se saben y eso tiene su importancia, y no menos relevante también que se juzgan.

¿Porqué es necesaria una reforma fiscal en España como dice CCOO?

La democracia cuesta dinero. Tenemos que pagar impuestos para mantener los servicios públicos, o ¿nadie se acuerda ya de cuando las calles de nuestra ciudad eran de tierra porque en la dictadura nadie pagaba sus impuestos?. Lo que ocurre es que tienen que pagar quienes ahora no pagan nada, que son los que más tienen. No se puede mantener un sistema fiscal en el que los empresarios declaren beneficios menores que sus propios asalariados.

Hacia dónde tiene que caminar el sindicato tras el X Congreso

Ángel Hernández cree que hay “grandes coincidencias programáticas” hacia dónde tiene que ir el sindicato. El X Congreso ha hecho una reflexión también hacia dentro y esta es la opinión del secretario general sobre el resultado: **“Yo estoy bastante satisfecho del trabajo que se ha hecho en este proceso congresual. Se ha procurado optimizar los recursos para no generar más costes en las estructuras sindicales y poder derivar esos ingresos a la acción sindical. El proceso congresual también ha traído una reflexión nueva al sindicalismo al hilo del debate social que se ha generado sobre si los sindicatos deben vivir solo de las cuotas de los afiliados y afiliadas. Si esto fuera así no se justificaría que las ventajas de la acción sindical, por ejemplo la firma de un convenio colectivo, beneficiara igual a quien está afiliado al sindicato firmante que a los que no están afiliados. ¿Es descabellado un canon de negociación como el que existe en otros países?”**

Para los afiliados y afiliadas el secretario general tiene palabras de agradecimiento: **“Tiene mucho valor para nosotros que, a pesar de la crisis, miles de compañeros y compañeras están cotizando a su organización, especialmente los que se encuentran en el desempleo, incluso sin prestación ya porque la han agotado. Se lo agradecemos enormemente y también comprendemos a quienes nos dicen que volverán a afiliarse cuando vuelvan a encontrar un trabajo. Trataremos de mantener el contacto con los que no pueden abonar ni siquiera la cuota reducida para parados porque para nosotros siguen siendo nuestros compañeros y compañeras”**.