

EN PORTADA

# El VIII Congreso de la FSS-CCOO CyL elige a su nuevo equipo de dirección

El Congreso aprueba una Comisión Ejecutiva de continuidad, más amplia que la anterior



Pablo Vicente



Votación durante el Congreso

Los días 21 y 22 de noviembre de 2012 se celebró en Tordesillas el VIII Congreso de la Federación de Sanidad de CCOO de Castilla y León. Fue éste un Congreso marcado por la idea de que es necesario "repensar" el sindicato a la hora de enfrentarse a los nuevos tiempos, duros y de incertidumbre, que nos depara una legislatura política centrada en recortar derechos laborales, económicos y sindicales, y también libertades, cada día puestos más en jaque desde los diferentes gobiernos.

Y de posibles futuros recortes, aunque disfrazados en su nombre al hablar de "una futura reconversión o 'paralización temporal' de algunos servicios en los hospitales", con la más amplia de las vaguedades, como nos tiene acostumbrados, habló el consejero de Sanidad durante la inauguración, en la que tuvo que escuchar las críticas que CCOO, y también UGT, le dedicaron en ese mismo periodo de inauguración.

Durante el desarrollo de la sesión, se aprobó el extenso Informe Central del secretario general, que no olvidó ninguno de los aspectos que han intervenido y en los que ha intervenido el sindicato a lo largo de los 4 años precedentes. Este informe destacaba que pese a todo esta federación había incrementado su afiliación en casi un 10%, así como el incremento de la diferencia en delegados sindicales con respecto a UGT. El informe fue discutido por cada una de las delegaciones provinciales, y aprobado por unanimidad por el conjunto de las mismas.

También se discutieron y aprobaron los textos de los siguientes Congresos de la Unión Sindical de CCOO de Castilla y León y de la Federación Estatal de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios, así como las enmiendas presentadas a ambos documentos.

Posteriormente, desde la Mesa del Congreso se realizó una propuesta de candidaturas, tanto a

la secretaría general como a la comisión ejecutiva y a los próximos congresos de la Unión Sindical de Castilla y León y a la Federación Estatal de Sanidad, que fueron votadas en las urnas y aprobadas por el plenario del Congreso.

La votación de las distintas candidaturas tuvo como resultado la reelección de Pablo Vicente como secretario general, que de esta manera comenzó su tercer y último mandato al frente de la Federación de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios de Comisiones Obreras de Castilla y León. La elección de Vicente tuvo un apoyo del 98% de los votos emitidos.

Junto al secretario general se eligió una Comisión Ejecutiva de 14 miembros, ampliando así la anterior, compuesta por 11 personas. Se trata de una Comisión Ejecutiva integrada mayoritariamente por mujeres, puesto que es una Federación que contempla aproximadamente un 80% de afiliadas; de ahí que su

presencia en los puestos de responsabilidad sintonice con esta realidad. La propuesta de la nueva Comisión Ejecutiva recibió el visto bueno del 96% de los delegados.

Las candidaturas de delegados a los congresos de la Unión Sindical de Castilla y León y al de la Federación Estatal de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios tuvieron un respaldo del 100% de los votos.

La nueva Comisión Ejecutiva mantiene prácticamente a todos los miembros de la anterior, y a estos se incorporan cinco nuevas caras para esta andadura. Así, la Comisión Ejecutiva de la FSS-CCOO CyL queda compuesta por Ana Rosa Arribas, Jaime Redondo, Dolores Menéndez, María Antonia Sanz, Salvador Escribano, María Victoria Prieto, Jesús Marina, Sonsoles García, Ángel Pastor, y formando parte por primera vez de esta Comisión Ejecutiva, Sergio Díez, Fátima Avedillo, Jesús Mencía, Dalia Madruga y Elma Infante.

En esa nueva tarea de repensar el sindicato podría pensarse que sería más lógico reducir el número de miembros de esta Comisión Ejecutiva, pero en las circunstancias actuales, sin dejar de lado la lógica, también es preciso un punto de vista de estrategia y en este sentido el incremento es la mejor respuesta a los problemas existentes y a los que todavía puedan llegar en este tiempo en que la crisis global ha servido de excusa para poner en práctica lo que podría calificarse de estafa, y que no es otra cosa que la reducción salarial y el empeoramiento de las condiciones laborales: en definitiva, la reducción de derechos.

En el acto de clausura se hizo mención a los graves problemas que atañen al panorama sanitario de esta Comunidad y del país en general. Pablo Vicente dejó patente su intención de combatir los recortes y poner en valor el trabajo del personal sanitario, "clave en el buen funcionamiento del Estado de bienestar". ■



# EN PORTADA

## Comisión Ejecutiva

### ÁREA DE ORGANIZACIÓN

#### S. ORGANIZACIÓN Y FINANZAS



Ana Rosa Arribas Muñoz

### SECRETARIO GENERAL



Pablo Vicente Vidal

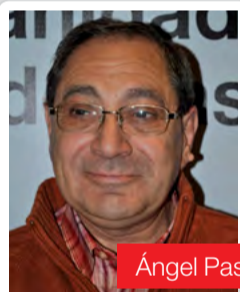
### ÁREA DE ACCIÓN SINDICAL

#### S. ACCIÓN SINDICAL



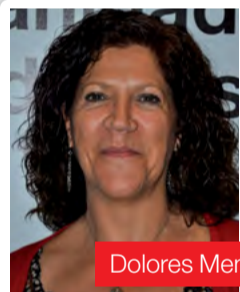
Jaime Redondo Mínguez

#### S. AFILIACIÓN



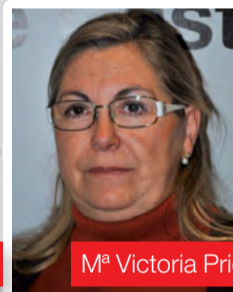
Ángel Pastor Arranz

#### S. FORMACIÓN Y EMPLEO



Dolores Menéndez Bartolomé

#### S. RESIDENCIAS 3ª EDAD



Mª Victoria Prieto Carranza

#### S. SALUD LABORAL



Jesús Marina Patón

#### S. ELECCIONES SINDICALES Y ACCIÓN SINDICAL



Fátima Avedillo Carretero



Sergio Díez del Rey

#### AGRUPACIONES PROFESIONALES

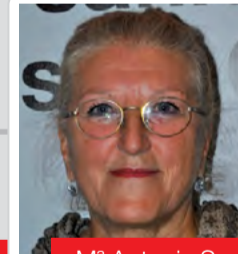


Elma Infante Pescador



Dalia Madruga Garrido

#### S. MUJER POLÍTICAS SOCIALES Y DE IGUALDAD



Mª Antonia Sanz Martín

#### S. COMUNICACIÓN Y PUBLICACIONES



Salvador Escribano García

#### VOCALES



Jesús Mencía Bartolomé



Sonsoles García Díaz