



**José Antonio Rodríguez**  
Responsable Secretaría de Enseñanza Privada FE CCOO

ENSEÑANZA PRIVADA

# Nuevas formas de trabajo ante un contexto de crisis

*Un nuevo equipo de personas nos incorporamos a la Secretaría de Privada y Servicios Socioeducativos de la FE CCOO con una intensa actividad y en un contexto de grandes dificultades como consecuencia de las políticas de recortes, una dura reforma laboral y un anteproyecto de ley educativa promovido por el Gobierno del PP, que lamentablemente aún no han remitido, y que afectan gravemente al sector.*

**LAS DESASTROSAS** consecuencias de estas políticas tienen una especial incidencia en el ámbito de actuación de los servicios socioeducativos, poniendo en serio peligro la viabilidad de un gran número de centros y servicios, precisamente en un sector donde las ayudas son más necesarias.

Además, la enseñanza concertada se encuentra inmersa en un proceso de negociación del convenio colectivo en el que la propuesta presentada por la patronal cuestiona la existencia de conceptos como la paga extraordinaria de antigüedad, los salarios y el complemento por incapacidad temporal, entre otros aspectos. Por otra parte, el borrador de la LOMCE no plantea precisamente beneficiar a los trabajadores y trabajadoras de la enseñanza concertada, sino que, por el contrario, los condiciona en temas tan básicos como la obligación de comunión en el ideario empresarial. Por ello tenemos motivos para interrogarnos cuáles serán los beneficios de la LOMCE para los trabajadores y trabajadoras en la enseñanza concertada.

A todo ello, hay que añadir que en otro buen número de convenios deben retomarse negociaciones o revisarse las tablas salariales. Son alrededor de 20 los convenios colectivos de importancia pendientes de cerrarse y afectan a las siguientes actividades: Atención a la Discapacidad, Reforma y Protección de Menores, Educación Infantil, Enseñanza no reglada, Enseñanza no concertada, Colegios Mayores Universitarios, Universidades privadas, Ocio educativo y animación sociocultural, Autoescue-

las, Escuelas de turismo, Centros de enseñanza de peluquería y estética, de enseñanzas musicales y artes aplicadas y oficios artísticos.

Es preciso recordar que se trata de sectores a los que la reforma laboral ha afectado directamente en las condiciones laborales de trabajadores y trabajadoras, mientras los continuos recortes aplicados por el Gobierno merman día a día la calidad de los servicios, cuando no su viabilidad y sostenibilidad.

En resumen, nos encontramos ante un elevado número de frentes de trabajo abiertos que nos obligan a una continua revisión y a implementar nuevas

metodologías y estrategias de trabajo, así como a establecer un cronograma que facilite a la Secretaría de Enseñanza Privada y Servicios Socioeducativos una renovación en la forma de ejecutar la acción sindical.

El objetivo es reajustar y mejorar en la medida de lo posible la efectividad de recursos y optimización en organización, que nos permita elaborar un sistema de funcionamiento que ayude a desarrollar protocolos de gestión en los procesos de trabajo en beneficio de nuestros delegadas y delegados, afiliadas y afiliados, trabajadoras y trabajadores en general.



## Optimizar recursos

**LA OPTIMIZACIÓN** de recursos, junto con la interacción con los territorios, son algunas de las principales cuestiones en las que profundizará el nuevo equipo de trabajo de esta Secretaría, con nuevas formas de trabajo adecuadas a los nuevos tiempos. En la Federación de Enseñanza de CCOO reiteramos que nuestro propósito es seguir trabajando ante las adversidades y la situación de crisis poniendo como mayor valor a trabajadores y trabajadoras de los centros de trabajo y perseverando desde cada uno de estos últimos para evitar retrocesos en las condiciones laborales y, por supuesto, desarrollar mejoras en la medida de lo posible.