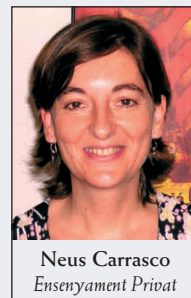


La fi de la ultractivitat dels convenis



LA DARRERA REFORMA LABORAL ha modificat substancialment el panorama de la negociació col·lectiva. **La parauleta clau és ULTRACTIVITAT.**

Abans de la reforma, la situació d'un conveni que acabava la seua vigència era la següent:

- ✓ En primer lloc, allò que acorden les parts.
- ✓ En cas de no acordar res les parts, es mantenia vigent (les seues clàusules normatives) fins a la signatura d'un nou conveni que el substituïra.

En l'actualitat allò que diu la norma és:

- ✓ En primer lloc, allò que acorden les parts.
- ✓ En cas de no acordar res, la ultractivitat es mantindrà per un any. En finalitzar aqueix any i si no s'arriba a acord, el Conveni decau i s'aplica el Conveni d'àmbit superior (si n'hi haguera). Si no hi haguera res, seria la legislació laboral bàsica (Estatut dels treballadors, salari mínim interprofessional, etc). Tot i que açò últim és més discutible i nosaltres defensarem que les condicions de treball que gaudia el treballador es mantindran amb caràcter personal.

És important tenir clar en aquest punt que perquè comence a córrer el termini de l'any de la ultractivitat, s'ha d'haver produït la denúncia del Conveni.

En cas de no produir-se la denúncia del Conveni en els terminis establerts, s'entendrà prorrogat per un any. Últimament està donant-se la denúncia de convenis per part d'empreses i patronals, cosa que no succeïa abans i allò que hi ha darrere d'això en la majoria dels casos no és la intenció de negociar, sinó d'obrir el termini de la ultractivitat per forçar una negociació a la baixa (els negociadors per part dels treballadors tenen l'espasa de Dàmocles sobre el seu cap en ser coneixedors que si no arriben a acord en aqueix període, el Conveni decau) o fins i tot que decaiga.

Amb aquest panorama **el Conveni d'atenció a persones amb discapacitat del País Valencià va acabar la seua vigència pel desembre de 2012** i tal com està ocorrent,

FEAD (una de les patronals representatives del sector) va denunciar el Conveni i per tant la negociació està oberta. Tenim fins a desembre d'aquest any per arribar a un acord.

Som conscients de la crítica situació que està vivint el sector en què treballem, però no és menys cert que, durant aquest últim any i, sempre que ha sigut necessari en èpoques anteriors, els treballadors i les treballadores hem sigut els primers que hem lluitat perquè l'Administració tracte el sector d'atenció a persones amb discapacitat amb dignitat i respecte.

En aquest últim any els treballadors i les treballadores hem patit retards reiterats en les nòmines que **han arribat fins i tot fins a sis mesos** en molts casos.

Durant tot aquest temps hem estat de part dels familiars i de les entitats i totes les nostres protestes han anat adreçades contra l'Administració **exigint el cobrament del deute.**

No podem entendre, i per descomptat rebutgem, la proposta de retallades de drets presentada per a la negociació del Conveni laboral per part d'aquesta patronal.

Estem prestant un SERVEI PÚBLIC i per tant les condicions laborals i d'atenció a les persones amb discapacitat han de ser les mateixes que en aquests centres.

L'Administració ha de pagar el que realment costa el servei i no menys.

