

Marzo nuevas movilizaciones y más recortes



**Pedro Manuel
Vicente Vicente**

Secretario General
de la Federación de
Enseñanza de CCOO
Región de Murcia

EN EL MES DE MARZO hay dos citas importantes, el domingo 10 y el sábado 16, en que tendremos de nuevo la oportunidad de expresar en la calle nuestro rechazo a las políticas de ajuste que asfixian a los servicios públicos, deterioran las condiciones de vida de la mayoría de la sociedad y destruyen nuestros derechos laborales y sociales. A pesar del retraso con el que están llegando a los domicilios las ediciones en papel del TE (en su versión digital estamos procurando ser puntuales a principio de cada mes) aprovechamos este espacio para invitaros a participar

activamente en ambas manifestaciones que pueden, y deben, ser ocasión para ejercer también nuestra protesta contra los nuevos recortes que el Consejero Bernal ha anunciado que piensa hacer en Educación y Sanidad. Y es que finalmente, y como ya avisamos en esta publicación, se ha confirmado el incumplimiento del objetivo de déficit regional para 2012. La desviación no ha sido pequeña; para un objetivo del 1,5%, el déficit se ha ido a no menos del 2,9% (hasta 3,1 según datos del Ministerio de Economía) lo que ha producido el anuncio de boca del mismísimo Consejero de Hacienda de un primer recorte de 250 millones de euros. La causa es el pronosticado, y ahora confirmado, incumplimiento de la previsión de ingresos. Ingresos que se basaban en una increíble previsión de crecimiento de la economía regional del 1,1% (cuando lo que ha habido es más recesión y más paro) y en la venta (que ha resultado fallida) de patrimonio y puntos de amarre. Ya advierto que a la vista del presupuesto regional de 2013 el resultado volverá a ser el mismo. La previsión de ingresos vuelve a ser un ejercicio de contabilidad fantasmagórica basado en los mismos cálculos ya fallidos en los dos ejercicios anteriores. Mientras tanto la destrucción de empleo aumenta los costes sociales y contrae la actividad económica alimentando un círculo vicioso de caída de ingresos y aumento de gastos a los que se responde con la única receta ya conocida de recortes y privatizaciones.

Va ser marzo, por tanto, un mes clave para conocer y para responder en la calle a las nuevas agresiones y para dejar claro que no estamos dispuestos a que en abril se nos limite uno de los derechos que nos queda como es la jubilación anticipada. Las movilizaciones que os anuncio, la del 10 convocada por la Cumbre Social y la del 16 por la Marcha de las Mareas, también van

a ser oportunidad de comprobar si estamos siendo capaces de forjar unidades y convergencias de sectores sociales afectados por las políticas de recortes. El sindicato se ha propuesto ser herramienta útil para facilitar estas convergencias en el convencimiento de que la dureza de la situación, que requiere de respuestas pero también de alternativas, hace necesario superar las diferencias que existan (por legítimas que sean) entre organizaciones para dar cauce a un movimiento general de toda la sociedad que impulse un giro, un cambio de perspectiva y horizontes que nos permita atisbar un futuro distinto.

Va ser marzo, por tanto, un mes clave para conocer y para responder en la calle a las nuevas agresiones y para dejar claro que no estamos dispuestos a que en abril se nos limite uno de los derechos que nos queda como es la jubilación anticipada

En ese camino el pasado 15 de febrero se produjo un cambio en la dirección de la Junta de Personal Docente no universitario, que desde ese día presidido, que ha sido fruto no de una alianza coyuntural sino del trabajo conjunto durante dos años de los tres sindicatos del Comité de Resistencia. En esta nueva etapa de la Junta de Personal Docente pretendemos convertir este órgano de representación del conjunto del profesorado de la región en un agente activo en la defensa de los intereses comunes de todo el profesorado y de la escuela pública. Y hacer esto desde la búsqueda de los más amplios consensos, conscientes como somos de que las políticas de desmantelamiento de lo público nos afectan a todos y todas. En esa línea ha estado nuestra intervención en el proceso de negociación de la Orden de convocatoria de oposiciones y en lo relacionado con el Acuerdo de Interinos cuya continuidad defendemos, desde una positiva valoración de su funcionamiento, como herramienta eficaz en la defensa de la estabilidad laboral de este profesorado y que permite simultáneamente la incorporación a través de las segundas listas de los mejores de entre los nuevos aspirantes. Hemos buscado, y conseguido, la unidad de acción de todos los sindicatos de la Mesa Sectorial y estamos consiguiendo una argumentación conjunta y común frente a los movimientos que vemos en las Comunidades vecinas que buscan fragmentar, dividir y enfrentar entre sí a los componentes de este importante y castigado colectivo laboral.