

BREVES**Amenazas en FCC Valdemoro**

La plantilla de recogida de basuras, limpieza viaria y jardines de Valdemoro, en huelga indefinida desde el pasado 19 de marzo en defensa de su convenio colectivo, está siendo víctima de la "barbarie" empresarial de FCC, que ha iniciado una deriva de coacciones al personal en huelga, que ha recibido ya 13 expedientes sancionadores, algunos con despidos propuestos y múltiples acosos y amenazas a quienes están en servicios mínimos.

Viveros Castilla, en huelga

La plantilla de Viveros Castilla, en Aranjuez, inició el pasado 21 de marzo una huelga indefinida apoyada por CCOO para reclamar el cobro de sus salarios. El personal no cobra desde el mes de diciembre, a lo que hay que sumar continuos retrasos en los meses anteriores.

La empresa se encuentra inmersa en un ERE temporal del 50% de la jornada desde hace un año, a lo que hay que sumar que ha entrado recientemente en concurso de acreedores, y debe ser ahora la administración concursal la que decida los destinos de la empresa.

Acuerdo en Química Sintética

FITEQA-CCOO alcanzó con la dirección de Química Sintética un acuerdo por el empleo para la planta de Alcalá de Henares, que da empleo a 250 personas.

El sindicato considera muy positivo este acuerdo que ya supone un mantenimiento de la actividad industrial y del empleo, ante una situación tan complicada como la presente. La planta de Alcalá se encuentra inmersa en un ERE que finalizaría el 31 de diciembre de 2014. Tras el acuerdo, se pretende garantizar la viabilidad hasta el 31 de diciembre de 2024.

Un impulso para el Henares

La Unión Comarcal Henares de CCOO, junto con organizaciones sindicales y empresariales del Corredor del Henares, convocará a todos los alcaldes de la zona para impulsar su reactivación económica ante la evidente destrucción acelerada del tejido productivo y el consiguiente aumento de desempleo.

CCOO luchará para defender el convenio de la industria madrileña

La Federación de Industria de Madrid de CCOO es consciente de que se presenta una negociación difícil para el convenio colectivo del sector, a lo que hay que añadir el nuevo marco legal impuesto por la reforma laboral que limita a un año la prolongación automática de su vigencia mientras se negocia un nuevo texto.

Por este motivo, el plazo para tener listo un acuerdo con la patronal acaba en septiembre pero las posturas de partida no podrían estar más alejadas.

En las distintas asambleas celebradas se ha explicado que la plataforma presentada por CCOO y UGT contiene propuestas equili-

bradas que tiene en cuenta los esfuerzos realizados por las plantillas desde que se inició la crisis. Por el contrario, las propuestas patronales hacen caer el esfuerzo en el personal laboral y bajo el argumento de la necesidad de adaptarse a la situación actual proponen un importante retroceso en los derechos alcanzados hasta ahora. Pese a esta situación de partida, la Federación de Industria de Madrid de CCOO ya ha adelantado que defenderá el convenio colectivo con todos los medios a su alcance.

La próxima reunión entre sindicatos y patronal será el próximo 3 de abril.

Continúan las movilizaciones en limpieza de edificios y locales

La Federación de Actividades Diversas de CCOO de Madrid continúa con las movilizaciones en defensa de un convenio digno para los trabajadores y trabajadoras de limpieza de edificios y locales de la Comunidad de Madrid.

Este convenio colectivo regula las condiciones laborales de unas 56.000 personas en la región y después de 14 meses de negociación, la parte patronal quiere aprovechar la crisis para cercenar derechos y el poder adquisitivo en el sector.

Como advirtió Julio Gómez, responsable de la Federación,

"el 65% de las plantillas tienen jornadas parciales y cualquier merma económica como de derechos se amplifica dramáticamente en estos casos".

Por ello, durante este mes de marzo CCOO ha realizado una concentración cada martes frente a las principales empresas del sector en nuestra región.

Tras concentrarse en Eulen, Eurolimp, ISS, en la mañana de hoy martes se han concentrado frente a la sede de la patronal de limpieza ASPEL, donde centenares de personas han vuelto a demandar un convenio digno para el sector.

Contra el ERE en NH

CCOO inició ayer la campaña de movilizaciones contra el ERE presentado por la cadena hotelera NH y que afectará a 646 personas, 345 en la Comunidad de Madrid.

Desde CCOO se ha manifestado su más rotundo rechazo a estas medidas, ya que todas ellas suponen la pérdida de empleo y degradación del mismo. Y su absoluta oposición a los procesos de externalización de servicios (departamento de pisos y mantenimiento) puesto que ello supondría la ruptura de la unidad de actividad empresarial, la degradación del servicio, y consecuentemente una pérdida de empleo que recaería sobre colectivos que quedarían en una situación al margen de la cobertura de su convenio colectivo de referencia.

Para Román Alonso, secretario de Acción Sindical y Empleo de la Federación Regional de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego de CCOO, el objetivo prioritario es el mantenimiento del empleo.

La plantilla de Móstoles Industrial rechaza el acuerdo de UGT y USO

Una masiva asamblea de la plantilla de Móstoles Industrial ha rechazado, con más de un 60% de votos en contra, el preacuerdo alcanzado por UGT y USO y la dirección de MOINSA en el que se contemplaba el despido colectivo de 135 personas de la plantilla. Por su parte, CCOO sigue apostando por la retirada de este ERE.

Como hiciese desde el inicio de este tercer e injusto ERE, la Federación de Construcción, Madera y Afines de CCOO en Madrid continúa apostando por la retirada automática del mismo, masivamente rechazado por la plantilla.

Además, el sindicato defiende que la empresa aborde con rigurosidad la optimización y la racionalización de la plantilla, con el objetivo de que la producción y fabricación se mantengan en Móstoles y no sean deslocalizadas a otras empresas del grupo o ajenas a éste, con la única excusa de reducción de costes.

Por tanto, CCOO sigue apostando por el empleo en MOINSA desde la responsabilidad y la defensa de los derechos laborales.