

Contra el descuelgue salarial y las desmedidas pretensiones de la empresa en la negociación colectiva

La plantilla de Isover inicia mañana 43 jornadas de huelga

Los trabajadores de la empresa Isover Saint-Gobain Cristalería en toda España, incluida la factoría de Azuqueca de Henares (Guadalajara), comienzan mañana sábado un primer bloque de 11 jornadas de huelga contra el descuelgue salarial y las pretensiones desmedidas de la empresa en la negociación colectiva. Los paros se repetirán en abril (días 3 y 4, del 10 al 14 y del 24 al 28); en mayo (del 8 al 12 y del 22 al 26) y junio (del 5 al 9 y del 15 al 19), hasta completar 43 jornadas de huelga.

La empresa no tiene problemas económicos, pero trata de amparar sus pretensiones en las modificaciones del Estatuto de los Trabajadores de la Reforma Laboral del PP.

El primer bloque de movilizaciones que se inicia mañana se prolongará hasta el 26 de marzo, con paros de cuatro horas en cada turno en todos los centros de trabajo que Saint-Gobain Cristalería tiene en el territorio nacional, donde emplea a más de 1.000 personas entre las plantas de Arbós, Avilés, Renedo y



Madrid, además de Azuqueca, donde trabajan actualmente unas 210 personas.

Los trabajadores intentan hacer desistir a la dirección de esta empresa de su intención de no abonar los atrasos de 2012 y no actualizar los salarios con el IPC real, tal y como estaba articulado en el convenio que finalizó el 31 de diciembre.

También tratan de frenar las pretensiones de la empresa en la negociación del convenio, que plantea reducir las tablas salariales un 30%; no computar a efectos de jornada el tiempo establecido de descanso; permitir iniciar cualquier proceso de subcontratación cuando la empresa considere que hay causas organizativas, productivas o económicas; crear un

acuerdo de flexibilidad que permita acumular o adeudar jornadas de trabajo de un año a otro; variabilizar un porcentaje elevado del salario en función del resultado de explotación de la empresa; y ligar a este último los posibles incrementos salariales en relación al IPC que pudieran producirse durante la vigencia del convenio.

"La actitud de la empresa ha sido deplorable", según los representantes de los trabajadores participantes en la mesa negociadora, "y más si tenemos en cuenta las relaciones que se venían manteniendo hasta la fecha con la representación sindical".

En esta ocasión, señala Ramón de la Cruz, delegado sindical de CCOO en Isover-Azuqueca "la

empresa denunció por primera vez el convenio colectivo, recurrió a un bufete de abogados de los más caros del país para comunicar a todos los delegados de vía mensajería el pasado 2 de enero (con fecha 31 de diciembre) su intención de descolgarse de los incrementos salariales pactados, amparándose en la modificación del Estatuto de los Trabajadores llevada a cabo por la Reforma Laboral del Partido Popular".

"Iniciado el periodo de consultas, y ante la imposibilidad de llegar a un acuerdo, la empresa planteó a la representación sindical dejar el periodo de consultas en suspenso con el objetivo de iniciar la negociación del convenio, para ver si en conjunto se podría llegar a un acuerdo; pero ante la plataforma desmedida de la empresa, el entorpecimiento continuo de la negociación y del trabajo sindical en las reuniones mantenidas en este primer periodo de suspensión, y los nulos avances conseguidos, los sindicatos representados en la mesa de negociación hemos considerado necesarias estas movilizaciones".

Reunión "estéril y esperpéntica" sobre el nuevo ERE de Asistencias Técnicas y Estructuras de Geacam

CCOO considera "estéril y esperpéntica" la primera reunión, celebrada el miércoles, para la negociación del nuevo ERE presentado por Geacam el pasado día 7 para despedir a 83 personas del área de Asistencias Técnicas y Estructuras, tras la anulación por el TSJCLM del ERE anterior mediante el que la empresa pública de gestión medioambiental de CLM despidió a 75 trabajadores a los que ha tenido que readmitir.

La reunión, a la que tal y como se acordó el día 7 asistieron exclusivamente los miembros de comités pertenecientes al AATT y Estructuras, "fue un despilfarro de tiempo y de dinero. No sirvió para absolutamente nada", denuncia José Sánchez de los Silos, secretario general de la Federación Agroalimentaria de CCOO.

"Fue una reunión esperpéntica, sin contenido ninguno.

Tras la sentencia del TSJCLM anulando el ERE anterior, la empresa está aterrorizada por si incurre de nuevo en algún defecto de forma; así que trata de cogérsela con papel de fumar."

Tal y como explica Sánchez de los Silos en la nota informativa remitida a los trabajadores de Geacam, "en los días previos a la reunión de ayer, la empresa reclamó a los 81 miembros de los cinco

comités de Empresa que firmaran el acta del pasado día 7. Estaban obsesionados por tener las actas firmadas por todos, ¡incluso por los que no habían asistido a la reunión! ¿Cómo va alguien a firmar un acta de una reunión a la que no asistió? Al menos CCOO no firmamos actas de asistencia a reuniones a las cuales no asistimos."

"Esto fue prácticamente todo lo tratado. Nada se avanzó en ningún otro sentido. Absolutamente nada".

Más información