

ERAIKITZEN

Hemos presentado "Eraikitzen". Se trata de la segunda parte de Iniciativa vasca por el Empleo y ante la crisis. una hoja de ruta que pretende impulsar la negociación colectiva, una fiscalidad más recaudatoria y más justa" y una nuevo modelo de relación entre el sindicato y demás organizaciones del entorno.

Negociación Colectiva

Tres son los grandes elementos que están incidiendo en la conflictividad y bloqueo de la negociación colectiva:

- La pérdida de prevalencia de los convenios sectoriales provinciales cuando existen otros convenios sectoriales y de empresas.
- Las menores exigencias en causas, garantías y procedimientos para la inaplicación del convenio colectivo y especialmente, en los pactos de empresa de gran tradición negocial en Euskadi que podrán modificarse de manera casi unilateral por el empresario.
- La llamada pérdida de la ultraactividad.

Desde el sindicato se plantea un acuerdo intersectorial autonómico para resolver esos tres aspectos, a través de una cláusula que sirva para dar prioridad de aplicación a los convenios territoriales que existen y de un compromiso de las partes empresariales y sindicales de que los convenios sectoriales actualmente existentes no empeoren.

Cuando haya que adaptar lo que se ha pactado en un convenio a la realidad de una empresa, tienen que existir negociación entre partes, no imposiciones de la empresa.

Exigimos el que se mantengan, aún cuando hayan caducado, ofreciéndonos a negociar fórmulas para desbloquearlos, siempre de manera voluntaria

Es importante que se conozcan los riesgos de la desaparición de los convenios colectivos y hay que instar a través de los comités de empresa y de las y los delegados de personas a sus empresas para que presionen a las propias patronales y buscar la posibilidad de este acuerdo que resuelva la negociación colectiva en Euskadi. Si estas vías no funcionan, estaremos en la calle. Movilizándonos.

Negoiazio Kolektiboa

Autonomi mailako akordio intersektoriala proposatzen dugu, klausula baten bidez, indarrean dauden lurralde hitzarmenak ezartzeari lehentasuna ematen diona; eta enpresarien eta sindikatuen konpromisoa duena, gaur egun existitzen diren sektoreko hitzarmenak beheraka ez ahultzeko.

Enpresa bakoitzeko errealitateari adostutako hitzarmen bat moldatu behar denean, alde guztien negoziazioarekin egingo da, eta ez enpresak bakarrik ezartzen edo erabakitzen duenaren arabera.

Iraunaldi epea amaitu izan arren, hitzarmenen edukia mantentzea eskatzen dugu, adostasun batera iristeko negoziatzeko prest gaudela adieraziz. Hitzarmen kolektiboaren galera sor ditzakeen ondorioak ezagutzea beharrezkoa da. Jarduera hauek aurrera egiten ez badute, kalera aterako gara; mobilizazioak eginez.

