



Araceli Ruiz
Responsable de Enseñanza
Privada de CCOO
Irakaskuntza

PRIVADA

Sentencia del Tribunal Supremo:

Conflicto colectivo PAS (Personal de Administración y Servicios)

CONVENIO DE CENTROS DE INICIATIVA SOCIAL DE LA CAPV

Las patronales deben cumplir el compromiso de Homologación pactado en convenio para el personal del PAS.

LA SENTENCIA del Tribunal Supremo, con fecha de 22/01/13, desestima el recurso de casación presentado por las patronales Kristau Eskola y AICE y ratifica lo dicho por el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco.

La Sentencia declara el derecho de los Trabajadores del PAS a la HOMOLOGACIÓN, reconociendo que su equiparación salarial al 95% con el personal no docente de la red pública debe producirse, como fecha máxima, a 1 de enero de 2011.

El Juez deja claro que en el momento de la

firma del convenio (2008) las patronales afectadas adquirieron las obligaciones (el compromiso): **"asumen el compromiso"**, se cita literalmente en la sentencia, y no deja lugar a dudas sobre la intención de los firmantes, que fue comprometerse al incremento salarial hasta alcanzar la equiparación salarial del PAS.

Sobre la fecha en que debe cumplirse el acuerdo de homologación, y que también fue objeto de discusión en la demanda presentada ante el TSJ de la CAPV, la Sentencia del Supremo explica que cualquiera que sea

la fecha de firma y publicación del convenio de 2008, éste entró en vigor el 1 de enero de 2008 y por tanto, el compromiso de homologación empezaría a correr desde el 1 de enero de 2008, lo que muestra que la equiparación salarial debía producirse, como máximo al 1 de enero de 2011.

Si las patronales se negaran a pagar las cantidades adeudadas a los trabajadores/as del PAS, el procedimiento sería el mismo que el seguido con el tema de los recortes salariales a los docentes.

Cada trabajador/a debería interponer una demanda individual de reclamación de las cantidades adeudadas para poder ejecutar su derecho.

Auzitegi Gorenak Ateratako Sententzia

Azp Gatazka Kolektiboa

Eae Gizarte Ekimenezko Hitzarmen Kolektiboa

CONVENIO DE CENTROS DE INICIATIVA SOCIAL DE LA CAPV

Patronalek AZP soldata-homologaziorako hitzarmenean sinatutako ituna gorde behar dute.

AUZITEGI GORENAK atera duen sententziak Kristau Eskolak eta AICEk 13/01/2013an aurkeztu zuten kazazio-errekurtsoa ezetsi du, horrela EAEko Auzitegi Nagusiak esandakoa berretsi egin du.

Epaileak argi eta garbi uzten du patronalek, 2008ko hitzarmena sinatu zutenean, homologazioa egiteko konpromisoa hartu zutela, dudarik gabe.

Sententziak %95 soldata-homologaziorako epea ere berretsi egiten du. Hitzarmenak indarrean sartu zenetik, hau da 2008ko urtarrilaren 1gotik, hiru urteko epea ezarri zuen homologazio hori garatzeko. Epea, beraz,

2011ko urtarrilaren 1goan bukatu zen. Egun horretatik aurrera AZP soldatak, sare publikoko pertsonalaren %95koa izan behar zen, baina patronalek ez dute diru kopuru horiek eguneratu. Beraz, egun horretatik aurrera patronalek zorra sortu dute langilariarekin.

Hitzarmena negoziatzeko mahaian, 2013ko otsailaren 13koan, patronalek sindikatuari sententzia aztertzeko epe txiki bat eskatu diete, eta bere erantzuna hurrengo mahaian, hau da, martxoaren 7koan espero da.

Patronalek, azkenean, ez ordaintzeko erabakia hartzekotan, langileek auzitegiaren jarri beharko lituzkete diru-kopuru errekla-



mazio indibidualak. Horretarako sindikatuen laguntza izango dute.

CCOO Irakaskuntzan, zuen zalantza guztiak argitzeko gaituzue.

Bizkaian: Araceli eta Elena. 944241064

Arabán. Julen. 945131322

Gipuzkoan: 943470399