

BREVES**Contra el ERE de hostelería del aeropuerto**

CCOO mostró su "absoluto rechazo" al nuevo expediente de regulación de empleo temporal de 6 meses que plantea AENA en la empresa RAESA, que gestiona el 90% de los locales de hostelería del aeropuerto de Madrid-Barajas. El ERE temporal afectará a unos 115 empleados.

"Nos oponemos al ERE y apostamos por la unidad de la contrata en una empresa que genera unos ingresos anuales de 84 millones de euros al año. Nada justifica que los trabajadores sean utilizados para recaudar más dinero", señaló la presidenta del comité de empresa por CCOO, Sheila Encinas.

Apoyo a Roca

Ante el anuncio por parte de la Dirección de la empresa Roca de la puesta en marcha de un expediente de extinción de empleo para todos los trabajadores de la sección de porcelanas, que afectan a 258 trabajadores, CCOO sigue buscando apoyos y vías de solución, para intentar que esta empresa no termine cerrando sus puertas.

En esta línea, CCOO apoyó al comité de empresa y reclamaron una declaración institucional y un compromiso de toda la Corporación con los trabajadores.

La ayuda a domicilio de Galapagar, en huelga

Las trabajadoras del servicio de ayuda a domicilio de Galapagar iniciaron una huelga indefinida el pasado 27 de diciembre después de que la empresa concesionaria (Servedepend) adeude dos nóminas y dos pagas extras a las 17 personas que componen la plantilla.

Trabajadores, CCOO e incluso el propio Ayuntamiento intentan contactar con la empresa, que continúa sin dar respuesta a la plantilla y a los usuarios del servicio.

Impagos y despidos en Plomyplas

Los trabajadores de Plomyplas (Plomífera Castellana) de Navalcarnero se echaron a la calle el 23 de diciembre para manifestarse contra la actitud de la empresa, que en su cerrazón lleva varios meses sin abonar sus salarios a los trabajadores y sin querer negociar el correspondiente Expediente de Regulación de Empleo. Pretenden, al término del periodo de consultas y acogiéndose a la reforma laboral, despedir libremente.

Despidos en los ayuntamientos de Alcorcón y Leganés

El pasado año terminó con dos nuevos conflictos en los ayuntamientos madrileños, ambos del Partido Popular. En Alcorcón (en la imagen), el alcalde David Pérez ha despedido a 70 trabajadores del Consistorio, algunos de ellos con más de diez años de antigüedad en el Ayuntamiento de áreas como cultura, hacienda, urbanismo, servicios sociales y mayores o juventud.

Los despidos suponen además el incumplimiento del acuerdo firmado hace un año por Ayuntamiento y sindicatos donde garantizaban el empleo a toda la plantilla a cambio de una reducción de salario.

La misma suerte han sufrido 38 trabajadores del Ayuntamiento de Leganés, también despedidos. Las movilizaciones no se hicieron esperar con una manifestación y encierro en Nochevieja. Además, desde el Consistorio han intentado manipular las pacíficas concentraciones acusando a los trabajadores de "insultar, agredir y sitiar" a concejales y asesores. Acusaciones que CCOO desmintió de manera tajante.

En ambos casos, los despidos se hicieron públicos tan sólo tres días antes de comenzar el año y, por tanto, hacerse efectivos.

Tras el éxito, más huelga en el transporte madrileño

Tras el éxito de seguimiento de la huelga del pasado fin de semana en Metro y EMT y también de los paros del mes de diciembre, enero se presenta con más jornadas de huelga y reivindicaciones en el transporte público madrileño.

Este 2013 ha comenzado con más paros en Metro y EMT. En el suburbano, los pasados 4 y 5 de enero la plantilla realizó dos jornadas de huelga de 24 horas. Ambas registraron un seguimiento que superó el 96%. Además, Me-

tro podría ir a la huelga indefinida a partir del próximo 17 de enero para exigir un servicio público de calidad y denunciar la vulneración del convenio colectivo.

En la EMT, los paros parciales se iniciaron el pasado viernes, día 4, con un apoyo del 100% de la plantilla. La jornada se desarrolló con normalidad y respetando los servicios mínimos. Los paros parciales en los autobuses continuarán los días 11, 17 y 23 de enero.

Sin acuerdo en Telemadrid

El pasado viernes, 4 de enero, una última reunión echó el cierre al periodo de un mes de negociación obligatorio entre la dirección de Radiotelevisión Madrid y la representación sindical del expediente de despido colectivo que afectará a 925 trabajadores.

Los esfuerzos por evitar o reducir los despidos en Telemadrid y Onda Madrid han sido infructuosos y el Gobierno regional continuará adelante con su plan de desmantelar de la radiotelevisión pública madrileña.

La dirección no ha tenido voluntad negociadora y únicamente se ha limitado a asistir a las reuniones para recordar que en su modelo de RTVM no caben sus trabajadores.

Tampoco se valoró la propuesta de reducción del equipo directivo y el tope salarial de 60.000 euros.

Los trabajadores continuarán con las movilizaciones para exigir la retirada de expediente de despido colectivo, así como el cese del director general y su equipo directivo. Por ello, la plantilla acordó mantener los paros de 24 horas hasta mañana miércoles.

Importante acuerdo en los teatros municipales

Diciembre terminó con un acuerdo en el conflicto que estaban viviendo los teatros en la capital. La representación de la plantilla de Madrid Arte y Cultura SA y la empresa alcanzaron un preacuerdo sobre el despido colectivo sobre la base de que, salvo los ceses indemnizados voluntarios, ninguna persona irá al paro. De esta forma se fijan las condiciones definitivas con las que se salda el proceso del despido colectivo, que deberán ser ratificadas por la asamblea de trabajadores el viernes, 28 de diciembre.

La base del documento es que, salvo las personas voluntarias que deseen causar baja incentivada, nadie saldrá de la empresa sin recolocación, conjurando el riesgo inicial de que al menos 25 personas podían ir al paro.

Así, hasta un máximo de 42 personas, que pueden ser menos si la cifra de voluntarios aumenta en la misma proporción, revertirán al Ayuntamiento.