

Miles de trabajadores salen en defensa de la industria como impulsora de la economía de Castilla y León

Una estruendosa traca en la vallisoletana Plaza Colón marcó la salida de la manifestación del pasado día 8 de octubre en la que miles de trabajadores y trabajadoras, llegados de todos los rincones de Castilla y León, marcharon por una industria fuerte, potente, competitiva y generadora de empleo al unísono con los millones de personas que salieron a las calles del viejo continente convocados por la federación sindical europea IndustriALL Europa, que representa a 7,1 millones de trabajadores de 200 organizaciones.

“La marea azul”, ataviada con camisetas de este color, denunció el desmantelamiento de la industria regional. Tras la pancarta de cabecera, “Por la industria y el empleo de Castilla y León”, desfilaban otras que recordaban la difícil situación de las plantillas de Vestas en Ólvega (Soria), Interpanel (Benavente-Zamora) y Puertas Normas (San Leonardo de Yagüe-Soria). Los mineros cerraban la comitiva exponiendo la precaria situación de las cuencas.

El secretario regional de la Federación de Industria de CCOO, Gonzalo Díez Piñeles, recaló a los medios de comunicación que la Comunidad, al igual que el conjunto del país, “debe



Nuestra compañera Luzma fue la encargada de leer el manifiesto tras el recorrido de la “marea azul”. Víctor Otero.

cambiar de modelo productivo para pasar a basarse en la industria porque es la única forma de salir de la crisis y poder afrontar el futuro con un mínimo de garantía”.

Además de los secretarios generales y las ejecutivas de las federaciones convocantes, sumaron su apoyo los secretarios generales de

CCOO y UGT de Castilla y León, Ángel Hernández y Agustín Prieto, además de representantes de los grupos parlamentarios como José María González (IU) y Ana Redondo (PSOE).

La manifestación concluyó cívicamente en la explanada en la que confluyen la Consejería de Economía y Empleo de la Junta de Castilla y León

y la Delegación del Gobierno. Allí se leyó un manifiesto conjunto, según el cual “la actual crisis económica ha puesto de manifiesto las carencias y debilidades del modelo de crecimiento español. La pasividad del Gobierno del Partido Popular a la hora de apostar por medidas que impulsen el crecimiento de nuestra industria y propicien un cambio de modelo productivo basado en la misma, está generando más desempleo, más destrucción de tejido industrial, menos inversión en I+D+i, menos competitividad, y más deslocalizaciones de empresas”.

Los sindicatos considera “más preocupante, si cabe, que los Presupuestos Generales del Estado (PGE) para 2013 contemplen un recorte del 21,3% en la partida destinada al Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. Debemos recordar que ya recortó su presupuesto para este año en un 32,3%, lo que hace imposible la apuesta por una industria fuerte, potente, competitiva y generadora de empleo. Decisiones como ésta, que hundirán aún más a la economía española, vuelven a demostrar que para el Ejecutivo no es prioritario reforzar la industria ni cambiar el modelo productivo, y que ha renunciado a la inversión, la actividad y la creación de empleo”.

Casi el 100% de los trabajadores ha secundado el paro de 24 horas

CCOO considera un gran éxito la huelga ferroviaria en Castilla y León



CCOO considera un gran éxito la Huelga en el sector ferroviario que en nuestra comunidad está siendo secundada casi por el 100% de los trabajadores de Renfe, Adif y Feve convocados a este paro de 24 horas. Los servicios mínimos establecidos por la empresa son claramente abusivos, como hemos denunciado desde la Federación de Servicios a la Ciudadanía, y sufren considerables retrasos con motivo del paro.

La primera concentración de trabajadores y trabajadoras ha tenido lugar a las 6 de la madrugada en la Estación del Campo Grande. A las 12,00 horas se ha repetido la concentración en el vestíbulo de la Estación y ha tenido lugar una manifestación que ha recorrido la distancia entre la Estación del Campo Grande y la Plaza Colón.

La huelga de 24 horas está convocada convocados por CCOO, UGT, SCF, CGT, USO-F y Semaf, los seis sindicatos con representación en el sector ferroviario, contra la privatización de la empresa que pretende Mariano Rajoy y contra la falta de diálogo con el Ministerio de Fomento.

El gobierno ha anunciado su intención de liquidar la compañía FEVE (Ferrocarriles de Vía Estrecha) y segregar Renfe en cuatro sociedades anónimas, viajeros, mercancías, fabricación y talleres y venta y alquiler de material ferroviario, así como dividir Adif en otras dos empresas.

CCOO y el resto de sindicatos ya han celebrado otras movilizaciones y la huelga de hoy es la segunda de 24 horas convo-

cada en el sector, tras la celebrada el pasado 3 de agosto que fue secundada mayoritariamente por las diferentes plantillas de Adif, Renfe Operadora y Feve.

La normalidad regresará a las diferentes plantillas del Grupo: Interbon, Unopan, Puertas Dimara, Instalaciones Dos Cero Tres Carpintería Industrial y Bon Logistic

CCOO de Burgos se congratula por la adjudicación del Grupo Interbon a Kronospan, líder mundial del sector de fabricación de tableros aglomerados

“En el día de hoy -por el martes día 11 de septiembre- el Juzgado de lo Mercantil número 1 de Burgos ha resuelto adjudicar a Businessvita SL, sociedad perteneciente al grupo Kronospan, los bienes y derechos pertenecientes al Grupo Interbon SA”. Así de claro, conciso y contundente es la resolución concursal que devuelve la tranquilidad a todo el Grupo Interbon (Interbon, Unopan, Puertas Dimara, Instalaciones Dos Cero Tres Carpintería Industrial y Bon-Logistic), asegura la viabilidad futura del mismo y la totalidad de los empleos.

“Desde la Federación de Construcción, Madera y Afines de Comisiones Obreras de Castilla y León (Fecoma-CCOO CyL) queremos manifestar nuestra más sincera satisfacción por la celeridad de esta resolución, que va a permitir a los trabajadores y trabajadoras de los diferentes centros de trabajo que componen el Grupo Interbon regresar a la normalidad. Sin duda, se trata de una gran noticia para la empresa, la plantilla y las ciudades de Burgos y Toledo”, señala Juan Manuel Moreno Cabezas, secretario de Formación para el Empleo de Fecoma-CCOO.

No hay que olvidar que el grupo estaba en concurso de acreedores desde el pasado 28 de julio de 2011 y sobre él acechaba una seria amenaza de desmantelamiento. Con esta determinación del Juzgado se disipan los negros nubarrones y se abre una clara luz de esperanza futura.

Esta resolución obliga a Kronospan, el grupo austriaco líder mundial en la fabricación de tableros aglomerado, a cumplir todos los compromisos adquiridos en su oferta: ofreció 50,5 millones de euros al contado o en su caso, 75 millones abonados en tres plazos durante un periodo de 15 años, y el compromiso de una inversión de otros 25 millones en los próximos 5 años para la mejora y modernización de las fábricas manteniendo la totalidad de la actual plantilla (420 trabajadores y trabajadoras).

CCOO apuesta por el compromiso de mantenimiento del empleo de Kronospan, “aunque éste lleve implícito un acuerdo para reducir un 12% la masa salarial, medida que se negociaría en el próximo convenio (único para todo el grupo) a partir de finales de septiembre y que afectaría proporcionalmente a cada trabajador según su salario. Estamos convencidos de que por medio del diálogo dicha reducción no será tal. Creemos que se puede alcanzar una acuerdo beneficioso para ambas partes”, sostiene nuestro compañero de Fecoma.

El alcance de la resolución no solo beneficiará a su plantilla y acreedores, sino también a todas las empresas que orbitan en torno a esta industria maderera, que se estiman en cerca de 280 con 4.000 trabajadores, buena parte de ellas enclavadas en la comarca de Pinares de Burgos y Soria.

La asamblea con la plantilla ratifica lo alcanzado en Madrid

La dirección de Panrico y el comité de empresa alcanzan un principio de acuerdo para garantizar la continuidad de la planta de Valladolid

Doce horas de intensas negociaciones, salvo una hora para comer, dieron sus frutos en Madrid. Los representantes del comité de empresa de la planta de Panrico de Valladolid y los de la dirección del grupo Panrico España alcanzaron un principio de acuerdo para garantizar la continuidad de la factoría ubicada en el polígono industrial de San Cristóbal. La plantilla ratificó este acuerdo en el transcurso de una asamblea tensa celebrada en la sede de la factoría. Por lo tanto, la manifestación que estaba convocada para la tarde del pasado día 26 de octubre por las calles de Valladolid quedó suspendida.

La segunda reunión del comité con la empresa para acercar posturas consiguió un principio de acuerdo que garantiza la permanencia de la factoría en el polígono de San Cristóbal, al menos durante cuatro años más. “Este acuerdo entre Comité y empresa aún tiene que ser ratificado por los trabajadores. Siempre cabe la posibilidad de que los empleados denieguen el acuerdo, pero las condiciones alcanzadas son favorables”, señalan nuestros compañeros del Comité. Los pormenores del acuerdo se desvelarán hoy a los casi 200 trabajadores y trabajadoras de la fábrica vallisoletana.