

APROBADAS LAS PONENCIAS DEL 10 CONGRESO DE CCOO DE MADRID

# A pelear el futuro



Madrid Sindical

Tal como se explica en la introducción, la ponencia se elabora cuando llevamos cuatro años de crisis sin ver salida en el horizonte, batiendo todos los récords en cifras de paro y sufriendo una ofensiva sin precedentes contra los derechos laborales, sociales y civiles. Recortes brutales que han redefinido el derecho laboral al servicio del poder empresarial, puesto patas arriba las relaciones laborales e iniciado un camino de deconstruc-

ción del Estado de bienestar.

El primer bloque temático de las ponencias se divide en tres ejes con los siguientes epígrafes: «La disputa por las políticas de crecimiento y empleo, los derechos y las condiciones laborales en la Comunidad de Madrid»; «El modelo social en riesgo. La crisis y las políticas ultraliberales de recortes cuestionan los derechos de carácter social y establecen barreras para su efectivo ejercicio»; y «Fortalecer el poder contractual en la empresa y en la sociedad. Recuperar derechos».

## Empleo y solidaridad fiscal

Respecto al primer eje, se evidencia que el primer objetivo del sindicato es el empleo, generar empleo, reducir el paro y proteger a las personas desempleadas y a las familias sin ingresos.

Asimismo, destaca la importancia de colocar el cambio del sistema productivo en el centro de las políticas para el desarrollo regional, un cambio que debe ir acompañado por el refuerzo del Estado de bienestar. Esto supondría hacer frente al intento de desmontar el incompleto Estado de bienestar español, revertir los efectos de los recortes que no sólo están poniendo en riesgosos derechos, sino hundiendo la economía nacional.

Para ello, las ponencias proponen un cambio en la política fiscal para perseguir el fraude y que todos los contribuyentes seamos iguales. Esto es, una política fiscal donde

todos contribuyamos y paguen más los que más tienen.

Esto, significaría que en Madrid habría que acabar con el regalo de 128.000 euros de media del que se beneficia el 3 por ciento de los contribuyentes, gracias a los regalos fiscales en impuestos de sociedades y de patrimonio.

## Política educativa

Si hasta el momento el conflicto educativo se basaba en la dicotomía calidad y privatización, ahora el conflicto es más grave. Ahora es el turno de la batalla para parar la desigualdad educativa.

## Política sanitaria

En sanidad, la propuesta de las ponencias es seguir reclamando que no se privatice y que se resuelvan las listas de espera, pero sobre todo el conflicto se presenta sobre la universalización de la asistencia sanitaria y copagos y repagos farmacéuticos y de los servicios.

## Políticas sociales

La propuesta en este asunto pasa por garantizar la aplicación de la Ley de dependencia en toda su dimensión y garantizar los servicios sociales que respondan a las personas empobrecidas por la crisis y los recortes.

## Política de vivienda

En España y especialmente en Madrid vivimos la paradoja consistente en que sigue habiendo amplias capas de población sin acceso a la vivienda y miles de viviendas vacías. En este sentido, las ponencias proponen un ajuste que haga posible el acceso a la vivienda, potenciando el alquiler y la rehabilitación, en suma, garantizar el derecho a la vivienda y reflotar el empleo en el sector de construcción.

## Cultura, información y difusión del conocimiento

En la sociedad de la información y el conocimiento el acceso a las últimas tecnologías y novedades de internet abre una brecha digital entre la población, convirtiéndose en factor de desigualdad. Conseguir que esta brecha digital no pueda suponer una nueva forma de fractura social es un objetivo sindical.

Por otra parte, en la ponencia se plantea una defensa del servicio público madrileño de información Radio Televisión Madrid. En la actualidad se atropellan los más mínimos derechos del conjunto de sus trabajadores al tiempo que la manipulación informativa es una evidencia con el objetivo de servir de herramienta propagandística al partido del Gobierno. Asimismo, la apuesta de CCOO de Madrid pasa por facilitar el acceso a la cultura y los bienes culturales a toda la ciudadanía de la región.

## Ámbito local

Las ponencias incluyen un capítulo específico sobre los ayuntamientos, donde se analiza la crisis actual denunciando la responsabilidad de todas las administraciones y la necesidad de un pacto local que saque del ahogo financiero a los ayuntamientos, delimite sus competencias y garantice su financiación.

El conflicto en este terreno se tiene con unos planes de ajuste que pueden poner en riesgo treinta mil empleos en la Comunidad de Madrid, reducir los servicios públicos municipales y hacer que sólo los disfruten quienes tengan dinero para pagarlos. ■



Las ponencias completas, así como la propuesta de estatutos, las puedes encontrar en el enlace especial para el congreso.

[www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)

## Más sindicato

M.S.

El segundo bloque temático de las ponencias hace referencia a la materia organizativa del sindicato. Propone un importante cambio organizativo dirigido a fortalecer la acción sindical en la empresa y la relación directa con los trabajadores/as aumentando la coordinación entre todas las estructuras para dar respuesta, por una parte, a aquellas personas que sufren directamente la persecución sindical por ser sus centros pequeñas empresas; y por otra, a aquellos colectivos sin empresa, como parados, pensionistas, juventud, mujeres, trabajadores autónomos.

Lógicamente, la crisis también está presente en este bloque. Así, se afirma que la crisis se está haciendo presente cada vez con más fuerza y se materializa, entre otras formas, en la disminución de recursos humanos y materiales. Además,

se ha de tener en cuenta que la reforma conlleva un cambio significativo de la negociación colectiva que implica la prioridad del convenio colectivo de empresa frente al convenio sectorial.

Para todo ello hay que poner en marcha una política de comunicación integral.

## Participación

El sindicato tiene como función primordial organizar a la clase trabajadora y se basa en el equilibrio organizativo entre las estructuras de rama y territorio, que se debe materializar en la definición y reparto de las responsabilidades.

La ponencia propone que la afiliación y elecciones sindicales formen parte permanente de la actividad sindical, sin olvidar que CCOO es el primer sindicato y con mayor representación en Madrid.

## Oficina de afiliación

Se propone crear una oficina de afiliación que ofrezca rápida respuesta a cualquier duda de las personas afiliadas. Para poder ponerla en marcha se hace imprescindible optimizar recursos y aunar esfuerzos. Esto es, realizar una apuesta clara y decidida donde participen y colaboren, tanto CCOO de Madrid, como las distintas federaciones.

## Formación sindical

Hay que orientarla tanto hacia la capacitación de la representación sindical, como hacia el conocimiento de la organización sindical. Pos sus características es importante dar prioridad a la formación presencia. Además, es de vital importancia desarrollar un plan de formación en valores que permita incrementar la militancia sindical. ■

## Líneas de actuación

- Vincular el trabajo sindical con el organizativo apostando por el papel del sindicato en el centro de trabajo, incrementar la representación y la afiliación.
- Crear un modelo de formación sindical que asegure la estabilidad con independencia de las fuentes de financiación.
- Mejorar los servicios de afiliación.
- Configurar un sistema de comunicación integral.
- Organizar a los colectivos a los que no se llega desde la empresa.