

Presencia de mujeres

Viene de Página 19

CCOO y las secretarías de la Mujer.

- Alimentar con informaciones de interés la página *web*, en concreto el Área de Mujeres, usando siempre un lenguaje inclusivo.
- Animar a incorporar siempre la perspectiva de género en las informaciones sindicales.
- Seguir poniendo la mirada en el mundo feminista y las asociaciones de mujeres y mantener un contacto activo que permita reforzar la comunicación.

Por delante, esperan grandes retos, pero no hay recetas (y esto último no es necesariamente malo) o como explicaba Cristina García: *"Un universo difuso de participación colectiva, de intercambio social, donde se construyen herramientas y sobre todo se conforman opiniones nos espera. Mejor dicho, no nos espera y, en apariencia, no nos necesita. La única manera de intervenir con posibilidades de éxito es encontrar fórmulas que añadan valor en esa construcción colectiva. Desde el punto de vista de la comunicación nuestro interés radica en participar en la conformación de opiniones que se generan en las redes sociales"*. ■



De izquierda a derecha: Carmen Bravo Sueskun, Antonia Martos e Isabel Rodero.

Carmen Bravo Sueskun, Raquel Prieto García, Antonia Martos Jiménez e Isabel Rodero Fernández

LA CONFEDERACIÓN

sindical de CCOO define entre sus principios ser: *"Un sindicato de mujeres y hombres"*. Para ello, se propone incorporar la transversalidad de género en todos los ámbitos de la política sindical, promover y desarrollar acciones positivas en las relaciones laborales y en las condiciones de trabajo, así como remover los obstáculos para avanzar en una representación paritaria de hombres y mujeres (en todos los niveles y en todos los órganos de dirección del sindicato). Se adoptan dos estrategias: la acción positiva y el empoderamiento de las mujeres, que posibilitan el avance hacia una representación paritaria entre géneros.

Del informe *La participación y representación de mujeres y hombres de CCOO y su evolución 2007-2011* podemos extraer algunos resultados a tener en cuenta en el diseño de esas estrategias para conseguir un sindicato más igualitario. Así podemos comprobar que el incremento medio,

"Es fundamental la elaboración de informes sobre la presencia sindical de los hombres y mujeres en el entramado organizativo de CCOO, en la representación legal en las empresas y en la afiliación."

en representación sindical femenina, ha sido del 5%. De la representación sindical total de CCOO en las empresas, el 34,8%, lo ocupan las mujeres.

Del total de delegadas y delegados de los sindicatos más representativos, a CCOO le corresponde el 51,2% en los delegados y el 52,2% en las delegadas. En términos de representación sindical femenina, CCOO obtiene el 34,9% frente al 33,9% de UGT.

La evolución de la afiliación presenta determinadas características en razón de la edad y el sexo. Por ejemplo, el porcentaje de afiliadas a CCOO en 2007 representaba un 36,7%, frente al 39,2 en 2011. Del total de ese incremento afiliativo de mujeres (2,5%), aquellas que son menores de 30 años, su crecimiento representa el 6,4%, frente al 93,5% de aquellas que superan los 31 años de edad. En el conjunto de personas afiliadas a CCOO, las mujeres han ganado un 7% en detrimento de los hombres.

El análisis corrobora la necesidad de integrar el objetivo de igualdad de género en cada acción sindical, estableciendo prioridades y objetivos estratégicos, apretando el paso desde el conjunto del sindicato para que se acelere la marcha hacia una igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el trabajo, en el sindicalismo y en la sociedad.

Por esta razón, resulta fundamental la elaboración de informes sobre la presencia sindical de los hombres y mujeres en el entramado organizativo de CCOO, en la representación legal en las empresas y en la afiliación, lo que nos permite un mejor aplicación de la acción positiva y del empoderamiento de las mujeres y su incidencia en la conformación del mapa sindical conformado por mujeres y hombres de Comisiones Obreras. ■

Carmen Bravo Sueskun (mujeres@ccoo.es) es secretaria confederal de la Mujer de Comisiones Obreras; **Raquel Prieto** (rprieto@ccoo.es) forma parte del equipo de trabajo de la Secretaría Confederal de la Mujer de CCOO, **Antonia Martos** (mujer@and.ccoo.es) e **Isabel Rodero** (irodero@industria.ccoo.es) es responsable de Políticas de Igualdad y coordinadora de Proyectos de Cooperación de la Federación de Industria de Comisiones Obreras.