

# Del 29 de marzo...



La Huelga General ha sido un éxito de participación incuestionable y un éxito democrático de la clase trabajadora, que no se ha dejado amedrentar por el miedo ni las coacciones. Pese al chantaje, las amenazas, los piquetes empresariales y policiales; pese a la campaña mediática de los medios satélites del Gobierno con la intención de deslegitimar la Jornada de paro, casi el 80 por ciento de la población asalariada del país secundó la convocatoria de CCOO y UGT.

Madrid Sindical / Gaceta Sindical

El 29 de marzo, el 97 por ciento de la industria, el transporte y la construcción paró. En la Administración Pública, la huelga fue secundada por el 57 por ciento. El éxito de participación fue refrendado por los millones de personas que acudieron a las 111 impresionantes manifestaciones celebradas en todo el país.

Pese a la extorsión y las amenazas encubiertas de despido por parte de algunos empresarios y a los abusivos servicios mínimos impuestos en nueve comunidades autónomas, la nula actividad de los turnos de noche auguraba el éxito de una huelga que arrancaba con fuerza.

A primeras horas del jueves se detuvo la actividad, especialmente en la industria metalúrgica, farmacéutica, naval, automoción, química, limpieza y recogida de basuras, transporte, correos, construcción, mercados de abastecimiento y centros de distribución; mientras que los diarios no llegaron a los quioscos y los informativos de televisiones y radios redujeron sus espacios.

Un indicador más del impacto de la huelga fue la caída de la demanda energética, que descendió de forma constante hasta un 25 por ciento respecto a lo consumido el jueves anterior a la huelga, y todo ello pese a las «indicaciones» dadas por algunos empresarios y ayuntamientos para que se dejaran las luces encendidas, con objeto de dar una imagen de «normalidad».

En general, la huelga discutió con ausencia de conflictos destacables, en un ejercicio de

civismo y madurez. Una jornada intensa y pacífica que sólo se vio alterada por los servicios mínimos abusivos y el desmesurado despliegue policial en las calles, así como por las cargas contra los piquetes (como la registrada en las cocheras de los autobuses urbanos, con un amplio e intimidatorio despliegue de policía a caballo); o por el incidente ocurrido en Torrelavega (Cantabria) donde una trabajadora afiliada a CCOO fue agredida con un cuchillo por el empresario de un restaurante, cuando intentaba desarrollar su función como piquete informativo.

Como denunció el secretario de Organización de CCOO, Antonio del Campo, «el Gobierno ha intentado convertir la huelga en una cuestión de orden público, para intimidar a los trabajadores para que no hicieran huelga».

## Advertencia al Gobierno

El 29M se ha puesto de manifiesto que la regresiva reforma laboral impuesta por el Gobierno de Rajoy cuenta con la reprobación de buena parte de la ciudadanía.

Los trabajadores y trabajadoras han dicho alto y claro que no están dispuestos a aceptar más recortes de derechos laborales y sociales. También han exigido la retirada de una reforma laboral que se ha convertido en el mayor ataque, sin precedentes, a los derechos laborales y al Estado social.

«El Gobierno -como ha advertido el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo- no debería empeñarse en el agravamiento del conflicto social y atender a este último aviso de la ciudadanía».

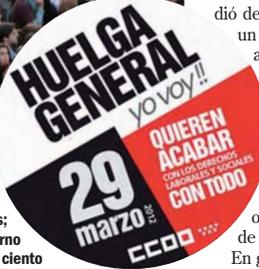
«La huelga es una oportunidad a la negociación, y si no es así habrá un conflicto social creciente hasta que se rectifique sustancialmente la reforma laboral». En este sentido, CCOO y UGT fijarán un calendario creciente de movilizaciones hasta el 1 de mayo, a la espera de que se modifique la reforma.

Los sindicatos seguirán luchando: «Tenemos propuestas y alternativas, y esperamos que la participación masiva en la huelga y manifestaciones sea la señal que el Gobierno estaba esperando para abrir el diálogo y convertir la huelga en una oportunidad», dijo Toxo.

Además, el secretario general de CCOO insistió en que no vale la excusa de Bruselas para realizar reformas en España, ya que los márgenes de maniobra existen.

En todo caso, CCOO y UGT han anunciado que, con el impulso de la huelga, en los próximos días se dirigirán por tercera vez al presidente del Gobierno, a los grupos parlamentarios y a las organizaciones empresariales para buscar un gran consenso que permita relanzar la actividad económica y reducir las elevadas tasas de paro.

También pedirán al Defensor del Pueblo que presente un recurso contra la reforma; presentarán una queja ante la Organización Internacional del Trabajo (OIT) por vulneración de derechos y pedirán al presidente del Congreso que acelere la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) que presentaron en su día los sindicatos, con el aval de más de un millón de firmas, y con una propuesta alternativa para potenciar la creación de empleo. ■



## III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)

Cofinanciado por el Fondo Social Europeo

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención

**CCOO**  
comisiones obreras de Madrid  
www.ccoomadrid.es

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones  
91 536 52 12 (ext. 5212)  
www.saludlaboralmadrid.es - slmadrid@usmr.ccoo.es

**EM**  
Las Sumas de Votos  
Comunidad de Madrid  
www.madrid.org

UNION EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro

#1demayo

# ... al 1º de mayo

El Primero de Mayo, Día Internacional del Trabajo, se caracteriza este año por la profundización de la crisis global. Casi cinco años después del inicio de la crisis financiera, el fracaso de las políticas neoliberales han provocado la destrucción de empleo, la pobreza y las desigualdades. La Confederación Sindical Internacional y la Confederación Europea de Sindicatos responden con la movilización sindical, reclamando una salida social a la crisis con otras políticas que impulsen el crecimiento económico y del empleo y preserven la cohesión social. Y exigen el fin de todos los conflictos bélicos y las violaciones de los derechos laborales, sindicales y civiles en todo el planeta.

MS

Estamos viviendo el más sistemático y generalizado ataque contra los derechos laborales y sociales. Sus consecuencias afectan de forma dramática a los países del sur y el este de Europa: disminución de salarios y pensiones, pérdida de los derechos laborales y sociales, debilitamiento de la negociación colectiva y de la capacidad de los sindicatos para defender a los trabajadores, deterioro serio de las prestaciones y servicios públicos sobre los que se basan los Estados de bienestar europeos.

mientras las reformas y los recortes aumentan el desempleo, camino ya de los 6 millones de personas. Esta situación hace que la brecha entre ricos y pobres aumente cada día, cuando cerca del 25 por ciento de los hogares españoles vive por debajo del umbral de la pobreza.

El silencio y el autoritarismo supondrán más conflicto social y cada vez más intenso

El Gobierno del PP ha terminado con 30 años de Diálogo Social en España y despreciado los Acuerdos Interconfederales firmados por las confederaciones empresariales y sindicales.

Además, ha optado por una reforma brutal, que facilita y abarata el despido, precariza las nuevas contrataciones, desequilibra a favor de la empresa las relaciones laborales, aumenta la desigualdad y genera nuevas formas de discriminación, debilita la negociación colectiva y la función de las organizaciones sindicales.

Una reforma laboral que ha sido contestada con la Huelga General del 29 de marzo, convocada por CCOO y UGT y la casi totalidad de organizaciones sindicales y apoyada por más de mil organizaciones sociales, con un alto grado de participación, más de 10 millones de trabajadoras y trabajadores, y varios millones de personas manifestándose en las calles de las principales ciudades españolas.

## Contrato Social Europeo

El sindicalismo europeo tiene alternativas para el crecimiento económico, poniendo el empleo como objetivo central:

- Emitir deuda europea (eurobonos).
- Reformar el BCE, implantar un impuesto a las transacciones financieras.
- Perseguir el fraude y la evasión fiscal y acabar con los paraísos fiscales.
- Regular los mercados financieros para ponerlos al servicio de la economía real y combatir la especulación.
- Ampliar los plazos para reducir el déficit e impulsar, a la vez, un Plan europeo de inversiones en redes de transporte y comunicación y actividades de economía verde.

CCOO, UGT y los sindicatos europeos proponen un nuevo Contrato Social Europeo para que el gobierno de la Unión Europea sea realmente democrático y respete los principios, valores e instituciones que han configurado su modelo social.

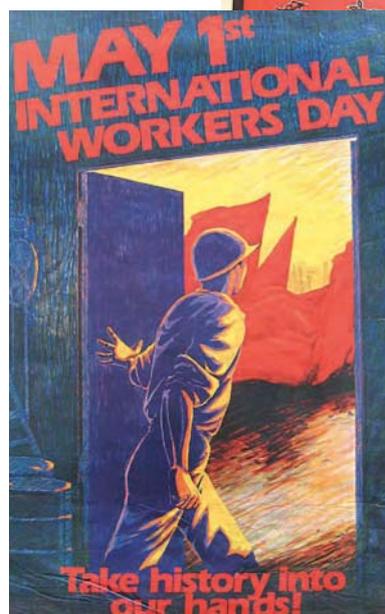
## Reformas ineficaces

En España, la pésima situación económica y del empleo, lejos de reconducirse, se agrava,

## Presupuestos injustos

El Gobierno ahonda en las injusticias con unos Presupuestos Generales para 2012 cuya prioridad no es el empleo sino los recortes de derechos sociales y laborales. Traen más injusticia y más desigualdad, a la vez que se premia a los defraudadores con una amnistía fiscal.

Los Gobiernos del PP aprovechan la disculpa del déficit para una reducción de la calidad y cobertura de los servicios públicos y un debilitamiento de la cohesión social.



acuerdo nacional para la reactivación de la economía y la generación de empleo suficiente y de calidad. Con medidas como la persecución del fraude fiscal y una reforma fiscal que haga que paguen más quienes más tienen, o la reforma del sistema financiero y la creación de una banca Pública que ponga el crédito a disposición de las empresas y de las familias. CCOO y UGT reclaman al Gobierno la apertura de un proceso de negociación para cambiar en profundidad la reforma laboral. El silencio y el autoritarismo supondrán más conflicto social y cada vez más intenso.

Este Primero de Mayo es la continuación de la huelga general y las manifestaciones llevadas a cabo el pasado 29 de marzo. Si el Gobierno sigue sin abrir la negociación reclamada por los sindicatos, el conflicto social seguirá abierto y será creciente hasta que rectifique sustancialmente esta reforma. ■

Se recorta la inversión productiva y en infraestructuras, las transferencias a las administraciones autonómica y local y se da un sablazo de 10.000 millones de euros a la sanidad y la educación.

En Madrid la situación es especialmente sangrante. Más de 1.500 millones de euros de recorte en las transferencias a la Comunidad de Madrid que tendrán que pagar los madrileños y madrileñas en desempleo, en tasas y precios o en el empeoramiento de los servicios públicos, con cerca de 700.000 personas paradas.

Pero otra salida a la crisis es posible. CCOO y UGT consideran que se necesita un gran

## Convocado el 10º Congreso Confederado de CCOO

El Consejo Confederado de CCOO, en su reunión ordinaria de 9 de marzo, acordó convocar el 10º Congreso Confederado de la CS de CCOO que se celebrará en la ciudad de Madrid durante los días 21, 22 y 23 de febrero de 2013, con la asistencia de 750 delegados y delegadas.

Entre los grandes temas acordados en el Consejo Confederado, que deben ser objeto de debate y resolución para convertirlos en el Plan de Acción del próximo mandato, destacamos el diseño de las políticas para disputar los términos en los

que se plantea la salida de la crisis:

- Recuperar la actividad económica desde un nuevo enfoque político para la reforma del sistema fiscal y actuaciones que permitan acabar con el fraude y la economía sumergida.
- Promover la reforma eficaz y justa del sistema financiero, reforzando su control y supervisión pública, así como las transacciones internacionales.

Las jornadas del congreso serán 21, 22 y 23 de febrero

- Estimular el cambio de modelo productivo: el papel de la industria, de la educación, de la formación para el empleo, de la I+D+i, de la política energética, la sostenibilidad medioambiental,...

- Impulsar la presencia de un sector público eficiente y bien gestionado en sectores estratégicos: banca, energía, transporte, distribución,...

- Plantear la recuperación de derechos laborales, el papel de la negociación colectiva y del poder contractual del sindicato.

Restablecer las redes de protección y los servicios públicos de calidad como pilares del Estado de bienestar.

- Defender la igualdad de trato y de oportunidades de mujeres y hombres, y la lucha contra la violencia de género.

Por su parte, al cierre de esta edición de *Madrid Sindical*, está pendiente de aprobación por el Consejo Regional, el Congreso de CCOO de Madrid que, en cualquier caso, siempre se celebrará antes del confederal.