

8

Marzo

Sindicalismo en Femenino

Mujer y sindicato

La Federación de Industria de CCOO de Asturias, que aglutina sectores tradicionalmente masculinos, ya registra desde hace años una presencia importante de mujeres que, si bien aún son minoría, suponen un número relevante y sobre todo indicativo de una tendencia en crecimiento. Afortunadamente, la presencia de las mujeres en puestos tradicionalmente reservados a los hombres comienza a ser habitual. Soldadoras, mineras, grúistas, etc. La Federación de Industria de CCOO de Asturias respalda y anima a todas las trabajadoras de nuestros sectores, en primer lugar a sumarse a nuestra afiliación para disponer de más armas en la defensa de sus derechos como mujeres y como trabajadoras. Y aún ir más allá: asumir responsabilidades de representación dentro de sus empresas y junto al sindicato, que las coloquen en un lugar protagonista a la hora de defender los derechos que corresponden a los trabajadores y trabajadoras de nuestro país.



Zulima Pulgar Hidalgo

**40 años. Maquinista de extracción en el Pozo Aller.
Delegada de CCOO en el Comité del Empresa del Pozo Aller.**

Afiliada a CCOO hace veinte años, desde que empezó a trabajar en el economato de Hunosa, para una subcontrata. En parte por tradición familiar, parte porque comprendía que el sindicato era fundamental para mantenerse informada de sus derechos como trabajadora. Entró en el pozo hace cinco años como ayudante minero, y enseñada comenzó su actividad de apoyo a los compañeros del sindicato. "Yo creo que a las mujeres siempre nos ven como más delicadas, tanto a nivel doméstico como laboral. Luego, cuando se empieza a trabajar codo con codo, demostramos lo que somos capaces de hacer y ya nos ven de otra manera. Siempre tenemos que ir por delante, ganarnos el puesto día a día. Si no lo haces así estás perdida. Lamentablemente, aún es muy difícil entrar y que nos vean como lo que somos, en mi caso, ayudante minero". Desde hace seis meses Zulima realiza labores de maquinista de extracción. Confiesa que echa de menos la mina porque "es lo más bonito que hay", aunque ahora realiza un trabajo de gran responsabilidad. Pertenecer a la Ejecutiva de CCOO en Hunosa y a la Comisión de Compras de economatos. **"Colaborar con el sindicato supone muchas horas de trabajo, tiene que gustarte. Estoy segura de que si la gente le dedicara aunque fuera una tarde a la semana al sindicato, dejaría de criticar porque vería cuánto hay que hacer"**. Añade que es importante estar afiliado en los tiempos que corren, como mujer y como trabajadora.



Elisa González Díaz-Palacios

**27 años. Operadora de tracción.
Delegada de CCOO en el Comité de Empresa de ArcelorMittal.**

"Es necesario que la gente pierda el miedo a defender sus derechos". Elisa González desarrolla labores de acción sindical en el Comité de Empresa. Se afilió en el año 2006 a raíz de un problema en la empresa en la que trabajaba anteriormente. "Todos los compañeros me hicieron ver que CCOO era el sindicato más comprometido. Cuando empecé en Arcelor pude comprobar que sigue una línea muy distinta a la del resto de organizaciones". Como mujer y trabajadora, considera importante estar afiliada. En su caso el compromiso ha ido más allá, asumiendo responsabilidades de representación de sus compañeros. **"Me presenté a las elecciones sindicales en mi empresa para tratar de que hubiera más unión. Día a día vemos cómo se van perdiendo los derechos que se ha tardado tanto en conseguir. Tenemos que intentar que la gente se una y defienda lo que tiene"**. En su entorno laboral no se ha encontrado con ninguna diferencia importante por cuestión de género, pero en cambio sí está preocupada por la brecha generacional entre trabajadores. "Por una parte hay gente veterana a punto de jubilarse a la que no le importa tanto lo que se va perdiendo, y por otra, jóvenes que están perdiendo la vinculación con el sindicato por el miedo a protestar y crearse un problema, por eso callan y no se defienden. Precisamente eso fue lo que me llevó a implicarme más".

Natalia Alvarez Bulnes

37 años. Ingeniera técnica.

Delegada de CCOO en el Comité de Empresa de Isastur (Grupo Isastur).

Natalia pertenece a CCOO desde 2007, pero nunca antes se había planteado dar un paso más de implicación y presentarse a las elecciones sindicales celebradas el pasado otoño. Es, por tanto, la primera vez que está en el Comité de Empresa. "Estoy todavía familiarizándome con la nueva responsabilidad que he asumido, asistiendo a las primeras reuniones. Aún me queda mucho por aprender".

Natalia se afilió a raíz de un problema con su empresa anterior: "El empresario nos decía que no fuéramos a CCOO, así que precisamente ahí me fui. Me ayudaron mucho y desde entonces me parece importante seguir afiliada". Afiliada y bien informada, a través de la revista de la Federación de industria, un vínculo entre los trabajadores del sector. **"Es muy importante estar al día de todos los temas, dedicarle tiempo, acudir a asambleas. Pero sobre todo tener convencimiento. No es suficiente con pagar la cuota y mantenerse en una lista, porque el sindicato ofrece muchas alternativas para quien las quiera aprovechar"**.

Como técnico de prevención recorre los distintos centros de trabajo supervisando e informando a los trabajadores sobre las medidas de seguridad que deben tomar. El hecho de tratar a diario con una plantilla mayoritariamente masculina nunca ha



supuesto una dificultad añadida por el hecho de ser mujer, y el trato siempre ha sido respetuoso. "El tema de prevención es complicado en la medida que a veces tenemos que decirle a un trabajador que lleva muchos años en el puesto cómo tiene que hacer las cosas. Pueden producirse momentos de tensión, pero dicen que las mujeres somos buenas para manejar este tipo de situaciones, que tenemos buena capacidad de comunicación con las personas". El balance es por tanto positivo hoy por hoy, aunque "en otros lugares en los que he trabajado, con plantillas mayoritariamente masculinas, la situación no era tan favorable como aquí".

Afiliada desde 2008 por convencimiento personal, se presentó a las elecciones sindicales de su empresa por petición de sus compañeros. María Teresa Díaz, Maite, está acostumbrada a viajar a menudo a los distintos centros de trabajo de su empresa, tanto en España como en el extranjero. Pensaron que, dada su ocupación profesional como técnico de prevención, podría tener facilidad para llegar a más gente. "Para desempeñar esta labor hace falta ser una persona comunicativa, porque tratamos con prácticamente todos los trabajadores, desde los ayudantes hasta los puestos de dirección. Creo que por eso me pidieron que me presentara". En este caso la relación con la empresa es fluida, y la labor cotidiana del Comité se centra en las cuestiones informativas y de coordinación.

A pesar de trabajar en un sector, el industrial, predominantemente masculino, nunca se ha visto perjudicada por diferencias de género. "Aunque en España todavía hay muy pocas mujeres en estos sectores, la diferencia con otros países todavía es muy grande. En Argelia, en Lituania, etc, la presencia de las mujeres es absolutamente anecdótica". Maite repite experiencia como miembro en el Comité de Empresa, y realiza una importante labor de 'puente' entre los distintos centros de trabajo. **"Hay compañeros de obra que nunca pasan por las oficinas, por lo que esa labor de conexión es fundamental y nos la agradecen. Recogemos sus problemas y sugerencias y les llevamos todo tipo de información"**.

Maite se encuentra en este momento en las últimas semanas de gestación de su embarazo. En su caso el apoyo por parte de la empresa ha sido total y continúa desarrollando su trabajo con la flexibilidad necesaria debido a su avanzado estado, a la vez que es consciente de que la necesaria conciliación laboral no es desgraciadamente la norma en todas las empresas: "Yo estoy tranquila. Afortunadamente la relación con la empresa es muy buena y en ningún momento me han puesto ninguna pega, es más, tenemos un lugar de descanso para las embarazadas. Quisiera añadir, el gran respeto y gratitud que tengo hacia todos mis compañeros. Me gustaría aprovechar este medio para darles la gracias".

María Teresa Díaz Losada

32 años. Licenciada en derecho.

Delegada de CCOO en el Comité de Empresa de Isotrón (Grupo Isastur)



www.industria.ccoo.es