

apunt lila

La maternitat lliure i responsable, un dret de les dones!

El Govern del PP vol modificar l'actual Llei orgànica de la salut sexual i reproductiva i d'interrupció voluntària de l'embaràs, retornant al Codi Penal de 1985, en els casos d'interrupció de l'embaràs que es donin sota la "inexistència de retret legal". Les declaracions que ha fet sobre aquest tema el ministre de Justícia, Alberto Ruiz-Gallardón, són totalment inacceptables perquè neguen i penalitzen el dret de les dones a decidir lliurement i responsablement sobre la seva maternitat, la qual cosa suposa una clara reculada en relació amb els drets bàsics de les dones i ens distancia de la majoria de les legislacions europees que sí que reconeixen la llibertat i la capacitat de les dones per decidir.

CCOO defensem la llei vigent, perquè permet l'autonomia i la llibertat de les dones, en relació amb la seva sexualitat i en la decisió sobre la seva maternitat i, per tant, sobre l'avortament. La llei actual considera la salut sexual i reproductiva igual que qualsevol altra àrea de la salut pública i vol que es garanteixi, al conjunt de la ciutadania, l'equitat en l'accés i la disponibilitat de mètodes anticonceptius i d'educació sexual, de manera que l'aplicació d'aquesta norma ha aconseguit la reducció d'embarassos no desitjats a Espanya i ha afectat positivament i de manera important col·lectius especialment vulnerables.

Partim del principi ètic del respecte a l'autonomia i la capacitat moral de les dones per formular i emetre els seus propis judicis, per dilucidar sobre els seus propis dilemes i prendre les seves decisions i, entre elles, la de considerar que la de la maternitat és particularment rellevant.

CCOO defensem categòricament que les dones tenen el dret irrenunciable a decidir sobre la seva maternitat, per la qual cosa creiem que la tornada a la penalització de l'avortament nega l'exercici d'aquest dret.

Per això CCOO alertem dels riscos que aquesta reculada legislativa suposaria tant per a les dones com per als professionals, ja que s'eliminen garanties jurídiques i la tutela constitucional i es torna a una situació de desprotecció i inseguretat jurídica. CCOO volem recordar també que qualsevol reculada de la legislació en matèria d'avortament exposa les dones a un major risc de salut i posa en joc la seva pròpia vida, tal com denuncia l'OMS en les seves investigacions. ■

Les retallades i la reforma laboral afecten especialment les dones

Un centenar de delegats i delegades de CCOO de les Terres de Lleida van començar la commemoració del Dia Internacional de la Dona Treballadora d'enguany amb una jornada sindical en la qual Imma Romeo, de l'Àrea de Polítiques d'Igualtat de CCOO de Lleida, i Cristiana Faciabén, secretària de Socioeconomia de CCOO de Catalunya, van parlar sobre les dones, la crisi, les retallades i la reforma laboral del PP.

Imma Romeo exposà els detalls de l'informe que ha elaborat sobre les dones i el mercat de treball a Lleida, la conclusió més important del qual és que malgrat la forta destrucció d'ocupació masculina, les dones segueixen tenint taxes més baixes d'activitat i ocupació, registren índexs alts d'atur i més temporalitat i cobren un salari gairebé un 20% inferior al dels seus companys homes. Això es deu, d'una banda, al fet d'ubicar-se en els sectors més mal retribuïts i en les categories professionals més baixes, però també perquè, com a

conseqüència de la situació laboral que pateixen les dones, perceben unes prestacions per atur més baixes i unes cotitzacions socials menors, a més de convertir-se en persones més vulnerables davant la crisi econòmica. També va recordar que les terres de Lleida tenen una realitat diferent que la de la resta de Catalunya i és important de tenir-la en compte a l'hora de planificar polítiques d'ocupació. Cristiana Faciabén explicà que les retallades i la reforma laboral afecten i afectaran especialment les dones, les retallades perquè disminueixen els llocs de treball generats per l'estat del benestar, la majoria dels quals estan ocupats per dones, que a més en són, quan arriben a grans, les principals beneficiàries; i la reforma laboral del PP perquè fa mal a l'efectiva igualtat en el mercat laboral. Els elements més lesius de la reforma laboral per als drets de les dones són: el trencament del principi d'igualtat davant la llei, perquè l'autoritat laboral ja



no ha d'intervenir en situacions d'ERO; la desaparició del dret individual a la formació, ara serà l'empresariat qui decideix; el manteniment de tots els tipus de contractes temporals que hi havia fins ara als quals s'ha afegit el nou contracte de pràctiques d'un any; les minses bonificacions per contractar una dona; l'anomenada flexibilitat interna que permetrà a l'empresariat modificar unilateralment les condicions de treball; i del paper desvirtuat que han donat a la negociació col·lectiva que farà encara més difícil la implantació de plans d'igualtat.

La jornada va acabar amb una concentració reivindicativa davant del sindicat, en la qual Imma Romeo llegí el manifest i es despleguà la pancarta amb el lema: "Pels nostres drets". ■

http://www.ccoo.cat/pdf_documents/Informe_Donesimercatdetreball.pdf

La patronal d'hostaleria de Lleida es vol desvincular d'un conveni d'àmbit català

El passat mes febrer, es va constituir la comissió que ha de negociar el conveni d'hostaleria de Catalunya. A l'hora de mesurar les forces hem de tenir en compte que CCOO ha guanyat representativitat dins del sector gràcies al suport obtingut en les eleccions sindicals.

Ja a la primera reunió, ens van comunicar la intenció de la patronal de Lleida d'iniciar la negociació d'un conveni d'hostaleria

per a la província de Lleida. L'aposta del sindicat és, però, la d'un conveni autonòmic, ja que dona més garanties als drets dels treballadors i treballadores i més ara, després de la reforma laboral, perquè els convenis autonòmics són els que realment poden estructurar la negociació col·lectiva en l'àmbit de l'empresa, impedir que els convenis d'empresa empitjorin els nostres drets i aconseguir

l'equiparació salarial de les quatre províncies a mitjà o llarg termini.

En aquest moment, la negociació, després d'un parell de reunions, està en la fase de presentació de propostes i estudis previs per les dues bandes; les properes reunions seran els dies 11 i 25 d'abril. ■

José Manuel Romero Sestayo,
secretari general de la FECHOHT de
CCOO de les Terres de Lleida