



Los hospitales de Valdecilla, Sierrallana y Laredo, escenario de las movilizaciones sindicales

**LAS PROTESTAS DE LOS TRABAJADORES DE SANIDAD SE EXTIENDEN POR LOS CENTROS HOSPITALARIOS DE LA REGIÓN**



■ Trabajadores sanitarios y sindicatos iniciaron el 22 de febrero ante el Hospital Marqués de Valdecilla un calendario de movilizaciones para protestar contra unos recortes aprobados por el Gobierno de Cantabria que además de más jornada y menos derechos suponen la pérdida de cientos de puestos de trabajo.

Esta protesta dio paso durante los siguientes días a nuevas concentraciones en el centro de especialidades de Santander y los otros dos hospitales públicos, el de Sierrallana en Torrelavega y el comarcal en Laredo.

#### Se negocia, no se impone

La secretaria general de la Federación de Sanidad de CC OO, Asunción Ruiz Ontiveros, ha reiterado que “no se puede decir que no se va a ver afectada la calidad asistencial”, como asegura el Gobierno. “Las medidas que afectan a los trabajadores de la sanidad pública hay que negociarlas, no imponerlas, ya que sus representantes son los que mejor saben de dónde se puede ahorrar, que no recortar”, ha enfatizado.

Además ha defendido que las medidas tienen que ser “realmente eficaces y no de cara a la galería” y no deben suponer, como éstas, “un doble castigo” para los afectados, como trabajadores y como usuarios.

## CC OO INICIA LAS MOVILIZACIONES EN EL SCS TRAS CONFIRMARSE SUS TEMORES DE QUE EL GOBIERNO PLANEABA AMPLIAR LA JORNADA LABORAL DE LOS TRABAJADORES SANITARIOS

El sindicato ya advirtió de que esta medida finalmente aprobada supondrá la pérdida de unos 600 empleos



■ CC OO anunció que convocaría movilizaciones en el Servicio Cántabro de Salud (SCS) si el Gobierno regional ampliaba a 37,5 horas semanales la jornada laboral de los trabajadores sanitarios de la región. Y cumplió su promesa. El 16 de febrero, primero solo y ante la sede del Ejecutivo regional, y después junto al resto de sindicatos sanitarios, CC OO no ha descansado en su propósito de hacer visible su rechazo a una medida que, en la práctica, va a suponer la pérdida de 600 empleos.

Para la secretaria general de la Federación de Sanidad de CC OO, Asunción Ruiz Ontiveros, este aumento de la jornada no solo dejará en la calle a cientos de trabajadores sanitarios, sino que además conllevará un incremento de la carga de trabajo para los cerca de 8.000 trabajadores del SCS y, en consecuencia, una disminución de la calidad asistencial.

A su juicio, el Gobierno ha adoptado esta decisión “solo como una medida de ahorro económico y reducción del gasto público, y no para reducir las listas de espera ni aumentar el tiempo de asistencia en las consultas o trabajar en los quirófanos”.

En concreto, y según un estudio realizado por esta federación de CC OO, el incremento de la jornada supondrá “la no renovación de contratos de 110 médicos, 173 enfermeras, 117 auxiliares de enfermería, 64 administrativos y técnicos de administración, 56 celadores, 24 técnicos y otros 70 trabajadores de diferentes categorías”.

“El hecho de que existan dificultades económicas, que nadie negamos, no justifica la aplicación de esta medida y menos aún cuando en Cantabria nos podemos permitir prescindir del impuesto de Sucesiones y Donaciones que afecta especialmente a las rentas más altas”, subrayó.

Ruiz Ontiveros ha insistido en que “hay otros caminos” para hacer de la Sanidad una de las banderas de Cantabria, un objetivo para el que CC OO ha propuesto a la Consejería de Sanidad una propuesta de pacto de legislatura que permita mejorar la calidad asistencial y las condiciones laborales de los trabajadores del SCS.

#### Reducción de plantilla

En este sentido, Ruiz Ontiveros recordó que esta propuesta, “sobre la que aún estamos a la espera de recibir una respuesta”, contempla medidas para, entre otras cosas, hacer frente a la previsible reducción de la plantilla del SCS, dada la actual tasa de reposición del 10%. Así, ha resaltado que “es muy probable que dentro de tres años la actual plantilla se vea reducida en un 30%, ya que cerca del 60% de los 7.990 trabajadores del SCS tienen en la actualidad más de 50 años”.

“La plantilla ya ha soportado en 2011 reducción de salario, congelación de la carrera profesional y la eliminación de diversos complementos, entre otros ajustes. Todo esto lo hemos llevado con cierta resignación, pero esto ya sería otra cosa”, ha concluido.