

# Exigimos la apertura de un marco real de negociación que permita salvaguardar los servicios públicos

*La expectativa suscitada por el trámite de los Presupuestos Generales del Estado para 2012 por gobierno del PP y las medidas que están adoptando algunas CCAA en materia de sanidad, educación y servicios sociales nos hacen preguntarnos si el Gobierno de Navarra va a seguir profundizando en la vía de utilizar los recortes en los servicios públicos como principal herramienta para el ajuste fiscal, tal y como ha comenzado a hacer en los presupuestos de 2012.*



**LOS EMPLEADOS** públicos hemos asumido desde junio de 2010 importantes sacrificios económicos, con una pérdida media de poder adquisitivo que supera el 10% de nuestros salarios. Pero el gobierno, lejos de reconocer este esfuerzo y dar mayor participación a los trabajadores en la gestión de la crisis, se ha dedicado a dismantlar la negociación colectiva.

Ante la persistencia de la crisis los empleados públicos no podemos permitir que continúe esta dinámica de hechos consumados, y que el déficit se siga combatiendo a golpe de resoluciones en el boletín, con la consecuencia de una pérdida efectiva de la calidad de los servicios públicos.

La crisis y el desempleo están causando un profundo deterioro en las economías familiares, y en este esce-

nario los servicios públicos que garantizan la sanidad, la enseñanza y la atención social constituyen el último refugio en una sociedad que crece día a día en desigualdad.

Exigimos al Gobierno que actúe con lealtad y que promueva una amplia negociación en la que, sobre la base de una información económica exhaustiva, se establezcan de manera consensuada objetivos y medidas que nos permitan atravesar la crisis no en base al dismantelamiento de los servicios públicos, sino en base a su modernización y a la mejora de su eficacia.

Un acuerdo de estas características debería permitirnos atravesar el periodo más agudo de ajuste del déficit en los ejercicios 2012 - 2013 garantizando al mismo tiempo el sostenimiento de la administración y el manteni-

miento de los servicios públicos sobre las siguientes bases:

- Garantía de atención en los servicios esenciales: sanidad, educación, servicios sociales.
- Determinación de la transitoriedad de las medidas de ajuste adoptadas.
- Acuerdo de mantenimiento de las plantillas
- Acuerdo para el fomento de la estabilidad en el empleo
- Determinación de indicadores económicos para la recuperación del poder adquisitivo.
- Adopción de medidas contra conductas de abuso y despilfarro.
- Elaboración de un plan de modernización de las administraciones públicas.

Hacemos un llamamiento a la negociación, pero también queremos advertir al Gobierno de Navarra que, si se producen por la vía de los hechos nuevas agresiones contra los servicios públicos o contra las condiciones laborales de sus trabajadores, CCOO contestará con la mayor rotundidad, sin descartar el recurso a todo tipo de movilizaciones.

CCOO queremos también denunciar la actitud en la Mesa General de los sindicatos LAB y ELA, que han forzado la ruptura de la unidad sindical, intentando imponer al resto de organizaciones un calendario de movilizaciones inflexible sin pasar por una consulta previa a las plantillas.

Su actitud intransigente está impidiendo que salga adelante la unidad de acción sindical que con tanta insistencia reclaman los trabajadores. La búsqueda del consenso debe ser el principio que guíe la actuación sindical en unos momentos tan críticos como estos, y no se entienda que ELA y LAB pretendan precipitar los acontecimientos e imponer desde arriba una estrategia de movilizaciones.

Por último, CCOO hacemos un llamamiento a todas de organizaciones sindicales de las administraciones públicas para que sigan haciendo el mayor esfuerzo en pro de la unidad sindical y trasladen al gobierno esta misma exigencia de negociación.