

## Los jóvenes, también contra la reforma laboral

El Sindicato Joven de CCOO de Madrid se concentró el pasado día 8, conjuntamente con UGT, frente al Hotel Meliá Castilla, donde se impartió un seminario empresarial sobre cómo sacarle el mayor partido a la reforma laboral.

En el curso, se informaba de los contenidos más agresivos de la reforma, como por ejemplo cómo reducir salarios o suspender la jornada laboral, así como las distintas posibilidades de utilizar el despido, por causas económicas o escudándose en la noción flexible de absentismo.



VER VIDEO

CCOO DE MADRID CONMEMORA EL 8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA

## “Ni tristes, ni derrotadas, ni vencidas”

Un año más CCOO de Madrid ha conmemorado activamente Día Internacional de la Mujer Trabajadora, con un buen número de actos y actividades en los que han participado todas las estructuras del sindicato.

El sindicato insiste en que hay que trabajar en la reducción de las desigualdades y discriminaciones que sufren las mujeres, y que se evidencian en un informe sobre su situación sociolaboral, que se presentó con motivo del 8 de Marzo.

Desigualdades que tienen su reflejo en la brecha salarial entre hombres y mujeres en Madrid, donde los primeros cobran 7.952 euros más de media al año para trabajos de igual valor (un 28% más), siendo Madrid la segunda región española con mayor brecha salarial.

Los hombres absorben además el 61,6% de toda la masa salarial y tienen una tasa de actividad 14 puntos superior a pesar de ser el 48% de la población. Como consecuencia de una carrera profesional desigual, las mujeres también cobran 400 euros menos de media por su pensión.

A juicio de CCOO, estas desigualdades se verán agravadas aún más por una reforma laboral que, según su secretaria de Mujer, Pilar Morales, supone "un intento de acabar con la legislación que favorece la igualdad en las empresas".

El sindicato mostró asimismo su "preocupación" por la situación de las políticas de género en Madrid, así como por la ausencia de un plan de igualdad y por la eliminación de los instrumentos de participación



VER VIDEO

democrática. Todo ello se hizo constar en una carta entregada a Esperanza Aguirre.

Durante la presentación del informe, el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López habló de una igualación a la baja o "al estilo chino" de las condiciones laborales entre hombres y mujeres fruto de la reducción de los niveles de empleo y de protección. López insistió en que "hay mucho por corregir" en materia de igualdad y en que la "marea violeta" participará activamente en las próximas movilizaciones sociales en una "lucha compartida" con los hombres que se va a ganar porque, según Pilar Morales, las mujeres no están "ni

tristes, ni derrotadas, ni vencidas".

### Otros actos

El acto central del 8 de Marzo fue para hacer balance y hablar de retos, y contó con las intervenciones de las responsables de Mujer del sindicato en los sectores y territorios, además de distintas actuaciones culturales. También se celebró la tradicional visita al cementerio de la Almudena, donde las Pensionistas y Jubilados homenajearon a las "Trece rosas". Para la tarde quedó un acto organizado por la Federación de Industria y la manifestación de las organizaciones de mujeres de Madrid, en la que CCOO portó su propia pancarta contra la reforma laboral.

## CCOO, con la cadena humana antinuclear

CCOO de Madrid se sumó a la cadena humana que el pasado sábado, 10 de marzo, recorrió las calles de Madrid desde la embajada de Japón a la sede de Nuclenor (empresa propietaria de Garoña), bajo el lema "Fukushima nunca más".



Coincidiendo con el primer aniversario del accidente nuclear de Japón, CCOO recordó que la energía basada en la fisión nuclear es intrínsecamente peligrosa y que, aunque se avance en el control de los riesgos y en la mejora de las instalaciones, existen muchos elementos técnicos, humanos y naturales que pueden desencadenar accidentes de gravedad extraordinaria a largo plazo para la salud humana, para los ecosistemas naturales y para las actividades productivas primarias (agricultura, ganadería, pesca, agricultura...).

La posición de CCOO es que hay que sustituir este tipo de energía por otras con menos riesgos y que para ello hay que alcanzar una decisión consensuada socialmente sobre su cierre, que considere el período de vida útil de 40 años en cada instalación.

### Cierre de Garoña

Asimismo CCOO exige al Gobierno que mantenga la decisión de cerrar la central de Garoña (Burgos) en 2013, como reclaman además las uniones regionales de CCOO limítrofes a la instalación.

Para el cierre de Garoña el Gobierno anterior aprobó en 2009 un plan de dinamización económica y de medidas para el empleo en la zona de influencia de la central, a partir del cual se han establecido convocatorias de ayudas para actuaciones de reindustrialización en las comarcas afectadas. CCOO considera que se debería reactivar este plan y enmarcarlo en un proceso más participativo respecto de las distintas opciones empresariales y de infraestructuras que se han planteado. Las posibles medidas de apoyo a la inversión en instalaciones renovables y en eficiencia energética deberían ser claves para el mantenimiento del empleo en la zona.



vitra ■ ÚLTIMAS VIVIENDAS PROTEGIDAS. LLAVE EN MANO

■ Aranjuez

¡No pierdas esta oportunidad! - Infórmate 902 15 43 23

Geosonda GPS