

**BREVES****Huelga en Corrugados**

Los trabajadores de Corrugados Getafe irán a la huelga para exigir la negociación del ERE presentado por el grupo Gallardo.

La empresa pretende despedir a 85 trabajadores, casi la mitad de la plantilla, y se niega a negociar. Su intención es aplicar la nueva reforma laboral con una indemnización de 20 días por año trabajado. La huelga, de cuatro horas por turno, tendrá lugar los días 15, 22, 23 y 29 de marzo.

**Contra los despidos en Collado Villalba**

CCOO ha mostrado su rotundo rechazo a los despidos que han tenido lugar en el Ayuntamiento de Collado Villalba, tanto los ejecutados con el ERE como los despidos de cinco funcionarios interinos del Consistorio.

Desde el sindicato se apuesta por una salida negociada que evite la destrucción de empleo con medidas de esfuerzos compartidos por todas las partes: Equipo Gobierno, personal público municipal y empresas prestadoras de servicios.

**Convenio en PSA**

CCOO ha firmado un nuevo convenio colectivo para el centro de Madrid de Peugeot Citroen con el que se asegura el mantenimiento de los derechos adquiridos, el poder adquisitivo, se avanza en aspectos sociales e incluye un plan de empleo que equilibra los derechos de los más mayores y el rejuvenecimiento de la plantilla.

Estos eran los cuatro objetivos marcados por la sección sindical de CCOO al inicio de la negociación, dentro de un contexto complicado de crisis y de bajada de ventas en el sector.

**Persecución sindical en UPS**

CCOO se ha concentrado esta mañana frente a la embajada de Estados Unidos en protesta contra la persecución sindical que se está viviendo en UPS y que ha dado lugar al despido del presidente del comité de empresa, de CCOO, del centro de Alvento en Madrid.

El despido se produjo hace ya casi un año, cuando este compañero en nombre de la representación legal de los trabajadores, defendiendo en reunión, y posteriormente por escrito, a una compañera que solicitaba ayuda por sentirse acosada por la dirección empresarial

**Preacuerdo equilibrado en ArcelorMittal**

CCOO valora como equilibrado el preacuerdo alcanzado ante la decisión empresarial de proceder al cierre, aunque continúa considerando que con las inversiones adecuadas y una buena gestión esta planta era perfectamente viable y se podría haber evitado el fin de la actividad industrial. El preacuerdo, que deberá ser ratificado por la plantilla en una asamblea contempla considerables mejoras respecto a la propuesta inicial de la empresa tanto en indemnizaciones y ayudas a los traslados, como en protección a los más mayores y ayudas sociales.

En este acuerdo se prevé que la dirección ofrecerá a la totalidad de la

plantilla el traslado voluntario a las factorías de Guipúzcoa y Zaragoza, manteniendo salario y antigüedad, y con 25.000 euros para compensar los gastos ocasionados por el traslado y un servicio de asistencia para los familiares. Se ha pactado un periodo de 18 meses en el que el trabajador podrá reconsiderar su decisión. Por otro lado el acuerdo contempla la extinción de los contratos con unas condiciones económicas especiales para las personas a partir de 55 años. Para quien no quiera optar al traslado, la empresa prevé una indemnización y un plan de recolocación externa a través de una empresa especializada.

**22-M: nueva cita para defender lo público**

El próximo 22 de marzo, a las 18:30 horas, entre Neptuno y Sol, CCOO, UGT, CSIT-UP y CSIF han convocado una nueva manifestación en Madrid contra los recortes, por el empleo y por unos servicios públicos de calidad

Ante la negativa del Gobierno regional a retirar las medidas impuestas en la Ley de Acompañamiento de los Presupuestos Generales para 2012 y que van a suponer la pérdida de casi 8.000 puestos de trabajo, se convoca una nueva movilización tras el éxito que supuso la marcha del pasado 7 de febrero (en la imagen).

El coordinador del Área Pública de CCOO de Madrid, Manuel Rodríguez, ha señalado que "el Gobierno regional sigue empeñado en despedir a casi 8.000 empleados públicos para ahorrar 120 millones de euros lo que, sin duda, redundará en un empeoramiento de los servicios públicos".

Rodríguez ha añadido que "en época de crisis hay que potenciar los servicios públicos como demuestra el hecho de que en el último año 200.000 ciudadanos, que ya no pueden pagar un póliza privada, se han incorporado al sistema sanitario público".

**Menos trabajo, mismos muertos**

Se mantienen las elevadas cifras de accidentes laborales, mientras disminuyen los puestos de trabajo. En los dos primeros meses de 2012, han fallecido 17 trabajadores en la Comunidad de Madrid, exactamente la misma cifra registrada que el año pasado.

El dato más preocupante son los accidentes mortales en puesto de trabajo donde han muerto en estos dos primeros meses del año 12 trabajadores, 5 en el sector servicios, 4 en la industria y 3 en la construcción.

El mantenimiento de la siniestralidad más grave significa que la prevención que deberían de aplicar los empresarios está sufriendo un deterioro constante y hay un recorte en las medidas preventivas, corroborando una vez más lo que venimos denunciando desde CCOO, que en la situación de crisis, no sólo se pierde el trabajo sino que el queda es con menos derechos y con mayor exposición a los daños a la salud.

Estas cifras deberían escandalizar a toda la sociedad madrileña, es por eso que CCOO quiere llamar la atención por la responsabilidad empresarial y del Gobierno regional.

**Desconvocada la primera jornada de huelga de Metro**

Metro de Madrid comienza a respetar el convenio colectivo en las últimas semanas. La empresa está dando muestras, en los últimos días, de cumplir el acuerdo pactado en temas como puede ser la jubilación parcial o la contratación indefinida.

Ante esta situación, el comité de empresa decidió desconvocar la primera jornada de huelga, prevista para hoy martes, 13 de marzo. Sin embargo, continúan convocados los paros parciales para los días 21 y 29 de marzo, así como la concentración del día 21, a falta de que la asamblea de trabajadores marque las futuras movilizaciones.

CCOO confía en que este giro en Metro de Madrid dé paso al cumplimiento de los compromisos y acuerdos alcanzados entre la dirección y los sindicatos y plasmados en el convenio colectivo.

Por otra parte, los sindicatos con representación en Metro de Madrid están estudiando la posibilidad de apoyar, de manera conjunta, la huelga general del 29 de marzo.