

CCOO alerta del risc de fractura social derivat del desolador panorama de l'atur a Catalunya



El perfil de l'aturat català al 2011 va ser el d'un home, de nacionalitat espanyola, d'entre 30 i 44 anys, amb un nivell d'estudis d'educació general, que prové del sector de serveis i que fa menys de 6 mesos que es troba en situació de desocupació. Així es desprèn del "Mapa de l'atur a Catalunya 2011", que ha elaborat CCOO. Aquest estudi mostra com, per primera vegada

des del 2009, s'ha reduït, tot i que de manera anecdòtica, el nombre de persones aturades a 5 comarques catalanes (l'Anoia, la Cerdanya, la Garrotxa, el Ripollès i el Solsonès). Les comarques amb una taxa d'atur més baixa són la Terra Alta, la Cerdanya, el Pallars Sobirà, l'Alta Ribagorça i la Vall d'Aran. Per contra, les que tenen un atur més elevat són el Baix Penedès i l'Anoia.

Dues dades significatives de l'informe són la proporció de persones de més de 45 anys que es troben sense feina (40%) i el percentatge de les que fa

més d'un any que estan a l'atur (35%). Tant l'edat com la durada de l'estada a l'atur són factors que afecten negativament l'ocupabilitat de les persones actives. Pel que fa a prestacions, la tendència general a Catalunya és d'una reducció, tant del nombre de persones perceptores de la prestació contributiva, com del subsidi per atur, i d'un increment del nombre de perceptors de la renda activa d'inserció (RAI). L'augment de l'atur —i de la seva durada— i el descens de les prestacions i subsidis alimenten el risc de fractura social a casa nostra. ■

El Fons Europeu d'Ajuda a la Globalització deixa de donar suport als treballadors afectats per la crisi al nostre país

CCOO de Catalunya lamenta que no s'hagi prorrogat fins a l'any 2013, tal com estava previst, l'extensió de l'aplicació del Fons Europeu d'Ajuda a la Globalització (FEAG) als treballadors/es acomiadats com a conseqüència directa de la crisi econòmica. El FEAG ha suposat, entre el 2009 i el 2011, un

recurs per als treballadors/es catalans del sector tèxtil, el calçat i l'automoció, que els proporcionava orientació, formació i reciclatges personalitzats. Ara, el bloqueig d'alguns països de la Unió Europea ha suspès la disponibilitat d'aquest recurs en nom de la contenció pressupostària. Des del gener

del 2012, els projectes presentats al FEAG ja no es podran justificar per l'acomiadament en sectors afectats per la crisi. Queda pendent la possibilitat d'una pròrroga excepcional per a l'any 2012 que s'haurà de debatre en el proper Consell Europeu de principis de març. ■

CCOO lamenta la mort d'Antoni Tàpies

CCOO de Catalunya lamenta profundament la mort del gran artista Antoni Tàpies, que era un bon amic de la família de CCOO, amb qui va col·laborar en algun moment de la seva vida, mogut per la seva sensibilitat per la justícia social.

La Secretaria de Formació Sindical i Cultura de CCOO de Catalunya va organitzar un acte

d'homenatge a Antoni Tàpies, amb motiu de l'obra *Empremta de mà* (1974), que l'artista va donar al sindicat per fer una acció solidària amb el poble vietnamita: les reproduccions que es van fer d'aquest quadre es van vendre a les fàbriques i barriades per recollir fons per ajudar el poble vietnamita. L'homenatge va tenir lloc a



la Fundació Antoni Tàpies de Barcelona, el 18 de novembre del 2010. Va ser un important homenatge a l'art compromès i solidari. ■

CCOO valora molt positivament l'acord exemplar assolit a Yamaha

Els treballadors i treballadores de Yamaha van ratificar en assemblea per unanimitat l'acord al qual van arribar divendres el Comitè d'Empresa i les direccions de Yamaha i del grup Sesé, amb la mediació del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat. Aquest acord ha permès desencallar el traspàs de les instal·lacions i els actius de Palau-solità i Plegamans al grup logístic Sesé.

Acord sense precedents

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya ha fet una valoració molt positiva d'aquest acord sense precedents, aconseguit després d'un llarg procés de mobilització i d'un fort i intens posicionament sindical en defensa dels drets dels treballadors i treballadores de Yamaha, ja que garanteix el manteniment de l'ocupació i la reindustrialització d'una planta que l'empresa pretenia tancar, sense cap causa objectiva que justificués la seva decisió.

CCOO, l'únic sindicat a l'empresa, ha aconseguit que Yamaha indemnitzés els treballadors i treballadores, abans de fer efectiu el traspàs, tal com havia pactat amb el Comitè el mes de setembre passat, un compromís del qual posteriorment s'havia desdit. Per a les persones que passin al nou projecte de Sesé, l'acord estableix una indemnització de 55 dies nets per any, amb un màxim de 42 mensualitats i una quantitat màxima neta de 80.000 €, més una suma lineal de 4.000 €. Per a la gent que sigui baixa voluntària, es garanteix una indemnització de 80 dies nets per any, amb un màxim de 42 mensualitats i una quantitat màxima neta de 90.000 €, més una suma lineal de 8.000 €. D'altra banda, el grup logístic Sesé es compromet a assumir la totalitat de la plantilla actual de Yamaha, a excepció d'aquelles persones que voluntàriament decideixin ser donades de baixa, i garanteix que no presentarà cap expedient en el decurs dels dos propers anys.

Per CCOO és tracta d'un acord exemplar, ja que finalment s'ha obligat la multinacional a donar continuïtat a l'actiu industrial, laboral, i a revertir en els treballadors i treballadores de la fàbrica de Palau-solità i Plegamans els beneficis obtinguts gràcies al seu esforç i treball diari de molts anys. ■