

13 ROSAS por la igualdad y el recuerdo de la lucha de las mujeres

VENIMOS HISTÓRICAMENTE reivindicando todos los 8 de Marzo como el día Internacional de la Mujer Trabajadora, y seguimos encontrándonos a diario como se siguen sucediendo situaciones de desigualdad en el ámbito de las empresas y de la sociedad.

Todo el esfuerzo que volcamos en los actos conmemorativos de este día, debemos realizarlos durante todo el año, no conseguimos incorporar de manera permanente la aplicación de las políticas de igualdad en nuestro día a día, y sigue siendo muy complicado extractar grandes avances en esta materia, porque todos los esfuerzos los dirigimos a señalar la desigualdad, pero tenemos poca capacidad para imponer su defensa por delante de otros argumentos.

Un año más celebraremos esta jornada reivindicativa, recordando las malas cifras de desempleo para las mujeres, y la nefasta situación en la que quedan las mujeres después de las muchas reformas que ya han venido, y las que habrán de llegar, pero no deja de ser un argumento más que nos deja la sensación de que se sigue minusvalorando el papel que han de jugar las políticas de género en todo lo que se mueve en nuestra labor sindical.

Las políticas de igualdad, se tienen que empezar a introducir de manera paulatina en cada acción que realizamos en el sindicato, hemos de cuidar especialmente nuestro mensaje cara a la sociedad, hemos sido capaces de evolucionar en el discurso desarrollando un sinfín de argumentos que nos dan la razón, pero seguimos cayendo en contradicciones cuando tenemos que aplicarlas en el interno, teniendo que recurrir a mecanismos que garanticen la incorporación de más mujeres al trabajo sindical, y es esto lo que genera precisamente la sensación de que no nos esforzamos en ello lo suficiente.

Hemos tenido la oportunidad de que prosperaran de manera importante políticas de igualdad desde la aprobación de la Ley, pero el balance creo que es pobre. No se ha introducido ningún cambio, o al menos aparentemente no, que nos permita evaluar positivamente grandes avances en materia de igualdad en nuestros sectores. Podremos seguramente valorar positivamente nuestra capacidad de gestionar la negociación de los planes de igualdad, pero lamento decir que carecemos de datos objetivos que nos permitan a día de hoy concluir que gracias a estos planes, en aquellas empresas donde se han

firmado las mujeres se sienten más protegidas, o en igualdad de condiciones que sus compañeros hombres.

Tenemos que ser conscientes de cuales son nuestros compromisos con el discurso que difundimos, y el alcance que tienen las herramientas que ponemos en manos de las mujeres y hombres en las empresas, por lo que habría que abrir en esto también un período de reflexión y reorientar nuestra estrategia sindical en materia de igualdad, buscando la complicidad de todos y todas para que en la explicación y en la apli-

Decidimos crear lo que hemos llamado “Espacio de Igualdad”, que celebró su primera reunión en mayo.



Paloma Vega López
SECRETARIA GENERAL SICOHT - MADRID

cación haya coincidencia, no podemos permitir que algunas acciones pasen desapercibidas para una gran parte de los trabajadores y trabajadoras de nuestros sectores.

En este último año, desde la Secretaría de la Mujer, valorábamos la necesidad de tomar iniciativas dirigidas a dotar a nuestras delegadas y delegados de conocimientos suficientes para poder abordar materias relacionadas con la igualdad en sus empresas, pero también entendíamos que esta iniciativa que adoptábamos desde el sindicato debería de tener una continuidad en el tiempo, y se debería de ir introduciendo como un elemento más de debate en las Secciones Sindicales.

Decidimos crear lo que hemos llamado “Espacio de Igualdad”, que celebró su primera reunión en mayo, con una muy buena respuesta por parte de los delegados y delegadas. Planificamos que estas reuniones tuvieran contenidos comprometidos, y el espíritu de estas reuniones es combinar la información que se facilita desde la Secretaría de la Mujer, con el debate sosegado de los asistentes compartiendo inquietudes y opiniones, para alcanzar conclusiones útiles

para nuestro día a día en la empresa y fuera de ella.

La experiencia ha sido más que positiva, porque hemos conseguido que después de cinco reuniones ya celebradas, el nivel de participación haya ido aumentando, incorporando a este espacio a algunos delegados y delegadas que habitualmente no participan en primera línea en el sindicato.

Hemos incorporado en los locales del sindicato, un tablón específico de la Secretaría de la Mujer, donde vamos colgando aquellas informaciones que consideramos de interés y utilidad, y nos ha servido en estos últimos meses como plataforma informativa de actividades, iniciativas y críticas del sindicato hacia algunas noticias publicadas en contra de las políticas de igualdad.

A lo largo del mes de Noviembre, hicimos un despliegue importante difundiendo la necesidad y urgencia de que todos y todas nos comprometáramos en la lucha contra la violencia de género, y a parte de participar activamente en los actos del día 25 de noviembre, expusimos un mural en el pasillo central de nuestro

sindicato, homenajeando una por una a todas las víctimas.

Ni que decir tiene la importancia que para nosotros suponen todos los actos en torno al 8 de marzo, en los que podemos asegurar que nuestro sindicato se vuelca, dedicando con especial cariño un enorme esfuerzo de toda la organización en la preparación del Premio Trece Rosas, del que nos sentimos especialmente orgullosos porque normalmente nos emociona, y nos suele dar un nuevo empuje para seguir luchando contra la desigualdad en general, y contra la de género en particular.

Concluyendo, para una mujer que asume una responsabilidad como es la Secretaria General en la Comunidad de Madrid, ni que decir tiene, que el reto quizá sea transmitir con naturalidad y firmeza el avance que supone que todos y todas nos comprometamos por consolidar la igualdad real entre hombres y mujeres en nuestra organización, evitando recurrir a debates antiguos y proponiendo elementos que sirvan para animar a más mujeres que se incorporen al movimiento sindical que enriquezcan la actividad y la vida interna de nuestra organización. ■