

**EL PASADO 15** de diciembre tuvo lugar una interesante jornada organizada por la Secretaría de la Mujer de la Unión Sindical de Comisiones Obreras

de Aragón en la que intervinieron: Rosalía Pascual, Ramona Parra y Raquel Hernández (secretarías de la Mujer de la Federación Estatal de Comercio, Hostelería y Turismo, de la Federación Estatal de Industrias Textil, Piel, Químicas y Afines y de la Federación de Industria de Aragón, respectivamente). Las tres ilustraron, de forma ejemplar, a quienes asistieron, en materia de acción sindical bajo la perspectiva de género.

Rosalía Pascual desgranó las debilidades y fortalezas, las oportunidades y amenazas que Comisiones Obreras tiene a la hora de negociar planes de igualdad en las empresas. Su intervención puso en valor el carácter pionero del sindicato en esta materia, su capacidad para liderar la negociación de los planes de igualdad y también el hecho de que los planes de igualdad son materia de acción sindical "pura y dura" y, por tanto, su negociación una estrategia de primer orden que no sólo va encaminada a corregir la desigualdad entre hombres y mujeres en el mundo laboral; los planes son también un medio para acceder a un tipo de información que -además de permitir hacer un buen diagnóstico de la situación de la plantilla bajo la perspectiva de género- ofrecen la posibilidad de planificar mejor la acción sindical en cada empresa a todos los niveles.

Ramona Parra se centró en uno de los contenidos imprescindibles: el protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo, y explicó la seriedad y constancia con la que hay que trabajar esta materia y los buenos resultados que se obtienen; no sin antes contextualizar, con firme convicción, su trabajo dentro de los valores que siempre han caracterizado a Comisiones Obreras, un sindicato de hombres y mujeres, que desde su origen implementa en la acción sindical la defensa de todas las trabajadoras contra las agresiones sexistas, del tipo que sean, en el mercado laboral y fuera de él.

Y para terminar, Raquel Hernández explicó el trabajo que se está haciendo en la Federación de Industria de Aragón. El difícil panorama para conseguir la igualdad en los sectores masculinizados no es óbice para que se logren avances en empresas donde ni siquiera hay un lugar donde ubicar a las mujeres porque jamás ha entrado una, en sitios donde la doble escala salarial correlaciona perfectamente con la segregación horizontal de género o donde las posibilidades de promoción en los puestos que ocupan las mujeres no existen... El conjunto de estrategias utilizadas para negociar planes de igualdad, que presentó Raquel Hernández, constituyen un verdadero manual de negociación de la igualdad. Los logros en materia de igualdad en su federación se basan en tres pilares: la concienciación de todos sus cuadros sindicales y estructuras, la existencia de un convenio sectorial valiente que contempla la igualdad como materia de primer orden y la formación práctica de delegadas y delegados.

El 15 de diciembre vivimos en Zaragoza un acontecimiento muy especial impulsado y coordinado por Rosina Lanzuela, secretaria de la Mujer de Aragón, y de la mano de estas tres mujeres cuyos nombres también comienzan por la letra erre. Un día para no olvidar que Comisiones Obreras seguirá *erre que erre* trabajando por la igualdad, cada vez con más fuerza y convicción y multiplicando resultados. ■

**Patricia Franco** (pfranco@fsc.ccoo.es) es secretaria de Igualdad de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras de Aragón.

## Erre que erre

Patricia Franco Andia



FOTOGRAFÍA DE CARMEN BRAVO SUESKUN

## Un plenario en Bilbao

Ana Sánchez Navarro

**EL ÚLTIMO** plenario de las secretarías de la Mujer de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras, que tiene lugar en Bilbao el 11 de enero, se inicia con la bienvenida a las asistentes por parte de Carmen Bravo Sueskun y Jaime Gómez (secretaria confederal de la Mujer y secretario general de la FSC de Euskadi, respectivamente) y el agradecimiento y reconocimiento al trabajo de Maite Garabieta al frente de la Secretaría de la Mujer de la FSC quien acaba de ser nombrada secretaria de Organización de la FSC de Euskadi. Ana Sánchez será quien la sustituya en su anterior tarea.

Carmen Bravo informa de los acuerdos alcanzados en la Mesa de Dialogo Social, de los temas pendientes de negociación con posibilidad de llegar a acuerdos (como la estructura y reordenación de la negociación colectiva) y de aquellos puntos en los que resulta imposible (como en contratación, intermediación, flexibilidad interna, Mutuas o el Fondo de Capitalización de los Trabajadores).

Propone, asimismo, un debate en torno al mantenimiento de los servicios públicos y el Estado de bienestar y la situación de las políticas de igualdad, donde manifiesta que si bien es verdad que se ha creado mucho empleo para las mujeres, también lo es que se trata de empleo precario y con salarios bajos, en la mayoría de los casos, y destaca que se ha superado las cuotas de formación con respecto a países europeos. Resalta, igualmente, los importantes avances legislativos en política de género en la época de crecimiento económico, pero teme que con el nuevo Gobierno se invisibilicen problemas como la violencia de género.

En cuanto a las herramientas del sindicato para combatir esta situación, destaca que lo más importante es la participación y estar presentes en el sindicato, no sólo en la aplicación de la negociación colectiva, sino participando en su diseño y en el de las políticas sindicales, para poder intervenir en las empresas. Para ello las mujeres necesitan ocupar espacios de poder.

El plenario, con dos talleres, contó con la asistencia de 20 responsables de Mujer de diferentes territorios y sectores. El taller *Diagnóstico de situación de igualdad entre hombres y mujeres* analiza todas las materias sobre las que recabar información para la elaboración del plan y *Seguimiento y evaluación*, impartido por Rosalía Pascual (secretaria de la Mujer de FECHOHT de CCOO) y María José Benavides (técnica en esa secretaría), apunta claves para enfrentarse al recorrido del plan. ■

**Ana Sánchez** (ana.sanchez@fsc.ccoo.es) es secretaria de la Mujer de la Federación Estatal de Servicios a la Ciudadanía.

FOTOGRAFÍA DE JESÚS MARTÍN.

