



Kirsten Lattrich
 Secretaria de la Mujer
 FECCOO
 Castilla-La Mancha

Recortes en igualdad en Castilla-La Mancha

Como está demostrando una vez más en esta crisis económica, las mujeres se ven notablemente más afectadas por sus consecuencias negativas, entre otros motivos porque parten de una situación más desfavorable en muchos ámbitos, entre ellos el laboral

PARECERÍA, por tanto, razonable que las políticas públicas de igualdad se reforzasen o al menos se mantuvieran, durante estas épocas. Sin embargo, son éstas las primeras en ser recortadas masivamente, como si la igualdad entre mujeres y hombres fuese un lujo para tiempos de bonanza, una "política de adorno" que se pone y se quita.

Castilla-La Mancha no se escapa a este análisis; más bien parece un caso paradigmático en este sentido. Esto ya se puso de manifiesto cuando en el 2010, entre los primeros recortes del anterior gobierno regional figuraba la supresión del Instituto Regional de la Mujer. La eliminación de este organismo importantísimo para la coordinación y puesta en marcha de las políticas de igualdad habría supuesto un ahorro mínimo; sin embargo enviaba un importante mensaje a la sociedad: las políticas de igualdad son de quita y pon, los logros conseguidos en (las supuestas) épocas de bonanza se ponen rápidamente en tela de juicio cuando (también supuestamente) hay que reducir el gasto público. La protesta social a través de una plataforma de diferentes organizaciones, de la cual también formaba parte CCOO, hizo finalmente retractarse al Gobierno regional en

su decisión y el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha sigue hoy existiendo. Un logro importante para las organizaciones sociales comprometidas con la igualdad.

No obstante, el cambio de gobierno después de que el Partido Popular ganara las elecciones autonómicas en mayo no hizo más que empeorar gravemente la situación. El



primer indicio claro sobre la importancia que otorga el actual gobierno autonómico a las políticas de igualdad fue el hecho de que dejaran al Institu-

to de la Mujer sin dirección durante más de seis meses, manteniéndolo descabezado e inoperante durante este largo período. La misma suerte corrió el Consejo Regional de la Mujer que, pese a las demandas constantes de las organizaciones que le conforman, ni siquiera se constituyó después de las elecciones autonómicas incumpliendo su propio reglamento, no habiendo sido convocado hasta el momento. La conclusión es evidente: las políticas de igualdad carecen de interés para el Gobierno de Dolores de Cospedal y aún más la participación social en ellas le estorba.

No es de extrañar, por tanto, que las políticas de igualdad tampoco se escaparan de los durísimos recortes anunciados a partir del mes de noviembre del año pasado. Es más, mientras que se aplica un recorte de alrededor del 25% al presupuesto total para el 2012, los recursos destinados a igualdad se reducen en más de un 41% para ese mismo período. Se considera la igualdad una política pública de segunda o tercera categoría. Esa impresión tampoco mejoró ni un ápice cuando finalmente a principios de diciembre se nombró a la nueva directora del Instituto de la Mujer. Más bien al contrario, nos encontramos poco después con otra mala noticia: el cierre de los 85 centros de la mujer y 13 casas de acogida que atienden a las mujeres víctimas de

En CCOO nos opondremos frontalmente a todo aquello que pueda significar un retroceso en el camino hacia la igualdad real entre mujeres y hombres



violencia en la región, y que las facilitan información y orientación laboral y realizando al tiempo tareas de sensibilización contra la violencia machista y en pro de la igualdad. Es patente la trascendencia de esta red de recursos al destacar que sus cerca de 400 trabajadoras prestaron servicios a más de 100.000 mujeres el año pasado. Los centros de la mujer y casas de acogida financiados en gran parte por la Junta de Comunidades son gestionados mayoritariamente por los ayuntamientos a los que se comunicó a mediados de diciembre la no-renovación de los convenios suscritos con la Junta. Ante el anuncio del término de la financiación, algunos ayuntamientos enviaron rápidamente cartas de despido a sus trabajadoras.

El anunciado cierre de la red de los centros de la mujer y casas de acogida habría supuesto un retroceso sin precedentes en materia de igualdad lo que hizo saltar la alarma social incluso más allá de las fronteras de Castilla-La Mancha. Finalmente, el Gobierno de Dolores de Cospedal se retractó y anunció que no cerraría estos centros sino que cambiaría el modelo de gestión abriéndolo a otros actores, dejando de entever una posible privatización de la red. La orden de convocatoria publicada y abierta se limitó finalmente a ayuntamientos y entidades sin ánimo de lucro y reduciendo de esta manera el número de trabajadoras y trabajadoras de los centros sensiblemente. Además prevé el cierre de centros en municipios de menor población, los que son muchos en Castilla-La Mancha.

Falta por ver en los próximos meses cómo se configurará finalmente el mapa de los centros de la mujer y casas de acogida y qué papel desempeñarán las políticas de igualdad en general. Lo sucedido hasta el momento, desde luego, no es nada esperanzador. En CCOO permanecemos muy vigilantes y nos opondremos frontalmente a todo aquello que pueda significar un retroceso en el camino hacia la igualdad real entre mujeres y hombres en Castilla-La Mancha.



Cándida Barroso Chuliá
Secretaria de la Dona
CCOO-PV

Del despilfarro a la quiebra del Estado del bienestar

Hasta hace cuatro días esta "terreta" era para algunos dirigentes del PP el paradigma de modernidad, progreso y buen hacer político. El escepticismo y despilfarro contrastaban con el paulatino deterioro de los servicios públicos. Así se explica que, paralelamente a la inauguración del aeropuerto en Castellón, hubiese una protesta contra los retrasos de la aplicación de la ley de atención a las personas dependientes

SEGÚN la Constitución, los poderes públicos deben remover los obstáculos que dificultan que la igualdad sea plena y efectiva. Por lo tanto, las políticas que no mantienen la igualdad como objetivo fuerte es el mayor atentado que estamos viviendo. Al mismo tiempo que asistimos a recorres en educación, sanidad, investigación, protección social, trabajo, vivienda, etc., nos encontramos ante una política fiscal y económica cada vez más liberal y discriminatoria. La modificación del artículo 135 de la Constitución es la mayor agresión social y democrática que hemos podido sufrir hasta el momento. Al parecer, ahora en lugar del bien común lo importante es el bienestar de los mercados y los bancos.

Enumeramos algunos de los recorres propiciados por el Gobierno valenciano del PP:

La Biblioteca Pública especializada en mujer y género

Las alarmas se dispararon cuando la bibliotecaria fundadora, ya jubilada, Elisa Sanchis, supo que la Dirección General de Familia y Mujer, tras amortizar su plaza, despedía después de cinco años prestando servicios a la mujer que quedaba de responsable.

Esto suponía que los 25 años de existencia de la sede en Valencia de la Biblioteca y Centro de Documentación especializado en mujer y género estaba a punto de clausurar sus servicios, entendidos éstos como una atención cualificada y profesional. Una pérdida irreparable para el conjunto del sistema bibliotecario español, ya que el hueco que dejaría no podría ser sustituido por ningún otro centro en nuestra comunidad, suponiendo el desaprovechamiento de un fondo único cuya información solamente puede ser vehiculizada por personal profesional y cualificado. En cuanto a las personas usuarias actuales significaría privarlas de un servicio público que se encuentra a pleno rendimiento y realizando su funciones a entera satisfacción de éstas.

La biblioteca ha ofrecido un testimonio vivo de la memoria de las mujeres, recopilando la documentación publicada sobre éstas; ha contribuido a su estudio e investigación, constituyéndose en un auxiliar valioso para todas aquellas personas que elaboran tesis, asisten a másters y estudios de posgrado y, en general, como ayuda a los denominados estudios de mujeres que existen en la mayoría de universidades, liderados por los diferentes Ins-