

“¡Si te molesto, te vas!”



Pablo García de
Vicuña Penafiel
CCOO Irakaskuntzako
Idazkari Nagusia

CIRCULA POR AHÍ un mal chiste que narra una conversación entre dos personas que intentan comunicarse y una de ellas le espeta a la otra: “¡Si te molesto, te vas!”

Esta situación acude a mi pensamiento al repasar los acontecimientos desde que nos implicamos en la negociación de la Mesa General de la Función Pública, con la intención de llegar a un acuerdo que regulara las condiciones laborales de más de 80.000 trabajadores/as dependientes del Gobierno de Lakua. Y lo percibo así, porque la sensación de prepotencia que ha asomado en varias ocasiones por parte de los negociadores de la Administración parecía inducir a un fracaso previsto de antemano, como al final ha ocurrido.

Siempre hay que asumir la cuota de responsabilidad de cada parte cuando no somos capaces de llegar a un acuerdo. CCOO Irakaskuntza lo ha hecho. Como siempre, ha valorado lo que se ponía en cada platillo de la balanza negociadora. En esta ocasión, promesa de la Administración de cumplimiento de unas OPEs –ya comprometidas en el acuerdo anterior que expiraba en 2011- a cambio de varios agujeros más de apretón del cinturón.

Ante el fracaso final de las negociaciones en la Mesa General de la Función Pública, confirmada en Bilbao el pasado 22 de diciembre y la imposibilidad de llegar a un acuerdo, CCOO Irakaskuntza lamenta la falta de cintura de los negociadores del Gobierno Vasco que han estado más preocupados en cargar sobre los/as trabajadores su batería de recortes en derechos laborales, que en apostar decididamente por el fomento del sector público, con una estabilidad del empleo de calidad y definitivo (no concretada tanto como deseábamos).

El/la profesional educativo, de haber aceptado, se vería perjudicado con los planteamientos de la Administración, en lo que se refiere a la suspensión durante el 2012 (¿sólo?) de la prima de jubilación voluntaria y en las medidas encaminadas a disminuir los complementos de IT. Por ello, CCOO Irakaskuntza puso ahí su particular línea roja en la negociación y se plantó.

Ha finalizado una negociación que en todo momento hemos deseado culminar con éxito (sobre la mesa han estado nuestras propuestas de consenso, desgraciadamente desechadas por el Gobierno Vasco). Pero CCOO Irakaskuntza, consciente de lo que y a quien representa, no debía ir más allá.

Este sindicato no ha elegido el camino de la movilización como primer argumento, pero cuando nos sitúan en la línea, entendemos que los tiempos y las formas es lo que exigen en estos momentos. Y ahí estaremos, como siempre, dando respuestas que protejan y defiendan a nuestros/as afiliados.

“Molestatzen bazaitut, joan zaitez!”

HOR BARRENA dabil txiste txar bat komunikatzen saiatzen ari diren bi pertsonaren arteko elkarriketa bat konstatzen diguna, zeinetan bata besteari esaten dio: “Molestatzen bazaitut, joan zaitez!”

Egoera hori dator nire pentsamendura izandako gertae-rak errepasatzean, hau da, Funtzio Publikoaren Mahai Orokorren negoziazioan inplikatu ginenetik, Lakuako Gober-nuko 80.000tik gorako langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmen bat lortzeko asmoz. Eta horrela ikusten dut, Administrazioako negoziatzaileek behin baino gehiagotan azaleratzen utzi duten prepotentzia sentsazioak alde aurretik antzeman zitekeen porrotera eramango gintuela ematen zuelako, azkenean gertatu den bezala.

Nork bere erantzukizunaren zatia hartu behar du bere gain akordio batera iristeko gai ez garenean. CCOO halaxe egin du. Beti bezala, negoziazio balantzaren platerxo bakoitzean jartzen zena baloratu du. Oraingoan, Adminis-trazioaren konpromisoa zegoen LEP batzuk antolatzeke -2011. urtean amaitzen zen aurreko hitzarmenean konpro-metituri- gerria gehiago estutzeko beste zulo batzuk gehia-goren truke.

Funtzio Publikoaren Mahai Orokorren negoziazioek azkenean porrot egin eta gero, abenduaren 22an Bilbon baieztatu bezala eta akordio batera iristeko aukerarik ez dagoenez, CCOO benetan sentitzen du Eusko Jaurlaritzako negoziatzaileek negoziatzeko izan duten marjina eskasa, askoz kezkatuago egon baitira langileen bizkarrera lan esku-bideen murrizketa neurriak botatzen, kalitateko eta behin betiko enpleguaren egonkortasunarekin (guk nahi bezala zehaztu ez dena) modu sendoan sektore publikoa sustatzearen alde apustu egin baino.

Akordioa onartu bagenu, irakaskuntzako langileak kalte-tuta aterako ginen Administrazioaren planteamenduekin, erretiro boluntarioaren 2012ko (bakarrik?) ordainsaria eta aldi baterako ezintasunaren osagarriak murrizteko neurriak dira horren adibide. Horregatik jarri zuen CCOO Irakas-kuntzak hor bere muga gorria negoziazioan eta, ondorioz, planto egin zuen.

Bukatu egin da uneoro era arrakastatsuan amaitzea nahi genuen negoziazio bat (mahaian egon dira adostasuna lort-zeko guk planteatutako proposamenak, zoritxarrez, Eusko Jaurlaritzak atzera botatakoak). Baina CCOO Irakaskuntza zer den eta zein ordezkatzen duen jakitun izanik, ezin zen haratago joan.

Sindikatu honek ez du aukeratu mobilizazioa lehen argudio gisa, baina besterik ezean, uste dugu oraingo den-borek eta moduek horretara jo beharra dugula. Eta hortxe egongo gara, beti bezala, gure afiliatuak babestu eta defen-datzeke erantzunak ematen.