

BREVES**Nuevas movilizaciones en Alcorcón**

La plantilla de la empresa Garbaldí, concesionaria del servicio de limpieza de colegios públicos y dependencias municipales de Alcorcón, decidió la pasada semana reactivar las movilizaciones por los impagos de las últimas dos nóminas. Unos impagos producidos por la deuda contraída por el Ayuntamiento con la empresa BBServeis.

Ante estos impagos, los 100 trabajadores que componen la plantilla no descartan una huelga indefinida que, a falta de aprobación, podría iniciarse el 23 de enero.

Manifestación en Hermanos Atienza

Decenas de personas se manifestaron el pasado martes en Alcalá de Henares para mostrar su apoyo a los 40 trabajadores del concesionario de SEAT en la localidad, Hermanos Atienza, que llevan varios meses sin cobrar sus salarios.



La marcha, apoyada por la Federación de Industria de Madrid y CCOO del Corredor del Henares, recorrió Alcalá para exigir una solución al conflicto.

A esta manifestación hay que sumar las 4 semanas de huelga que llevan los trabajadores para reclamar sus salarios y en defensa de sus puestos de trabajo.

Éxito en Collado Villalba

Tras dos jornadas de paro, la huelga convocada por CCOO en la ayuda a domicilio de Collado Villalba se tornó en éxito después de que el Ayuntamiento de la localidad y la empresa BBServeis abonasen las tres nóminas que adeudaba.

Coincidiendo con la segunda jornada de huelga, desde el Ayuntamiento se saldaron las deudas con la empresa concesionaria del servicio, BBServeis. Horas más tarde, la Federación de Actividades Diversas de CCOO de Madrid pudo comprobar que las trabajadoras habían cobrado dos de las nóminas. La tercera se abonó al día siguiente, por lo que se puso fin a la huelga.

Huelga de celadores del hospital Infanta Leonor

Los celadores del hospital Infanta Leonor han iniciado la campaña de movilizaciones contra el ERE que afecta a la totalidad de la plantilla.

Por ello, Comisiones Obreras de Madrid ha convocado tres jornadas de huelga entre el colectivo de celadores (TIGAS) del hospital. La primera de ellas tuvo lugar el pasado día 12. Las dos restantes están convocadas para los días 19 y 26 de enero.

La empresa privada Seguriber Salud, subcontratada por la concesionaria del servicio, la empresa Hospital de Vallecas, ha planteado un ERE que afectaría a los 64 trabajadores que componen la planti-

lla, alegando causas organizativas y de producción.

Como ha denunciado CCOO, la verdadera intención de la empresa es despedir a la totalidad de la plantilla para cambiar a la baja las condiciones laborales de los nuevos trabajadores en el caso de que la empresa vuelva a conseguir la concesión del servicio a partir del próximo 1 de febrero.

Además, los trabajadores están realizando distintas concentraciones frente al hospital (en la imagen). Éstas se repetirán los días 12, 25 y 26 de enero. Además, el día 18 se concentrarán frente a la Consejería de Sanidad (c/ Aduana, 29).

La siniestralidad laboral se llevó 94 vidas en 2011

Según los datos facilitados por la Comunidad de Madrid, los accidentes laborales mortales en jornada laboral han descendido un 1,54% en diciembre de 2011 con respecto al mismo mes del año anterior y un 16,67% en todo el año pasado con respecto al mismo periodo de 2010.

Estas cifras se traducen en que en nuestra región han perdido la vida por el hecho de trabajar 5 personas en el mes de diciembre y 64 a lo largo del año, a las que hay que sumar otras 30 personas que han perecido en accidente in itinere. Es decir, se han producido 94 homicidios durante el año 2011 por ejercer su derecho al trabajo. Según la ley, el responsable de las muer-

tes de estas personas es su empresario, su empleador, que ha de velar por su seguridad.

Para CCOO de Madrid, los empresarios no pueden excusarse en la crisis y en que tienen que recortar gastos, incrementando la precariedad de las condiciones de trabajo y multiplicando los riesgos. La vida, la seguridad de sus trabajadores no es un gasto más.

Por otra parte, 2012 ha comenzado de la peor manera posible, con dos nuevos trabajadores fallecidos en sendos accidentes laborales en Móstoles y Leganés. En repulsa a este último, CCOO y UGT se concentrarán mañana, miércoles 18 (a las 12 horas) en la plaza de España de Leganés.

La Inspección de Trabajo sanciona a John Deere

La Inspección de Trabajo ha sancionado a John Deere con 815 euros para cada uno de los ocho casos que denunció el comité de empresa por irregularidades en la gestión de las bajas por accidente.

Según la representación sindical, la dirección de la empresa, a fin de maquillar las estadísticas de seguridad y salud laboral, mantenía de alta a trabajadores accidentados. En algunos casos los empleados tenían que acudir al médico de la Seguridad Social para solicitar la baja no gestionada por John Deere a través de la mutua, ocasionando un gasto impropio a las arcas públicas que pudiera ser entendido como fraude. Para el comité de empresa, la cuantía de las sanciones es escasa a pesar de haberse aplicado la multa máxima.

Estas irregularidades eran uno de los motivos del conflicto mantenido en los últimos meses por la representación de los trabajadores.

Huelga en Odel-Lux

Las 125 personas que componen la plantilla de Odel-Lux iniciaron el pasado jueves una huelga apoyada por la Federación de Industria de Madrid de CCOO. El motivo es defender los derechos que se habían conseguido y que quedaban plasmados en el acuerdo de empresas cuya vigencia finalizaba en 2011.

La dirección de la empresa ha comunicado a los representantes de los trabajadores su negativa a abrir una mesa negociadora y la aplicación del convenio colectivo sectorial.

Los trabajadores realizan paros de dos horas en los turnos de mañana y tarde cada jueves y viernes y está previsto que continúen todo el mes de enero. Las primeras dos jornadas de huelga, la pasada semana, se desarrollaron con un éxito total de seguimiento, rozando el 100%.