

ANÁLISIS

RODOLFO BENITO | PRESIDENTE DE LA FUNDACIÓN 1° DE MAYO y SECRETARIO CONFEDERAL DE ESTUDIOS DE CC OO

Reflexiones sobre el trabajo y el cambio social

Han sido varios meses de debate, en los que un amplio grupo de personas, hemos venido reflexionando sobre el trabajo y el cambio social, que ha concluido con un extenso trabajo, que la Fundación 1° de Mayo presentará en las próximas semanas, titulado *Un sindicalismo para el futuro*.

Se ha analizado la realidad del sindicalismo hoy y los objetivos del mismo ante el proceso de cambios al que venimos asistiendo.

Se ha profundizado en el análisis de sus estructuras a nivel internacional, para poder reforzar la acción sindical a esta escala, que es donde se producen cada vez más y con mayor intensidad las decisiones que afectan a los trabajadores y trabajadoras.

Las respuestas del sindicalismo

Se incorpora una amplia reflexión sobre cómo adaptar las respuestas del sindicalismo a los nuevos desafíos que plantea el cambio de paradigma productivo, caracterizado por la descentralización productiva, la deslocalización, la preponderancia del sector servicios, y las exigencias de flexibilidad que se derivan de estas nuevas realidades.

Se ha reflexionado sobre los cambios que se están produciendo en el mercado de trabajo y que están causando una fuerte segmentación entre trabajadores cualificados y no cualificados, acentuada con los fenómenos de externalización, que evidencia signos de corporativización y ante la que hay que evitar riesgos de un posible alejamiento del movimiento sindical de los

colectivos de trabajadores en posición social más vulnerable.

Se aborda una reflexión global sobre el papel del sindicalismo y los cambios que se han venido produciendo, tanto de índole productivo como social, político y demográfico, incorporando un análisis sobre la evolución del sindicalismo: del sindicalismo gremial, de categorías, al sindicalismo confederal.

“ **Un sindicalismo para el futuro analiza la realidad del sindicalismo hoy y los objetivos del mismo ante el proceso de cambios al que venimos asistiendo**

“ **Se incorpora una amplia reflexión sobre cómo adaptar las respuestas del sindicalismo a los nuevos desafíos que plantea el cambio de paradigma productivo**

“ **Los cambios que se están produciendo en el mercado de trabajo causan una fuerte segmentación entre trabajadores cualificados y no cualificados**

La globalización

Planteamos, igualmente, cómo la globalización está afectando a todos los sujetos privados, civiles, sociales, públicos y políticos, que se resume en la expansión del espacio territorial y la compresión del espacio temporal en que se mueve la economía y, por ende, las relaciones de poder, sociales e institucionales que de ello se derivan.

En *Un sindicalismo para el futuro* hablamos de la globalización de los mercados (financieros, de bienes y de servicios) y de la necesidad de que se produzca también la globalización de los derechos. La universalización de derechos laborales y sociales exige construir el sindicato como sujeto conscientemente global. Se sufre

un alto nivel de inadaptación a este nuevo espacio productivo decisivo, especialmente de las estructuras organizativas y de las estrategias de comunicación, preparadas para un entorno de tiempo industrial que ya no existe en su configuración tradicional.

Tratamos, por tanto, del reto del sindicato como sujeto global, el sindicalismo internacional y sus espacios organizativos, los medios de acción: la movilización y la huelga.

La construcción supranacional de Europa

Examinamos el proceso de cambio y modernización en Europa, el aumento de la productividad y de la riqueza, la problemática de la distribución, los mecanismos de distribución y valores sociales, y los nuevos retos que plantean al sindicalismo.

Repasamos la construcción supranacional de Europa: la constitucionalización europea como proceso, momentos constituyentes económico y social, el modelo social europeo, del que el sindicato es sujeto configurador.

Se ha debatido sobre el sindicalismo europeo y cómo se articula. La afiliación y representación sindical en Europa: modelos, estructura y estrategias.

Se incorpora una amplia reflexión sobre la externalización en la producción de bienes y servicios; el paso de la empresa integrada a la empresa en red; la ruptura de la identidad entre empresario y empleador propio de la forma de producir del industrialismo, que tiene grandes consecuencias, para el desarrollo de la estrategia organizativa del sindicato. La separación entre poder económico — el que controla productos y mercados— y empleador —el que asume su función de producir una parte de los bienes y emplear trabajadores— rompe la nitidez del conflicto social y de sus manifestaciones en forma de negociación o movilización y trastoca todas las pautas de comportamiento tradicionales de empresa/trabajador.

Nueva composición de la clase trabajadora

Hemos examinado la nueva composición de la clase trabajadora producto de los últimos 30 años, tras la crisis del fordismo, y las dualidades y fragmentaciones en el interior de la clase trabajadora, las nuevas identidades laborales, los nuevos sujetos emergentes, su autopercepción como elemento subjetivo de cambio y los nuevos requerimientos al sindicalismo confederal.

Hemos considerado los cambios en la forma de producir y de organizar el trabajo, en la coexistencia de fordismo y posfordismo, su traducción sindical, las dislocaciones productivas, la externalización, la complejidad de la relación laboral, deteniéndonos en cómo se gobierna la organización del trabajo y la producción posfordista y qué impactos tiene en las formas de organizar el sindicalismo.

Nueva formas de organización

Se tiene en cuenta la nueva forma de organización empresarial, que condiciona la manera en que se produce la organización de la producción de bienes y servicios y de la propia organización de las empresas y los centros de trabajo, al igual que el impacto en las formas en que el sindicato agrupa, organiza la acción sindical y se organiza internamente, ya que la externalización de riesgos y costes genera grandes procesos de desagregación de intereses que el sindicalismo no siempre puede o sabe reconstruir, salvo, tal vez, en momentos muy puntuales.

Nos detenemos en las políticas públicas, el papel de la fiscalidad y las políticas sociales, y los nuevos espacios abiertos al conflicto social en la distribución de la riqueza

que el sindicato, en ejercicio de la autonomía del conflicto social y de su independencia, está ejerciendo. Ésta es una anomalía positiva que el sindicalismo español puede aportar.

Hemos estudiado el modelo institucional y legal del Derecho del Trabajo como construcción de la tutela del interés colectivo de los trabajadores, frente al actual aparente declive del Derecho del Trabajo como regulador de las Relaciones Laborales.

Se le dedica un espacio tanto a la revalorización del proyecto regulador del sindicato entre el acuerdo social y el rechazo a la degradación del mismo, como a la negociación colectiva y el poder contractual y normativo del sindicato. Se relaciona el modelo "legal" y "convencional" de la negociación en España con el sistema sindical vigente.

Finalmente, enumero otros temas incluidos en el libro *Un sindicalismo para el futuro*: el espacio empresa como confrontación entre autocracia y democracia; la presencia sindical y la unilateralidad del empleador; la participación, consulta y negociación, así como la reconstrucción de la figura organizativa del sindicato a partir de la complejidad organizativa del empresario; la enajenación del espacio en los medios de comunicación a la acción sindical, y del propio hecho laboral; o el sindicato en su dimensión interior y el sindicato en el conflicto y la movilización.

Creo que va a ser una notable aportación, que, sin duda, generará debate, muy deseable en escenarios como al que estamos asistiendo, en el que, junto a la negociación y al conflicto, el espacio para la reflexión debe propiciarse y ampliarse. <

“ Hay que evitar los riesgos de un posible alejamiento del movimiento sindical de los colectivos de trabajadores en posición social más vulnerable

“ En *Un sindicalismo para el futuro* hablamos de la globalización de los mercados y de la necesaria globalización de los derechos