Para CCOO la resignación no es una opción

Hay que integrar la política industrial y el desarrollo sostenible

El camino que nadie elige

Por la senda que nos empujan los mercados, estamos a punto de alcanzar los cinco millones de personas en situación de desempleo (39.800 en Navarra, con una población activa de 310.100 personas, de los que 4.300 son trabajadores de la industria). Ahora que el frenazo económico de los países que han tirado de las exportaciones de nuestra comunidad ralentiza las expectativas de crecimiento para el año que viene y la amenaza de una recaída en la recesión, en coherencia con lo que venimos planteando desde que la crisis mostró sus rasgos más duros, exigimos una profundización en el pacto por el empleo.

Desde la Federación de Industria de CCOO llamamos a realizar las modificaciones necesarias para la vuelta a la operatividad del Tribunal Laboral de Relaciones Laborales de Navarra y la negociación sobre formación para el empleo.

Reclamamos un pacto fiscal que apueste por la suficiencia financiera y permita una distribución de las cargas impositivas de forma equitativa, que combata con medios y determinación el fraude fiscal.

La recuperación de figuras impositivas sobre el patrimonio o las sucesiones y las donaciones es otra de nuestras reivindicaciones. Se debería proceder a una revisión de los impuestos directos e indirectos, garantizando la eficacia de figuras como el impuesto de sociedades, aplicando en su caso bonificaciones y exenciones solo en caso de reinversión productiva de los beneficios.

Es necesario favorecer una reforma del sistema financiero cuyo objetivo sea lograr que el crédito fluya de forma adecuada al conjunto del tejido económico a través de las empresas y las personas.

La gravedad e intensidad de la crisis económica tiene un reflejo en el desarrollo y contenidos de la negociación colectiva, relegando objetivos que en años anteriores habían alcanzado una mayor relevancia y dificultando la consecución de acuerdos para renovar o revisar los convenios colectivos que, a su vez, está ocasionando la devaluación de contenidos en la propia negociación colectiva.

Al igual que sucediera con la reforma laboral, se pierde una oportunidad de abordar con vigor los problemas de empleo que padecen los jóvenes. La suspensión del encadenamiento de contratos otorga carta de naturaleza a la temporalidad y a la permanencia en otra situación a lo largo de la vida laboral.

Después de las elecciones autonómicas, con el pacto de gobierno entre UPN y el Partido Socialista, desde la Federación de Industria de CCOO de Navarra demandamos una política proactiva para garantizar el empleo en la industria basada en tres puntos:

- Elaboración y establecimiento de planes de acción sectoriales, para que la política industrial sea prioritaria.

- Reconocer el hecho de que la producción industrial es imprescindible, no solo debido a su contribución al crecimiento económico, sino también porque aporta soluciones a los nuevos retos de la sociedad (energía, mayor velocidad de globalización, desarrollo sostenible). Por lo tanto, el mantenimiento y la modernización de la base manufacturera en Navarra debe convertirse en el objetivo prioritario.

- Reconocer que todos los sectores industriales son importantes y, por lo tanto, deberían beneficiarse de inversiones y modernización, lo que implicará unos planes concretos para cada sector.

En definitiva, hacer política con mayúsculas integrando la política industrial y el desarrollo sostenible, las infraestructuras, la I+D+i, el desarrollo de los mercados, el acceso a la financiación… Todo ello debería conducir a unos ambiciosos programas de inversiones que contribuyan al crecimiento y a los empleos y finalmente a una disminución del déficit público.

La "competitividad" debe basarse en la innovación, la inversión industrial, la calidad social y medioambiental sin socavar las condiciones laborales, el poder adquisitivo y la demanda doméstica.

El diálogo social, la implicación y la participación de los trabajadores en la elaboración de la política industrial navarra tiene una crucial importancia en todos los ámbitos.

Conviene mejorar la gestión y la anticipación del cambio en el marco de la empresa para garantizar una gestión del cambio responsable socialmente y se respete el papel primordial de los sindicatos a la hora de negociar convenios colectivos.

El sindicato no puede fallar

El otoño se llevará las hojas, mas para CCOO la resignación no es una opción. Desde la Federación de Industria de CCOO de Navarra contribuiremos a fortalecer la posición de los trabajadores y trabajadoras, desde la autonomía sindical, a través de la propuesta, la movilización y el reforzamiento organizativo.

Los representantes de CCOO en las empresas del metal, la minería y la energía eléctrica tenemos el convencimiento de que jugándonos lo que nos jugamos el sindicato no puede fallar.

Más de tres años de crisis han generado una cultura del miedo entre los trabajadores y trabajadoras de la comunidad foral, pero también sabemos que lo que ahora toca es seguir defendiéndonos ante el ataque que tras elección del 20 de noviembre se puede producir.

Navarra debe continuar siendo una gran comunidad con más educación, sanidad, medio ambiente, justicia social y trabajo digno, justo en aquello donde se ceban esos recortes que, según dicen los carroñeros, nos devolverán el esplendor perdido. Es el camino que nadie elige