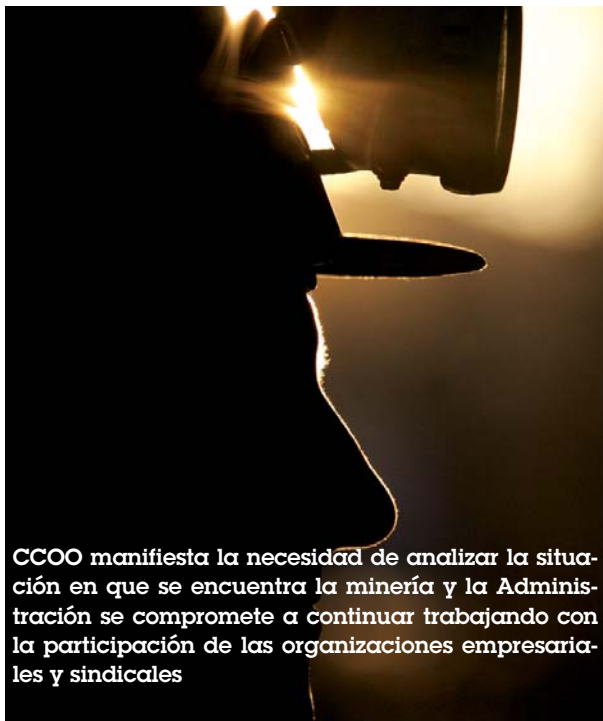


La Mesa de la Minería aprueba ayudas a 53 proyectos que podrían crear 103 puestos de trabajo



CCOO manifiesta la necesidad de analizar la situación en que se encuentra la minería y la Administración se compromete a continuar trabajando con la participación de las organizaciones empresariales y sindicales

La Mesa de la Minería de Aragón, en la que participa CCOO, decidió priorizar ayudas a 53 proyectos de inversión empresarial presentados por pequeñas empresas y por autónomos en la convocatoria 2011.

Las ayudas están financiadas por el plan MINER, en la modalidad de pequeños proyectos, y son gestionadas por el Ministerio de Industria, con la colaboración del Instituto Aragonés de Fomento. Cada proyecto empresarial puede recibir un máximo de 200.000 euros, y los principales requisitos son una inversión mínima de 30.000 para autónomos y 120.000 para empresas, y la creación de, al menos, un empleo.

En total, los 53 proyectos van a suponer para sus titulares una inversión de más de 28 millones de euros y suponen la creación de 103 nuevos empleos ◊

Se reduce el número de afectados por el ERE de MB Aragón

El pasado mes de septiembre la dirección de MB Aragón (Grupo Gestamp) presentó dos expedientes de regulación de empleo. El primero como consecuencia de los días de paro técnicos presentados por GM y el segundo de extinción de 48 contratos por la desaparición del proyecto Combo para el mes de noviembre.

Después de agotar el periodo de consultas de 15 días en lo referente al ERE de suspensión, se pudo alcanzar un acuerdo el 10 de octubre ante la Subdirección Provincial de Trabajo de Zaragoza. El acuerdo fue posible tras aceptar la dirección de MB Aragón las propuestas que CCOO venía reclamando desde el inicio de las negociaciones y que pasaban por trabajar en un plan industrial para la planta que incluyera el compromiso de aumentar la carga de trabajo y un plan de empleo para el excedente de plantilla por la finalización del proyecto Combo.

Tras aceptar estos dos compromisos se pudo avanzar en la negociación del ERE de extinción de contratos, llegándose a un acuerdo el 27 de octubre que fue aprobado por el 70% de la plantilla. El acuerdo contempla que 34 trabajadores estarán afectados por la finalización del proyecto Combo, un número que podría reducirse hasta 28 si se confirma otro proyecto que MB Aragón está negociando ◊

Opel, ERE y algo más

Te contamos cuál es la situación que se vive en la planta, el acuerdo sobre el ERE y las garantías que los sindicatos han arrancado a la empresa



La situación industrial que se vive en la planta viene fundamentalmente determinada por dos elementos; cese de producción del Combo y una demanda que refleja claramente la gravedad de la crisis económica.

Con relación al Combo, cabe recordar que el traslado de esta producción a España significó el cierre de la planta portuguesa de Azambuja. En aquel momento la plantilla de Figueruelas, en una demostración real de solidaridad, secundó unánimemente la convocatoria de huelga que dentro de un marco europeo de movilizaciones tenía como objeto combatir la decisión de cierre por parte de la dirección europea de la empresa.

Tras cuatro años de producción en Zaragoza, finalmente la empresa ha decidido fabricar este modelo en Turquía en *joint venture* con FIAT

La razón esgrimida es que la adaptación a la normativa comunitaria de emisiones de CO₂ exigía cambios técnicos que no serían recuperados con el volumen de producción previsto, en torno a las 60.000 unidades al año.

La demanda, por los suelos

Las previsiones de ventas para el próximo año se sitúan en torno a las 326.000 unidades, las más bajas desde hace 23 años, y muy lejos de la capacidad máxima de la planta, que está situada en las 500.000 unidades.

Hay datos que ilustran cuál es la situación. En el año 2006 el total de las ventas de todas las marcas en Europa fue de más de 23 millones de unidades, en 2012 no se espera que pasen de los 18 millones, es decir se va a dejar de fabricar el equivalente a cuatro veces la producción de todas las plantas de GM en Europa.

Además, la demanda del Corsa y del Meriva va íntimamente relacionada con lo que suceda en el mercado alemán, que después de sus "planes renove" del pasado año ha sufrido un fuerte declive.

A esto hay que añadir la posibilidad de que la crisis bancaria originada en la economía especulativa de casino se agrave por la crisis de las deudas soberanas y que el poco crédito que está fluyendo a los particulares se res-

trinje todavía más, de forma que la economía productiva acabe pagando la arvaricia criminal de la financiera.

La empresa asume parte del coste

Entendiendo cuál es la situación, CCOO defendió desde el principio que el peso de la crisis no debía recaer exclusivamente sobre los trabajadores y las trabajadoras. Consiguió que la empresa asumiera parte del coste que supondría el expediente de regulación de empleo.

El acuerdo alcanzado significa lograr compensaciones sobre el salario de tablas, de forma que entre la prestación de desempleo y el complemento de la empresa se garantizará el 70% los primeros 40 días para progresivamente alcanzar el 73% los cinco últimos.

En cualquier caso, cada trabajador y trabajadora tendrá garantizado al menos el 12,5% de complemento por parte de la empresa.

Otro aspecto que satisface particularmente a CCOO es la transformación de dos días de ERE en dos días de vacaciones, y la no reprogramación del ERE en caso de incapacidad temporal (IT).

Garantías industriales

Pese a todo, CCOO manifestó que, estando de acuerdo con el contenido social del ERE, suspendía su ratificación a la espera de la reunión del comité de dirección.

Las demandas que se trasladaron a la empresa, y que afectarían a Zaragoza, fueron la verificación de que los plazos de inversiones con relación al Corsa Nueva Generación y al Junior se estaban cumpliendo. La dirección manifestó que en 2014 se lanzaría el Corsa y adelantó que el Junior se adelantaría a finales de 2012.

Esta información fue confirmada por los compañeros de Eisenach. Para Zaragoza este hecho es muy importante porque, según el acuerdo de porcentaje de producción, un incremento en Eisenach iría acompañado de más volumen para Figueruelas. ◊

¿Y el futuro?

El trabajo liderado por la Federación de Industria de CCOO, y apoyado por la sección sindical, establece a corto plazo el compromiso con la empresa, que ha de estar sustentado por la Administración, de que los futuros contratos para el Corsa se queden en Aragón. Sólo así se podrá estabilizar y asegurar la red de proveedores.

Además de mantener el empleo que ahora proporciona, es una garantía de que a futuro no se tendrá

una situación de desventaja con plantas del centro-este de Europa. Figueruelas seguirá contrarrestando en términos económicos el hándicap que supone, cuando se habla del cierre de plantas, no estar ubicada en el país de la casa matriz.

Depender de un par de mercados encierra riesgos. Por eso una de las demandas del comité de empresa europeo es abrir nuevos mercados a la marca Opel. También pasar de fabricar dos a tres modelos.

Por lo tanto la estrategia de la planta debería ir en dos direcciones: diversificar la producción y aspirar a fabricar modelos con más margen de contribución ◊