

EL VALOR DE LA FORMACION

Para la Federación de Industria de CCOO de Asturias es fundamental que todos los trabajadores y trabajadoras de nuestro país puedan ejercer el derecho a la formación a lo largo de toda la vida. La formación es un derecho de todos los trabajadores/as financiado a través de la cuota de formación que abona tanto el trabajador/a como la empresa y amparado en el artículo 40.2 de la Constitución.

La formación es una herramienta fundamental para el desarrollo de las competencias profesionales tanto para el mantenimiento del empleo como para posibilitar el acceso al mercado laboral. No podemos olvidar que apostamos por un nuevo modelo productivo, pero para conseguirlo una de las líneas de actuación es hacer una fuerte apuesta para la formación de los trabajadores/as desde todos los ámbitos, tanto públicos como privados, y que se considere la formación a lo largo de toda la vida como una prioridad. No podemos obviar que actualmente el desempleo está castigando especialmente a aquellos trabajadores/as de baja cualificación.

Por eso desde la Federación de Industria, creemos que es de máxima importancia avanzar en las negociaciones que estamos manteniendo con el Gobierno, para llegar a un acuerdo antes de finales de este año sobre los V Acuerdos Nacionales de Formación Profesional para el Empleo, que serán los que van a marcar las directrices de los planes de Formación, tanto de personas ocupadas como desempleadas, en los próximos años.

También desde la Federación de Industria de CCOO apostamos y por eso estamos participando, en la resolución para una convocatoria del Servicio Público Estatal, para la ejecución de un programa específico de ámbito estatal de cualificación y mejora de empleabilidad de jóvenes de menos de treinta años.

La formación del sector del metal lleva un pequeño retraso en su impartición derivado de la falta de acuerdo en la aprobación de la convocatoria por parte de la Fundación Tripartita, problema que esperamos esté resuelto para septiembre, fecha en la cual comenzará el grueso de nuestra programación. Los cursos que aparecen en el cuadro pueden tener una



Curso tornero-fresador



Curso atención sociosanitaria

Una de las líneas de actuación más importantes para lograr un cambio en el modelo productivo es la apuesta por la formación.



Curso calderería

pequeña variación, tanto en fechas como en lugar de impartición.

Este año queremos resaltar el esfuerzo realizado desde la Federación de Industria a través del programa de formación Formic. Este programa está dirigido a la cualificación de personas desempleadas de las zonas objetivo del programa (zonas de reestructuración mineras del carbón).

El objetivo de la Federación de Industria es facilitar la empleabilidad de dichas personas y sus posibilidades de acceder al mercado de trabajo, en muchos casos dificultada por la falta de una cualificación. Esta formación va dirigida tanto a trabajadores desempleados como a aquellas personas que se inician en el mercado laboral y buscan su primer empleo.

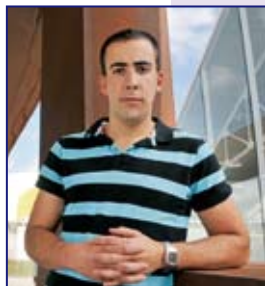
Las acciones formativas se desarrollan teniendo en cuenta las necesidades y demandas del mercado laboral en cada momento, y también orientadas a los Certificados de Profesionalidad. Estos cursos también destacan por tener una larga duración que puede llegar en algún caso a las 1.200 horas de formación por alumno/a; parte de los contenidos de los mismos se desarrollan con prácticas en la empresa. En la página siguiente puedes ver la programación para este año.

En los meses de junio-julio han finalizado los 10 cursos que se estaban ejecutando para 110 personas, con una contratación prevista del 19,90%. Cabe destacar el de "Calorifugador" ejecutado en La Felguera para 13 personas las cuales han sido contratadas en su totalidad por una empresa asturiana para desempeñar funciones de calorifugador en una de sus obras en Holanda.

Pero no es el único logro que se ha conseguido, otros alumnos/as del programa Formic hoy en día son trabajadores/as, gracias a la cualificación adquirida. Este es el valor de la formación.

FORMIC, compromiso de contratación

Juan González López, 21 años, Avilés.
Curso calderería.
956 horas.



“Creo que tener una formación es muy importante sobre todo para entrar en el mercado laboral y que se abran puertas en las empresas, especialmente en estos tiempos en los que se piden tantos requisitos. Hay que prepararse para conseguir tener una oportunidad. A partir de ahí para mí lo fundamental es la experiencia, tener ‘horas de vuelo’ y continuar aprendiendo en la práctica diaria. Realmente el curso se realiza en unas condiciones óptimas que luego en el día a día de la empresa no son iguales. Por eso, pienso que para ser un gran soldador o calderero, lo que hay que tener es experiencia en el trabajo”.



Sergio Iglesias Suárez,
25 años. Riaño (Langreo)
Curso de conducción.
900 horas.

“El curso me preparó para obtener el carné de camión, autobús y trailer, más mercancías peligrosas y capacitación de transportes. Fue bastante provechoso porque enseguida logré un empleo como conductor de tráiler en la red nacional y todos los compañeros con los que tengo contacto han logrado trabajar en la rama de transportes. Me parece fundamental tener una buena formación, porque sin ella es muy difícil llegar a algo dentro de esta profesión. Además mucho de lo que aprendí me valió para lograr mejorar mis resultados en un segundo curso que realicé, de transporte de viajeros. Además, **es necesario mantenerse al día y renovar conocimientos con los cursos de formación continua para profesionales. Es imprescindible hoy en día estar bien preparado para poder tener opciones en el mundo laboral**”

Sonia Castro Alonso,
49 años, Ablaña (Mieres)
Curso de Atención Sociosanitaria.
680 horas



“Mi valoración del curso es muy positiva. **Yo venía de la rama de la hostelería, donde no hay descansos ni en domingos ni en festivos, y el curso me abrió posibilidades diferentes.** Lo que yo buscaba era tener más opciones laborales, y la realidad es que antes de terminar las prácticas ya estaba trabajando. Aprendí muchas cosas útiles para desarrollar en mi ocupación actual”.

Continuando con el compromiso de la Federación de Industria de CCOO de Asturias por garantizar el futuro y la renovación dentro de la organización, el pasado 27 de junio comenzó el **III Plan de Cualificación de Jóvenes Sindicalistas.**



Asistentes al curso con Francisco Prado Alberdi.

“Iniciamos esta nueva andadura con compromiso y responsabilidad”

La paulatina incorporación de jóvenes al equipo de la Federación de Industria, tanto a los órganos de dirección como a otras estructuras sindicales, es una necesidad de cara a la progresiva renovación de nuestras estructuras y por tanto uno de los objetivos de esta Federación.

Siendo conscientes de la importancia de la preparación de los que serán futuros líderes sindicalistas, la Federación de Industria de CCOO de Asturias ha celebrado ya dos cursos de formación a los que han asistido delegados y delegadas de distintos sectores. El curso 2008/2009 tuvo dieciséis alumnos (quince delegados y una delegada), mientras que al curso 2010/2011 asistieron un total de catorce (once delegados y tres delegadas). “El grado de satisfacción de los alumnos/as y el buen resultado práctico de los mismos, ha hecho que delegados/as de la Federación de Industria se interesen por esta formación -explica Mapy Artidiello, Secretaria de Políticas Sociales-. Eso se ha visto en el año pasado al tener tres chicas, ya que por lo general a las mujeres les cuesta más trabajo implicarse sindicalmente”. Los módulos del curso se han impartido en las distintas zonas que conforman nuestras delegaciones, Gijón, Avilés, Nalón, Caudal, Siero, Oviedo y Occidente, con la intención de acercar y dar a conocer nuestras comarcas y las diferentes realidades laborales de cada zona.

En el curso 2011/2012, inaugurado el pasado junio participan un total de catorce personas (doce delegados y dos delegadas). “Iniciamos esta nueva andadura de formación con compromiso, y con la responsabilidad que nuestro trabajo sindical requiere”. El curso se estrenó con una charla de Historia del Movimiento Obrero en la primera jornada, y Políticas de Género y Planes de Igualdad en la segunda.

Los sectores a los que pertenecen los delegados/as abarcan metal, minería, automoción y sector eléctrico. Delegados y delegadas de nuestra Federación que realizan su trabajo en la gran empresa y en la PyME cada vez más presente en nuestra región. ■