

“Todo sobre las bajas laborales. No estás desprotegido, tienes quien te ayuda” es el lema de la misma

# CCOO de Castilla y León hace una apuesta decidida para salvaguardar los intereses de los trabajadores que se encuentran de baja

Comisiones Obreras de Castilla y León ha dado un paso adelante para que los trabajadores y trabajadoras de esta Comunidad tengan “una herramienta de uso universal que informe y oriente sobre todo lo referente a las incapacidades temporales (IT)”. A partir de este momento, la Secretaría de Salud Laboral y Seguridad Social de nuestra organización ha puesto en marcha la campaña “Todo sobre las bajas laborales. No estás desprotegido, tienes quien te ayuda”.

“Lo que se pretende con ella es que la única presión para las personas que se encuentran en IT, tanto comunes como profesionales, es recuperar la salud. Y para ello exigimos el tiempo de recuperación que sea necesario para estar en perfectas condiciones”, señalaba Mariano Sanz Lubeiro, secretario de Salud Laboral y Seguridad Social de CCOO de Castilla y León, en el transcurso de la presentación de la misma llevada a cabo el pasado día 21 de septiembre en el salón de actos de nuestra sede en Valladolid.

“Desde que se gestó la idea y hasta que ha visto la luz hemos tardado casi un año. La verdad, ha sido arduo, pero el resultado final ha merecido la pena”, señala el responsable de salud de CCOO. Para que surta efecto nuestros compañeros y compañeras han dotado de herramientas a la campaña. En primer lugar, una página web, “ágil, dinámica, viva y llena de soluciones antes las muchas dudas que exis-



Mariano Sanz en la presentación. Víctor Otero.

ten en este campo”, apunta Sanz Lubeiro. Su dirección es: [www.todosobrelasbajaslaborales.com](http://www.todosobrelasbajaslaborales.com)

Además, también se han instalado 54 vallas publicitarias repartidas por todos los polígonos industriales de la Comunidad (estarán del 16 de septiembre al 20 de octubre); se han elaborado más de 5.000 carteles y más de 10.000 dípticos informativos con los elementos más relevantes de la campaña. “Todo ello para evitar la sensación de desamparo, desprotección y resignación que los trabajadores y trabajadoras sienten cuando se encuentran de baja. Y más desde que la presión de las mutuas y autoridades sanitarias para que el regreso al puesto de trabajo se adelante lo más posible. Queremos ayudar a la gente para que

se garantice este derecho”, subraya el secretario de Salud Laboral.

**10 preguntas clave producto de más de 16.000 consultas en 6 años**

El origen de esta campaña está en las demandas de los trabajadores y trabajadoras que se han ido acercando a las asesorías de CCOO de Castilla y León. “En 6 años hemos recibido más de 16.000 consultas, de las cuales más de 5.000 estaban relacionadas con las bajas. Pero este dato es la punta de la pirámide de un grave problema que está ahí”, apunta Mariano Sanz.

De este chequeo se han desprendido tres situaciones claves. La primera, que las bajas tienen una trascendencia personal física y mental muy seria por el trato incorrecto que reciben los trabajadores afectados, sobre todo por parte de las mutuas; La segunda, la necesidad de una buena orientación y tratamiento a las personas en esta situación. Y por último, desarrollar acciones con un mayor nivel de conocimiento entre delegados, trabajadores y personas en general sobre la materia. “Con todo ello hemos hecho las 10 preguntas más representativas con el fin de dar el mayor número de pautas a todos aquellos que demanden nuestra ayuda”, constata este responsable de salud laboral.



## CCOO logra el despido nulo de un trabajador por ser candidato en las EESS de Talleres y Grúas Ávila (Valladolid)

La empresa Talleres y Grúas Ávila de Valladolid despidió a uno de sus trabajadores cuando tuvo conocimiento de que éste pretendía presentarse como candidato de CCOO en las Elecciones Sindicales en su empresa.

CCOO recurrió el despido improcedente de este trabajador por entender que había sido despedido como consecuencia de la intención del trabajador de presentarse como candidato con CCOO, pidiendo el despido nulo y la reincorporación del trabajador a su puesto de trabajo.

El proceso electoral fue impugnado por CCOO, ante la pasividad y la connivencia de la UGT con la Empresa, dictándose laudo arbitral según el cual, el resultado de las Elecciones Sindicales, a las que CCOO no pudo concurrir por estar el compañero despedido, y el delegado obtenido por la UGT quedaban a expensas de lo que decidiera el Juzgado de lo Social sobre el despido del candidato de CCOO.

En la sentencia de la Sala de lo Social del TSJ de CyL se dice que varios trabajadores de la empresa tenían conocimiento de que iban a celebrarse las EESS y que el trabajador despedido sería el candidato. Reconoce la relación del despido con la proximidad de las EESS, la coincidencia entre promotor y el sindicato por el que pretendía presentarse el trabajador despedido, el número de delegados a elegir y la voluntad del trabajador de presentarse. Hace especial hincapié la sentencia en que el promotor de las EESS, en este caso CCOO, sólo lo hace si tiene candidato y señala que la carta de despido es una mera formalidad que no aporta datos concretos que la justifiquen.

Por todo esto declara la nulidad del despido porque **“dicho despido obedece a la voluntad de expulsar de la empresa a quien pretende ser elegido representante de los trabajadores por un determinado sindicato”** y señala que se deberá “primar la protección del derecho constitucional de libertad sindical en la aplicación de las normas reguladoras de la carga de la prueba”.

Como consecuencia de esto, el delegado obtenido por UGT no es válido, el trabajador debe ser readmitido en su puesto de trabajo y se volverán a celebrar EESS en la empresa con el candidato de CCOO”.

## Camila Vallejo, líder del movimiento estudiantil chileno, visitará la región para exponer la situación de un conflicto que dura ya cinco meses



Vicente Andrés se entrevistó con Camila Vallejo en Santiago de Chile. Víctor Otero.

Comisiones Obreras de Castilla y León, por medio de Vicente Andrés Granado, secretario de Acción Sindical, Diálogo Social y Política Institucional, ha conseguido que la líder del movimiento estudiantil chileno, Camila Vallejo, venga a nuestra Comunidad a exponer la realidad de un conflicto que ya dura cinco meses. Vicente Andrés se reunió el pasado día 12 de octubre, Día de la Hispanidad, en Santiago de Chile con esta joven mujer para concertar una visita a nuestra tierra dentro de la gira que va a realizar por Europa.

“Ella estará en Castilla y León a finales de noviembre o principios de diciembre, aún está por determinar las fechas, ya que en su maratónica gira por el Viejo Continente no

hacen más que surgirle propuestas para dar charlas y su agenda está por confeccionar”, señala nuestro secretario. Lo que sí está claro es que dará una conferencia en la cátedra de Chile de la Universidad de Salamanca, y otra en Valladolid.

Durante el encuentro que mantuvieron ambos representantes sindicales en la sede de la Central Unitaria de Trabajadores de Chile (CUT), ella puso en antecedentes a nuestro compañero de la situación de las protestas estudiantiles chilenas, “que mantienen a las universidades de aquel país paradas desde hace cuatro meses”, y a su vez, Vicente Andrés le señaló los recortes en el área educativa que se están produciendo en los diferentes gobiernos

autonómicos españoles, “sobre todo en aquellos en los que manda el Partido Popular y que se pueden agudizar tras las próximas elecciones generales del 20 de noviembre”.

El responsable de Acción Sindical, Diálogo Social y Política Institucional de CCOO de Castilla y León ha vivido en primera persona los preparativos de la gran huelga en el sector educativo del país andino prevista para el próximo miércoles día 19 de octubre. “Tanto profesores como estudiantes se han puesto de acuerdo para movilizar a todo el país y tendrá una gran manifestación en Santiago. Esta previsto que aquí se manifiesten más de medio millón de personas en defensa de una universidad pública de verdad”.