

## EL ENTORNO LABORAL

LA FUERZA DE UN SINDICATO SE VE EN SU AFILIACIÓN

# La importancia de la afiliación

Estar afiliado a CCOO tiene ventajas como la asesoría jurídica, la asesoría laboral, cursos, viajes, descuentos, ... pero no es ese el fondo de lo que quiero expresar y que los afiliados ya conocen. Lo que quiero contar son las ventajas para la sociedad de la existencia de sindicatos fuertes y con mucha afiliación.

Y lo quiero contar de acuerdo con los datos de la Agencia Europea de Estadísticas, EUROSTAT, que compara los salarios medios brutos de los países de la Unión Europea, los salarios mínimos de estos países, y la relación con el nivel de afiliación existente en estos países integrantes de la Unión Europea.

Las estadísticas ofrecidas por EUROSTAT sobre el salario medio, referidas al año 2008, permiten observar los datos de Holanda, Alemania, Bélgica, Austria, Suecia, Finlandia, ... cuyo salario medio se sitúa por encima de la media europea, y cómo España está por debajo de esa media, aunque por encima de países como Portugal, Hungría, Rumanía, ...

En cuanto al salario mínimo, lo primero que habría que aclarar es que hay países que no tienen regulado ese salario mínimo. El cálculo se hace en base a doce pagas anuales, y para éllo se toma el salario bruto anual y se divide por esas doce pagas ... El resultado sería que mientras Irlanda por ejemplo tenía 1400 €, en España se quedaba en 748 €. Grecia mantenía en ese año un salario mínimo superior al español, que estaría por encima de los países del Este pero a la cola de los países de Europa occidental.

Estos datos implican que tanto en salario medio como en salario mínimo, España está por debajo de la media de los países europeos. Y éste es el punto que quiero relacionar con el nivel de afiliación sindical. Los países nórdicos, Suecia, Dinamarca,



Finlandia, ... tienen unos porcentajes de afiliación cercanos al 80% de su clase trabajadora. Su salario mínimo se sitúa alrededor de los 1400 € y su salario medio supera los 2000 €. Por su parte, España tiene cifras salariales aproximadas a la mitad, y apenas llega al 20% de afiliación de su clase trabajadora, estando al nivel de los países del Este, que son los más pobres de Europa. De aquí se infiere claramente que cuanto mayor es el porcentaje afiliativo de un país, mejores son las condiciones laborales y económicas de sus trabajadores.

Si además comprobamos lo que hacen las patronales, es fácil observar que nuestros empresarios son perfectamente conscientes de la importancia de estar asociados, de manera que en este caso sí están por encima de la media europea, con casi un 70% de empresarios afiliados a alguna organización empresarial. Y la importancia de estas

diferencias afiliativas entre empresarios y trabajadores es que a la hora de negociar un convenio hay dos partes en conflicto, los sindicatos y la patronal. Y los empresarios saben cuál es el porcentaje afiliativo de la parte que tienen enfrente, y en consecuencia la fuerza real de la contraparte. Cuanta más gente tenga afiliada un sindicato, mayor será su fuerza a la hora de esa negociación, y más fácil será arrancar a la patronal más concesiones. Existen además estudios que apuntan que un aumento afiliativo de un 10% supone de manera automática un incremento salarial medio cercano a un 3,5%.

La afiliación también influye en las desigualdades sociales. España es uno de los países europeos con mayores desigualdades, mientras que los países nórdicos son los que muestran menores desigualdades, en todos los aspectos, y eso es de-

bido a que los países que disponen de sindicatos más fuertes logran tener una mayor y mejor redistribución de la riqueza, ya que sus gobiernos practican políticas más sociales, dirigidas a buscar el dinero necesario allí donde lo hay, combatiendo el fraude fiscal, por ejemplo.

Paul Robin Krugman, premio Príncipe de Asturias de Ciencias Sociales en 2004 y Nóbel de Economía del año 2008, afirma que "para tener una sociedad de clase media se necesita un movimiento sindical fuerte, ya que la sindicación actúa como una especie de paraguas que no sólo beneficia a los afiliados, sino a toda su clase trabajadora". Se pueden poner ejemplos, como "las diferencias entre dos países como EEUU y Canadá. Mientras en este país la gran mayoría de los trabajadores están afiliados a un sindicato, en EEUU no lo están, lo que influye por ejemplo en que la

mitad de la población carezca de seguro médico, o que no llegue al 20% el porcentaje de trabajadores que tienen un plan de pensiones".

Este mismo personaje afirma que "allí donde los sindicatos son más débiles, el porcentaje de afiliación es menor y su capacidad de negociación es menor, allí es donde viven peor los trabajadores, pero no sólo éstos sino también las clases medias y los pequeños y medianos empresarios". Y advierte de que "allí donde los poderosos quieren mantener su poder intacto, para ganar más dinero y abusar de los trabajadores, lo primero que hacen es intentar acabar con los sindicatos y con los sindicalistas".

ATTACK España dice que por parte de quienes quieren acabar con los sindicatos "se acusa a los sindicatos de gastar mucho dinero público, pero no se compara lo que reciben éstos con lo que reciben directa e indirectamente instituciones como la iglesia católica, las organizaciones empresariales, los partidos políticos, las grandes corporaciones. Quienes denigran a los sindicatos son los mismos que nunca piden que se tire de la manta de la economía sumergida, del fraude fiscal o que se prohíban los paraísos fiscales ni los privilegios de los grandes capitales y patrimonios".

Todo esto permite llegar a la conclusión de que es necesario que nuestra afiliación se incremente. Y para éllo, nada mejor que el boca a boca y el ejemplo de nuestra manera de actuar. ■

es **TU** turno

**Puedes enviar tus aportaciones a:**

'Es tu turno', bien por correo postal a la dirección: **Federación de Sanidad, Plaza de Madrid 4-6ª Planta, 47001 Valladolid.**

O a la siguiente dirección de correo electrónico: **estuturnocyl@sanidad.ccoo.es.**

**Te esperamos**

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO no se hace responsable de las opiniones y valoraciones vertidas en esta sección y se reserva el derecho de publicación y/o modificación de los textos recibidos.