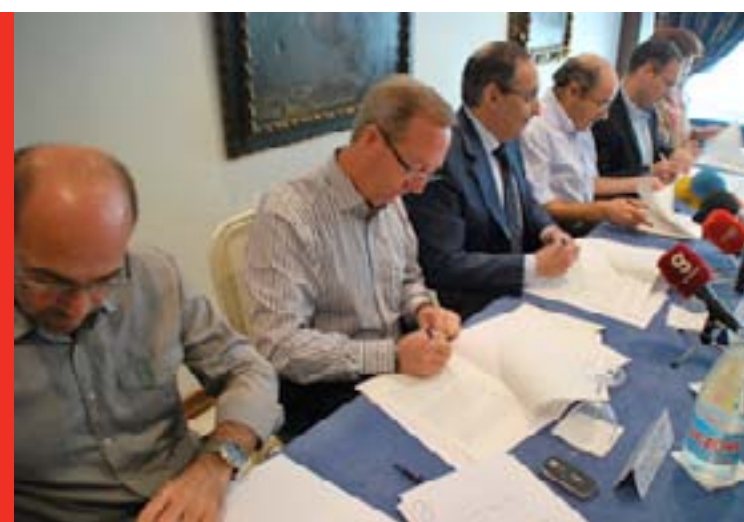


Fecoht Andalucía firma un manifiesto en defensa del modelo comercial andaluz y contra la ampliación de los actuales horarios

CCOO, junto a UGT, CECA, FACUA, UCA-UCE y Al-Andalus, ha firmado un Manifiesto por el mantenimiento del actual marco normativo que regula los horarios comerciales en Andalucía con el objetivo de que los partidos políticos lo asuman en sus programas electorales de cara a las próximas elecciones. Este Manifiesto defiende el modelo comercial competitivo, sostenible, cercano y próximo, que genera empleo de calidad y da vida a los centros urbanos y pueblos de Andalucía.



Gonzalo Fuentes, secretario general de Fecoht Andalucía, en la firma del manifiesto.

Este modelo de consenso, viene dando buenos resultados desde hace quince años, tal y como demuestra el crecimiento del sector. Buena parte de este crecimiento es fruto del marco normativo que se consensúa entre todos, donde se contemplaban los intereses de todos los agentes implicados, por eso si algo demuestra que funciona bien ¿por qué hay que cambiarlo? **CCOO** considera que los consumidores y los turistas que nos visitan tienen bien atendidas sus necesidades con el actual marco de horarios comerciales que rige en Andalucía, tal y como lo demuestra una encuesta del CIS, afirma Gonzalo Fuentes, secretario general de Fecoht Andalucía.

De este modo, en los últimos quince años Andalucía se ha dotado de una gran oferta comercial que abarca a todos los formatos comerciales y toda la diversidad de productos comerciales que demandan los consumidores. En este sector trabajan más de 450.000 personas, lo que significa el 16% del empleo andaluz, cifra que supera ampliamente el 13,8% de la media nacional.

CCOO niega que una mayor apertura de domingos y festivos conlleve un aumento de la competitividad del comercio minorista. Por el contrario, acarrearía consecuencias nefastas tales como cierre de negocios y pérdida de empleo, así como los perjuicios que supone para la conciliación del trabajo con la vida familiar de las personas trabajadoras. Además, una mayor flexibilización de horarios comerciales rompería con el actual modelo comercial andaluz basado en la apuesta por el comercio-ciudad y pondría, a su vez, en peligro el modelo mediterráneo de sociedad en el que el ocio y las relaciones familiares y sociales son pilares básicos.

CCOO ha defendido el comercio también por su calado social, ya que crea ciudad y genera actividad en los cascos urbanos. El modelo de comercio mediterráneo que tiene Andalucía mantiene los centros urbanos y los pueblos vivos, además de ser sostenible y generador de empleo de calidad.

Para ver el manifiesto íntegro:

<http://www.fecoht.ccoo.es/comunes/temp/recursos/26/1066245.pdf>



CASTILLA - LEÓN

CCOO alcanza la mayoría absoluta en las elecciones sindicales de Supermercados El Árbol de Zamora obteniendo 7 de los 9 representantes a elegir en este proceso electoral, dando la vuelta a los resultados electorales del año 2007 en los que había 3 representantes.

CCOO ha obtenido en León 13 miembros en el comité de empresa elegido en la red de tiendas de Mercadona.

CATALUÑA

CCOO gana las Elecciones Sindicales en Sodexho España, en los 74 centros de trabajo de la red de Barcelona y Provincia obteniendo 10 representantes sindicales de los 17 a elegir con el 57'55 % de los votos.

MADRID

CCOO gana las elecciones en ZARA y Lefties de Madrid obteniendo la mayoría absoluta con 14 representantes en un comité de 23.

En la empresa Decathlon de Getafe **CCOO** ha obtenido 8 representantes en un comité de 9.

CCOO ha obtenido la totalidad del comité en la empresa WORTEN de Madrid en un comité de 5.

CCOO ha obtenido la mayoría absoluta en el comité de las oficinas de la empresa Rodilla con 5 miembros.

EUSKADI

Mayoría absoluta de **CCOO** en Leroy Merlin de Vitoria obteniendo 5 de los nueve miembros a elegir dos más que las elecciones anteriores.

ANDALUCÍA

CCOO consigue la mayoría absoluta en las elecciones sindicales celebradas en Leroy Merlin Roquetas de Mar (Almería) con 5 representantes de un comité de 9.

CCOO renueva en la provincia de Cádiz la mayoría absoluta en el Comité de Empresa de LIDL. Del total de 13 miembros que conformará el nuevo comité de empresa **CCOO** ha obtenido 8.

CANTABRIA

CCOO obtiene la mayoría sindical en el hotel Santemar de Santander tras conseguir cinco de los nueve delegados la candidatura de **CCOO** fue respaldada por prácticamente el 60% de la plantilla.

GALICIA

En las Tiendas Primark de A Coruña **CCOO** ha obtenido la totalidad del comité de 9 en las EESS celebradas.

PAÍS VALENCIANO

En el Casino de Valencia **CCOO** obtiene la mayoría absoluta en el comité de empresa obteniendo 5 de los 9 miembros a elegir.

En la empresa Els Marells Colectividades **CCOO** ha obtenido el comité de 5 en las primeras elecciones celebradas en esta empresa.

http://www.fecoht.ccoo.es/fecoht/menu.do?Areas:Elecciones_sindicales