

II Escuela de Verano de la FCM

Bajo el título de “Los sectores de la construcción, madera y materiales en Europa. La respuesta sindical”, la FCM celebró la II edición de su Escuela de Verano. El encuentro, que se llevó a cabo durante los días 21 y 22 de junio, contó con importantes expertos económicos, quienes han ofrecido un importante análisis de la situación actual y perspectivas de nuestros sectores.

La primera jornada de la II Escuela de Verano de la FCM contó con la ponencia de Antonio González Temprano, catedrático de Economía Aplicada de la Universidad Complutense de Madrid. Tras la presentación del acto, realizada por Vicente Sánchez, secretario de Estudios Sectoriales y Formación Sindical de FECOMA-CCOO, Antonio González trató el tema de “La situación económica y social de Europa”.

En su intervención, el catedrático destacó la enorme disparidad de regiones económicas que existe en Europa. Así, “el caso de la UE se caracteriza, en primer término, porque es la región que ha alcanzado un mayor grado de integración económica. No obstante, cabe destacar que ésta es la región menos globalizada, ya que la mayor parte de los intercambios tienen como destino la UE, ya que son regionales. Este hecho no ocurre, por ejemplo, con Mercosur”.

Además, recordó que “los beneficiarios de la política de cohesión son todos los países europeos. Dentro de ésta, destaca la política de convergencia. Quienes se benefician de las políticas de convergencia son las regiones y países. Regiones cuyo PIB per cápita en el periodo 2000-2002 no alcanzaba el 75% de la renta media de la UE 25. Estos países reciben recursos a través del fondo de cohe-



Instantánea de los ponentes de la segunda jornada de la Escuela de Verano



Jan Voets, responsable de Internacional de ACV.

sión, mientras que las regiones reciben recursos a través de los fondos estructurales. De esta manera, la política de convergencia tenemos tres instrumentos financieros”.

Como conclusiones, el catedrático de la Unión Europea, destacó las siguientes:

- Estamos asistiendo a un debilitamiento del principio de la solidaridad en el seno de la UE. Este debilitamiento es del principio de la solidaridad, en

relación con el principio de la solidaridad vigente de los 15.

- Este debilitamiento se produce cuando las necesidades y disparidades nacionales y regionales son mucho mayores.

- El debilitamiento del principio de solidaridad de la Europa de los 27 es resultado de cómo se realizó la propia ampliación. Los países más ricos de la UE 15 estuvieron por ampliar a 27 la UE, pero con la condición de que esa

ampliación no supusiera un esfuerzo financiero adicional.

- A esta debilidad subyacen dos fenómenos: una menor confianza en el proyecto común. Ese debilitamiento no es otra expresión que una crisis de confianza en el proyecto europeo. Tras este debilitamiento hay que depositar mayor confianza en los mecanismos del mercado para aliviar las disparidades tanto nacionales como regionales.



Antonio González Temprano, durante su ponencia.



Los asistentes, durante la jornada.

La primera jornada de la FCM finalizó con un interesante turno de ruegos y preguntas, en la que los asistentes pudieron resolver sus dudas sobre los diferentes aspectos tratados.

La segunda jornada de la Escuela de Verano contó con la asistencia de los dirigentes sindicales Walter Schiavella y Jan Voets

Con un “sincero agradecimiento” a Walter Schiavella (secretario general FILLEA-GCIL) y a Jan Voets (responsable de Internacional de ACV bouw, industrie&energie), Fernando Serrano comenzó el acto, destacando el “calor, apoyo y respaldo” que han brindado siempre ambas organizaciones a CCOO. Un respaldo que, según destacó “seguir manteniendo, a pesar de las dificultades que existen en la actualidad”.

Asimismo, el presidente de la FCM recordó la “necesidad de contar con una gran organización y estrategia para poder seguir actuando o, inclusive, para mejorar nuestra coordinación y

actuación en el marco europeo y sindical para velar por los derechos e intereses de los trabajadores y trabajadoras”.

Por otro lado, destacó que “la ICM está jugando y va a jugar un papel muy destacado y nuestras federaciones de construcción y madera estamos en

“LOS PONENTES DESTACARON LA NECESIDAD DE QUE LA FCM SEA UNO DE LOS PARADIGMAS DE ORIENTACIÓN IDEOLÓGICA DE NUESTROS SECTORES, EN ESPAÑA Y EUROPA”

condiciones de ser el paradigma de la orientación ideológica”. Por ello, “los objetivos consisten en seguir avanzando en diálogo y la búsqueda de acuerdos y consensos para seguir creciendo en la mejora de los derechos de los trabajadores y trabajadoras en Europa”.

A continuación, Walter Schiavella, dirigió la ponencia “La Europa mediterránea. El hecho italiano”. En la misma, realizó un repaso de la situación



Walter Schiavella, secretario general FILLEA-GCIL.

actual que está atravesando Europa respecto a la crisis. Así, entre otras cosas, destacó que en Italia subyace la falta de Democracia, donde impera la banca.

Por otro lado, aseguró que “para afrontar la crisis hay que reforzar la posición de los sindicatos aunando fuerzas”. Ade-

más, ha señalado que “el problema fundamental en Italia es la alta tasa de desempleo”.

Jan Voets trató el tema de “La situación centroeuropea. El caso belga”. Según aseguró, “Si se mira Europa se pueden observar tres modelos sociales. El que se encuentra en el norte de Europa, basado en el consenso, el centroeuropeo, basado en el diálogo social y el del Sur, que se basa en el conflicto originariamente, pero que lo hace so-

bre la base del diálogo social. Sobre este último modelo, en Bélgica y Francia se está intentando organizar el modelo sindical y con este modelo se podrían aunar esfuerzos”.

Asimismo, aseguró que en el sindicalismo belga destaca el pluralismo sindical. Así, existen tres organizaciones representativas, y una más pequeña. Las tres agrupan a tres millones de miembros. La organización sindical agrupa en torno al 70-75% de la población activa.

Además, destacó que “en la construcción hay 200.000 trabajadores y 30.000 empresas. Por lo tanto, la media es superior a la italiana, pero ronda los dos o tres trabajadores por empresa. Esto supone que sólo hay cinco empresas con más de 500 trabajadores”.

Tras un turno de ruegos y preguntas, Fernando Serrano, fue el encargado de realizar la clausura de la II Escuela de Verano, destacando la importancia de estas jornadas y agradeciendo el interés que los asistentes han mostrado en las mismas.