



Serveis **S**

Les dones, treballadores del món

Actualment, malgrat els avenços produïts les darreres dècades, l'equitat de gènere, és a dir, l'existència formal i real dels mateixos drets, llibertats, oportunitats, alternatives i responsabilitats per als homes i les dones de tots els grups d'edat, sectors socials, cultures o ètnies, encara està lluny de ser aconseguida.

La discriminació de gènere en termes de desigualtat en l'accés i el control de recursos, la presa de decisions i el reconeixement dels drets que pateix la meitat de la població mundial, és a dir, les dones, es tradueix en una situació global d'invisibilitat de les condicions socials i econòmiques a les quals s'han d'enfrontar cada dia. Per reforçar aquestes afirmacions, us oferim algunes dades significatives:

- Segons l'OIT, el 70% dels 1.400 milions de persones que viuen sota el llindar de la pobresa més absoluta són dones.
- Les dones realitzen el 70% de les hores treballades en el món, però reben solament el 10% dels ingressos salarials, i s'encarreguen de la major part del treball familiar, domèstic i de cura no remunerat.
- La diferència salarial entre homes i dones arriba a ser, en alguns països, d'entre un 30% i un 40%.
- Les dones produeixen el 80% de l'alimentació familiar en els països en desenvolupament, però solament disposen del 10% de les terres.
- Les dones constitueixen solament el 18,4% de la representació parlamentària i exerceixen només el 14% dels treballs directius. Solament 8 dels 192 caps de govern dels Estats membres de les Nacions Unides són dones.
- Una de cada tres dones del món pateix algun tipus de violència al llarg de la seva vida.

El treball és crucial per al benestar de les persones. A més de proporcionar ingressos, aplanar el camí cap al progrés social i econòmic i millora la situació individual, familiar i comunitària. Tanmateix, un progrés d'aquest tipus suposa l'existència d'un treball decent.

El treball decent resumeix les aspiracions de les persones pel que fa a les seves vides laborals i implica oportunitats d'obtenir un treball productiu amb una remuneració justa, seguretat en el lloc de treball i protecció social per a les famílies, llibertat perquè els individus manifestin les seves preocupacions, s'organitzin i participin en la presa d'aquelles decisions que afecten les seves vides, així com la no-discriminació per raó de sexe, origen, orientació sexual, etc. Malgrat que les dones s'han incorporat, a escala global, de forma massiva al mercat laboral, fan front a dificultats especials a l'hora d'accedir a un treball decent; suporten un nivell de precarietat més gran en el treball i tenen més probabilitats de treballar en l'economia informal i de viure en la pobresa. Certes categories de dones estan particularment exposades a les desigualtats en el món laboral, com ara les dones rurals, les que treballen en l'economia informal, les dones migrants, les joves, les dones grans i les que pateixen alguna discapacitat. A més, en la majoria de les economies del món, les dones són responsables de tenir cura dels membres de la seva família i de les tasques de la llar. Per tant, fan front a limitacions més grans que els homes quant a la quantitat d'energia que poden dedicar a una ocupació remunerada.

Aquesta realitat genera la necessitat d'un canvi social cap a la igualtat; les dones han pres el testimoni organitzant-se i encapçalant la lluita pels seus drets tant en el món del treball com en la societat en general.

És important reconèixer expressament i valorar equitativament el treball de les dones al món, ja que realitzen múltiples funcions i responsabilitats que contribueixen, de manera important, al desenvolupament socioeconòmic dels països. Aquesta evidència revela que entre equitat de gènere i creixement econòmic es produeixen sinergies positives. Així doncs, s'han de tenir en compte les contribucions de les dones i només en la mesura que es prevegin les necessitats i les realitats diferencials d'homes i dones serà possible avançar cap a la disminució de les situacions de desigualtat i incorporar l'equitat de gènere com a part de la solució a la crisi global que estem patint.

Secretaria de Polítiques d'Igualtat

▼ Servei Lingüístic No canviem de llengua!

CCOO de Catalunya i el Gabinet Tècnic Jurídic de Catalunya s'han adherit a la campanya "No canviem de llengua", una iniciativa promoguda per l'Associació de Juristes en Defensa de la Llengua Pròpia, que té per objectiu fomentar l'ús social de la llengua catalana en l'àmbit de la justícia. Aquesta adhesió s'emmarca en l'acord de col·laboració que van signar les tres entitats per tal de promoure conjuntament accions d'extensió de l'ús del català, fonamentalment en l'àmbit de l'Administració pública i, més específicament, en l'Administració de justícia. Aquest acord ha servit per reforçar les actuacions que des de ja fa força anys desenvolupen CCOO de Catalunya i el seu Gabinet Tècnic Jurídic per avançar en l'ús del català en l'àmbit sindical i judicial.

La campanya "No canviem de llengua", a la qual CCOO de Catalunya dóna suport, se centra en la reivindicació de l'ús del català davant l'Administració de justícia a Catalunya. En els darrers temps, l'ús del català als jutjats i tribunals de justícia de Catalunya –que mai ha estat normalitzat– ha experimentat un cert retrocés, cosa que queda palesa pel fet que es dicten encara menys sentències en català que abans (un 16% menys). De fet, és massa freqüent que a l'hora de relacionar-se amb l'Administració de justícia, persones que parlen en català en tots els àmbits de la vida privada i social, canviïn de llengua i utilitzin el castellà, tan de forma oral com escrita.

El dret a usar la llengua catalana davant l'Administració de justícia és un dret indiscutible, que està regulat a la Llei de política lingüística, a l'Estatut d'autonomia de Catalunya, a la Carta europea de les llengües regionals o minoritàries i a la Llei orgànica del poder judicial; aquest dret suposa que els ciutadans i les ciutadanes podem triar la llengua en la qual volem relacionar-nos i que hem de ser atesos, oralment i per escrit, en la llengua escollida.

CCOO de Catalunya i el Gabinet Tècnic Jurídic de Catalunya reconeixen la tasca de l'Associació de Juristes en Defensa de la Llengua Pròpia, ja que suposa una contribució més que necessària per garantir la presència de la nostra llengua en les relacions entre la ciutadania i l'Administració de justícia.

Servei Lingüístic

Per ser afiliat/da a CCOO ja
gaudeixes de tots els avantatges del

CLUB DEL SUBSCRIPTOR

SEGRE

Si t'hi subscrius tindràs un

10% de descompte

www.segre.com

Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

lo Sindicat **5**