

## Noticias

# Grupo Prisa, algo más que un expediente de regulación de empleo



Manifestación del personal de Prisa el 19 de marzo. Fotografía Julián Rebollo



Asamblea de la plantilla de Prisa. Fotografía Julián Rebollo

### Tribuna

A LO LARGO DE 2009, el Grupo Prisa puso en marcha un plan de reducción de empleo, adoptando medidas de segregación de los servicios informáticos que trajo como consecuencia la salida de cerca de 400 personas a la empresa INDRA. A finales de 2010, el grupo cerró de forma inesperada la cadena de televisión CNN+, vendió el canal Cuatro a Telecinco y procedió a un ajuste de plantilla en el periódico económico 5 Días. Estas actuaciones fueron simultaneadas con despidos individuales y bajas voluntarias, lo que lleva a una estimable reducción de empleo en las diferentes compañías del grupo, cuya cifra final podría estimarse en más de 600 personas.

El 25 de enero de 2011 el Grupo Prisa anuncia que va a iniciar otro proceso de reestructuración de negocios que afectará a 2.514 personas en España, Portugal y América, según comunican a través de una nota de prensa, señalando que este proceso afectará al 18% de su plantilla y se extenderá temporalmente hasta el primer trimestre de 2012. Este proceso implica la reducción simultánea de su presencia y participación en el grupo de impresión Dédalo,

en el que se reducen otros 100 empleos por la vía de los despidos, y la aplicación de un ERE en la empresa Heliocolor, manifestando el Grupo Prisa su voluntad de deshacerse de toda su participación en Dédalo con la venta de todas las compañías, lo que en algún momento cifraron en 300 posibles despidos.

El ajuste del empleo en el conjunto del Grupo Prisa supondrá la pérdida de 3.500 empleos a finales del año 2012, salvo que sus gestores rectifiquen sus planes.

Después de más de un año de trabajo de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CC00 con la coordinadora del sindicato del grupo en el grupo, el proceso ha recorrido una trayectoria de movilización y negociación con múltiples asambleas y movilizaciones y algún acuerdo. FSC-CC00 ha celebrado una veintena de reuniones con una participación media de 30 a 40 delegados y delegadas en cada asamblea, una manifestación estatal con 3.500 asistentes el 19 de marzo, ha convocado paros, dos asambleas estatales con un centenar de representantes de CC00 y ha creado varios espacios específicos de comunicación en la web federal que han promovido el conocimiento, información, discu-

■■■■■  
**El proceso ha dado como frutos la negociación de los ERE de Cuatro, CNN+, Prisa Tv, Heliocolor y la firma de un acuerdo de mínimos para fijar unas bases que establezcan condiciones sociales y sindicales para la gobernanza de la reestructuración en las empresas afectadas**

sión y elaboración colectiva de alternativas. El proceso ha dado como frutos la negociación de los ERE de Cuatro, CNN+, Prisa Tv, Heliocolor y la firma de un acuerdo de mínimos para fijar unas bases que establezcan condiciones sociales y sindicales para la gobernanza de la reestructuración en todas las empresas del grupo que pudieran verse afectadas por las medidas promovidas por sus respectivas direcciones empresariales y por la dirección corporativa de Prisa.

### ACUERDO DE MÍNIMOS

El Acuerdo de mínimos que se firmó el 14 de junio, que es de aplicación exclusiva a los comités de empresa y delegados de personal que expresamente lo soliciten, tiene prevista la formación de una comisión de seguimiento de la aplicación del documento y de los procesos de reestructuración del Grupo Prisa, que prolongará su actividad a lo largo de todo el tiempo en que esté activado el plan operativo de ajuste, lo que facilita un instrumento sindical de primer orden para verificar los acuerdos y tutelar los derechos laborales del conjunto de las plantillas.

CC00, como primera fuerza sindical en Grupo Prisa, ha realizado un esfuerzo notable a lo largo de estos meses, dedicando recursos y personas; profundizando en el conocimiento global de las empresas y creando nuevas relaciones sindicales y políticas con las plantillas y sus representaciones; renovando el compromiso con la defensa de los derechos laborales de los trabajadores y trabajadoras del grupo; estableciendo nuevos canales de intervención y participación; superando momentos difíciles producto de las complejas relaciones empresariales y sociales que se han creado a lo largo de varios decenios en el mayor grupo de comunicación español.

En la primera semana de julio se ha cerrado un acuerdo para tramitar el ERE de la Compañía de Atención Telefónica (CATSA), que conllevará el cierre del centro de trabajo de Madrid, con un pequeño impacto en los centros de trabajo de Granada y Málaga, viéndose afectados más de 400 trabajadores de los tres centros.

Siguen adelante las negociaciones entre el comité intercentros y la dirección de la Cadena SER para la reestructuración de plantilla, que afectará a varios cientos de personas, en una cuantía aún sin determinar. La representación social no acepta la necesidad de realizar bajas obligatorias, por lo que se mantiene el proceso de discusión con las consiguientes tensiones y desencuentros.

Finalmente, se han adherido al Acuerdo de mínimos, firmado por FSC-CC00, UGT y el Grupo Prisa, las representaciones sindicales y unitarias de la empresa de distribución logística del Grupo Santillana (Ítaca), de la Agrupación de Servicios de Internet y Prensa (ASIP), de Prisa Revistas, de la imprenta Pressprint, de la Compañía Independiente de Televisión (CIP), de CATSA y del Grupo Santillana. Si bien otras representaciones han manifestado su voluntad de incorporarse más adelante al ámbito de cobertura de este documento de mínimos. ■

## ELECCIONES SINDICALES

### CC00 vuelve a ganar las elecciones en el Ayuntamiento de Castellón

La candidatura que CC00 presentó para las elecciones sindicales del Ayuntamiento de Castellón, ha sido la más votada, incrementando la mayoría sindical de CC00 en la empresa.

Los resultados globales de estas elecciones son los siguientes:

CC00: 24 delegados y delegadas  
 UGT: 4  
 CSIF: 4  
 USO: 2  
 SPPMB: 2

Con un censo de 1.155 trabajadores y trabajadoras, la junta de personal queda integrada de la siguiente forma: CC00 obtiene 16 representantes, UGT 3, CSIF 2 y SPPMB 2.

Por otra parte, el comité de empresa lo forman 8 personas de CC00, 2 de CSIF, 2 de USO y UGT 1.

### CC00, el sindicato más votado en Vodafone

En las elecciones sindicales en la empresa Vodafone, CC00 fue el sindicato más votado por una plantilla superior a las 4.000 personas, consiguiendo 876 votos (42,6%), frente a los 850 votos que obtuvo UGT (41,3%), y la mayoría en las principales comités de empresa, el de Barcelona y el de Madrid.

CC00 ha ganado las elecciones a comités de empresa en Madrid y Barcelona, lo que significa que es la fuerza mayoritaria en los comités que representan al 75,78% de la plantilla.

De los 25 representantes del Comité de Madrid, 11 son de CC00, 8 de UGT y 6 de STC; y de los 13 miembros del Comité de Barcelona, 7 son de CC00 y 6 de UGT.

### CC00 sigue siendo el sindicato más votado en la Junta de Castilla-La Mancha

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CC00 de Castilla-La Mancha ha ganado las elecciones sindicales en la Junta de Comunidades, obteniendo un total de 134 representantes (107 entre el personal laboral y 27 entre el personal funcionario) de un total de 430 (290 y 140, respectivamente).

Tras más de 20 años de mayoría sindical en la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, CC00 refrenda su posición de liderazgo en todos los ámbitos de negociación con la Administración Autónoma de Castilla-La Mancha.

