

Un sindicato de hombres y mujeres

ellas quienes se ocupan mayoritariamente de atender las necesidades y responsabilidades familiares. El acoso por razón de sexo, el acoso sexual y la violencia siguen muy presentes tanto en el ámbito de la empresa como en el doméstico.

NO ESTÁ TODO HECHO, ni mucho menos. La lenta pero constante incorporación de las mujeres al mercado laboral ha transformado sustancialmente la realidad social, económica y política de nuestro país. También la del sindicato y la de su papel como promotor de la igualdad. Sin embargo, no ha sido suficiente para suturar las diferencias entre hombres y mujeres en aspectos como el acceso al empleo, la remuneración, la promoción y ocupación de cargos de responsabilidad o la participación, por citar algunos.

Cada vez son más los casos que llevan las asesorías jurídicas relativas a cuestiones de discriminación por razones de género, como por ejemplo, las relacionadas con el embarazo y la maternidad. Continúa la segregación horizontal y vertical condenando a miles de mujeres a emplearse en los sectores más precarios y ocuparse en categorías peor cualificadas y de menor responsabilidad. Son

A pesar de los importantes avances conquistados en las últimas décadas, el trecho hacia la plena igualdad es aún muy amplio. Las instituciones, los partidos, las empresas, las organizaciones sociales siguen impregnadas de un cierto barniz invisible, pero efectivo, a la hora de dificultar la plena participación de las mujeres en condiciones de igualdad.

En el sindicato, aunque cada vez menor, todavía existe una cultura donde la perspectiva masculina se impone a la hora de proyectar su papel en la defensa de los intereses de clase. La imagen del "obrero industrial", el lenguaje en los discursos, la escenografía del líder sindical dirigiéndose a "los trabajadores", son recursos que inconscientemente se siguen reproduciendo en la cotidiana acción sindical.

Igualdad Efectiva entre Hombres y Mujeres es un claro ejemplo de ello.

Sin embargo, en ocasiones, no somos conscientes de que el sindicato ha cambiado profundamente, que está en constante readaptación a las nuevas realidades laborales y que, en ese proceso, la incorporación de las mujeres al mercado laboral es una realidad que requiere algo más que facilitar su participación a través de la afiliación o las elecciones sindicales. Es cierto que se ha pasado de tener una afiliación femenina cercana al 32% hace diez años al 38,8% en la actualidad. Sin embargo, a día de hoy, el 46,4% de la población ocupada en este país es femenina, y sigue estando lejos de ese 38,8% que representa la afiliación.

El futuro se escribe con "a" de compañera. Extender el sindicato significa feminizar la organización. Significa incorporar a la acción sindical a las compañeras que a día de hoy se emplean en el mercado laboral y exigen organizaciones donde puedan defender sus intereses como trabajadoras y como mujeres. Sin esta premisa es difícil avanzar hacia una mayor participación y representación en las estructuras del sindicato, lo que en definitiva supondría



“Hemos hecho mucho, pero todavía nos queda mucho por hacer”

Raúl Villar Pérez

Se han dado pasos importantes, claro que sí. Desde la incorporación en los estatutos del principio que define el sindicato como "de hombres y mujeres" hasta la puesta en práctica, en la acción sindical, de medidas que impulsan y desarrollan la igualdad de oportunidades y combaten la discriminación por razón de sexo. La Ley de

una mejor valoración y visibilidad de las trabajadoras y un avance en la aplicación de la transversalidad de género en la política sindical. Este es el gran reto.

Quienes conformamos las Comisiones Obreras hemos recorrido un largo camino en pro de la igualdad, un camino lleno de obstáculos, que poco a poco ha ido dando sus frutos y que debemos seguir recorriendo. Hemos hecho mucho, pero todavía nos queda mucho por hacer. **T**

FOTOGRAFÍA DE PILAR OSÉS.

Raúl Villar (rvillar@navarra.ccoo.es) es secretario de Organización de la Unión Sindical de Comisiones Obreras de Navarra.