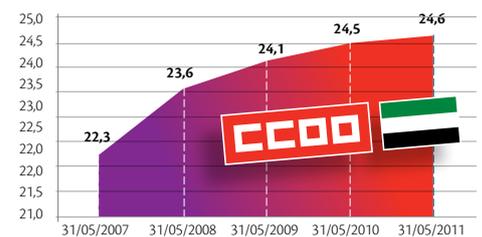


Elecciones sindicales: otra mirada

CCOO DE EXTREMADURA avanza en el trabajo electoral de manera progresiva, tanto en reducir el diferencial con el otro sindicato, como en el incremento de delegadas. Este incremento femenino en la representación de trabajadores y trabajadoras dentro de las empresas, es fruto, en primer lugar, del I Plan de igualdad, puesto en marcha en CCOO, hace ya algunos años, donde, entre otros objetivos, figuraba el incrementar el número de delegadas, al menos de manera proporcional al número de afiliadas en cada una de las estructuras federativas. Para conseguir este objetivo, comenzaron a aplicarse algunos criterios novedosos referentes a la financiación, que está dando resultados interesantes.

CCOO de Extremadura establece unos objetivos iniciales y unos criterios de reparto a la hora de primar económicamente la labor en las elecciones sindicales, que se establecen en su norma de gastos e ingresos comunes. Así, se incentiva no sólo el número de delegados y delegadas, sino que se concretan unos porcentajes que permiten valorar el trabajo de las Federaciones Regionales que logran ganar las elecciones, de aquellas que consiguen reducir sus diferenciales con respecto al otro sindicato y, así mismo, siendo consecuentes con los objetivos sindicales, anteriormente mencionados, se incentiva económicamente el incremento de delegadas. En este sentido, observando el comportamiento en Extremadura de la representación de delegados y delegadas podemos constatar, que la distribución de la representación sindical por género supone que en estos momentos, las mujeres representan el 24,6% y los hombres 75,4%, de los 2.096 representante sindicales de CCOO en la región.

Representación de Delegadas en CCOO de Extremadura



Cuando se trabaja cualquier iniciativa hay que plantearse cuál es la financiación necesaria, para que sea una realidad ejecutable; por ello si se plantea como objetivo mejorar el trabajo sindical en las elecciones sindicales e incrementar el número de delegadas, habrá que disponer de una dotación presupuestaria. Es fácil, establecer nuevos indicadores que incentiven y reconozcan el buen trabajo sindical. **T**

Encarna Chacón Belmonte (echacon@extremadura.ccoo.es) es secretaria de Organización, Finanzas y Formación Sindical de CCOO de Extremadura.

MARTA FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ nace en La Laguna (Tenerife) en una familia en la que la educación y la cultura siempre fueron muy importantes en las que las cualidades artísticas estaban muy valoradas: *"Siempre parecí buena estudiante pero realmente vivía de las rentas, hasta que el último año de instituto, me hizo replantearme todo, de ahí pase una época turbulenta en la que pase por diferentes trabajos, hasta que me redescubrí y la fotografía me volvió atrapar y desde ese momento ha sido mi pasión, mi obsesión, y ahora toca salir del nido, la escuela de arte, y lanzarme al vacío para aprender a volar".*

Ha participado en las exposiciones colectivas *Tierras Eróticas* (Sala Fluxar, 2010) y *Territorio Okupado* (2011), basada en la exposición del Centro Atlántico de Arte Moderno (CAAM) *Antropología cultural, denuncia social y nuevas estrategias*. Además ha recibido una Mención Honorífica en el Maratón Fotográfico Mesa y López, en su 7.ª edición por la fotografía, correspondiente a baile.

Si desea contactar con la autora puede hacerlo a través del siguiente correo electrónico: martefr@gmail.com o llamarla al teléfono: 699 007 721.



MAITANE



JULIETA OJO