

Emilio Pérez Prieto, secretario general de Comisiones Obreras de Salamanca

“Nos esperan cuatro años difíciles y complicados pero siempre hemos sabido mantener y hacer visible nuestro espacio sindical”



Emilio Pérez Prieto, nuevo secretario general de Comisiones Obreras de Salamanca. Víctor Otero.

Emilio Pérez Prieto, nuevo secretario general de Comisiones Obreras de Salamanca tras el congreso extraordinario celebrado el pasado mes de mayo, afirma que no hay cicatrices sindicales y reafirma que la nueva ejecutiva trabajará para todos y para todas con un objetivo claro, defender los derechos laborales y sociales de los trabajadores y trabajadoras de Salamanca.

¿La suya ha sido una carrera meteórica o la de un corredor de fondo?

Mi relación con el sindicato desde luego no es algo reciente. Me afilié a Comisiones Obreras en 1993, dos años después de aprobar las oposiciones para el servicio de Mantenimiento del Ayuntamiento de Salamanca, donde trabajé de oficial de cerrajero, y formé parte de la candidatura a la Junta de Personal. Dos años más tarde asumí la Secretaría General del Sindicato Provincial de FSAP de Salamanca y después me hice cargo del Sector Local de Castilla y León, una etapa que recuerdo con mucha añoranza puesto que la administración local en nuestra región siempre ha estado necesitada de trabajo intenso y comprometido y la acción sindical en este sector siempre ha sido complicada pero muy agradecida en los resultados, sobre todo en los pequeños ayuntamientos. Más tarde, pase a formar parte de la Comisión Ejecutiva de la FSAP-CyL como responsable de organización, finanzas, elecciones sindicales y afiliación y sin duda alguna este periodo ha sido, por ahora, el más bonito en mi vida como sindicalista, en el que aprendí realmente lo que es trabajar en equipo, el compromiso, la militancia y la lealtad en la organización, aprender a valorar a los compañeros y compañeras con los que compartes las decisiones colectivas y la dirección sindical diaria. Conocer y recorrer las provincias de nuestra región te acerca mucho más a la gente, a los compañeros y compañeras que día a día luchan y trabajan

por CCOO, así como a las distintas estructuras y siempre me pareció un trabajo apasionante y productivo para el interno. A finales de 2008, pase al territorio, asumiendo las secretarías de Organización, Finanzas y EE.SS en la Unión Sindical de CCOO de Salamanca, y ahora Secretario General en Salamanca.

¿Su elección como secretario general significa un antes y un después en el sindicato en Salamanca?

Supongo que no, aunque obviamente para las personas que hemos participado en las distintas ejecutivas sí que han cambiado muchas cosas, la participación, la dirección colectiva y el debate interno queremos hacerlo más visible, aunque no será un antes y un después, queremos recuperar las señas de identidad que siempre han existido en CCOO.

CCOO es una organización con una estructura estable y consolidada a todos los niveles, de tal forma que las personas pasamos y desaparecemos de los distintos órganos, con unas u otras formas de trabajar y dirigir, pero la organización mantiene sus inercias y su ritmo, al que sin duda debemos acomodarnos y adaptarnos. Podemos cambiar actitudes, podemos y debemos conformar equipos distintos de dirección y trabajar para mantener y reforzar el sindicato.

¿Cree usted que las heridas están ya del todo cicatrizadas?

Una de las ventajas que tienen los congresos, ordinarios o extraordinarios, así como los distintos órganos de dirección, es la posibilidad de demostrar y explicar las razones que motivan los cambios y las discrepancias. Somos una organización viva, plural y donde el debate, la discusión y la posibilidad de contrastar nuestras ideas, deben seguir siendo nues-

tras señas de identidad. En el contexto sindical, yo no hablaría de cicatrices, por nuestra parte si algo debe curarse, por supuesto que está curado, cuando en una misma organización existen distintas formas de ver la actividad sindical y la organización interna, esto debe ser visible y eso nos hace crecer y ser más fuertes. Siempre admitiré y respetaré la discrepancia, el debate y la discusión interna por el beneficio de CCOO pero nunca admitiré ni compartiré este talante únicamente para la defensa de estatus y situaciones e intereses personales. Siempre he pretendido crear ámbitos de trabajo cómodos, de confianza y donde la complicidad en la organización exista, pero las cicatrices que queden, tanto en mí como en las demás personas, si son por asuntos personales, no me preocupan.

¿Cuál va a ser su opción sindical, renovación total, continuidad o integración?

Obviamente, en el congreso no ha habido integración, pero desde el día siguiente, la nueva ejecutiva trabaja para todos y para todas. No ha habido una renovación total ya que hemos conformado un equipo con personas que ya estuvimos en la anterior ejecutiva y habrá continuidad en las secretarías que han trabajado muy bien, que trabajarán con gente nueva que aportará nuevas actitudes y nuevas formas de trabajar, eso siempre viene muy bien, sobre todo cuando es gente joven.

¿Cuáles son sus principales retos sindicales a corto o medio plazo?

El reto sindical a corto y medio plazo está claro, la defensa de los puestos de trabajo y de los derechos laborales y sociales de los trabajadores y trabajadoras de Salamanca. Es difícil no estar permanentemente al tanto de ello y preocupado por la grave situación que afrontamos día a día. El empleo, la formación y la defensa de los derechos laborales y sociales, deben marcar nuestra actividad diaria durante este periodo. Son cerca de 29.000 personas en paro en nuestra provincia, cada vez son más numerosas las que no cobran ninguna prestación. El desempleo en los mayores de 45 años, los jóvenes y las mujeres,

son los colectivos que demandan nuestra mayor preocupación y atención. Queremos hacer un mapa de la realidad social y laboral de Salamanca, donde detectemos las necesidades reales y en el que conozcamos el terreno sobre el que nos vamos a mover con la

mayor rigurosidad posible. El tejido industrial y productivo de nuestra provincia es muy pobre. Tanto en la capital como en nuestra provincia, debemos atender sindicalmente y mostrar nuestra presencia en zonas como Béjar, Guijuelo, Ciudad Rodrigo y Peñaranda. Cada una de nuestras comarcas tiene una problemática peculiar y debemos garantizar nuestro trabajo allí.

En el interno, a corto plazo, recuperar la vida orgánica de CCOO en Salamanca, abriendo y provocando espacios de debate, de discusión y de conformación de propuestas e iniciativas, dar normalidad a la convocatoria de los órganos de dirección para mantener y llevar a cabo una dirección conjunta y colectiva. Trabajar conjuntamente con los distintos sindicatos provinciales, colaborando con ellos en aquello que demanden o precisen en su trabajo diario, poniendo los medios necesarios para que su trabajo sea lo más rentable posible en el ámbito sindical.

Desde su provincia y desde el punto de vista sindical ¿cómo se valora el mapa político resultante tras las últimas elecciones municipales y autonómicas?

Después de las últimas elecciones municipales y autonómicas, el panorama es más de lo mismo y en todos los casos, con una mayor representación del Partido Popular. Si ya han sido insultantes y desproporcionadas las políticas de recortes llevadas a cabo por el partido socialista en el gobierno del estado, con los gobiernos del PP, es de esperar que aún se vayan a intensificar y radicalizar mucho más. Sus programas electorales no han dudado en anunciarlo y así se ha ratificado en los discursos de investidura de la toma de posesión de los mandatos.

En cuanto a nuestra provincia, ya hemos solicitado reuniones inmediatas con la Diputación Provincial así como con el ayuntamiento de la capital y de los principales municipios de la provincia, con la intención de trasladarle nuestra preocupación y nuestras propuestas de generación de empleo y de búsqueda de inversiones suficientes como para paliar la situación que vivimos.

Queremos abrir a la sociedad los ámbitos necesarios de debate y consolidación de propuestas a través del Diálogo Social en la provincia, para ello ya hemos tenido distintas conversaciones con los responsables políticos y parece que, ahora sí, con el cambio que ha habido de personas al frente de los gobiernos en las distintas administraciones, va a ser posible este objetivo a corto plazo.

Creo que nos esperan cuatro años difíciles y complicados, aunque, y esto es una opinión personal, con los gobiernos del PP, siempre hemos sabido mantener y hacer visible nuestro espacio sindical en la sociedad, siempre hemos sabido a quien teníamos en frente y como debemos acometer nuestro trabajo.

