

Están en juego miles de empleos y la supervivencia del tejido económico de muchas comarcas de la Comunidad

CCOO de Castilla y León demanda a la Junta la puesta en escena con urgencia de todos sus mecanismos de intervención para frenar el “goteo” de empresas en crisis

Nuestro sindicato ha enviado una carta al consejero de Economía y Empleo, Tomás Villanueva, en la que le pide que “se moje” de verdad por la pervivencia del empleo

Ante la grave situación que está padeciendo el mercado laboral en este país, y también en esta Comunidad, con pérdidas continuadas a diario de centenares de puestos de trabajo, Comisiones Obreras de Castilla y León ha decidido dar un paso más para poner coto a esta sangría incesante. En vista de cómo los conflictos laborales están minando la supervivencia de comarcas relevantes a lo largo y ancho de la geografía autonómica, nuestro sindicato demanda a la Junta de Castilla y León que actúe de inmediato, antes de que acabe el verano. Nosotros le proponemos que ponga en escena, a la mayor brevedad posible, todos sus mecanismos de intervención (autoridad laboral, Agencia de Inversiones y Servicios, Ade Financiación, S.A., sociedades participadas por la Junta de Castilla y León, como Iberaval SGR y Ade Capital Sodical SCR), para frenar el goteo incesante de empresas en crisis.

“Ha llegado el momento de pasar a la acción de manera definitiva, pues de lo contrario, cuando queramos reaccionar será tarde y nuestro tejido económico prácticamente habrá desaparecido”, señala Vicente Andrés, secretario regional de Acción Sindical y Política Institucional de CCOO de Castilla y León. Hasta ahora las empresas que más estaban sufriendo el azote de esta crisis eran las pequeñas y medianas, pero en estos momentos también ya empieza a afectar a las grandes, aquellas que son la cabecera y buques insignia del empleo de sus respectivas comarcas. “Y si las dejamos caer, esas zonas se convertirán en eriales y para reactivarlas pasarán varias décadas”, sostiene Andrés.

Desde CCOO decimos a la Administración que no solo está para dar el visto bueno a los ERE, sino también para poner en marcha todos los mecanismos de los que cuenta, que son muchos y variados, a disposición de la sociedad para ganar esta batalla. “Creemos necesaria la creación de una comisión o grupo de trabajo de empresas en crisis, ágil y dinámico, generador de iniciativas, propuestas y apoyos eficaces que puedan ser asumidas libremente por las empresas, para superar así las actuales circunstancias de deterioro que padece la economía de la región”, remarca Vicente Andrés.

Este grupo de trabajo o comisión de crisis empresariales no invalida los trabajos propios de la Fundación Anclaje, pues esta tiene un ámbito de actuación muy



La supervivencia de la comarca del Bierzo pende de un hilo por la crisis de la minería del carbón. ICAL.

definido que no contempla la intervención directa en los conflictos. También participarían en él los sindicatos más representativos de Castilla y León y sus respectivas federaciones, aunque la composición debería ser variable y flexible en función de los temas a tratar en cada reunión.

Miles de empleos y la supervivencia de comarcas enteras están en juego

En estos días raro es que no vayan sumándose al amplio carro de los ERE empresas y más empresas de la Comunidad. Como ejemplo pasamos a exponer un número de aquellas más representativas:

- Puertas Norma S.A., 600 trabajadores, San Leonardo de Yagüe-Soria (comarca de Pinares de Burgos y Soria).
- Unopan, 76 trabajadores, Salas de los Infantes-Burgos (comarca de Pinares de Burgos).
- Interbón S.A., 580 trabajadores (Burgos).
- L.M. Wind Power S.A., 1.200 trabajadores, Ponferrada-León (comarca de El Bierzo en León).
- Grupo Comonor, 750 empleados, Ponferrada-León (comarca de El Bierzo en León).
- Grupo Friger, 170 trabajadores, Ponferrada-León (comarca de El Bierzo en León).

A éstas se añaden otras en proceso de reestructuración de producción como:

- Antibióticos S.A., 300 trabajadores (León).
- Empresas del Grupo “Nueva Rumasa” en Castilla y León, 350 trabajadores: Hibramer S.A. (Valladolid), Chocolates Trapa (Palencia) y Chocolates Elgorriaga S.L. (Ávila) (*).
- Grupo MRS, 460 trabajadores (Salamanca).
- World Wide Tobacco España S.A., 80 trabajadores (Benavente-Zamora) (*).

Por mencionar solo algunas de las más significativas de la región. Mención aparte merece la situación de la minería leonesa y palentina, que vé acelerada la reducción de empleo por el incumplimiento del Plan del Carbón, a lo que hay que añadir el cierre de explotaciones para el traslado de los trabajadores y la producción a la limítrofe Comunidad asturiana.

A esta situación hay que añadir las empresas con expedientes de regulación de empleo (ERE) en marcha dentro del territorio de Castilla y León, y que ascienden a 508 expedientes y afectan a 8.021 trabajadores. Todos estos datos solo en el primer semestre de 2011.

Ante ello, pensamos que se necesita articular un instrumento capaz de llevar a cabo, no sólo un seguimiento de estos procesos de crisis o reestructuración, sino también de aportar alternativas que permitan a estas empresas encontrar soluciones para mantener su viabilidad, su actividad productiva y el empleo.

(*) La empresa World Wide Tobacco España S.A. y las empresas del Grupo Nueva Rumasa tienen un tratamiento especial dentro de la Consejería de Agricultura de la Junta de Castilla y León.



Antibióticos de León continúa en su indefinición, al 50% de su capacidad, por lo que la situación puede ser insostenible en cualquier momento

La situación de la empresa Antibióticos de León, del grupo español Enerthi y dedicada especialmente a la producción de penicilinas, sigue siendo una incógnita. Desde que la multinacional italiana Sir Fidia vendió la factoría al grupo español a finales de 2009 la actividad en la planta ha ido disminuyendo progresivamente y ahora mismo, según fuentes sindicales, se encuentra al 50% de su capacidad, si bien eso no ha desembocado en ninguna regulación de empleo y la plantilla no ha visto mermadas sus condiciones de trabajo. Esta situación, no obstante, hace sospechar que pueda ser insostenible en cualquier momento y aunque la nueva dirección de la empresa plantea constantemente nuevas líneas de investigación, lo cierto es que hasta el momento no se ha traducido en nada concreto y la actividad sigue al 50% de su capacidad. Las últimas noticias apuntaban a que Antibióticos de León había alcanzado un acuerdo con la multinacional estadounidense Amyris para fabricar farneseno, un producto obtenido de la caña de azúcar y que se usa para la fabricación de diesel, que sería propiedad de Amyris y responsable de su distribución. Pero de momento el acuerdo sigue sin dar resultados en la carga de trabajo. Actualmente cuenta con una plantilla de más de 300 trabajadores, la mayoría altamente cualificados.



El grupo Comonor se extingue

El grupo Comonor, uno de los principales conglomerados industriales de la comarca del Bierzo, y su factoría de componentes eólicos Coiper están en concurso de acreedores y con expedientes de extinción para una parte de su ya exigua plantilla, al no poder superar la crisis que viene arrastrando desde 2009, año en el que llegó a tener más de 750 trabajadores. A principios de este año los trabajadores aceptaron “con resignación” su tercer ERE y actualmente están pendientes de otro “último” ajuste que pide la extinción para otros 6 trabajadores más.



Friger: 7 meses sin cobrar y extinción para la mitad de la plantilla

La empresa Friger, dedicada a la fabricación y mantenimiento de muebles de frío industrial y que llegó a tener factorías en Galicia y Zamora además de la actual en Ponferrada, ha presentado un expediente de extinción para la mitad de su plantilla que afectará a 70 de sus 140 trabajadores. Empresa y trabajadores están esperando la resolución del Serla tras 7 meses sin cobrar. La falta de financiación está perjudicando gravemente a la empresa y consiguientemente a los trabajadores que estudiarán movilizaciones para el futuro de persistir la situación.

Interbon y Unopan se aferran a lograr un plan de viabilidad que evite ir a la liquidación

La situación de Interbón de Burgos, también propietaria de Unopan en Salas de los Infantes (Burgos), es muy grave y peligra su continuidad. El director general de la firma, Javier Maciador, ha explicado a los trabajadores y trabajadoras que hay una deuda de unos 140 millones de euros, siete nóminas impagadas a los trabajadores y un futuro, cuando menos, incierto para los 580 empleados dependientes de la firma y sus filiales. La plantilla no entiende como se ha llevado a la ruina técnica a una firma que hace apenas un lustro daba beneficios de 20 millones de euros anuales antes de impuestos y ahora está al borde del cierre. Los rectores de la empresa no han aclarado cómo se va a salir de la situación de impago, regulación y falta de actividad en la que están inmersos desde finales de 2010.

Desde el pasado 7 de julio que se presentó el concurso voluntario de acreedores, los pasos comenzarán a darse cuando el magistrado del Juzgado de lo Mercantil, José María Tapia, decida admitirlo y nombre a los tres administradores concursales que tomarán las riendas de la empresa.

A partir de ahí se abren tres posibilidades. La primera es que se alcance un convenio anticipado con los acreedores, que deberán sumarse a este acuerdo de forma mayoritaria y admitir una quita -renuncia a cobrar parte de lo adeudado-. La segunda es firmar un convenio ordinario, que es similar al anterior pero implica un proceso más largo y un mayor nivel de consenso entre los acreedores. En el mejor de los supuestos, el primero, los trabajadores no podrán percibir la deuda antigua (todo lo que se les debe hasta antes de presentar el concurso) hasta dentro de un plazo de cuatro o cinco meses. Y la tercera salida es la liquidación de la empresa. Si el juez y los administradores deciden que la empresa ya no es viable y que no existe posibilidad de reflotarla se procederá a la subasta de los bienes de las empresas y se pagarán las obligaciones con los acreedores de acuerdo al conocido sistema de privilegios, encabezados por los bancos y la seguridad social, que cobrarían antes que los trabajadores.

Pese a todo, la dirección confía en alcanzar un acuerdo con Kronospan (la empresa con la que se negocia desde hace

meses su entrada en el accionariado y que estuvo muy cerca de firmar un acuerdo para asumir la mitad de la deuda) y los bancos (que tendrían que firmar una renuncia a cobrar la otra mitad) para lograr reflotar la empresa.

Mientras todo eso llega, o no, las máquinas en ambos centros de trabajo burgaleses continuarán paradas y en labores de mantenimiento hasta, al menos, comienzos del próximo mes de septiembre.



Las ITV en lucha por su convenio colectivo

La plantilla de los centros de inspección técnica de vehículos (ITV) de toda Castilla y León, salvo la de Villalonquejar en Burgos, lleva protagonizando paros intermitentes con un gran seguimiento desde el pasado 16 de mayo para exigir la negociación de su convenio colectivo.

Los representantes de los trabajadores, con mayoría de CCOO, proponen que Itevelesa, la empresa adjudicataria de este servicio público, unifique las condiciones laborales de todos los centros de la región. Igualmente protestan por la decisión de modificar las cláusulas de movilidad geográfica y promoción profesional pactadas en el anterior convenio, así como la anulación de los pluses de antigüedad previstos. También piden la adecuación de la plantilla a la carga de trabajo que sufre un incremento exponencial en los últimos tiempos por la falta de renovación del parque automovilístico por la crisis y que conlleva largos tiempos de espera y colas interminables para los usuarios.



LM Wind Power reduce a la mitad su plantilla

El comité de empresa y la dirección de LM Wind Power, en Ponferrada (El Bierzo-León), han llegado a un acuerdo en el expediente de extinción para 249 trabajadores, quienes tendrán que abandonar la actividad antes del 30 de septiembre. La factoría, dedicada a la fabricación de palas eólicas, ha justificado la medida en "la crisis económica en España, la mala situación del mercado eólico y la caída de los pedidos para la fábrica". La factoría berciana ha pasado en apenas cuatro años de tener 1.200 empleados a los 450 que posee en la actualidad y que a partir del 30 de septiembre se verán reducidos a poco más de 200.



CCOO pide a Agricultura de la Junta que medie ante empresarios del sector de la región para que adquieran las empresas de Nueva Rumasa

Comisiones Obreras de Castilla y León vuelve a dar un nuevo paso en defensa de la continuidad y viabilidad de las empresas del grupo Nueva Rumasa en esta Comunidad. Si ya recientemente señaló en un comunicado público que la mayor parte de ellas son viables y pueden ser reflotadas por inversores de la tierra, ahora da un paso más y pide a la Administración regional que "se moje" por todas ellas. Es por ello que ha enviado una carta a la consejera de Agricultura y Ganadería de la Junta de Castilla y León, Silvia Clemente Muncio, para entrevistarse con ella y proponerle una serie de actuaciones que debiera liderar su departamento para garantizar la existencia de la actividad productiva y de los más de 350 empleos.

Se trata de las fábricas de chocolates Trapa en Dueñas (Palencia), la bodega Marqués de Olivara en Toro (Zamora), la planta láctea de Clesa en León, la fábrica de piensos y huevos Hibramer en Valladolid, la fábrica de galletas y chocolates Elgorriaga en Ávila y la granja Bascones en Burgos.

"Para nuestra organización es importante que todas ellas sigan estando operativas. Se trata de un sector donde Castilla y León es un referente nacional e internacional que se debe cuidar. Y no solo eso, sino que nos estamos jugando muchos empleos y la supervivencia de una serie de empresas que son determinantes para la pervivencia del tejido económico y social de muchas de las zonas donde se ubican", manifiesta Vicente Andrés, secretario regional de Acción Sindical de CCOO.

Nuestra organización, que ya pidió a la Junta de Castilla y León que presionara a la familia Ruiz-Mateos, propietaria de Nueva Rumasa, para que abandonase la dirección del grupo de empresas y mediase ante posibles inversores, vuelve a la carga con su planteamiento para salvar del cierre a todas ellas. "Todas las plantas de Nueva Rumasa en esta tierra son perfectamente viables. Cuentan con experiencia, productos de calidad, con una marca consolidada en el mercado, y que pueden complementar a otras de este mismo sector en la Comunidad. De ahí que demandemos a la Consejería de Agricultura que ejerza de mediadora ante estos potenciales compradores o inversores, que estamos convencidos de su existencia y de su interés por estas firmas de prestigio, y que lidere este proceso a la mayor brevedad".



Servicios esenciales de Medio Ambiente en peligro por la precariedad laboral

Los servicios públicos prestados por la Consejería de Fomento y Medio Ambiente también se pueden ver afectados si la Junta de Castilla y León no aclara el futuro de los trabajadores que vienen prestando sus servicios con carácter temporal desde hace más de diez años en algunos casos, con contratos por obra o servicio y cuya rescisión tendría importantes repercusiones en la campaña de extinción de incendios, entre otros servicios, situación sobre la que la consejería ha eludido dar explicaciones a la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras de Castilla y León.

Más de 200 delegados y trabajadores de la Consejería de Medio Ambiente se concentraron recientemente a las puertas de la nueva Consejería de Fomento-Medio Ambiente para aclarar el futuro de estos trabajadores.

La Consejería de Medio Ambiente, ahora integrada en Fomento, cuenta con un número muy importante de personal técnico y administrativo contratados por obra o servicio que se han venido renovando periódicamente, muchos de ellos superando el número de prórrogas legalmente previsto. Se trata de trabajadores y trabajadoras que desempeñan, entre otras, funciones de prevención, coordinación y extinción en emergencias por incendios forestales, gestión de espacios naturales, licencias ambientales, evaluación de impacto ambiental y actividades de educación ambiental. Como ejemplo solamente el Servicio Territorial de Medio Ambiente de León mantiene actualmente más del 45% de su plantilla de personal técnico contratada por obra o servicio.



Acuerdo en el ERE de Gamesa en Medina del Campo

El sector de las energías renovables también ha deparado problemas en estos meses. La multinacional española Gamesa presentó un expediente de extinción de 30 empleos para su fábrica de Medina del Campo. Tras las movilizaciones la empresa ha tenido que flexibi-

lizar las medidas del ERE. Se ha saldado con un acuerdo por el que se prejubilaban los trabajadores de 54 años o más y el resto podrá optar a puestos de trabajo en el mantenimiento de los parques eólicos de nuestra Comunidad o de comunidades limítrofes, siempre que superen un periodo de formación y que estén dispuestos a empezar de nuevo en otro lugar. Para quienes no quieran trasladarse habrá indemnizaciones de 52 días por año trabajado, en lugar de los 20 que establece la normativa actual. La presión del comité de empresa, con mayoría de CC OO, ha logrado que las condiciones mejoren también para los prejubilados que contarán con un convenio especial para evitar la pérdida de cotizaciones de cara a su jubilación.



CCOO se opone a la exigencia de Puertas Norma de mantener los 286 despidos y reducir los salarios para la plantilla resultante

Comisiones Obreras de Castilla y León se opone taxativamente a las exigencias de la dirección de Puertas Norma de mantener el expediente de extinción de empleo para 286 integrantes de la plantilla de la factoría de San Leonardo de Yagüe (Soria), y la reducción de los salarios de los trabajadores y trabajadoras restantes con el objetivo de asegurar la continuidad de la planta.

Puertas Norma, la empresa más grande de la provincia de Soria y motor del tejido productivo de la comarca pinariega de Burgos y Soria, ya ha tocado todos los palos (el Servicio Regional de Relaciones Laborales de Castilla y León -Serla- incluido), para intentar dar una salida viable a la empresa y a su plantilla. Los representantes sindicales de Norma están contando con el apoyo inestimable de sus compañeros y compañeras con la intención de presionar a los negociadores de la multinacional norteamericana Jeld Wen, que quiere acabar con casi la mitad de la plantilla.

“Las cosas están realmente mal. El responsable de la empresa, el canadiense Mark Outlet, se muestra inflexible en su postura. Él y su equipo no se bajan del burro. Se mantienen firmes en sus planteamientos de despidos y reducción de honorarios para el resto de la plantilla que quede tras el ERE, algo por lo que nosotros no pasamos. Ahora, tras el desencuentro del Serla, y la marcha atrás de la empresa en sus intenciones iniciales hasta nuevo aviso, nosotros seguiremos vigilantes. Si ellos vuelven a las andadas no nos quedaremos quietos. Tomaremos otro tipo de medidas de presión que ayuden a reconducir esta situación”, manifiesta Juan José Catalina, responsable de Acción Sindical de CC OO de Soria.



Movilizaciones en las tiendas de Urende por los puestos de trabajo

Los trabajadores de la tienda de electrodomésticos Urende en Valladolid se están movilizando para exigir el pago de las nóminas atrasadas, medio mes de junio y la extra de verano, y para exigir la continuidad de la empresa. Proponen llevar la tienda al complejo que se creará en torno a Ikea en Arroyo de la Encomienda porque su actual ubicación, en el polígono industrial de Argales de Valladolid, no les parece adecuada. Son 23 familias pendientes del concurso de acreedores en el que está inmersa la empresa que Comisiones Obreras considera fruto de una mala gestión por parte de la familia propietaria. En breve se sabrá si se cierra esta tienda y la de Burgos.



CCOO pelea en CEVA Production Logistic las indemnizaciones para los 18 trabajadores despedidos

El sindicato CC OO no ha podido evitar los 18 despidos en la empresa Ceva Production Logistic, subcontratada en Renault, porque la autoridad laboral ha aceptado el Expediente de extinción de empleo presentado por la empresa, pero está peleando desde el comité de empresa para que las indemnizaciones de los compañeros despedidos sean justas. Existían acuerdos que se mantenían vigentes cuando la empresa Ceva se subrogó a estos trabajadores y que ahora no quiere reconocer para abonar las indemnizaciones. La empresa ha abonado los 20 días por año trabajado que establece la Ley, pero CC OO peleará para incrementar estas cantidades a tenor de los acuerdos alcanzados y que la empresa debe respetar. Ceva se encargaba de hacer la logística en el interior de las factorías de Renault de Valladolid y Palencia.

“La situación está complicada, pero eso no significa que no se logre una salida razonable para los trabajadores y las trabajadoras de esta contrata de Renault en Valladolid”, señala Jesús Jáñez, responsable del Sindicato Provincial de Industria de CC OO de Valladolid.