



the power of talent

the
power
of talent

re
er
nt

Carta del Presidente.

Carta del Director General.

0

ITP en síntesis

Consejo de Administración
Comité de Dirección
Organigrama General de ITP
Accionariado Grupo ITP 2010
Objeto Social
Líneas de producto
Principales programas
Certificaciones del sistema de calidad

1

ITP en el contexto internacional

Contexto internacional
Unidad de Negocio Civil
Unidad de Negocio Defensa
Área Industrial
Tecnología
Calidad
Responsabilidad de producto
Filiales

2

Memoria social

Dimensión interna
Dimensión externa

3

Memoria ambiental

ITP y el Medio Ambiente
Desempeño ambiental
Consumo de recursos
Residuos
Emisiones a la atmósfera y al agua

4

Información financiera

Evolución de los negocios
Balance de situación
Cuenta de pérdidas y ganancias consolidada
Estado consolidado de cambios en el patrimonio neto
Datos económicos

5

GRI, Global Reporting Initiative

Índice GRI
Acerca de la Sostenibilidad
Acerca de esta memoria



En 2010, ITP y sus filiales han trabajado para dotarse de un Plan Estratégico que abarcará desde 2011 hasta el año 2015, uno de cuyos ejes es el avance hacia la integración de nuestra actividad.

Ante un reto de esta envergadura, la primera herramienta no es otra que la definición de nuestra visión de ITP, como “empresa global, líder en el mercado de motores aeronáuticos e industriales por su tecnología y respecto ambiental durante todo el ciclo de vida del producto. Comprometidos con la excelencia en la gestión, desarrollamos una fuerte asociación con nuestros clientes, aportando valor a la compañía y a todos sus grupos de interés”.

Tan importante cómo esta visión, creo que son los valores que la acompañan para su desarrollo. Para mí es un orgullo presidir una compañía que basa su actividad en el liderazgo, la satisfacción del cliente, la orientación a resultados, la innovación, el compromiso y la ética y la responsabilidad social. Estoy seguro de que con esta visión y estos valores, nuestro vigente Plan Estratégico será un éxito, que queremos compartir con todos los que recibís esta memoria anual alineada con el modelo de Global Reporting Initiative.

Ricardo Martí Fluxá,
Presidente de ITP



Este año ha sido muy especial para ITP, ya que hemos terminado el Plan Estratégico 2006-2010, y lo hemos hecho habiendo obtenido unos resultados muy satisfactorios a pesar de un entorno económico muy desfavorable.

El beneficio consolidado después de impuestos ha crecido un 2% hasta los 42 millones de euros, habiendo generado un EBITDA superior a los 88 millones de euros, un 18% superior al año 2009 y con unas inversiones en Investigación y Desarrollo de 58 millones. Estos resultados demuestran que la cartera de programas en los que ITP participa ha sido capaz de mantener el crecimiento, en un momento en que se han producido retrasos en los programas aeronáuticos y menores ingresos por hora de vuelo.

En este entorno de débil crecimiento e incertidumbre económica, ITP ha seguido manteniendo sus inversiones en nuevos programas con el objetivo de continuar la diversificación de sus operaciones con los fabricantes de motor e incrementar el número de aquéllos en los que participa. En los últimos 10 años ITP ha invertido más de 1.000 millones de euros en su participación en más de 15 programas diferentes.

Además en el año 2010 hemos continuado capacitando nuestras instalaciones para suministrar turbinas y componentes en nuestros programas y hemos reforzado además las inversiones en algunas de las filiales. Las inversiones materiales ascendieron a 12 millones de euros, con el incremento de la capacitación en Zamudio, Querétaro y Phoenix. En este año hemos adquirido la participación de Mexicana de Aviación en ITR, con lo que en este momento controlamos más del 99% de la

compañía. Además, llegamos al acuerdo de incrementar la participación de ITP en PCB al 80%, del 60% que teníamos desde su constitución. Hemos incrementado la capacidad productiva en ITR con el establecimiento de nuevas células de fabricación para componentes de la familia Trent y estamos terminando una nueva instalación para transferir la mayoría de la fabricación de tubos y ductos a Querétaro.

En Aeromaritime America, la filial de reparación de motores de helicóptero localizada en Mesa (Arizona), hemos terminado la construcción de una nueva nave que nos capacitará para poder alcanzar los 20 millones de dólares de ventas. A finales de año también se produjo la fusión de ITH, la filial de motores de Albacete, en ITP con objeto de mejorar la eficiencia en las operaciones.

La estrategia de ITP ha sido consistente en estos últimos años y para el Plan Estratégico que el Consejo de Administración aprobó para el periodo 2011-2015 se van a mantener los mismos parámetros, que son:

- El crecimiento en los programas Trent con Rolls-Royce como socio de referencia en los motores para aviones de doble pasillo, en los que las inversiones en las plataformas Trent 500, 900, 1000 y recientemente XWB, deben darnos una cuota de mercado del 50% en el segmento.
- La diversificación con otros fabricantes de motor en programas para motores de pasillo único y de aviación de negocio, así como en turbinas industriales en productos sinérgicos con los anteriores.
- El crecimiento en capacidad tecnológica, adquiriendo experiencia no sólo en turbinas

de baja presión, sino también en otras áreas del motor, incluyendo una mayor presencia en los sistemas.

- El crecimiento en servicios de ingeniería y en subcontratación de componentes para optimizar nuestras capacidades productivas y como vía de acceso al cliente.

Los negocios de ITP se están haciendo cada vez más internacionales. Nuestros clientes ya los son y el 80% de nuestras ventas se producen fuera de nuestras fronteras. Hoy ya contamos con centros de fabricación y mantenimiento en el Reino Unido, Malta, México, Estados Unidos y en 2011 abriremos la primera instalación en Asia. Este crecimiento internacional debe ir acompañado de una mejora de nuestra capacidad de gestión y de unas personas que, cada vez más, trabajan en entornos internacionales y multidimensionales. Las personas son clave para el desarrollo de nuestros negocios.

Estamos desarrollando nuestros negocios a través de tres unidades: los segmentos de Defensa, Civil y Soporte en Servicio (SES), que se apoyan la reciente creada dirección ejecutiva de Operaciones, que engloba todas las capacidades de ingeniería y fabricación del Grupo.

En Defensa, el año ha sido de grandes retos, pero también de importantes avances en los programas en los que participamos. En el EJ200, que propulsa el avión de combate europeo Eurofighter, las oportunidades en exportación están empezando a dar resultados y el motor está muy bien posicionado para la campaña de India. El motor TP400 cuenta en este momento con cuatro aviones en vuelo e ITP ha realizado una parte sustancial de las

horas en banco, además de encargarse de la labor de Final Assembly Line y Flight Test Center, fundamentales para mantener con éxito los programas de vuelo. El motor espera su certificación en el primer trimestre del año que viene y también se espera que en ese mismo periodo se cierren los contratos entre las naciones y AMSL, y de esta última con EPI, consorcio del motor, para acordar los nuevos términos contractuales.

En el segmento civil las ventas consolidadas fueron de 195 millones de euros, siguiendo la estela del crecimiento de pedidos que se ha producido a final de año, después de siete trimestres consecutivos de descenso. Los programas se han comportado de manera desigual, y el Trent 500, que equipa el Airbus 340-600, ha entrado en fase de soporte en servicio, mientras que el Trent 700 se sigue comportando por encima de las expectativas. Las ventas del Trent 900 y Trent 1000 siguen sufriendo el retraso de los programas.

En el segmento industrial la LM2500 sigue batiendo records de ventas, mientras que la LMS mantiene su tónica de lenta recuperación. ITP entregó las primeras turbinas del Trent XWB, que sigue teniendo un tremendo éxito de mercado y está camino de convertirse en el principal proveedor de pedidos para nuestra compañía.

En SES las ventas crecieron un 16% como consecuencia de una mejora en el sector civil, ya que las restricciones presupuestarias siguen afectando a la actividad en el segmento institucional. En este sentido, ITP sigue apostando fuerte por la colaboración con el Ejército del Aire, con el objetivo de mejorar la operatividad de la flota y obtener ventaja de las

inversiones realizadas en sus instalaciones para dar servicio a terceros. Las ventas en el segmento civil se han enfocado a motores de gran crecimiento como el PW200 y el CT7, para lo que hemos seguido invirtiendo con la ampliación de las instalaciones de Aeromaritime America y el cambio de ubicación de Component Process & Repair.

Nuestro equipo es la pieza clave para el desarrollo de nuestros planes estratégicos y, por tanto, seguimos invirtiendo en formación. Este año, sólo en la parte técnica se han dedicado más de 60.000 horas con 4.600 alumnos, lo que representa un 2% de la jornada laboral. La Prevención también es clave para nuestra política de cero accidentes y los índices de incidencia y gravedad se han reducido de forma considerable.

Las perspectivas para 2011 van a continuar en línea con el año pasado. Tendremos un moderado crecimiento y nuestras fuertes inversiones en nuevos programas seguirán suponiendo un fuerte esfuerzo en la cuenta de resultados. La creciente incertidumbre en los presupuestos de Defensa y el impacto que puedan tener en los programas en los que hoy participamos nos hacen adoptar un enfoque de gran prudencia para el año 2011.



Ignacio Mataix Entero,
Director General de ITP

Liderazgo: Lideramos con el ejemplo
y somos un equipo único y global.
Compartimos la visión
motivando a las personas
para el logro de los objetivos

Satisfacción del cliente:
Somos proactivos para superar las
expectativas de nuestros clientes.
Garantizamos la seguridad
de nuestros productos

Orientación a resultados:
Nuestros objetivos son exigentes y
estamos comprometidos en su logro

Innovación: Generamos
soluciones ambiciosas
y creativas para crear valor

Compromiso: Contribuimos
con entusiasmo para cumplir
con nuestras obligaciones

Ética y responsabilidad social:
Comprometidos con la Ética,
la Salud y Seguridad en el trabajo,
aportamos valor a la Sociedad,
respetando el medio ambiente y
fomentando el desarrollo sostenible

ITP en
síntesis



Consejo de Administración de ITP



Presidente:

Ricardo Martí Fluxá

Consejeros:

Nicholas Durham, José Galíndez, Alain Michaelis, José Ignacio Morales, Richard Parker, Prudencio Pedrosa, Jorge Sendagorta, Jeremy Westlake

Secretario:

Fernando de las Cuevas

Comité de Dirección Ejecutivo

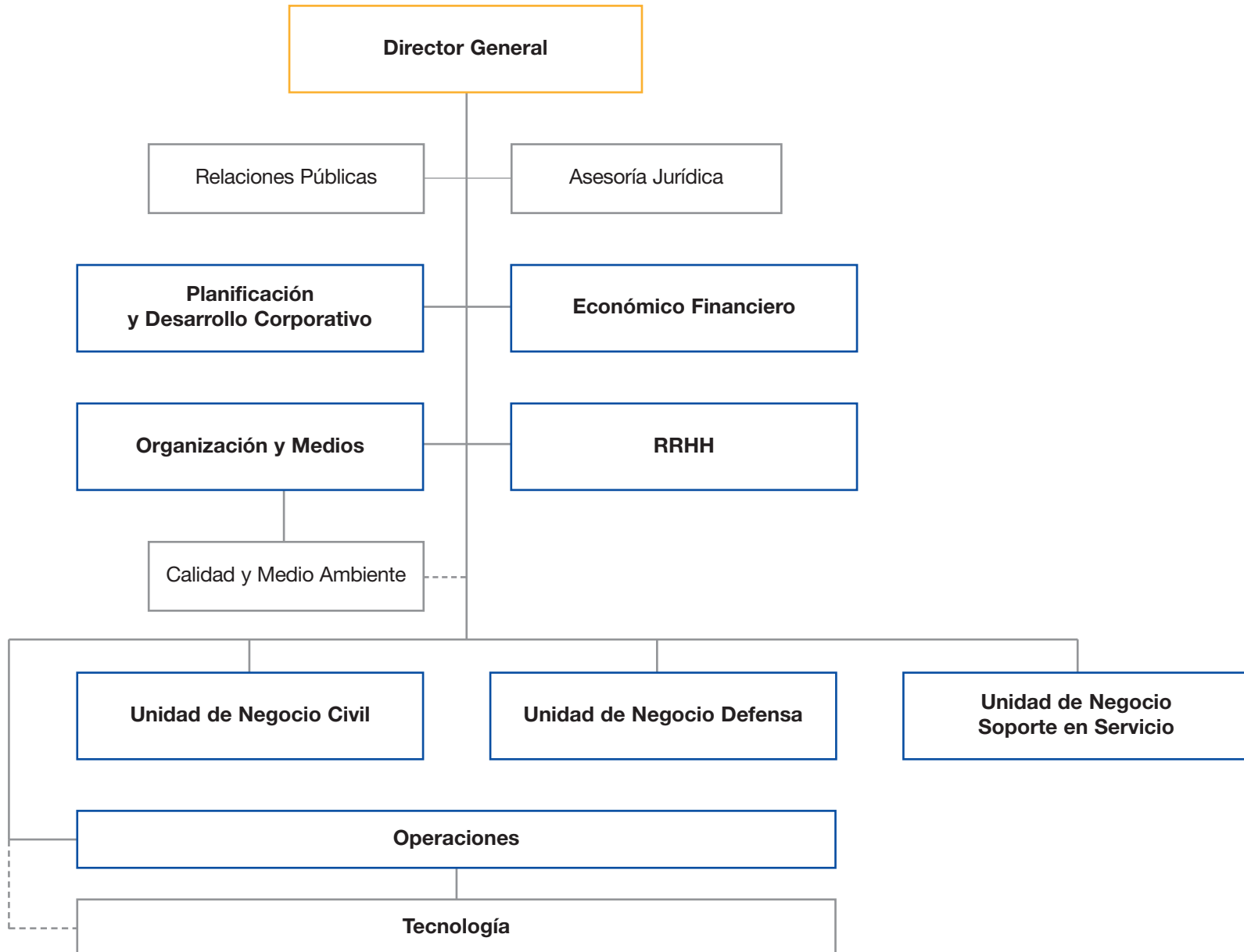
Director General	Ignacio Mataix
Dirección Tecnología	Iñaki Ulizar
Dirección Industrial	Luis Aperribay
Dirección Organización y Medios	Manuel P. González San Segundo
Dirección Unidad de Negocio Civil	Carlos Alzola
Dirección Económico Financiero	Miguel Santolaya
Dirección RRHH	Andoni Cendoya
Dirección Unidad de Negocio Soporte en Servicio	José Luis Zubeldia
Dirección Unidad de Negocio Defensa	Álvaro García Merino
Dirección Planificación y Desarrollo Corporativo	Álvaro Santodomingo



Directores de filiales

PCB	Amadeo Torrens
ITA	Valentín Gorroño
ITR	Emilio Otero
ITP Engines UK	Craig Askew

Organigrama General de ITP



Accionariado Grupo ITP 2010

Industria de Turbopropulsores, S.A.

SENER Aeronáutica 53,125%
y ROLLS-ROYCE, 46,875%

Industria de Tuberías Aeronáuticas, S.A.U. (ITA)

ITP 100%

PRECICAST BILBAO, S.A. (PCB)

ITP 80%
y PRECAST 20%

ITP Inversión en Desarrollo y Programas, S.A.U. (IDP)

ITP 100%

ITP Engines U.K. LTD (ITPEUK)

ITP 100%

Aeromaritime Mediterranean, LTD.

ITP 100%

Component Process and Repair, LTD.

ITP 100%

Aeromaritime America, INC.

ITP 100%

ITP MEXICO S.A. de C.V.

ITP 99,99%

Turborreactores, S.A. de C.V. (ITR)

ITP 99,90%

Objeto Social

Actividades de ingeniería:

Diseño, desarrollo y proyectos de investigación aplicada de módulos y componentes de turbinas de gas. Ensayos de componentes y turbinas de gas en desarrollo.

Actividades de fabricación:

Fabricación de módulos, piezas y componentes (diseñadas por ITP y por otros) para turbinas de gas en general y, especialmente, para aplicaciones aeronáuticas. Fundición de componentes aeronáuticos.

Actividades de montaje y soporte en Servicio:

Montaje, pruebas, mantenimiento, revisión y reparación de turbinas de gas, sus módulos y componentes para aplicación aeronáutica, industrial y marina. Fabricación, montaje e instrumentación de prototipos.

Líneas de Producto

Ingeniería y Fabricación:

- Toberas.
- Turbinas de Baja Presión.
- Carcasas.
- Sistemas de conexiones exteriores.
- Estructuras estáticas calientes o frías (TEC, OGV, TBH, etc.).

Montaje y mantenimiento:

- Mantenimiento, revisión y reparación de distintos modelos de turbina de gas para aplicación aeronáutica, industrial y marina.
- Reparación de componentes de turbina de gas.
- Mantenimiento, revisión y reparación de accesorios hidráulicos y eléctricos de turbina de gas.

- Montaje de módulos de turbina de intermedia y baja presión.
- Montaje y pruebas de motores nuevos de desarrollo y producción.
- Fabricación, montaje, instrumentación y ensayo de prototipos para investigación básica y aplicada.

Principales Programas

Ingeniería y fabricación

Motores:

- Atar Plus (Snecma) para Mirage.
- BR 710 (Rolls-Royce Deutschland) para Global Express GV y otros.
- BR 715 (Rolls-Royce Deutschland) para Boeing 717.
- CF6-80C2 (General Electric) Boeing 767.
- EJ200 (Eurojet) para el TYPHOON.
- F135 (Pratt & Whitney) para F35 –Joint Strike Fighter–.
- GE90-94 y GE90-115 (General Electric) para Boeing 777.
- GENxTM (General Electric) para Boeing 787.
- HTF7000 (Honeywell), para Bombardier.
- LM2500 plus growth (General Electric) motor industrial.
- LMS100 (General Electric), turbina industrial.
- LMS 6000 (GE), turbina marina e industrial.
- MT30 (Rolls-Royce), motor marino.
- MTR390-E (EADS-EUROCOPTER) para helicóptero Tigre.
- PW150 (Pratt & Withney Canada) para Bombardier Q400.
- PW535 (Pratt & Withney Canada) para Cessna Citation Ultra Encore y Embraer Phenom 300.
- RTM322, Pegasus, Adour y otros motores de flota.
- SGT-300 & 400, (SIEMENS), turbina marina e industrial.

- TF50A (AlliedSignal) Turbina marina.
- Tobera Vectorial (ITP), para el Eurofighter Typhoon.
- TP400 (EPI), del Airbus A400M.
- Trent 1000 (Rolls-Royce) para 787.
- Trent 900 (Rolls-Royce) para Airbus 380.
- Trent 800 (Rolls-Royce), Boeing 777.
- Trent 700 (Rolls-Royce) Airbus 330.
- Trent 500 (Rolls-Royce) para Airbus 340-600 y 500.
- Trent XWB (Rolls-Royce) para Airbus 350-XWB.

Fabricación

Motores:

- TAY, RB211 (Rolls-Royce) para el avión Gulfstream IV, Boeing 747, 757, entre otros.
- Trent 500 (Rolls-Royce) para el avión Airbus A340-500/600.
- Trent 700 (Rolls-Royce) para el avión Airbus A330-300.
- Trent 800 (Rolls-Royce) para el avión Boeing 777.
- Trent 900 (Rolls-Royce) para el avión Airbus A380.
- Trent 1000 (Rolls-Royce) para el avión Boeing 787.
- TP400 (EPI) para el avión A400M.
- F414 (General Electric), que equipa al F/A18, entre otros.
- CFM-56 (Snecma), que equipa el Boeing 737.
- CF34 (GE) para el Embraer E-170/E-190 y Bombardier CRJ700/900.
- GE90-94 (Snecma) para el avión Boeing 777.
- EJ200 (Eurojet), que equipa el Eurofighter Typhoon.
- Exhaust de la APU (Airbus) del A380.
- HTF7000 (Honeywell) que equipa el Bombardier Continental.

- PW150 (Pratt & Withney Canada) para Bombardier Q400
- PW535 (Pratt & Withney Canada) para Cessna Citation Ultra Encore y Embraer Phenom 300.
- LM 2500 (General Electric) motor industrial y marino.
- LMS100 (GE) para turbinas industriales.
- GE90-115 (General Electric) para el avión Boeing 777.

Montaje y pruebas

- Trent 500, 900, 1000 (módulos LPT).
- T900 desarrollo (módulo LPT).
- T1000 desarrollo (módulos LPT).
- Trent 700, 800 (módulos IPT y LPT).
- TXWB desarrollo (módulo LPT).
- EJ200 (motor).
- TP400 desarrollo (módulo LPT, TEC y motor).
- TP400 (módulo LPT+TEC).
- LMS100 (módulo Power Turbine).
- MTR 390 desarrollo (Turbina de potencia y motor).
- Montaje de Rig's.
- Instrumentación de componentes, módulos y motores para ensayo en banco y vuelo.

Soporte en Servicio:

- Honeywell: TPE-331-All series, TFE-731-2/-3/-5,
- Rolls Royce M250-All Series (Aeromarine Mediterranean y America) General Electric: CF-700, F404, CT7-9 (Turboprop), CT7-8 (turboshaft), T700 y LM2500.
- Snecma: Atar 9K50.
- EUROJET: EJ200.
- Rolls Royce: BR710, BR715 (reparación de componentes Ajalvir).
- Rolls-Royce Industrial Turbines (reparación componentes en CPR, UK)

- Rolls-Royce T56 (reparación componentes en CPR, UK)
- Pratt & Whitney Canada: PT6T-3, PW100 y PW200 (DOF).
- Pratt & Whitney: (-JT8-STD y JT8-200 en ITR-).

Certificaciones de ITP:

Certificaciones oficiales:

- EN9100
- EN9110
- PECAL/AQAP 2110
- UNE-EN ISO 9001
- EASA Parte 21 Subparte J (DOA)
- EASA Parte 21 Subparte G (POA)
- EASA Parte 145
- FAR 145
- DNAR 145 (Aviación Civil Argentina)
- RBHA 145 (Aviación Civil Brasileña)
- DAR PARTE 145 (DGAC CHILE)
- DGAC México
- Aviación Civil Sudafricana
- ISO 14001:2004 (ITP, ITP-UK, PCB)
- EMAS III (ITP)
- EMAS II (PCB)
- Certificado de "Industria Limpia" (ITR)
- ISO 17025
- OHSAS 18001
- NADCAP: Ensayos no destructivos, coatings, tratamientos térmicos, soldadura, procesos químicos, acabado superficial, mecanizado no convencional, aprobación del Laboratorio de Materiales para la realización de ensayos de material: ensayos mecánicos, metalografía y microdureza.

Certificaciones de clientes:

Rolls-Royce (GB), Rolls-Royce Corporation (USA), Rolls-Royce Deutschland (D), General Electric (USA), Honeywell Engines and

Systems (USA), Snecma (F), Turbomeca (F), Pratt & Whitney (USA), Pratt & Whitney (Canada), Airbus España.

Reconocimientos:

- Premio Vasco a la Calidad de Gestión: Q-Oro (2001)
- Premio Vasco a la Calidad de Gestión Q-Plata (1998)
- Rolls Royce Quality Award (2001)
- Premio Príncipe Felipe a la Calidad Industrial (2002)
- Premio Europeo de Medio Ambiente (Sección Vasca): Premio a la Gestión para el Desarrollo Sostenible (2004).
- Premios Europeos EMAS 2007 (Ganador Premio Nacional y gran empresa española candidata a los Premios Europeos)
- Premio de Medio Ambiente de la Comunidad de Madrid 2008
- Leadership Excellence Award 2009.
- Premios Europeos EMAS 2010 (Ganador sección vasca)

Participación en organizaciones:

- Vicepresidencia de EUSKALIT (Fundación Vasca para la Calidad).
- IAQG (International Aerospace Quality Group)
- EAQG (European Aerospace Quality Group)
- TEDAE (Asociación Española de Empresas Tecnológicas de Defensa, Aeronáutica y Espacio)
- HEGAN (Cluster de Aeronáutica del País Vasco).
- Consejo Nacional de la AEC (Asociación española para la Calidad)
- Presidencia de IZAITE (Asociación de Empresas Vascas por la Sostenibilidad)

Liderazgo: Lideramos con el ejemplo
y somos un equipo único y global.
Compartimos la visión
motivando a las personas
para el logro de los objetivos

Satisfacción del cliente:
Somos proactivos para superar las
expectativas de nuestros clientes.
Garantizamos la seguridad
de nuestros productos

Orientación a resultados:
Nuestros objetivos son exigentes y
estamos comprometidos en su logro

Innovación: Generamos
soluciones ambiciosas
y creativas para crear valor

Compromiso: Contribuimos
con entusiasmo para cumplir
con nuestras obligaciones

Ética y responsabilidad social:
Comprometidos con la Ética,
la Salud y Seguridad en el trabajo,
aportamos valor a la Sociedad,
respetando el medio ambiente y
fomentando el desarrollo sostenible

ITP en el
contexto
internacional



Contexto internacional

Contexto general

El año 2010 volvió a ser un ejercicio complicado para la economía mundial. Las tensiones financieras limitaron la recuperación económica de los países desarrollados y, en especial, de Europa. Sin embargo, los países emergentes registraron claros signos de recuperación con fuertes crecimientos y la consiguiente presión en los precios de las materias primas. El Euro se mantuvo fuerte frente al dólar, y con una libra devaluada, dibujó una coyuntura complicada, impactando en la competitividad de los productos y operaciones europeas. Además, el precio del petróleo volvió a subir hacia finales del 2010, alcanzando niveles históricamente altos.

Mercado Civil

El mercado comercial civil experimentó una recuperación más rápida y acusada de lo que vaticinaban las predicciones de 2009, soportada por un mayor crecimiento económico en los países emergentes (principalmente China, India, resto de Asia y Latinoamérica). De esta forma, el tráfico aéreo se incrementó en un 8,2%, y es ya un 4% superior al volumen de tráfico aéreo existente antes de la crisis, mientras que los niveles de ocupación en los aviones se acercaron al 80%. En este sentido, el carácter global de la industria aeronáutica se benefició del efecto tractor en la recuperación de los países emergentes.

El impacto de las cenizas volcánicas en el tráfico aéreo, reduciendo significativamente los vuelos en Europa en abril de 2010, pero sin repercusiones importantes a nivel global del año, fue otro de los hechos relevantes del ejercicio.

En 2010, las aerolíneas volvieron a los resultados positivos, con unas ganancias del orden de 15.000 millones de dólares (después de los cerca de 26.000 millones de pérdidas de 2008 y 2009). La mejora de los resultados y unas perspectivas más positivas en la recuperación económica global, y por ende, en el tráfico aéreo mundial, provocaron que el ritmo de pedidos de nuevas aeronaves se recuperara en 2010, con un saldo de órdenes netas recibidas por Airbus y Boeing de 1.104 aviones, que representa un incremento cercano al 50% frente a los valores de 2009.

Desde el punto de vista industrial, Airbus y Boeing entregaron 972 aviones, muy cercano al nivel histórico de 979 aparatos alcanzado en 2009. Este hecho, conjuntamente con el anuncio del aumento del ritmo de producción, hace prever que en 2011 pueda superarse, por primera vez en la historia, los más de 1.000 aviones entregados.

El pasado ejercicio trajo también el anuncio del nuevo proyecto de Airbus para el segmento de pasillo único (A320Neo), conjuntamente con el ejercicio de revisión de Boeing para este mismo segmento, y el avance en las nuevas plataformas de pasillo único de la industria china (COMAC, con el C919), canadiense (Bombardier, con el C-series) y ruso (Irkut, con el MS-21), así como los potenciales rediseños de Boeing y Embraer, cuyo resultado posiblemente se conozca en 2011. Desde el punto de vista de motores aeronáuticos, y asociado a estos nuevos proyectos de avión de pasillo único, 2010 trajo la confirmación de la alianza de GE y Snecma para un nuevo desarrollo de CFMI (Leap-X) y de la tecnología Geared Turbo Fan de Pratt & Whitney (la familia P1000G).

En términos de entregas, los OEMs instalaron 1.986 motores, todavía por debajo del máximo histórico de 1999. Como consecuencia de la participación de ITP como socio a riesgo en los principales motores en producción (Trent 500, 700, 800 y 900) o desarrollo (Trent 1000 y XWB), ITP entregó 213 turbinas de motores Trent en 2010, una cifra ligeramente superior a 2009, e incluyendo 6 módulos de desarrollo del Trent XWB, motor que alcanzó el hito de su primer rodaje en junio de 2010.

La aviación de negocios presentó señales satisfactorias de recuperación, con un aumento del 13% del tráfico aéreo con relación a 2009. Las órdenes de nuevos aviones presentan todavía valores bajos, como consecuencia de la abundancia de oferta de aviones de segunda mano que se ha generado durante la crisis. Sin embargo, los países emergentes experimentaron un fuerte crecimiento en 2010 y los fabricantes continúan con la certificación y el anuncio de nuevos aviones, mostrando confianza en la recuperación del mercado de equipo original. En el segmento de la aviación de negocio, ITP continuó con las entregas del HTF7000 y TFE731, con valores ligeramente superiores a los de 2009. Así mismo, ITP consolidó su posicionamiento en la aviación de negocios con su participación en las nuevas versiones del motor HTF7000, que impulsa el Bombardier Challenge 300, el Gulfstream 250 y los modelos Embraer Legacy 450 y 500.

Mercado Defensa

En el terreno institucional, en términos generales, se mantuvo la reducción y contención en los presupuestos de defensa, tanto para nuevos desarrollos, adquisición de

nuevo equipamiento o el mantenimiento del equipamiento existente. En el caso de los programas en los que ITP es socio, 2010 ofreció hitos como el vuelo número 100 del A400M, propulsado por el motor TP400, o las 100.000 horas de vuelo del Eurofighter, equipado por el motor EJ200, por parte de las flotas de España, Reino Unido, Italia, Alemania, Austria y Arabia Saudí.

En cuanto al mercado original durante el pasado año, ITP entregó los pedidos que tenía en firme, que supusieron un ligero aumento de la actividad, con una producción en el área de defensa de 131 motores, frente a los 118 motores equivalentes producidos en 2009.

En 2010 se apreció una intensificación de las campañas de exportación, especialmente activas en Asia, Oriente Medio y Sudamérica, que deben significar oportunidades de exportación para los próximos años.

Turbinas Industriales

En el mercado de las turbinas industriales, la crisis económica supuso una reducción en el consumo de electricidad, con un descenso significativo en la fabricación de turbinas industriales para generación eléctrica. Sin embargo, 2010 resultó un año estable para las turbinas de gas offshore, o en equipamiento naval. Así, los programas de ITP se han visto afectados por ambos efectos, con entregas ligeramente inferiores en la LMS100 compensadas con entregas aproximadamente similares de la LM2500, junto con buenas perspectivas para los próximos años.

Operaciones

ITP siguió con su actividad de inversión en operaciones globales, desarrollando capacidad para equipo original en Zamudio (España), Querétaro (México) y Lincoln (Reino Unido), y para mantenimiento, ampliando y renovando las instalaciones en Mesa (EEUU) y West Sussex (Inglaterra). Durante 2010, continuó la ejecución del programa Global 400, cumpliéndose los objetivos establecidos de identificación de mejoras y reducciones de coste, además de la optimización sustancial en la gestión del inventario y la ejecución según plan del desarrollo de la fábrica en Querétaro (México). ITP continuó con sus esfuerzos de contención de costes y protección de la posición financiera neta del Grupo.

Por otra parte, ITP mantuvo en 2010 su decidido esfuerzo inversor, aportando más de 58 millones de euros a I+D+i, especialmente relacionado con el desarrollo de programas como el Trent 1000 y el Trent XWB, así como de tecnología propia.

Soporte en Servicio

El año 2010 fue un ejercicio de baja actividad para el negocio de mantenimiento y soporte en servicio como consecuencia de los bajos niveles de utilización de 2009, tanto en los sectores civiles como de defensa, así como las dificultades y restricciones presupuestarias de los gobiernos. Durante 2010, el mercado de mantenimiento sufrió, por un lado, un menor nivel de demanda (para repuestos y servicios) y, por otro, un incremento de la presión de precios. A finales de 2010, y especialmente en el sector civil, comenzó una tendencia de mejora en la actividad propiciada por la recuperación del tráfico aéreo en todos

los segmentos y se espera que continúe durante 2011.

En el caso de ITP, 2010 sirvió para consolidar la actividad de mantenimiento y reparación de motores de helicópteros, con la plena operatividad de la planta de Albacete, inaugurada oficialmente en 2009, y las inversiones en instalaciones y maquinaria llevadas a cabo en los centros de Aeromaritime America, localizado en Mesa (EEUU), e ITP Repair UK, en West Sussex (Inglaterra).

Desarrollo Corporativo

Desde el punto de vista corporativo, SENER reforzó su carácter como socio de referencia y fundador en ITP, con la adquisición de la participación de Trilantic Capital Partners y SOCADE en SENER Aeronáutica, lo que ha supuesto aumentar su participación hasta el 53,125% del total de las acciones de ITP.

Además, ITP adquirió la participación que Mexicana de Aviación (25%) tenía en el capital de ITR, pasando a controlar 99,98% de esta compañía, con el objetivo estratégico de tener un centro operativo de ingeniería y fabricación en base dólar, de menor coste y que pueda soportar el acceso al mercado americano.

Así mismo, ITR vendió en 2010 la participación del 49% que poseía en SAMES, para permitir la aceleración de la estrategia de ITP en México.

Plan estratégico

El pasado año se lanzó el Plan Estratégico 2011-2015, con la visión de que ITP mantenga su posición de liderazgo en el mercado de motores aeronáuticos e industriales a nivel mundial. Las líneas maestras del Plan

Estratégico se basan en ofrecer productos excelentes, de calidad y respetuosos con el Medio Ambiente, con la satisfacción del cliente como fin último, incrementar la eficiencia de las operaciones, gestionando el crecimiento orgánico esperado con rentabilidad, (la inversión en nuevos programas para generar mayor crecimiento a futuro y buscando diversificar portfolio, productos y clientes, y una inversión decidida en tecnología propia e I+D+i. Todo ello basado en el compromiso y talento de las personas que forman ITP como elemento diferenciador en el mercado.

2011

2011 seguirá siendo un año complicado. Es previsible que se mantengan los efectos de la crisis económica, con limitaciones de los presupuestos de defensa, precios de combustible muy elevados, tensiones en la cadena de suministro y consecuencias derivadas del seísmo en Japón en marzo de 2011. Se espera, sin embargo, que el tráfico aéreo continúe creciendo (cerca del 5%), liderado de nuevo por la región de Asia-Pacífico, con un menor incremento en Europa, donde hay indicios de una recuperación económica más lenta.

En los próximos ejercicios es de esperar un crecimiento significativo de la actividad operativa del sector aeronáutico, con aumentos del 25% en la producción de Airbus y Boeing para 2012, y del 60% en la entrega de motores Trent de Rolls-Royce en el mismo periodo.

Unidad de Negocio Civil

El balance del año 2010 en la Unidad de Negocio Civil fue positivo. Se cumplieron los objetivos marcados de ventas y de

rentabilidad de los programas existentes. En lo relativo a nuevos negocios, se obtuvo una cantidad relevante de negocio de fabricación de piezas y servicios de ingeniería, aunque todavía por debajo del objetivo marcado a principio de año. Finalmente, se realizó con éxito una transformación en la Unidad de Negocio para adecuarse a la globalización de la compañía.

Las ventas del Negocio Civil en el ejercicio 2010 ascendieron a 135 millones de euros en ITP, y a 195 millones de euros en todo el Grupo. Rolls-Royce continúa siendo el principal cliente civil de ITP, con una cifra de ventas de 87 millones de euros en ITP y 97 millones de euros en el Grupo. La mayoría de las ventas en el Negocio Civil corresponden a los programas en los cuales ITP participa como socio de riesgo (RSP), representando 107 millones de euros en 2010. Una gran mayoría de estas ventas corresponden a la producción y venta de motores, siendo la presencia del aftermarket todavía pequeña, aunque poco a poco en aumento.

El año 2010 vio el comienzo de la recuperación económica en gran parte del mundo tras la crisis iniciada en 2008. Especialmente en la segunda mitad del año, creció de forma importante el número de pedidos de aviones comerciales en el mundo: 601 y 495 en los dos últimos trimestres de 2010 respectivamente, lo que ocasionó que la cartera de pedidos volviera a aumentar después de siete trimestres consecutivos de descenso.

Los programas Trent en fase de producción vivieron un momento muy desigual: mientras el Trent 500 se acercó al final de la

producción del A340-600, y entró en la fase de repuestos y aftermarket, el Trent 700 volvió a dar buenas noticias y superó las previsiones de ventas con 153 unidades, sin duda fruto del éxito comercial de la combinación A330-Trent700.

Por lo que respecta al Trent 900 y al Trent 1000, ambos sufrieron las consecuencias de los retrasos en la introducción de los aviones que impulsan, A380 y B787, respectivamente, en el mercado, y tuvieron unas ventas de motores por debajo de lo esperado. A pesar de ello, ambos motores cuentan con un mercado importante a medio plazo que representará un negocio muy significativo para ITP.

En 2010, el Trent XWB entregó las primeras turbinas por parte de ITP y el rodaje de los primeros motores de desarrollo en Rolls-Royce.

Durante el año se realizaron una serie de sesiones conjuntas entre ITP y Rolls-Royce para revisar la estrategia conjunta de turbinas, con el objetivo de asegurar que los esfuerzos de ambas compañías estén alineados en obtener el mejor producto y el mejor resultado posible para el conjunto. Estas sesiones estuvieron estructuradas en varios niveles de gestión e fueron impulsadas desde las direcciones de ambas compañías, que han apoyado el ejercicio con un alto grado de implicación y compromiso.

En el negocio de Turbinas Industriales, la LM2500 continúa siendo un éxito, con 113 unidades vendidas en 2010, mientras la LMS100 continúa por debajo de las

expectativas, con 6 unidades vendidas en el pasado ejercicio.

Durante 2010, la Unidad de Negocio Civil se reorganizó para dar respuesta a la integración del Grupo ITP, de manera que la gestión y responsabilidad comercial en el mercado civil está ahora integrada para todas las plantas del Grupo. De esta forma, se logrará una mejor interlocución con los clientes actuales y futuros de ITP y se podrá abordar de forma óptima el crecimiento establecido en el Plan Estratégico 2011-2015.

En lo referente al mercado civil, las líneas maestras de dicho Plan Estratégico para el siguiente quinquenio incluyen actuaciones en las turbinas de baja presión para motores grandes, que actualmente suponen un porcentaje muy significativo de las ventas del negocio civil de ITP, y, asimismo, actuaciones de posicionamiento y crecimiento en el resto de segmentos (motores medianos (Narrowbody), aviación de negocios y turbinas industriales). Adicionalmente a las participaciones como socio en los programas, el Plan incluye la captación de negocio de fabricación de componentes, servicios de ingeniería y experimentación, y diseño-suministro de externals.

Unidad de Negocio de Defensa

La Unidad de Negocio de Defensa continuó durante el año 2010 con el desarrollo de las actividades, tanto en los tres programas principales donde mantiene participaciones importantes en los consorcios internacionales, como son Eurojet (motor del EF2000), Europrop International con sede en Madrid (motor del A400M) y MTRI (motor del Helicóptero Tigre), como en otros Programas

de subcontratación. El balance final del ejercicio fue satisfactorio y acorde con el presupuesto y los objetivos marcados al inicio del mismo. Se destacan a continuación aquellas actividades o hitos más significativos, acontecidos en el transcurso de este año.

En el Programa del motor EJ200, que propulsa el avión de combate europeo Eurofighter Typhoon, ITP tiene una participación del 17%. En el año 2010, ITP produjo el equivalente a más de 115 conjuntos de módulos del motor EJ200 y entregó 15 motores al Ejército del Aire español.

En el área de Soporte en Servicio, ITP realiza actividades de mantenimiento para la Fuerza Aérea Española a nivel motor (ML2) en la base aérea de Morón y a nivel modular y de reparación de piezas (ML3) en las instalaciones de ITP en la planta de Ajalvir. En 2010, ITP recuperó, en sus instalaciones de Ajalvir, 53 módulos, el mayor número de módulos por año desde el inicio del contrato de soporte con el Ejército del Aire en 2007.

Dentro del consorcio EUROJET, responsable del diseño, desarrollo y fabricación del motor EJ200 y al que pertenece ITP junto a la compañía británica Rolls Royce, la alemana MTU y la italiana AVIO, se continuó explorando y potenciando el mercado de exportación, enfocándose durante 2010 principalmente en las campañas en la India con los aviones EF-Typhoon (Programa MMRCA-Multi Medium Role Combat Aircraft) y con el avión monomotor indio LCA (Light Combat Aircraft).

En paralelo, se realizó y se propuso a las naciones lanzadoras del Programa Eurofighter

pertenecientes a la Agencia NETMA medidas de mejora del motor EJ200 que permiten disminuir los costes de ciclo de vida y mejorar el comportamiento del motor en servicio. Una de las mejoras propuestas, cuyo desarrollo y responsabilidad sería de ITP, es la tobera biparamétrica, con evolución a tobera vectorial. Estas modificaciones podrían implementarse tanto en un futuro lote de Producción (Tranche 3 B), como en los motores ya contratados (lotes Tranche 2 y Tranche 3 A).

El año 2010 fue importante para el motor TP400 y el avión de transporte europeo A400M, que propulsa. Se pusieron en vuelo 3 aviones más, con lo cual han volado, en cuatro aviones, los 20 motores entregados hasta la fecha a la Final Assembly Line (FAL) de Airbus Military, incluyendo cuatro motores de repuesto. Se alcanzaron 3.750 horas de vuelo de motor en total, muy cerca de las 4.000 horas acumuladas de ensayos de motor en banco por parte de las compañías del Consorcio Europrop International, con sede en Madrid, con un 40% de las mismas realizadas en los bancos de ITP en Ajalvir y Morón de la Frontera. Asimismo, merece la pena destacar la labor realizada por el equipo de ITP en la FAL y en el FTC (centro de ensayos en vuelo), contribuyendo al éxito de los vuelos. Esta actividad por parte de ITP va a seguir siendo de vital importancia para el desarrollo del programa de vuelo en los próximos años.

Por otro lado, se continuó con actividades de la fase de desarrollo, encaminadas a obtener la certificación del motor durante el primer semestre de 2011. Son también destacables las contribuciones de ITP en el desarrollo de

una solución de soporte en servicio basada en disponibilidad del motor (EPI Protect), así como en la definición de las bases para la renegociación del programa con Airbus Military (AM). Se espera que ambas actividades culminen con éxito en 2011, tras el acuerdo entre AM y OCCAR/Naciones para la continuación del Programa A400M.

Respecto del turboeje MTR390-Enhanced (1.000 Kw.) para el helicóptero Tigre en su versión HAD, el programa continuó su campaña de desarrollo en 2010, concluyendo la mayor parte de los ensayos necesarios para la obtención del certificado de tipo, de los cuales cerca de un 70% han sido ejecutados en las dos celdas de ITP ubicadas en Ajalvir.

Asimismo, se entregaron 6 motores en versión pre-serie a Eurocopter, destinados inicialmente a la campaña de desarrollo de helicóptero y que, posteriormente, formarán parte de las unidades de producción entregadas a cliente. Para permitir la entrega de nuevas unidades de motor en régimen de producción en serie a partir de la obtención del certificado de tipo, se lanzaron, y en parte concluyeron, las actividades de industrialización de todos los componentes que suministra ITP. También finalizó la reparación ML3 de los primeros 2 módulos de motor MTR390-2C, actualmente operados por el Ejército de Tierra.

En relación al acuerdo de cooperación industrial entre ITP y General Electric Aviation para el Programa de adquisición por el Ministerio de Defensa de España de los helicópteros multipropósito NH90, se entregaron durante el año dos nuevos

motores de producción CT7-8F5 ensamblados en ITP-Albacete, cumpliendo con las fechas de entrega del programa. Además, dentro de las actividades cubiertas bajo el acuerdo de cooperación, la planta de Albacete recibió la certificación FAA para mantenimiento, lo que permitirá el acceso a nuevos clientes/operadores de la familia de motores CT7/T700. A su vez, continúan desarrollándose los otros apartados de dicha cooperación: fabricación de tuberías en ITA para GE y AVIO, fabricación en Zamudio del Turbine Rear Frame del motor GE90 y diferentes trabajos de Ingeniería,

En el sector de los aviones no tripulados (UAVs) se realizaron las primeras actividades en 2010 para CASSIDIAN en el programa ATLANTE y se mantuvieron los contactos con otros promotores de plataformas para una potencial participación de ITP en este sector.

Área Industrial

El año 2010 se caracterizó por la consolidación y la preparación para el incremento de entregas de los próximos ejercicios. Esta consolidación se basa en dos pilares fundamentales: calidad y entregas.

La actividad del área industrial durante 2010 se mantuvo, con un volumen de horas en fabricación y montaje de 514.000 Horas Hombre (HH), repartidas entre la planta de Zamudio, con 377.000 HH, y 137.000 HH en las tareas de montaje en la planta de Ajalvir.

En Zamudio, la familia de productos para motores Trent supuso el 45% del volumen de horas de fabricación. Por su parte, las horas de fabricación destinadas a Programas de

Defensa ascendieron al 24% del total. Se mantuvo el mix de producción en otros clientes como GEAE, P&WC y Snecma, con un 23,5% del total, suponiendo una distribución equilibrada entre sectores civil-defensa-industrial y entre los distintos clientes.

En la planta de montaje de Ajalvir se realizó durante 2010 el ensamblado de 370 módulos Trent para Rolls Royce y el montaje y prueba en banco de 15 motores EJ200. Asimismo,, se realizaron las actividades de montaje e instrumentación de módulos y motores en los programas en fase de desarrollo como el Trent XWB, Trent 1000, Trent 900, MTR390E, TP400, RIG-824, así como la instrumentación de rakes para el Trent XWB.

Para 2011, se prevé un incremento en el volumen de entregas de módulos de Montaje y, a su vez, un incremento de la actividad de fabricación en Zamudio.

Particularizando los hitos más destacables de 2010 por familia de producto, hay que resaltar la clara mejora de trabajo en curso en Discos debido a una mejora del Lead Time del 30% y la puesta a punto del acabado automático de firtress. Ejemplos del incremento de productividad de la planta serían la mejora de los flaps, reduciendo su Lead Time a menos de 90 días naturales o el haber cerrado el ejercicio de 2010 entregando 118 toberas montadas en Zamudio sin retraso de cara al cliente.

Dentro de la familia de Carcasas destacó el esfuerzo realizado para desarrollar el proceso de mecanizado de carcasa y eje del programa LM2500 internamente en la planta de

Zamudio. También se cumplió con el Plan de Entrenamiento del personal de fabricación de ITR para soportar el desarrollo de la actividad de producción en México.

En el ámbito de las Estructuras Radiales, a partir de las buenas prácticas implementadas en el último diseño del Tail Bearing Housing (TBH) del Trent 1000, se han podido desplegar en otros diseños de TBH, consiguiendo obtener resultados concretos de la sinergia para la que se estableció una Organización por Centros de Excelencia. Respecto a la fabricación, en 2010 se realizó un desarrollo exhaustivo de las soldaduras de los TBHs del proyecto Trent 1000 y Trent XWB.

Las inversiones en nuevos equipos realizadas durante 2010 se concentraron en la puesta en marcha de la línea de TBHs. Las compras de instalaciones realizadas en 2010 para esta línea fueron: áreas de soldadura con nuevas cabinas (incluyendo traslado de equipos existentes), un nuevo bunker de inspección radiográfica con un sistema de posicionamiento y manipulación robotizado, una nueva línea de limpieza y de inspección por líquidos penetrantes y el reajuste y traslado del equipo de mecanizado de estructuras radiales. La puesta en marcha de estos equipamientos se llevará a cabo en 2011, incluyendo un nuevo horno de vacío para tratamiento térmico. Las primeras unidades de Estructuras Radiales fabricadas por completo en esta línea serán realidad durante 2011 siguiendo la planificación recogida en el proyecto ITP Global 400.

Del mismo modo, debe resaltarse el papel desempeñado por la cadena de suministro durante 2010. El volumen de productos

comprados ha cumplido presupuesto respecto a los precios previstos, mejorando un 1,5% la previsión inicial. Las políticas de acopio se consolidaron, mejorando la gestión de materiales y la cobertura del producto comprado, superando en 0,4 meses la reducción establecida para el ejercicio 2010.

Un objetivo incluido en el Plan de Suministro para 2010 fue alcanzar un volumen de compras en dólares del 45%. El cierre de 2010 confirmó un avance en este sentido, con un valor del 47,7% en esta divisa.

Además, la consolidación de compra de materiales y componentes en Best Cost Countries se reafirmó, superando un 3% del valor total de compras.

Tecnología

Durante el año 2010 se dieron pasos clave en cuatro de los principales productos de ITP. En primer lugar en el TP400-D6, que propulsa el avión de transporte militar A400M y en el MTRI-390E, instalado en helicóptero Eurocopter Tigre HAD, para conseguir la certificación y una mayor madurez del producto previa a su entrada en servicio. En segundo lugar en los motores Trent 1000, que propulsa el Boeing 787 y en el Trent XWB que lo hará en el Airbus A350. En el primer caso también se ha aumentado de forma significativa la madurez, tanto en los rodajes del motor en banco como en vuelo, y en el segundo se ha comenzado con éxito la campaña de ensayos en banco.

En el TP400 D6 se dio el paso final previo a la certificación, concluyendo todos los ensayos e informes que ha conducido a su

consecución en 2011. En las celdas de ensayo de ITP, en la de Ajalvir y en la celda a cielo abierto de Morón de la Frontera (Sevilla) se continuó con las diferentes pruebas dirigidas tanto a seguir aumentando la madurez del motor como a conseguir una completa integración de todo el sistema de propulsión, incluyendo la góndola del avión y la hélice. Finalmente, el gran salto que se produjo en el ejercicio fue el de la campaña de ensayos en vuelo, donde se pasó de un primer vuelo a finales del pasado año 2009 a contar con cuatro aviones de desarrollo. Estos centrarán el esfuerzo durante los próximos años, tanto para la consecución de la certificación del avión como acumular la experiencia necesaria que garantice una entrada en servicio exitosa, mitigando al máximo cualquier riesgo.

En el MTRI-390E, supuso tanto un avance definitivo para conseguir la certificación del motor como el aumento de horas de vuelo y, con ello la consiguiente reducción de riesgos, en el helicóptero. Dentro de la extensa campaña de ensayos, donde los bancos de ITP son pieza clave, cabe destacar el ensayo de tipo, o Type Test, en el que se le somete al motor a condiciones extremas, que fue llevado a cabo en Ajalvir. El resultado del mismo fue muy satisfactorio y supone la confirmación del diseño del motor en su conjunto y de cada uno de sus módulos. Cara al futuro, en 2011 se deberán completar todos los ensayos de certificación, para poder obtener ésta, así como aquellas pruebas destinadas tanto a aumentar la madurez del producto como a demostrar su comportamiento en diferentes condiciones de operación.

En cuanto al EJ200, siguió aumentando el interés por la tobera vectorial, uno de los principales desarrollos tecnológicos alcanzados por ITP. Las futuras modificaciones en el avión Eurofighter, para el que se desarrolló el motor, hacen que algunos de los principales riesgos de la introducción del concepto de tobera vectorial sean mucho menores ahora. Si a esto se le añaden las inherentes ventajas, tanto de la vectorización como de la modulación del área de salida, con la mejora de la maniobrabilidad, reducción de coste de ciclo de vida, pérdida de aviones por accidentes, etcétera, la tobera vectorial supone un elemento clave para aumentar la competitividad del Eurofighter cara a las campañas de exportación.

En el ámbito de los motores civiles, el esfuerzo principal ha estado centrado tanto en el Trent XWB como en el Trent 1000.

En el Trent XWB el hito más destacable fue el comienzo de los rodajes en banco, que marca el comienzo del desarrollo experimental y que concluirá con la certificación del motor. Los primeros resultados de los módulos de ITP son excelentes, lo que confirma que el uso de todas las lecciones aprendidas de los últimos desarrollos ha dado su fruto. En los siguientes meses se esperan tener todos los resultados de los diferentes motores, que deberán proporcionar las evidencias tanto para los ensayos en vuelo como para aquellas mejoras que se puedan requerir, prestando en este caso una especial atención a la fabricabilidad, ya que la rampa prevista de producción de este motor será significativamente superior a la de los anteriores.

También para el XWB se continuaron durante 2010 actividades de instrumentación de motor completo y también se entregaron dos rigs clave, el de rotura de pala de fan (fan blade-off), desarrollado por ITP Engines UK y el rig del compresor de intermedia que ha sido desarrollado entre la filial del Reino Unido y España. En este último, se han analizado todas las lecciones aprendidas derivadas de los problemas que surgieron durante el rodaje para su uso posterior en todos los proyectos futuros.

En el Trent 1000, una vez que se vio a lo largo de 2009 que la turbina de baja cumplía de forma satisfactoria la especificación, los esfuerzos se centraron en la certificación y en las mejoras en la estructura radial, que tuvieron un progreso satisfactorio. Otro de los puntos de atención fue la exigente campaña de ensayos en vuelo del Boeing 787, previa a la entrada en servicio en 2011.

En lo que respecta al vehículo demostrador de tecnología EFE, este comenzó los ensayos, con un buen comportamiento tanto de la turbina, estructura radial y tobera diseñados en España como del compresor de baja, diseñado por ITP Engines UK.

En lo que respecta a la actividad con General Electric, se concluyeron con éxito los paquetes de trabajo del NH90 y se espera que, en 2011 y siguientes, éstos trabajos no sólo continúen, sino que aumenten de valor, para seguir fortaleciendo la relación.

Con Honeywell, desde ITP Engines UK, se comenzó una relación en el área de sistemas de control que está creciendo y donde el cliente ha manifestado un alto grado de satisfacción, por lo que se espera que en los próximos años se mantenga o aumente la actividad. Además, se evaluaron modificaciones y mejoras de la turbina de baja del HTF7000 para la nueva aplicación.

Para la Agencia Espacial Europea (ESA) se desarrollaron mejoras del programa ESATAN, con el objetivo de seguir manteniendo la competitividad de este código de transmisión de calor que tiene una gran penetración de mercado entre las empresas que trabajan para la ESA. Este esfuerzo de desarrollo es algo que continuará en años futuros para seguir en la posición de mercado actual.

En cuanto al desarrollo de tecnología, 2010, al igual que el año previo, fue un año de gran actividad, realizándose un gran esfuerzo por parte de todas las áreas involucradas. Cabe destacar que, coincidiendo con el nuevo Plan Estratégico 2011–2015 de la compañía, se realizó una actualización completa de las hojas de ruta de las diferentes tecnologías. En este punto hay dos aspectos a destacar: en primer lugar, el aumento en el esfuerzo destinado a las mejoras en tecnologías de fabricación, que deberán dar frutos no sólo en los futuros productos que se están diseñando sino en aquéllos que están en la fase de producción; y, en segundo lugar, el comienzo de las actividades encaminadas a la adquisición de tecnología para compresores. En este ámbito, el esfuerzo se focalizará a medio plazo especialmente en

las áreas de aerodinámica y de métodos, con la definición preliminar de una futura instalación experimental de compresores y la adaptación del sistema de diseño a este módulo.

Dos aspectos generales a destacar este año fueron, por una parte, las mayores dificultades en la obtención de proyectos de I+D nacionales, donde se espera que a medio plazo no haya una mejora sustancial de la situación y, por otra parte, el apoyo sostenido en la colaboración con las universidades y centros tecnológicos definidos como estratégicos.

Durante 2010 se hizo un esfuerzo importante y creciente en las actividades encaminadas a desarrollar tecnologías de materiales y procesos de fabricación para nuestros productos actuales, impulsando de manera significativa todos aquellos aspectos relacionados con los procesos de unión tanto en estructuras radiales como en discos y continuando también las actividades de caracterización de materiales y generación de modelos de materiales. En paralelo se siguieron los desarrollos de tecnologías novedales, tales como ECM o métodos de medición e inspección avanzados. Las actividades de soporte a los productos actuales cobraron también importancia en el área mecánica, impulsando las metodologías de predicción de vida e integridad, orientadas también a estructuras y a discos. Todas estas actividades, alineadas en las nuevas hojas de ruta, continuarán durante los próximos años.

La validación experimental, realizada con gran éxito, de la tecnología aerodinámica

aplicada en las turbinas significó una gran parte del esfuerzo realizado en este área: se completó con éxito el ensayo del segundo rig multietapa, cuyos resultados han sido esenciales en la validación del diseño aerodinámico del Trent 1000 y se diseñó, fabricó y montó el tercer rig multietapa que validará el último estándar de tecnología aerodinámica aplicado en el Trent XWB. Todas estas actividades experimentales se realizaron en colaboración con el Centro de Tecnologías Aeronáuticas de Zamudio.

En lo referente a proyectos, durante el año 2010 continuó la participación de ITP en el proyecto Europeo CLEAN SKY, centrada principalmente en la definición de la tecnología de turbina que se validará en el demostrador de turbofan trije de largo alcance que será ensayado en los próximos años. La introducción de la primera aleación de solidificación direccional de ITP, el uso de nuevos sistemas de amarre en álabes de turbina, la introducción de mejoras en el sellado y refrigeración de la turbina o la validación mecánica del método de fabricación del nuevo concepto de estructura radial de salida son algunos de los desarrollos tecnológicos que se validarán en este proyecto.

ITP también continúa con su participación en múltiples proyectos de colaboración para el desarrollo de tecnología básica, tanto nacionales como europeos, donde los centros colaboradores cobran un papel esencial. En el ámbito nacional continuaron el Etorgai EUSKESTUR y, en el Cenit, el programa OPENAER. En el ámbito europeo cabe destacar el comienzo de los proyectos FACTOR y MERLIN, aprobados en 2010.

Calidad

Una vez completado el periodo de vigencia del Plan Estratégico 2006– 2010, durante el ejercicio se estableció la estrategia para el siguiente quinquenio en el Plan Estratégico 2011–2015.

Entre los retos marcados para este nuevo periodo se encuentran la mejora de la calidad y la satisfacción del cliente como vías para asegurar la competitividad futura de la compañía. En este contexto, se diseñó una estrategia específica de calidad aplicable a todas las empresas y negocios de ITP y se incorporaron objetivos para los indicadores de calidad y servicio más representativos de los negocios de OEM (Original Equipment Manufacturer) y SES (Soporte en Servicio), formulados a nivel global y por empresa y negocio. Para alcanzar estos objetivos, se definieron seis líneas estratégicas de mejora que se desarrollan en planes de actuación específicos.

En el plano operativo, completando el trabajo desarrollado en años anteriores, en 2010 se consolidaron los procesos de calidad en el ERP de la compañía, quedando totalmente operativos.

Cabe resaltar la implantación piloto en Zamudio de una nueva iniciativa orientada a la mejora continua: Right First Time (RFT) y el éxito en el negocio de SES de Ajalvir de los proyectos TOP basados en la metodología DMAIC.

En el ámbito de resultados, en 2010 tuvo lugar una importante mejora en la Calidad

de Producto en los negocios Civil y Defensa (OEM) fruto del conjunto de iniciativas implantadas. Se obtuvo una reducción del 81% en los Rechazos de Clientes y de un 34% en los Costes de No Calidad respecto a valores alcanzados en 2009. El Nivel de Servicio a los clientes se incrementó en un 32% respecto al año anterior.

En el negocio de SES, aunque mejoró un 10% el resultado de 2009, el ratio de Rechazos en Banco no cumplió las expectativas. El Plan de Mejora INCOME y los mecanismos establecidos para abordar estas situaciones (análisis sistemático del detalle de cada rechazo, grupos específicos de mejora, etc.) deben contribuir a lograr los objetivos previstos.

Con objeto de impulsar la mejora de la calidad de la cadena de suministro, se lanzó la iniciativa SUPPORT, en cuyo marco se establecen objetivos de calidad segmentados atendiendo a las características de cada familia de suministro, planes de mejora concretos para alcanzarlos y se realiza un seguimiento periódico por suministrador de los resultados obtenidos. Fruto de estas actuaciones, se incrementó el Nivel de Servicio en un 16% con respecto al año anterior. Los índices de Discrepancias y Concesiones superaron los objetivos anuales, mejorando los valores obtenidos en 2009 en un 32% y 37%, respectivamente.

En 2010, se mantuvieron todas las certificaciones de Calidad emitidas por autoridades, clientes o procesos especiales según el esquema internacional NADCAP y

se integró el centro de Albacete, antiguo ITH, en el alcance de los certificados ISO 9001:2008, EASA Parte 145 y FAR 145.

Por otra parte, ITP siguió participando activamente en asociaciones e iniciativas sectoriales internacionales y nacionales con objeto de mantenerse al día en las tendencias y requisitos futuros del sector y defender los intereses de la compañía en dichos foros de decisión. Cabe destacar la colaboración en diferentes grupos en el marco del Industry Controlled Other Party Scheme (ICOP), en el International Aerospace Quality Group (IAQG), en el ámbito de la Certificación de Procesos Especiales, NADCAP, así como en otros comités y foros que abordan los aspectos de Calidad en el Sector Aeronáutico.

Responsabilidad de producto

La responsabilidad sobre los productos y actividades que desarrolla ITP es considerada desde una perspectiva global. Estas actividades abarcan el ciclo de vida completo del producto y, en todas sus fases (diseño, fabricación y mantenimiento), el sistema de gestión de ITP establece el marco adecuado para asegurar aspectos clave como la calidad, la seguridad o la fiabilidad.

La integración y verificación del cumplimiento de estos aspectos tiene lugar en todos los procesos de ITP, desde las fases más incipientes. De hecho, se produce desde el diseño: en todas y cada una de las revisiones de diseño de todos los proyectos se comprueba el cumplimiento de los requisitos de seguridad. Es una muestra más de que la Cultura de Seguridad es uno

de los valores intrínsecos de las personas de ITP.

Para reforzar esta visión, durante 2010 se realizaron varios cursos sobre Cultura de Seguridad en las distintas instalaciones de ITP. Además, la participación y asistencia a foros como el Congreso anual, en el que las Autoridades Aeronáuticas (FAA, EASA, TCCA, etc.) informan a la Industria sobre las últimas actividades desarrolladas en los campos de reglamentación, así como tendencias futuras en asuntos de seguridad en el sector aeronáutico, permitió tener una visión más completa de las potenciales actualizaciones en la normativa que pueden afectar a ITP.

Ha sido importante, asimismo, el esfuerzo realizado en la formación de especialistas en verificación de cumplimiento de la normativa de aeronavegabilidad.

Durante 2010 el reto de abordar todas las actividades encaminadas a la certificación del motor TP400 dio lugar al despliegue de los principios y recomendaciones necesarias para asegurar la calidad de todos los productos necesarios para soportar la declaración de cumplimiento con la normativa vigente. Con la responsabilidad derivada de la participación en el consorcio "Europrop International", ITP fue responsable de la compilación y edición de varios informes de certificación correspondientes a la declaración de cumplimiento a nivel de motor completo. Además, esta tarea se complementa con toda la información de soporte de certificación, relativa a todos los módulos responsabilidad de ITP.

Todos los entregables fueron enviados a las autoridades durante el 2010 y se espera obtener la certificación del motor en los primeros meses de 2011.

Todas estas actividades están sustentadas por las diferentes aprobaciones otorgadas por EASA (Agencia Europea para la Seguridad Aérea). Las aprobaciones DOA como Organización de Diseño, POA como Organización de Producción y como Organización de Mantenimiento (Part 145) siguen vigentes; igualmente, se mantienen las aprobaciones para aviación militar (aprobaciones FAR 145, PECAL 2110, etc.)

El mantenimiento de estas aprobaciones se sustenta en la definición de los correspondientes Manuales de Organización DOA/POA/Mantenimiento, que son auditados periódicamente por la autoridad que otorga los privilegios definidos en dichas aprobaciones.

El marco anterior y la definición de responsabilidades aseguran el cumplimiento de la normativa, no sólo en las acciones de la propia ITP, sino también en toda su cadena de suministro. En 2010 no se produjo ningún tipo de deficiencia derivada de incumplimientos respecto a las regulaciones sobre los impactos de los productos en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida.

Como se establecía en años anteriores, cuatro son los pilares básicos en los que residen las cualidades de una Organización aprobada: un sistema robusto de Aseguramiento de la Calidad, y en este

sentido se ha avanzado como Grupo en ITP; un manual de la Organización Aprobada, que es revisado y actualizado con los cambios significativos que preceptivamente han de ser reportados a la Autoridad; la designación del personal adecuado, en los puestos adecuados, y con los medios adecuados, y en este sentido también se ha avanzado como Grupo incorporando a las diferentes organizaciones de ITP al sistema de cualificaciones aprobado; y, por último, las condiciones y privilegios de la aprobación que se han mantenido durante 2010.

La regulación aeronáutica, y en concreto la normativa desarrollada por Agencia Europea de la Seguridad Aérea (EASA) basada en las actualizaciones de los reglamentos de OACI, insiste cada vez más en el cumplimiento de los requisitos medioambientales relacionados con el transporte aéreo y para ello está estableciendo los criterios de cumplimiento con los diferentes requisitos y cómo afectan a los mismos las modificaciones propuestas por los fabricantes. Como garantía del compromiso medioambiental de la compañía, el Sistema de Calidad de la empresa y los estándares de Ingeniería aplicables a los productos de ITP consideran el cumplimiento con estos requisitos de la forma más eficiente posible.

En relación con los procesos y sustancias, durante 2010 continuó la implantación de los requisitos derivados del Reglamento Europeo REACH (Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals), normativa europea que tiene el objetivo de garantizar el uso seguro de las sustancias químicas para los trabajadores, los consumidores y el

medio ambiente, y de la normativa CLP sobre clasificación y etiquetado de sustancias. Fruto del cumplimiento de estos requerimientos, ITP mantiene comunicación a través de la cadena de suministro, aspecto clave de REACH, y aporta información a los clientes sobre la presencia de sustancias peligrosas en los productos que les suministra.

Filiales

ITR

ITR tuvo una reducción del 7% de volumen de negocio con respecto al año anterior debido a las condiciones de mercado del JT8. Sin embargo, el segundo semestre del 2010 tuvo un crecimiento del 21% respecto a mismo periodo de 2009 y un 39% de crecimiento si se compara con el primer semestre de 2010. Estas últimas cifras indican una tendencia positiva que se confirmó con los trabajos en motores realizados en noviembre y diciembre del 2010.

Por otro lado, el ITP vendió la participación en Snecma America Engine Services, contribuyendo a que se pudieran realizar inversiones previstas sin necesidad de mayor endeudamiento.

En lo que respecta a Mexicana de Aviación, se realizó la compra de la participación que ésta poseía, dejando prácticamente la posesión del 100% de ITR en manos de ITP.

El área de carcasas duplicó la producción con respecto al 2009 y alcanzó un nivel de cumplimiento del 100% de las entregas en tiempo. Asimismo, logró el cumplimiento de

todos los IPAS del HTF7500 (EGV, LPT y NGV1) y obtuvo una reducción del 25% de costes de herramientas del programa HDF7000.

En la reciente división de sellos, cabe destacar que en octubre, se entregaron los primeros del T900 fabricados en ITR.

La división de tubos superó la previsión de 47.990 unidades producidas y se iniciaron los trabajos para la puesta en marcha de la nueva nave de fabricación de este producto. Con respecto a Airbus, se realizó la primera entrega de material en octubre y se produjeron 46 desarrollos con cero rechazos.

En la actividad de ingeniería se trabajó en el diseño de detalle de los componentes de la LPT del XWB (Sellos interetapa, Seal Panel y RBSS) y se realizaron diversos paquetes de trabajo de soporte a Trent 1000 y Trent 900; también se comenzó el rediseño del EGV del HTF7000; adicionalmente, se comenzó a trabajar en el diseño de instrumentación para el Trent XWB y se diseñaron y entregaron más de 100 útiles de hidroformado para Aernnova.

Con Honeywell, con el que se consiguió el status de suministrador preferente, se mantuvieron todas las líneas de trabajo. Asimismo, en cuanto a nuevos clientes, se firmó un contrato marco con Mecachrome

En la actividad de MRO, las ventas totales quedaron un 40% por debajo del presupuesto. En el apartado positivo, se firmó un contrato T&M no exclusivo por 3 años con Allegiant Airlines, lo que permitió comenzar a

dar servicios de reparación y mantenimiento a los JT8D-200 de la aerolínea. Está previsto que este contrato generará ventas de entre 25 y 35 millones de dólares.

Este servicio a una aerolínea estadounidense con certificado FAR 129 supone la entrada en el mercado más competitivo y exigente del mundo.

Debe mencionarse que en cuanto al nivel de satisfacción del cliente, por quinto año consecutivo aumentó su nivel, alcanzando en esta ocasión un 3,83 sobre 5. En 2010, el 70% del total de los trabajadores de ITR participó en la implantación de propuestas de Mejora Continua.

En diciembre se recibió el Premio al Mérito Empresarial en su modalidad de Competitividad de manos del Gobernador del Estado de Querétaro. Este modelo evalúa los resultados de Competitividad y Sostenibilidad, la Reflexión Estratégica, Capacidades Clave (ventajas competitivas) y Ejecución de procesos.

ITP Engines UK Ltd

La situación económica en 2010 siguió siendo extremadamente complicada. A pesar de las difíciles condiciones del mercado, ITP Engines UK ha operado con éxito, incrementando el EBIT y generando unos niveles de flujo de caja muy satisfactorios.

El mayor factor de impacto para ITP Engines UK fue la continuada reducción de la actividad en la aviación de negocios. Si bien se produjo un incremento de la demanda para la línea de productos Honeywell TFE731, los niveles

actuales siguen situándose por debajo del 50% en comparación con los niveles de 2008. Tras la reestructuración que se llevó a cabo en 2009, en 2010 la estabilidad fue satisfactoria y el negocio alcanzó las ventas presupuestadas y mejoró la rentabilidad. El EBIT para el negocio de fabricación fue del 13%, por encima de las previsiones del 9,8%.

Se han identificado cuatro nuevas líneas de productos con el fin de mejorar la cartera en segmentos de mercado y ciclo de vida del producto. En el mercado civil, ITP Engines UK ha introducido con éxito piezas para el motor Geared Turbo Fan de Pratt & Whitney y ha comenzado el proceso de introducción de nuevos productos para piezas del Trent 900. En el mercado de defensa, se ha iniciado el NPI para productos para el TP400 y en el mercado marino e industrial se han desarrollado planes para productos para el motor LM2500 en 2011.

Las ventas de ingeniería no experimentaron cambios en 2009, situándose en 13 millones de libras esterlinas, aproximadamente un 19% por debajo de las previsiones, debido fundamentalmente a un nivel de actividad menor del previsto por parte de OEMs norteamericanos como Honeywell y General Electric y unas ventas que no alcanzaron las previsiones en bancos de pruebas. La incertidumbre sobre la continuación de la financiación para el motor F136 del Joint Strike Fighter redujo la demanda de servicios comprados, aunque las perspectivas siguen siendo positivas con la confirmación por parte de Airbus del cambio de motor del A320 y nuevos programas en el sector de la aviación de negocios. Las actividades principales en 2010 se encuadraron en programas de

instalaciones de pruebas con Rolls-Royce, en el Trent XWB, y Goodrich Aerospace en San Diego (EEUU), proporcionando soporte en el diseño y análisis de componentes externos de motores y sistemas de escape.

Los ingresos procedentes de las ventas de licencias de software comercial para el producto de ITP Engines UK ESATAN-TMS siguieron mostrando un fuerte crecimiento desde 2010, con un incremento de las ventas del 5%.

ITA

Un año más, ITA cumplió su presupuesto a pesar de la situación de la economía en general y del sector en particular, alcanzando la mayor cifra de negocio de sus 10 años de historia gracias al cumplimiento puntual de sus contratos vigentes y a la diversificación iniciada en 2009 con nuevas iniciativas en el sector de las energías renovables. ITA demostró en 2010 su capacidad de adaptación al mercado, afrontando con éxito las reducciones de carga de trabajo en el sector aeronáutico iniciadas en años precedentes.

Desde el punto de vista comercial se cumplió un hito fundamental para el desarrollo de la compañía en el futuro: se acordó el suministro de un paquete de ductos para Rolls-Royce compuesto por componentes del BR710, Trent 700 y V2500 durante los próximos 10 años. Este contrato es un paso natural en la estrategia de ITA, avanzando en el suministro de productos de mayor valor añadido y posicionando la compañía de forma sólida de cara posibles estrategias de integración en el futuro. Este logro es fruto del trabajo coordinado con varias áreas del Grupo, como el CoE de Externals y la Unidad de Negocio Civil de ITP.

En cuanto al desarrollo y entrega de nuevos programas, el resultado obtenido fue satisfactorio. El hito más importante en este apartado fue la entrega en fecha del receptor solar para la planta termosolar de torre Gemasolar en Sevilla, incluyendo el acopio de materiales, certificaciones, aprobaciones y desarrollo de la ingeniería de fabricación. También se cumplieron los objetivos previstos con la fabricación y entrega de los sets de tubos requeridos, tanto en el rediseño del Trent 1000, como en el del TP400 y en el VTP del A350.

Durante el ejercicio 2010 hay que resaltar que se mantuvieron niveles de calidad y entrega muy elevados, aunque no se mejoraron los indicadores de 2009. Es un reto y un objetivo claro para 2011 la mejora de estos indicadores operativos hasta cotas que posicionen la empresa como compañía líder indiscutible en calidad y nivel de servicio a nivel global.

Las operaciones en la planta de México fueron satisfactorias, batiendo el récord de producción de tubos, cumpliendo el presupuesto aprobado y avanzando en la consolidación del proyecto industrial a largo plazo aprobado para la unidad de tubos rígidos. Esta planta registró mejoras notables en nivel de servicio y, sobre todo, en calidad, y consiguió la certificación y la entrega de los primeros tubos de avión para la serie A320.

Liderazgo: Lideramos con el ejemplo
y somos un equipo único y global.
Compartimos la visión
motivando a las personas
para el logro de los objetivos

Satisfacción del cliente:
Somos proactivos para superar las
expectativas de nuestros clientes.
Garantizamos la seguridad
de nuestros productos

Orientación a resultados:
Nuestros objetivos son exigentes y
estamos comprometidos en su logro

Innovación: Generamos
soluciones ambiciosas
y creativas para crear valor

Compromiso: Contribuimos
con entusiasmo para cumplir
con nuestras obligaciones

Ética y responsabilidad social:
Comprometidos con la Ética,
la Salud y Seguridad en el trabajo,
aportamos valor a la Sociedad,
respetando el medio ambiente y
fomentando el desarrollo sostenible

memoria
social

2

Dimensión Interna

Cambios organizacionales

En 2010 destacaron los cambios dentro del organigrama corporativo que han ayudado a alinear matriz y filiales en una tendencia progresiva de integración. Uno de los hitos más importantes fue el nombramiento de Luis Aperribay como director ejecutivo de Operaciones de ITP. De esta manera, las direcciones Industrial y de Ingeniería y Tecnología quedan integradas en una sola unidad organizativa.

En el área de la Unidad Civil de Negocios, también se hizo un esfuerzo de integración con el fin de desarrollar una acción comercial única en el Grupo y contar con una sola voz frente a los clientes. Se decidió crear tres unidades organizativas que agrupan las áreas de Turbinas Industriales y Aviación de Negocios, con una dirección de Cliente GE, otra de Cliente PW/Honeywell y un departamento específico para Cliente Snecma/Siemens/Alstom, además de establecer un departamento de “Desarrollo de Negocio”.

Asimismo, en PCB, uno de los hitos relevantes fue el cambio en la dirección general, a mediados del ejercicio, responsabilidad que recayó en Amadeo Torrens. Su nombramiento supuso, entre otros efectos, la simplificación de la organización mediante la reducción del número de niveles jerárquicos. Así, se diseñó una organización más plana, con mayor claridad para la gestión de la producción. Esta medida supuso una reducción de costes de estructura, si bien no conllevó un ajuste en capacidad tecnológica ni en personal cualificado.

Por otra parte, en PCB se llevó a cabo la firma de un acuerdo social, con vigencia hasta 2013, que supone un acuerdo en jornada e incrementos retributivos ligados a resultados. El acuerdo de este marco de estabilidad impactará positivamente en la mejora de la productividad.

Cobertura social

El 100% de los trabajadores de ITP está cubierto por convenios colectivos propios que mejoran las condiciones sectoriales.

En su globalidad, las empresas del Grupo ITP muestran el total respeto a la legalidad vigente en cada país donde desarrolla su actividad, lo que incluye cualquier normativa que aplique a los Derechos Humanos. Así, ITP exige a sus contratistas el escrupuloso respecto a la legalidad en materias de derechos humanos, rechazo a la explotación infantil, trabajo forzoso o prácticas de seguridad incorrectas y, en resumen, a cualquier actividad que atente contra la dignidad o que fomente la precariedad laboral.

Al contrario, en las empresas del Grupo ITP se contemplan, total o parcialmente, mejoras sociales como bonos de comida, seguros de vida, comedor propio o concertado, transporte, becas para hijos de trabajadores o ayudas de estudios para los propios empleados

Prevención

ITP y sus afiliadas cubren mediante convenio colectivo al 100% de sus trabajadores. Todos ellos están representados en los diferentes Comités de

Salud y Seguridad, que están compuestos de acuerdo a la legislación laboral vigente en cada caso. En 2010, no hubo ningún accidente mortal entre los trabajadores del Grupo ITP.

En ITP ha quedado renovado hasta 2012 el Certificado de Prevención de Riesgos Laborales OHSAS 18001, el más exigente a nivel europeo. En 2010 se realizó la auditoría anual que obtuvo un buen resultado, con 2 INA (Informe de No Adecuación) de carácter menor con respecto al seguimiento informático y documental. Entre los puntos fuertes señalados en la auditoría, se subrayaron las siguientes: la gestión del mantenimiento preventivo de equipos e instalaciones, así como las revisiones reglamentarias de Seguridad Industrial; el control documental de las empresas contratadas para realizar servicios en las instalaciones de ITP; la información y gestión de los riesgos de las embarazadas en sus puestos de trabajo, adelantándose a la legislación española al aplicar la normativa europea; y la excelencia en la gestión del Servicios médico en la planificación, reconocimientos generales y específicos y requisitos de protocolos médicos.

En este ámbito, destaca que ITP consiguió su objetivo corporativo de índice de incidencia (N° de accidentes con baja / N° de trabajadores x 100) con un 1,04, frente al objetivo de 1,5 establecido para el ejercicio y tres veces inferior al del sector a nivel nacional. En el caso de ITR y de ITP ENGINES UK, el índice logrado incluso mejora el de ITP, del 0,23 y 0,66, respectivamente. Sólo en ITP se dedicaron 2.750 horas de Formación a la materia de Prevención durante el año.

Otro dato positivo que muestra el trabajo realizado en el ámbito de la Prevención de los Riesgos Laborales en ITP es que el Índice de Gravedad (nº horas perdidas por accidente/nº horas teóricas trabajadas x 100) fue de 0,28.

Formación

Dentro del área de Formación, una parte de los cursos impartidos se dedicaron a Prevención (13% en ITP y PCB, 23% en ITR y 37,5% en el caso de ITA). En todo caso, la mayor parte de la formación en ITP se dedicó a aspectos técnicos, lo que supuso un 37% del total de cursos impartidos, que supusieron un total de más de 60.000 horas y más de 4.600 alumnos y un tiempo de jornada laboral invertido del 2%.

Cualificaciones				
	ITP	PCB	ITR	ITA
titulados superiores	25%	16%	40%	10%
titulado medio	19%	7%	28%	11%
FPII	52%	54%	16%	14%
estudios básicos	4%	23%	16%	65%
Edad media				
	ITP	PCB	ITR	ITA
titulados superiores	40	34	35	39

ITP colabora con la Escuela de Ingenieros de la Universidad del País Vasco (ETSII), donde destaca la promoción del Aula Aeronáutica. En este caso, también existe un programa de becas para estudiantes que, en muchos casos, es una forma de incorporación de nuevos titulados a la plantilla de ITP. En 2010, 25 alumnos de la

ETSII de Bilbao se integraron en las actividades de Zamudio. A su vez, ITP colaboró con la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Aeronáuticos (ETSIA) de Madrid para premiar los proyectos de fin de curso a los alumnos de esta institución.

En total, el número de universitarios que cursaron prácticas en ITP ascendió a 78, de los cuales 45 las realizaron en los centros de trabajo de Madrid y el resto en Zamudio. Entre las instituciones que aportaron mayor número de alumnos se encuentran la ETSIA y EUITA en Madrid y la EUTI, ETSII y EHU.

Plantilla

Con respecto al año precedente, la plantilla activa de ITP ascendió en la empresa matriz, con un aumento de 85 puestos de trabajo, y se incrementó ligeramente en el total, también de manera moderada, con un aumento de 16 puestos de trabajo. Esta tendencia de leve alza también se compartió en el conjunto de los centros de ISS de Aeromaritime (Aeromaritime Mediterranean, Aeromaritime America e ITP Repair UK).

Diciembre	2010	2009
ITP	1.713	1.638
PCB	244	250
ITR	435	455
ITA	74	74
ITP Engines UK	136	145
Aeromaritime	93	85
Total	2.698	2.682

Tanto en ITP como en sus filiales, todos los responsables de las unidades organizativas reciben una evaluación de desempeño por

parte de sus superiores, en las que se valora tanto los objetivos conseguidos como el desarrollo de las competencias corporativas y los planes de formación personalizados. Como elemento que complementa la evaluación de desempeño, en ITP se realizó en 2010 la cuarta edición de una encuesta de 360º, en la que participaron todos los responsables de las unidades organizativas.

El resto de colectivos, según se refleje en cada convenio, disponen de sistemas de incentivos anuales de objetivos previamente consensuados. Además, a propuesta de los responsables, se realiza anualmente una revisión de categorías que afecta a cada trabajador en su desarrollo profesional.

Reconocimiento

Otro hecho relevante fue la celebración de la tercera edición del Premio a la Innovación del Grupo ITP. Este premio, dotado con 6.000 euros, tiene como objeto el fomento de la Innovación en cualquiera de los ámbitos de actuación del Grupo ITP, reconociendo a los autores de aquellas ideas implantadas que hayan contribuido significativamente en su estrategia, desarrollo y resultados. En esta ocasión, la Comisión Evaluadora de este galardón, presidida por Guillermo Ulacia, presidente de Innobasque, valoró las quince candidaturas presentadas, individuales o colectivas, y concedió el primer premio a un equipo de la Dirección ejecutiva de Operaciones OM, por su aportación “Disco de la etapa 5 del motor TXWB, diseñado y fabricado con una unión soldada entre el disco y el drive arm”, que tiene como objetivo primordial eliminar el obstáculo del monopolio del suministro de forja.

Como todos los años, también se repartieron los Premios de Reconocimiento de ITP a su personal cuyos apartados en esta edición correspondieron a las categorías de Compromiso, Orientación al Cliente y Resultados y Trabajo en Equipo y Cooperación. En total, fueron seis los premiados individuales y hubo un accésit especial del jurado a título colectivo.

Comunicación

Durante 2010 se desarrollaron diferentes acciones de comunicación, tanto de eventos, como de publicaciones y relaciones con los medios corporativos y con los medios de comunicación externos, entre las que destacó el conjunto dirigido a dar a conocer el Plan Estratégico de ITP 2011-2015.

En este sentido, se organizaron presentaciones en los centros de trabajo de todas las compañías del Grupo ITP durante el último trimestre del año y primer mes del siguiente, en las que el director general explicó personalmente los objetivos del Plan Estratégico a la totalidad de los empleados, quienes tuvieron oportunidad de solicitar información y ofrecer su punto de vista sobre el contenido del mismo.

Para acompañar la acción informativa se editaron diferentes publicaciones como libro resumen y trípticos, que se distribuyeron entre los profesionales de todo el grupo y, adicionalmente, se editó un vídeo explicativo de los aspectos más relevantes por parte del director general de ITP, Ignacio Mataix.

En el ámbito de los eventos internos, también fue especialmente significativo el Plan Estratégico que supuso el eje central

de la XVIII Convención de ITP, que tuvo lugar en Valencia en el primer trimestre del año, con una representación de 140 responsables del Grupo. También fue relevante la organización, en el último trimestre del año y en Madrid, de la VII Convención de Tecnología de ITP, que tuvo como leitmotiv las tecnologías claves con las que contar durante el Plan Estratégico. En este evento participaron 130 personas y se expusieron ponencias de representantes de las áreas tanto de Operaciones (industrial y de tecnología) como de Soporte en Servicio de todo el Grupo ITP.

Por otra parte, el seminario de directores anual se celebró en esta ocasión en Peñafiel (Valladolid) en el mes de noviembre, en el que se dio cita el conjunto de directores del Grupo ITP para el seguimiento y gestión de las líneas estratégicas de actuación.

También con respecto a la comunicación interna, destacó la implantación de un sistema de comunicación mediante pantallas táctiles interactivas en los talleres que se sumó al conjunto de canales corporativos, tanto digitales como impresos, para facilitar la información sobre la actualidad de ITP a sus profesionales. Tanto las pantallas interactivas como la intranet se capacitaron para ofrecer información online y con información distribuida por localizaciones.

En 2010, se publicó con carácter trimestral la edición bilingüe (inglés y castellano) de la revista corporativa “Al Vuelo”, publicación del Grupo ITP, tanto a efectos internos como externos. Paralelamente se distribuyeron los números correspondientes de la revista interna “Noticias ITP”, cuyo ámbito es la

actualidad de la empresa matriz y que se distribuye exclusivamente entre los trabajadores de la misma.

Asimismo, se facilitó a los medios de comunicación, mediante notas y ruedas de prensa, gestión de entrevistas y atención de consultas, aquellos elementos informativos sobre los acontecimientos más relevantes que afectaron a la trayectoria de la compañía durante el ejercicio.

Dimensión externa

ITP es consciente del papel que desempeña en la sociedad y del impacto que sus actividades tienen en el entorno. No en vano, el compromiso contraído con el desarrollo sostenible queda recogido dentro de los valores de ITP, entre los que se incluye la Responsabilidad Social: “trabajamos para mejorar la calidad de vida laboral de los empleados, reduciendo el impacto que nuestras actividades puedan producir en el entorno y contribuyendo a un desarrollo social, ambiental y económico sostenible”.

En el ámbito de la acción social, los trabajadores de ITP y la propia empresa, a partes iguales, aportaron un total de 11.146 euros que financiarán en 2011 los tres proyectos seleccionados en “Iniciativa Solidaria ITP”, ubicados en Etiopía, India y Kenia.

Las entidades promotoras de estos proyectos han mostrado su enorme agradecimiento a la aportación realizada en ITP. Pese a que ninguno de los tres proyectos ha podido ser subvencionado en su totalidad, se iniciaron adaptándolos a la cantidad económica recibida.

En todos los casos, las ONGs promotoras se comprometieron a informar puntualmente tanto de la redefinición de cada proyecto como de su realización, para que aquellos que hayan participado puedan realizar su seguimiento.

Cada año, ITP apoya hasta tres proyectos concretos de carácter solidario, social y humanitario sin ánimo de lucro para el soporte a organizaciones de reputación contrastada.

Otras líneas de acción social son donaciones a diferentes ONGs como Cruz Roja, Asociación Española contra el Cáncer o la fundación contra la drogadicción Etorkintza. El total de donaciones a la comunidad, sin contar la cantidad correspondiente a la Iniciativa Solidaria, fue en 2010 aproximadamente el 1% de los resultados del año del Grupo ITP: aproximadamente la mitad destinada a asuntos artísticos y culturales (Museo Guggenheim de Bilbao, Reina Sofía de Madrid, Museo Marítimo de Bilbao, Museo del Prado, Museo de Bellas Artes de Bilbao y patrocinio de libros), un 20% a temas deportivos (fundación de fomento del deporte Bizkaia - Bizkaialde, participación en competiciones interempresas, maratones, torneos de golf, pádel, etc..) y el 30% restante a otros aspectos sociales, patrocinios benéficos y culturales (La Coral de Bilbao, la ABAO o la BOS en el terreno musical, entre otras).

Fruto de su compromiso social, además de las aportaciones económicas, ITP intenta involucrarse activamente en las iniciativas que surgen en su entorno, tanto geográfico como empresarial. Como resultado, durante 2010 participó en IZATE, Asociación de Empresas Vascas por la Sostenibilidad y en la Asociación de Ocio del Parque Tecnológico Bizkaia,

entidades en las que con anterioridad había ejercido la presidencia. Además, participó activamente en organizaciones como el Foro de Sostenibilidad del Parque Tecnológico Bizkaia, CEBEK y la Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM).

Fuera del País Vasco, destacó su participación en el Círculo de Empresarios, la Asociación de Empresarios del Henares (AEDHE) o la Asociación Comarcal de Empresarios de Daganzo, Ajalvir y Paracuellos (ACEDAP).

En el ámbito sectorial, fueron significativas sus actuaciones en otras asociaciones y foros como EUSKALIT, HEGAN, AEC, TEDAE, IAQG e EAQG.

Dentro de las actuaciones que buscan favorecer la integración en el entorno, en 2010 se continuó con la participación en los planes para la promoción y utilización del euskera en el ámbito empresarial fomentados por el Gobierno Vasco y Diputación Foral de Bizkaia, mediante actividades culturales en esta línea. Así, en 2010, ITP recibió en la ceremonia institucional organizada a tal efecto en el mes de noviembre en San Sebastián, en la que se recibió de manos del consejero de Industria, Innovación, Comercio y Turismo del Gobierno Vasco, Bernabé Unda, el certificado básico en Gestión Lingüística Bikain, como empresa que facilita y trabaja adecuadamente para el desarrollo del euskera.

La capacitación tecnológica y la innovación son consideradas por ITP pilares fundamentales y factores de competitividad y, en consecuencia, desarrolla múltiples iniciativas con la comunidad

educativa y el mundo de la investigación, contribuyendo así al desarrollo económico y social. ITP mantiene relaciones estables a largo plazo con numerosos centros tecnológicos y universidades, basadas en la excelencia de los equipos de investigación, y tiene amplia experiencia en el desarrollo de proyectos de I+D. En este aspecto, es reseñable la participación de ITP en los Programas Marco europeos. Después de participar en doce proyectos del V Programa y diez proyectos del VI, ITP participa en los de la convocatoria de transporte del VII Programa Marco con un presupuesto de 3,8 millones de euros para el período 2008 – 2011.

A escala europea, durante 2010 ITP mantuvo su participación en el Engine Industrial Management Group (EIMG), grupo de influencia que coordina la preparación de propuestas de proyectos al Programa Marco en el área de propulsión aeronáutica. A través éste, ITP promueve la participación de los Organismos de Investigación en las propuestas de proyectos presentados a la Comisión Europea.

Liderazgo: Lideramos con el ejemplo
y somos un equipo único y global.
Compartimos la visión
motivando a las personas
para el logro de los objetivos

Satisfacción del cliente:
Somos proactivos para superar las
expectativas de nuestros clientes.
Garantizamos la seguridad
de nuestros productos

Orientación a resultados:
Nuestros objetivos son exigentes y
estamos comprometidos en su logro

Innovación: Generamos
soluciones ambiciosas
y creativas para crear valor

Compromiso: Contribuimos
con entusiasmo para cumplir
con nuestras obligaciones

Ética y responsabilidad social:
Comprometidos con la Ética,
la Salud y Seguridad en el trabajo,
aportamos valor a la Sociedad,
respetando el medio ambiente y
fomentando el desarrollo sostenible

memoria
ambiental

3

ITP y el Medio Ambiente

El compromiso con el medio ambiente y el desarrollo sostenible está firmemente arraigado en ITP y así se plasma en la Visión del nuevo Plan Estratégico 2011-2015, desarrollado a lo largo de 2010: ITP, Empresa global, líder en el mercado de motores aeronáuticos e industriales por su tecnología y respeto ambiental durante todo el ciclo de vida del producto. El Plan incluye la Ética y Responsabilidad Social dentro de sus valores y establece objetivos ambientales enfocados al diseño de productos más respetuosos con el medio ambiente, la reducción de emisiones de CO₂, la reducción del riesgo ambiental de los centros de trabajo y la gestión ambiental excelente.

Este compromiso es clave para el negocio, ya que en el mercado que opera ITP la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y la mejora de otros aspectos ambientales, como el ruido, son factores de competitividad. No en vano, organismos internacionales como IATA, Asociación Internacional del Transporte Aéreo o ICAO, Organización de Aviación Civil Internacional de Naciones Unidas, han asumido el reto de la reducción de las emisiones de la aviación y el impacto del sector en el medio ambiente y el cambio climático, con un enfoque global.

Por este motivo se destinan importantes esfuerzos a desarrollar tecnología propia que permita diseñar y fabricar motores aeronáuticos cada vez más eficientes, menos ruidosos y más respetuosos con el entorno en general, a lo largo del ciclo de vida. Y dentro de este contexto, cobra

especial relevancia la participación en proyectos de I+D, muchos de ellos con objetivos específicos de mejora de variables ambientales (emisiones, ruido, consumo de combustible) en los que ITP tiene una amplia experiencia.

Es el caso “Sustainable and Green Engines” (Motores verdes y sostenibles), dentro de la Iniciativa Conjunta Europea “Clean Sky”, que nace para desarrollar las tecnologías clave que consigan que la futura generación de aviones limite en todo lo posible su impacto en el medio ambiente y que permitan alcanzar los objetivos cuantificables establecidos por el Advisory Council for Aeronautics Research in Europe (ACARE), como la reducción de emisiones de CO₂ en un 50%, los NO_x en un 80% y el ruido percibido a la mitad. ITP participa con un presupuesto de 21,6 millones de euros en el periodo 2008 – 2017.

Otros proyectos del VII Programa Marco a destacar son DREAM y OPENAIR, en los que ITP participa junto a la Universidad Politécnica de Madrid y el Centro Tecnologías Aeronáuticas (CTA), con un presupuesto de 2,1 millones de euros. Dentro del área de desarrollo de tecnologías aerotérmicas orientadas a la mejora del consumo específico de las turbinas aeronáuticas y, en consecuencia, a la reducción de emisiones, ITP participa en los proyectos FUTURE, ERICKA, FACTOR y ELUBSYS con un presupuesto de 1,4 millones de euros. Además, en el campo de materiales y de fabricación avanzada, cabe destacar la participación en ACCENT y MERLIN, con un presupuesto de 0,8 millones de euros.

OPENAER es otro proyecto de importancia, ya en sus últimas fases de ejecución, en el que participan quince Organismos de Investigación, públicos y privados, procedentes de seis Comunidades Autónomas diferentes que contó con un presupuesto de 20 millones de euros para el periodo 2007-2010. El proyecto fue liderado por ITP, que aportó 12,6 millones del total, y se centró en minimizar el ruido de los nuevos motores en seis decibelios mediante el diseño de componentes más eficientes que, al mismo tiempo, permitirán reducir el peso de los motores, el consumo y las emisiones de CO₂.

Durante el año 2010 también se llevó a cabo un proyecto financiado por el MITyC y destinado a mejorar la competitividad y sostenibilidad en procesos e instalaciones, en el que se incluyen importantes mejoras ambientales, como la sustitución tecnológica de instalaciones de limpieza de componentes, reducción de residuos, uso de sustancias químicas o mejora de la eficiencia energética.

En total, el 85% de la inversión de ITP en I+D en 2010 correspondió a proyectos con objetivos de mejora de aspectos ambientales de productos o procesos, como la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, del ruido producido, de la generación de residuos, uso de sustancias peligrosas, etc.

Para poder conseguir los ambiciosos objetivos que se marca el sector, ITP considera clave el riesgo ambiental de la cadena de valor y por ello se sigue trabajando en la consideración de la gestión

ambiental de los suministradores. En 2010 se clasificaron los suministradores locales del área industrial en función de su actividad y nivel de gestión ambiental, incluyendo aspectos ambientales en los cuestionarios de evaluación de calidad previos a la homologación de suministradores según Código de Conducta en el Support Manual, que contempla requisitos de derechos humanos y ambientales con carácter contractual para algunos proveedores. ITP UK, por su parte, continuó ampliando la información sobre la situación ambiental de sus proveedores y transmitiéndoles requisitos sobre gestión ambiental.

ITP participa activamente en el desarrollo de iniciativas de forma coordinada con otras empresas del sector. Es miembro del comité de medio ambiente de TEDAE, Asociación Española de Empresas Tecnológicas de Defensa, Aeronáutica y Espacio, que trabaja de forma coordinada con ASD, la asociación homóloga a nivel europeo y que en 2010 dirigió sus actividades a la aplicación del reglamento europeo de sustancias REACH en el sector.

Además de sus productos, ITP tiene en cuenta el impacto de su actividad en el entorno de los centros de trabajo, en su sentido más amplio. Así, la fábrica de Zamudio cuenta con una superficie total de 130.071 m², de los que aproximadamente el 40% son zonas verdes y que tiene integrado un robledal en el terreno, en el que abundan especies de flora y diversas especies de anfibios, reptiles, aves y mamíferos.

La planta de Ajalvir, en Madrid, con una superficie de 100.820 m², ha ido

reduciendo progresivamente la zona ajardinada para minimizar la demanda de agua de riego. Se encuentra en un entorno estepario, hábitat de mamíferos y sus depredadores, cuenta con un arroyo, el arroyo de las Culebras, en cuyas inmediaciones se desarrollan la fauna y flora asociados a estos cursos fluviales y de las especies presentes hay que destacar la proliferación de anfibios, por ser éste un bioindicador del estado de conservación del entorno.

La planta de ITR en Querétaro, México, con un total de 156.591 m², tiene zonas verdes ricas en vegetación propia de la región, principalmente cactácea. Estas especies vegetales exigen riego poco frecuente y escaso, un aspecto que contribuye a hacer un uso responsable del agua. En 2010 inició la construcción de una nueva nave para fabricación de tubos y, en paralelo, la tramitación de los permisos ambientales que contemplan la identificación y mitigación de impactos ambientales.

En ITP Ajalvir y en ITR se realizaron campañas de investigación de la calidad del suelo, con análisis de muestras del terreno que constatan que en ningún caso se precisan medidas de remediación. En Ajalvir se ha instalado una red de piezómetros y anualmente se hacen análisis de las aguas subterráneas. Los valores obtenidos en 2010 reflejaron una mejora de la calidad de estas aguas respecto a 2009.

En ITP Albacete, el centro construido más recientemente, se consideraron los aspectos ambientales relativos a edificios, instalaciones y entorno de la planta desde la

fase de proyecto. Se evitó los jardines que exigen riego y en su lugar las zonas ajardinadas se componen de roca volcánica con olivos, acebuches y madroños, especies arbóreas autóctonas que no demandan agua de riego.

ITP UK participó durante 2010 en la iniciativa Cycle2Work, que promueve un estilo de vida saludable y ambientalmente amigable para el transporte de sus empleados. Este plan, lanzado por primera vez por el Gobierno del Reino Unido en 1999 como parte del Green Travel Plan, ofrece incentivos fiscales a los empleados que optan por ir en bicicleta al trabajo y, en el marco de esta iniciativa, se han instalado en el centro de Whetstone aparcamientos para bicicletas.

Desempeño Ambiental

Los centros de Zamudio y Ajalvir se encuentran afectados por uno de los requisitos ambientales más restrictivos aplicables a instalaciones industriales, la Ley de Prevención y Control Integrados de la Contaminación (IPPC) y ambos cuentan con Autorización Ambiental Integrada. En febrero de 2010 fue emitida la resolución de la Viceconsejería de Medio Ambiente de Gobierno Vasco por la que se otorga la Autorización Ambiental Integrada Efectiva al centro de ITP Zamudio. El resto de plantas productivas cuenta con los permisos exigidos para las actividades relacionadas con aspectos ambientales en cada uno de ellas: generación de residuos, vertido de aguas residuales, emisiones a la atmósfera, etc.

ITP integra el medio ambiente en la gestión de cada centro, superando el cumplimiento de los requisitos legales. Partiendo de la Política

MEJORA AMBIENTAL

Principales actuaciones desarrolladas en 2010

Productos respetuosos con el medio ambiente

- ITP: implantación de mejoras para optimizar el peso, reducir los niveles de ruido y aumentar la eficiencia del motor, que se traduce en una disminución del consumo de combustible y las emisiones de gases de efecto invernadero. Existen objetivos de mejora de estas magnitudes en los tres programas de diseño más importantes actualmente en desarrollo.

De los proyectos de I+D en los que ITP participó en 2010, el 16% del presupuesto corresponde a iniciativas con objetivos de mejora de la eficiencia y reducción de las emisiones generadas y el 67% a trabajos con objetivos conjuntos de mejora del ruido generado y las emisiones.

- ITP UK: suministra componentes, equipos de prueba o servicios de ingeniería para los programas de motores aeronáuticos ambientalmente más relevantes, incluido el turbofan de Pratt & Whitney PW1000G.

Reducción del consumo de materias primas y Energía

- ITP Zamudio: reducción en un 66% el consumo de aditivos y en un 77% del consumo de agua en las Torres de Refrigeración de Fresado Químico y Mecanizado Electroquímico, respecto a 2009.
- ITP Ajalvir: reducción en un 45% del consumo de productos químicos empleados para el tratamiento del agua, en

un 16% del consumo de agua y en un 7% del queroseno para prueba de motores, respecto a 2009.

- ITP Albacete: reducción en un 75% del consumo de productos químicos empleados para tratamiento del agua y en un 35% el consumo de agua del centro, respecto a 2009.
- ITP UK: reducción del consumo eléctrico en un 9,3% respecto a 2009. En Lincoln se han implantado medidores de caudal individuales para un seguimiento exhaustivo del consumo de agua. En Whetstone se han reformado los aseos teniendo en cuenta medidas de ahorro de agua y energía en las nuevas instalaciones.
- PCB: reducción del 2% en los consumos de gas y electricidad.

Reducción de los residuos generados

En 2010 se valorizó parte de los residuos no peligrosos generados en cada centro: 84% en Zamudio, 71% en Ajalvir, 46% en San Fernando, 1% en Albacete, 95% en ITP UK, 58% en PCB, 42% en ITR y 85% en ITA.

- PCB: se gestionó un 46% menos de envases de plástico vacíos, intensificando la reutilización interna de algunos de ellos. Se consiguió valorizar 1,03 kg de residuo de cerámica por kg fundido, llevándolo a una planta de recuperación de áridos. Se siguió trabajando en la valorización del residuo de ceras sólidas, buscando alternativas de

gestión y nuevos mercados en los que se pueda recuperar.

- ITA: la generación de residuos peligrosos ha disminuido un 59% respecto a 2009 gracias a cambios en la gestión de algunos residuos de soluciones acuosas y a las acciones dirigidas a alargar la vida de los baños de limpieza de piezas.

Reducción y mejora de las emisiones atmosféricas

- ITP Ajalvir: las emisiones difusas de compuestos orgánicos volátiles fueron un 11% inferior a las de 2009.
- ITP Albacete: al haberse estandarizado y optimizado los procesos productivos, se redujeron las emisiones de CO2 asociadas al consumo eléctrico y climatización un 45% respecto a 2009.

Mejora de la calidad de los vertidos

- ITP Ajalvir: el consumo anual de producto químico empleado para tratar las aguas de procesos y residuales disminuyó en 2010 en un 29%. Incorporar menos productos químicos en la depuración permite mejorar la calidad del vertido final.
- ITP Albacete: tras la puesta en marcha y proceso de optimización, durante 2010 la depuradora de aguas residuales industriales estuvo funcionando de forma estable y las analíticas del agua residual siempre ha estado por debajo de los límites aplicables.

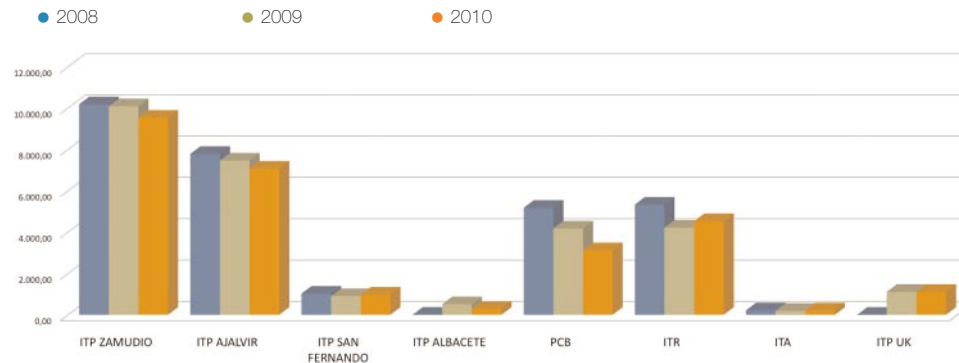
Mejora de procesos

- ITP Ajalvir está participando en proyectos de I+D encaminados al desarrollo de nuevos procesos que reduzcan el uso y generación de determinadas sustancias peligrosas.
- ITP Zamudio: se produjo un cambio tecnológico en una de las líneas de limpieza química. La nueva incluye tecnologías de ultrasonidos, secado en vacío y regulación por tiristores, que suponen una mejora sustancial de la eficiencia energética y de operación de la instalación.

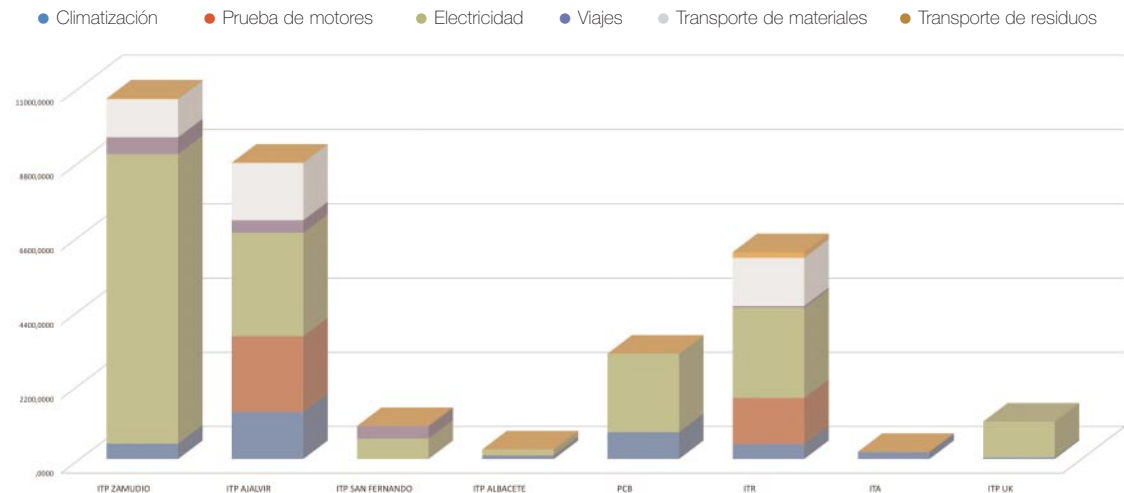
Energías renovables

- ITP Zamudio e ITP Albacete cuentan con paneles solares para calentar el agua consumida en aseos. Se generaron un total de 7.975 y 8.360 kWh anuales, respectivamente.
- ITP participó en un proyecto de Sistemas de Almacenamiento de Energía a Gran Escala para la Red Eléctrica (SAGER) por aire comprimido generado por energías renovables y almacenado en cavernas artificiales, con un presupuesto de 13,27 k.
- ITA participó en un proyecto que consiste en el desarrollo de la ingeniería de fabricación, la fabricación y suministro de 18 paneles receptores solares para una central termosolar de torre, con un resultado muy satisfactorio en 2010.

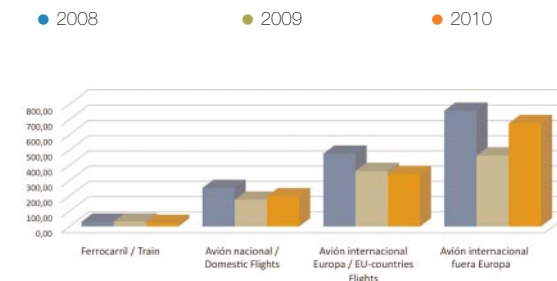
Emisiones CO2 Grupo ITP



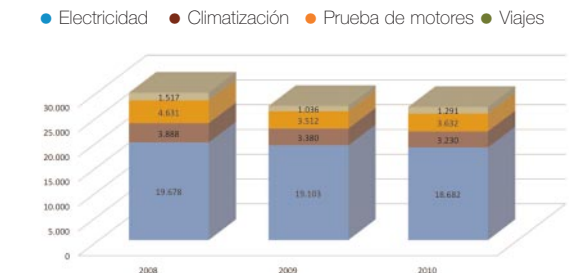
Emisiones CO2 Grupo ITP en el año 2010



Emisiones CO2 viajes ITP



Emisiones CO2 Grupo ITP en el año 2010



Ambiental (disponible en ITP, ITP UK, ITR, PCB e ITA), el sistema de gestión ambiental de ITP permite controlar y asegurar el cumplimiento de los requisitos ambientales aplicables a instalaciones, procesos y productos, llevar un control y seguimiento exhaustivos de todos los aspectos ambientales, desarrollar objetivos de mejora y detectar las áreas en las que trabajar para mejorar de forma continua.

Todos los centros de ITP cuentan con un sistema de gestión ambiental, la mayor parte de ellos certificado externamente. Durante 2010 se renovaron los certificados ISO 14001 en ITP, el cual incluye los centros de Zamudio, Ajalvir y Oficina Técnica Madrid, PCB e ITP UK Whetstone y Lincoln.

También se mantuvieron los certificados según el Registro EMAS (Sistema Europeo de Gestión y Ecoauditoría, el más alto nivel de gestión ambiental existente actualmente en Europa) en los centros de ITP Zamudio, ITP Ajalvir y PCB. En abril de 2010, una vez superada con éxito la auditoría de verificación y validación externa de la Declaración Ambiental, fue incluida en el Registro EMAS la Oficina Técnica Madrid, en San Fernando de Henares, lográndose así el objetivo de incluir en este registro europeo los tres principales centros de ITP en España.

La Dirección General de Medio Ambiente de la Comisión Europea organiza anualmente los Premios EMAS, abiertos a todas las organizaciones registradas. ITP resultó en 2010 ganadora de la sección vasca de estos galardones en la categoría de gran empresa por su proyecto "La eficiencia en la utilización de los recursos".

Por medio de la Declaración Ambiental, validada por un tercero, ITP y PCB ponen a disposición pública anualmente sus datos ambientales más relevantes (documentos disponibles en www.itp.es y www.pcb.es).

Fuera del alcance de las certificaciones ambientales europeas, la mexicana ITR mantiene el Certificado de Industria Limpia de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente. Partiendo de un análisis ambiental integral de las instalaciones y procesos de ITR, por parte de las autoridades, la obtención de este certificado garantiza el cumplimiento de la legislación ambiental aplicable.

Por medio de los objetivos planteados en 2010, se consiguieron mejoras en aspectos como el consumo de recursos, residuos, vertidos, emisiones o ruido y se desarrollaron actuaciones en materia de energías renovables. Asimismo, después de evaluar el desempeño ambiental en 2010 se han definido nuevos objetivos de mejora a desarrollar en 2011.

Consumo de recursos

Las materias primas consumidas en 2010 sumaron un total de 5.291 unidades y 668 toneladas de forjas, fundidos, chapas y barras, 918 toneladas de combustibles y fluidos y 436 toneladas de productos químicos en ITP, 16,5 toneladas de materiales metálicos para producción en ITP-UK y 614 toneladas de productos y 241 toneladas de aleación en PCB. Para las pruebas de motores en banco, se consumieron 918.474 litros de queroseno en ITP Ajalvir y 560.646 litros en ITR.

Desde hace varios años existen objetivos para reducir el consumo de agua en distintos centros de ITP. El agua proviene de la red de abastecimiento en todos los casos y el centro de ITP Ajalvir posee, además, un pozo del que se extrae agua para riego de jardines.

En ITP Ajalvir se están desarrollando actuaciones continuas para mejorar los usos y tratamientos del agua. Durante 2010 se optimizó el equipo de ósmosis inversa para recuperar el agua procedente del proceso de inspección por partículas fluorescentes. Las aguas generadas en este proceso son tratadas, almacenadas y empleadas de nuevo para lavado de procesos industriales, reduciendo así el consumo de agua de red y el vertido de aguas residuales. La capacidad de recuperación máxima es de 666 litros por hora.

Gracias a diversas mejoras en los procesos de tratamiento de aguas residuales, la recuperación de aguas para procesos industriales mediante ósmosis inversa y la detección de fugas, se consiguió reducir en 2010 en un 29% el producto químico consumido en el tratamiento de aguas y un 16% el consumo de agua, respecto a 2009.

Residuos

Como consecuencia de su actividad, los centros de ITP son generadores de residuos. Por ser un aspecto ambiental importante, se dedican importantes esfuerzos a asegurar una correcta gestión, con objeto de minimizar el impacto ambiental asociado y evitar la contaminación de agua, suelo y aire.

Los residuos se segregan en origen y se entregan a gestores autorizados que

aseguran un tratamiento adecuado y específico según su naturaleza. Se fomenta la valorización siempre que sea posible, para que el residuo no se deposite directamente en vertedero sino que se aproveche la materia que lo compone, como ocurre con residuos no peligrosos como cartón, papel, tóner, madera, plástico, viruta, restos metálicos, etc.

En este sentido, cabe destacar el cambio en la gestión del residuo cerámico generado en PCB, ya que algunas fracciones se llevan a una planta de recuperación de áridos, en vez de ser depositadas en vertedero. Se estableció para 2010 el objetivo de valorizar 0,66 kg de cerámica por kg fundido y el esfuerzo realizado en mejorar la segregación de los materiales cerámicos para favorecer la recuperación ha sido muy positivo: se ha conseguido valorizar 1,03 kg de cerámica por kg fundido, lo que supone una mejora del 53,1% respecto al objetivo planteado.

En cuanto a los residuos peligrosos, el destino final depende del tipo de residuo y de las sustancias que lo componen: algunos se eliminan en depósitos de seguridad, otros se emplean como combustible en instalaciones de incineración y en otros casos también es posible la valorización, en condiciones controladas. Se intenta favorecer cualquier forma de recuperación frente a la eliminación, como refleja la evolución de la cantidad total de residuos peligrosos y su destino en los últimos años.

ITP Zamudio planteó para 2010 el objetivo de minimizar la generación del residuo de disolventes usados. Al sustituir el sistema empleado en la limpieza de herramientas por

uno que utiliza solución acuosa en vez de disolvente, se ha logrado reducir un 32% la generación de este tipo de residuo.

En ITA ha tenido lugar una importante reducción de los residuos generados en el último año. La generación pasó de 25 a 10,3 toneladas gracias a mejoras en la gestión de los baños de la línea de limpieza, entre las que destaca la incorporación de sistemas de filtración, gracias a los cuales se consiguió duplicar la vida de los baños.

Emisiones a la atmosfera y al agua

En los centros de ITP con procesos generadores de aguas residuales y emisiones atmosféricas hay sistemas de control de la contaminación y se realizan análisis para comprobar la calidad de los efluentes al agua y al aire y verificar así el cumplimiento de la normativa. Los resultados de dichos análisis se reportan periódicamente a las autoridades ambientales.

ITP y PCB hacen públicos los resultados de los contaminantes emitidos al agua y al aire, de forma detallada, en las Declaraciones Ambientales. Además, la información de los centros de Ajalvir y Zamudio, por estar ambos afectados por la normativa europea IPPC, se encuentra disponible en las páginas web de EPER – España (www.eper-es.es) y EPER - Euskadi (www.eper-euskadi.net), respectivamente.

Los centros de ITP cuentan con permiso de la Administración competente en cada caso para verter sus aguas residuales al sistema de saneamiento de la zona, a través del cual

se envían a una estación depuradora, en la que se tratan antes del vertido final. De esta forma, las aguas residuales generadas por ITP se someten a un tratamiento adicional al que reciben en cada uno de los centros, que elimina principalmente la carga contaminante de origen industrial. En ITP Ajalvir y en ITR, además de los sistemas de tratamiento de aguas residuales industriales, existen plantas de tratamiento biológico para depurar las aguas sanitarias.

Dentro de la gestión de ITP, se contemplan las emisiones causadas por los procesos industriales y las emisiones de gases de efecto invernadero. En relación con las últimas, ITP está adherido a la Iniciativa STOP CO2 Euskadi, promovida por la Oficina Vasca de Cambio Climático y en 2010 presentó un Plan de Gestión de CO2, que incorpora medidas concretas encaminadas a disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero.

Para reducir dichas emisiones se plantean objetivos en dos sentidos: mejora del producto y mejora de los procesos e instalaciones. Para mejorar el comportamiento del motor, en los proyectos de diseño se busca un aumento de la eficiencia de las turbinas, que reduce el consumo específico de combustible y las emisiones generadas lo largo de la vida del motor. En los procesos e instalaciones, las emisiones de CO2 se generan en la prueba de motores, climatización y aspectos indirectos como el consumo eléctrico y el transporte.

En 2010 se desarrollaron diversas iniciativas para mejorar la eficiencia energética de los procesos e instalaciones. En ITP-UK Lincoln se realizó un proyecto de mejora de eficiencia

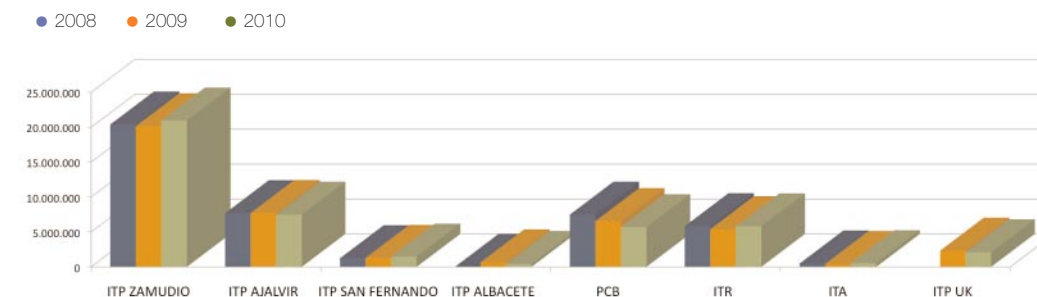
energética con varias medidas de actuación, destacando entre ellas la identificación y eliminación de fugas en la red de aire comprimido causantes de aproximadamente 13,6 Tn de CO₂ al año. Otras actuaciones fueron encaminadas a lograr un mejor control sobre la iluminación, la calefacción y el aire acondicionado, mejoras en la utilización de máquinas y la realización de una campaña de sensibilización sobre el apagado de equipos. Además, en ITP-UK Whetstone se instalaron servidores energéticamente más eficientes y se sustituyeron los monitores CRT por pantallas TFT.

En ITP Zamudio se cambiaron las luminarias del cuarto de herramientas y la nave B20 por otras más eficientes, consiguiendo un ahorro total en estas dos zonas de 62.167 kWh anuales.

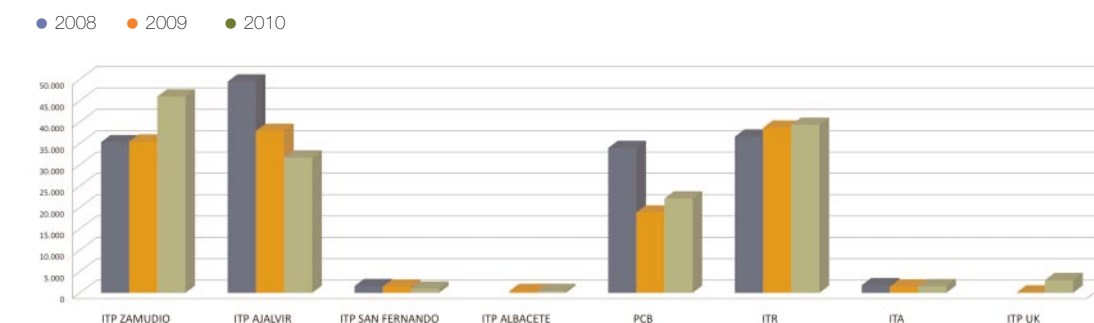
Desde el año 2009, PCB viene trabajando en un proyecto de eficiencia energética focalizado a la optimización de los consumos de energía eléctrica y gas natural. Se definió un plan de acción para 2010, muy limitado por el plan de inversiones. Aunque se realizaron actuaciones en los hornos de fundición y en instalaciones generales que se han reflejado en un 2% de ahorro en el consumo de gas y electricidad, no se ha alcanzado el objetivo previsto, siendo el resultado de 39,74 vs 30 kwh/kg fundido.

De forma global, las emisiones de CO₂ de ITP fueron en 2010 un 6,5% inferior a las de 2009.

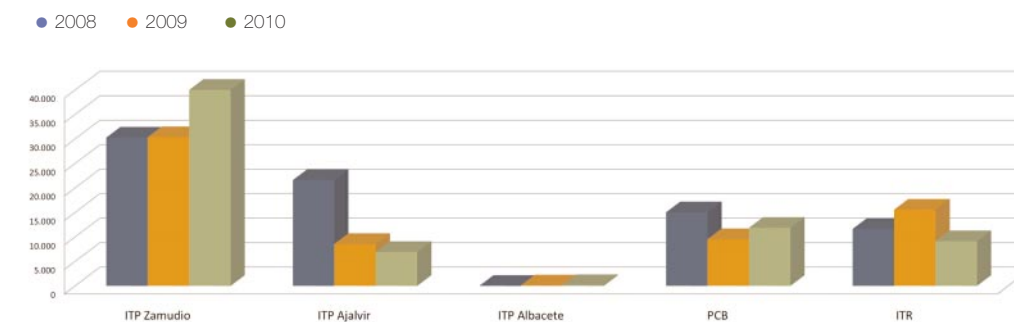
Consumo eléctrico (kWh)



Consumo de agua (m3)



Vertido de aguas residuales (m3)



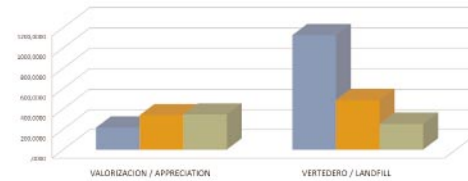
Residuos no peligrosos ITP (Tm)

● 2008 ● 2009 ● 2010



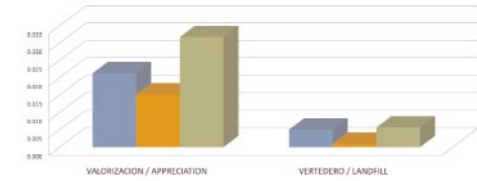
Residuos no peligrosos PCB (Tm)

● 2008 ● 2009 ● 2010



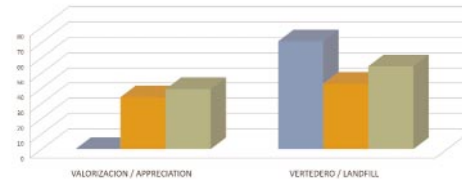
Residuos no peligrosos ITA (Tm)

● 2008 ● 2009 ● 2010



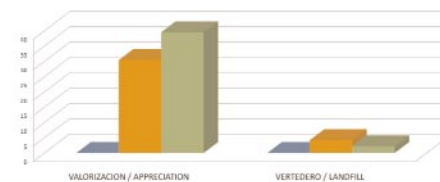
Residuos no peligrosos ITR (Tm)

● 2008 ● 2009 ● 2010



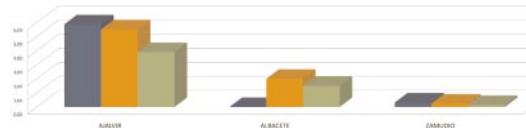
Residuos no peligrosos ITP Uk - ITH (Tm)

● 2008 ● 2009 ● 2010



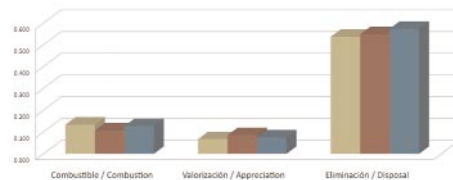
Consumo de producto químico (kg/m3)

● 2008 ● 2009 ● 2010



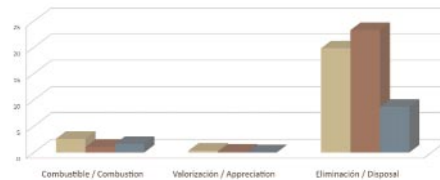
Residuos peligrosos ITP (Tm)

● 2008 ● 2009 ● 2010



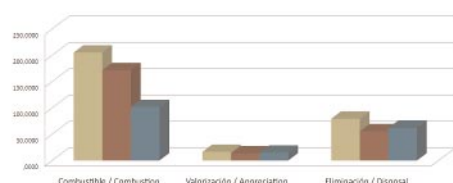
Residuos peligrosos ITA (Tm)

● 2008 ● 2009 ● 2010



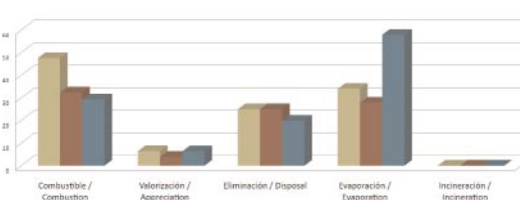
Residuos peligrosos PCB (Tm)

● 2008 ● 2009 ● 2010



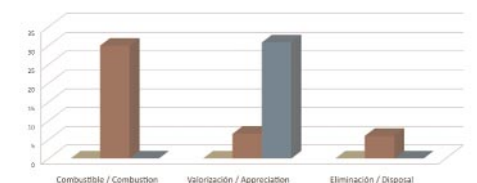
Residuos peligrosos ITR (Tm)

● 2008 ● 2009 ● 2010



Residuos peligrosos ITP Uk (Tm)

● 2008 ● 2009 ● 2010



Liderazgo: Lideramos con el ejemplo
y somos un equipo único y global.
Compartimos la visión
motivando a las personas
para el logro de los objetivos

Satisfacción del cliente:
Somos proactivos para superar las
expectativas de nuestros clientes.
Garantizamos la seguridad
de nuestros productos

Orientación a resultados:
Nuestros objetivos son exigentes y
estamos comprometidos en su logro

Innovación: Generamos
soluciones ambiciosas
y creativas para crear valor

Compromiso: Contribuimos
con entusiasmo para cumplir
con nuestras obligaciones

Ética y responsabilidad social:
Comprometidos con la Ética,
la Salud y Seguridad en el trabajo,
aportamos valor a la Sociedad,
respetando el medio ambiente y
fomentando el desarrollo sostenible

información
financiera

4

Durante 2010, la recuperación global siguió sin materializarse, con diversas economías desarrolladas registrando pequeños crecimientos y con la incertidumbre de cuándo se produciría, lo que provocó reducciones en los presupuestos de Defensa de muchas naciones. A pesar de este entorno macroeconómico, el tráfico aéreo de pasajeros a nivel mundial creció un 4,9% y la IATA espera un crecimiento del 5,2% para 2011. En este escenario, el dólar se fortaleció frente al euro y los precios de las materias primas sufrieron subidas importantes.

A este contexto económico hay que añadir el retraso adicional en la entrada en servicio del avión Boeing 787 y del Programa de Desarrollo del A-400M, con el consiguiente impacto en los programas de los motores Trent-100 y TP-400, respectivamente.

A pesar de los retrasos mencionados, el Grupo ITP realizó importantes progresos en los principales programas de desarrollo de los motores Trent-1000, Trent-XWB y TP-400. En éste último, hay que destacar que las naciones lanzadoras reconfirmaron su compromiso con el programa, aunque continuaron las negociaciones finales con Airbus Military para la modificación de los contratos. Simultáneamente, Europrop International, consorcio responsable del motor y del cual ITP forma parte, continuó sus negociaciones con Airbus para modificar sus acuerdos con el objetivo de soportar el programa.

En 2010, el importe neto de la cifra de negocios ascendió a 483 millones de euros, lo que representa un crecimiento del 1%. Las

ventas de la Unidad de Negocio de Defensa ascendieron a 189 millones de euros, con un incremento del 0,3% frente a los 188 millones de euros del ejercicio anterior, y supuso un 39% de las ventas totales del Grupo ITP. Las ventas del Negocio Civil del Grupo ITP ascendieron a 172 millones de euros frente a los 174 millones de euros del ejercicio 2009, un 1,3% menos, representando el 36% de la actividad del Grupo. La mayoría de las ventas en el Negocio Civil corresponden a los programas en los cuales el Grupo ITP participa como socio de riesgo (RRSP), suponiendo 107 millones de euros en 2010. El peso del aftermarket es todavía pequeño, aunque crece a medida que aumenta la flota.

El año 2010 registró el comienzo de la recuperación del sector aeronáutico civil tras la crisis iniciada en 2008. Especialmente en la segunda mitad de 2010 creció de forma importante el número de pedidos de aviones comerciales, 601 y 495 en los dos últimos trimestres de 2010, respectivamente, lo que permitió que la cartera de pedidos volviera a aumentar después de siete trimestres consecutivos de descenso.

La actividad de Soporte en Servicio durante 2010 creció en un 4,8%, a pesar de la importante caída de la actividad de mantenimiento del motor JT-8. Las ventas ascendieron a 122 millones de euros, lo que representó el 25% de las ventas totales del Grupo.

El resultado de explotación alcanzó los 29 millones de euros, lo que representó una reducción del 8,4% con respecto al ejercicio anterior y una rentabilidad del 6% sobre

ventas. Esta reducción fue debida a que los costes de I+D pasados por cuenta de resultados aumentaron en 6 millones de euros como consecuencia de los programas de desarrollo de nuevos motores para el Mercado Civil, en los que el Grupo participa, y los esfuerzos de I+D para el desarrollo de nuevas tecnologías. Sin este efecto, el resultado crecería un 10,5% y la rentabilidad sobre ventas alcanzaría el 7,3%, frente al 6,6% del ejercicio anterior.

El resultado antes de impuestos ascendió a 32 millones de euros, lo que supone una rentabilidad del 6,6% sobre ventas y un incremento de 11 millones de euros con respecto al ejercicio anterior, debido fundamentalmente a la dotación de provisiones por la participación en SAMES, sociedad participada por ITR y dedicada al mantenimiento de los motores CFM-56, a la plusvalía obtenida por la desinversión en la misma y a los mayores ingresos financieros.

El resultado consolidado del Grupo ascendió a 42 millones de euros, un 2% más que el ejercicio anterior, a pesar de los menores créditos fiscales reconocidos en el ejercicio por la deducción debida a los esfuerzos realizados en las actividades de I+D.

Debe considerarse que el precio del níquel subió un 35%, alcanzando los 24.960 dólares/tonelada al cierre del ejercicio. En este escenario de precios, el Grupo ITP continuó aplicando su política de hedge con un horizonte por encima de 5 años, para preservar su rentabilidad frente a la volatilidad de los precios.

El circulante operativo se redujo en 4 millones de euros como consecuencia del efecto neto de las reducciones en los inventarios y las mayores cuentas a pagar. Esta cifra se obtuvo a pesar del crecimiento de 34 millones de las cuentas a cobrar netas de anticipos de clientes, como consecuencia de los retrasos en los pagos por los ajustes presupuestarios de la actividad de Defensa.

La caja generada en el ejercicio ascendió a 38 millones de euros y al cierre del año la caja neta ascendía a 183 millones de euros, como consecuencia de la caja generada en el ejercicio y de la financiación obtenida de distintas instituciones para los programas de I+D. Esta posición de caja neta pone de manifiesto la fortaleza financiera del Grupo ITP para afrontar las inversiones necesarias para el desarrollo de tecnologías propias, participar en nuevos programas y generar las capacidades productivas que demandan los planes de entregas de los programas en los que participa.

Cabe destacar el comienzo de las actividades encaminadas a la adquisición de Tecnología para compresores, especialmente en las áreas de Aerodinámica y Métodos. Durante el ejercicio 2010 las actividades de I+D, considerando tanto las capitalizadas como las llevadas a gasto, así como las contribuciones pagadas para el desarrollo de los programas y los esfuerzos en las actividades de I+D ascendieron a 58 millones de euros.

Por otra parte, el ejercicio se caracterizó como un período de consolidación y de preparación, siguiendo la estrategia del Plan ITP Global 400, para el incremento de

demanda de los próximos años. Esta consolidación se basa en dos pilares fundamentales: calidad y entregas. Con respecto a las inversiones materiales durante el ejercicio, se dedicaron 12 millones de euros a este capítulo, destinados a generar la capacidad necesaria, tanto es España como en México, para cumplir el crecimiento de los planes de entregas de los principales programas.

La actividad del Grupo ITP está expuesta a diversos riesgos financieros, fundamentalmente de tipo de cambio y de precios de materia prima. Por ello tiene establecida una política para la gestión de los mismos y tratar de minimizar los efectos potenciales adversos sobre la rentabilidad financiera, no tomando en ningún caso posiciones especulativas. En la parte que no es posible realizar una cobertura natural de los riesgos, el Grupo ITP emplea instrumentos derivados de cobertura de tipo de cambio, fundamentalmente dólares americanos a un plazo de 4 años, y del precio del níquel, a un plazo de hasta 8 años.

2011 se presenta como un año con previsible alzas en los precios del petróleo, energía y materias primas, inestabilidad política en el Norte de África y en Oriente Próximo y con dificultades presupuestarias para las actividades relacionadas con el Ministerio de Defensa Español, lo que puede afectar a parte de las actividades de Soporte en Servicio y a los cobros del Programa EJ200. En este contexto, se espera un crecimiento moderado tanto de las ventas como de los resultados y una reducción de la caja neta.

En otro orden, las empresas del Grupo ITP no han recibido ningún tipo de imputación por causas relacionadas con prácticas monopolísticas o contra la libre competencia. Las únicas penalizaciones recibidas por ITP fueron de 48.265,88 euros por actualización de liquidaciones de aduanas relativas a los años 2006. En el resto de compañías del Grupo, no se dio ningún tipo de multa, sanción o recargo.

Balance de situación consolidado a 31 de diciembre 2010 (Expresado en miles de euros)

Activo	2010	2009
Activos no corrientes		
Inmovilizado material	149.209	162.770
Fondo de comercio	471	455
Activos intangibles	278.261	290.013
Inversiones en asociadas	107	107
Activos por impuestos diferidos	107.183	100.111
Activos financieros disponibles para la venta	116	102
Instrumentos financieros derivados	13.119	13.125
Otros activos no corrientes	13.508	3.075
	561.974	569.758
Activos corrientes		
Existencias	162.033	189.525
Clientes y otras cuentas a cobrar	234.553	177.999
Instrumentos financieros derivados	11.163	3.495
Otros activos corrientes	68.701	-
Efectivo y equivalentes al efectivo	290.197	298.192
	766.647	669.211
Total activos	1.328.621	1.238.969
Patrimonio neto		
Capital y reservas atribuibles a los accionistas de la Sociedad		
Capital social	36.061	36.061
Reserva legal y de actualización	10.299	10.299
Diferencias acumuladas de conversión	(37)	(1.748)
Reservas de cobertura	14.222	10.152
Ganancias acumuladas	280.872	249.659
	341.417	304.423
Intereses minoritarios	(380)	10.650
Total patrimonio neto	341.037	315.073
Pasivos		
Pasivos no corrientes		
Recursos ajenos	217.460	195.054
Instrumentos financieros derivados	2.087	3.339
Pasivos por impuestos diferidos	6.683	4.559
Obligaciones por prestaciones a empleados	66	41
Provisiones para otros pasivos y gastos	25.946	27.228
Otras cuentas a pagar	26.249	27.260
	278.491	257.481
Pasivos corrientes		
Proveedores y otras cuentas a pagar	677.121	643.743
Recursos ajenos	22.433	15.900
Instrumentos financieros derivados	3.776	1.546
Provisiones para otros pasivos y gastos	5.763	5.226
	709.093	666.415
Total pasivos	987.584	923.896
Total patrimonio neto y pasivos	1.328.621	1.238.969

Cuenta de pérdidas y ganancias consolidada a 31 de diciembre 2010 (Expresado en miles de euros)

	2010	2009
Ingresos ordinarios	482.981	479.101
Otros ingresos de explotación	12.441	21.487
Variación de existencias de productos terminados y en curso	(143)	(26.642)
Trabajos realizados por el Grupo para su inmovilizado	9.992	12.729
Aprovisionamientos	(211.163)	(199.721)
Gasto por prestaciones a los empleados	(133.851)	(127.275)
Provisiones	-	-
Amortización	(42.151)	(45.488)
Otros gastos de explotación	(89.022)	(82.454)
Resultado de explotación	29.084	31.737
Ingresos financieros	9.080	1.902
Gastos financieros	(11.915)	(12.531)
Diferencias de cambio netas	(148)	1.654
Gastos financieros netos	(2.983)	(8.975)
Participación en el resultado de asociadas	5.994	(1.494)
Resultado antes de impuestos	32.095	21.268
Impuesto sobre las ganancias	6.010	19.423
Resultado del ejercicio	38.105	40.691
Atribuible a:		
Accionistas de la Sociedad	42.488	41.647
Intereses minoritarios	(4.383)	(956)

Dividendos:

Los dividendos pagados en 2010 y 2009 ascendieron a 16.659 miles de euros (2,78 euros por acción) y 17.900 miles de euros (2,98 euros por acción), respectivamente.

Retribución a Administradores:

	2010	2009
La remuneración de los miembros de la Alta Dirección y del Consejo de Administración ascendió a:	2.520	2.690

Estado consolidado de cambios en el patrimonio neto

Diciembre 2010 (Expresado en miles de euros)

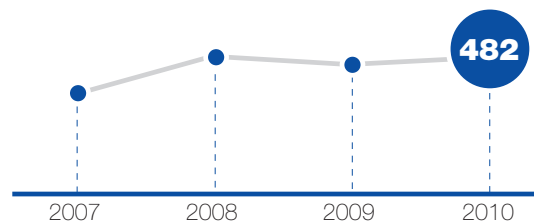
	Atribuye a los accionistas de la Sociedad					Intereses minoritarios	Total patrimonio neto
	Capital social	Reserva legal y de actualización	Reservas de cobertura	Diferencia acumulada de conversión	Ganancias acumuladas		
Saldo a 1 de enero de 2009	36.061	10.299	(3.072)	(1.347)	225.912	11.797	279.650
Diferencias conversión moneda extranjera	-	-	-	(401)	-	225	(176)
Coberturas brutas de flujos de efectivo	-	-	17.027	-	-	(490)	16.537
Ingreso/(gasto) bruto reconocido directamente en patrimonio neto	-	-	17.027	(401)	-	(265)	16.361
Efecto impositivo	-	-	(3.803)	-	-	74	(3.729)
Ingreso/(gasto) neto reconocido directamente en patrimonio neto	-	-	13.224	(401)	-	(191)	12.632
Beneficio del ejercicio	-	-	-	-	41.647	(956)	40.691
Total ingreso reconocido para 2009	-	-	13.224	(401)	41.647	(1.147)	53.323
Otros movimientos	-	-	-	-	-	-	-
Dividendo correspondiente a 2008	-	-	-	-	(17.900)	-	(17.900)
Saldo a 31 de diciembre de 2009	36.061	10.299	10.152	(1.748)	249.659	10.650	315.073
Saldo a 1 de enero de 2010	36.061	10.299	10.152	(1.748)	249.659	10.650	315.073
Diferencias conversión moneda extranjera	-	-	-	1.711	-	-	1.711
Coberturas brutas de flujos de efectivo	-	-	5.652	-	-	21	5.673
Ingreso/(gasto) bruto reconocido directamente en patrimonio neto	-	-	5.652	1.711	-	21	7.384
Efecto impositivo	-	-	(1.582)	-	-	-	(1.582)
Ingreso/(gasto) neto reconocido directamente en patrimonio neto	-	-	4.070	1.711	-	21	5.802
Beneficio del ejercicio	-	-	-	-	42.488	(4.383)	38.105
Total ingreso reconocido para 2010	-	-	4.070	1.711	42.488	(4.362)	43.907
Otras operaciones con socios	-	-	-	-	5.384	(6.668)	(1.284)
Dividendo correspondiente a 2009	-	-	-	-	(16.659)	-	(16.659)
Saldo a 31 de diciembre de 2010	36.061	10.299	14.222	(37)	280.872	(380)	341.037

Datos económicos

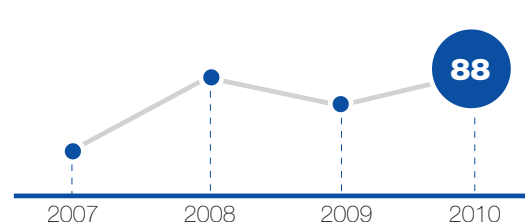
Diciembre 2010 (Expresado en miles de euros)

	31/12/10	31/12/09
Ventas	482.981	479.101
EBITDA	88.165	83.469
Resultados después de impuestos	38.105	40.691
Inversión Material e Inmaterial	71.000	88.202
Inversión en I+D	58.039	69.873
Patrimonio Neto	341.037	315.073
% EBITDA s/ventas	18,25%	17,42%
% Inversion I+D s/ventas	12,02%	14,58%
Ventas/Empleados	180	177
Coste de Personal s/ventas	27,71%	26,57%

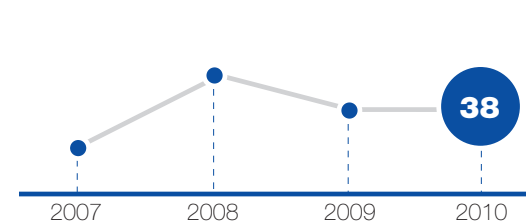
Ventas



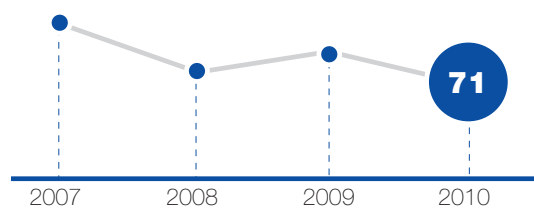
EBITDA



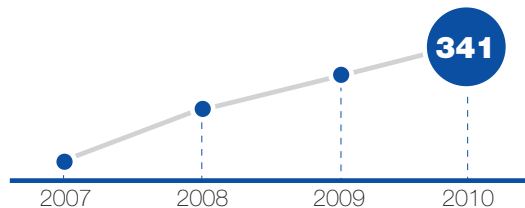
Resultados después de impuestos



Inversiones materiales e inmatrimoniales



Patrimonio neto



Liderazgo: Lideramos con el ejemplo
y somos un equipo único y global.
Compartimos la visión
motivando a las personas
para el logro de los objetivos

Satisfacción del cliente:
Somos proactivos para superar las
expectativas de nuestros clientes.
Garantizamos la seguridad
de nuestros productos

Orientación a resultados:
Nuestros objetivos son exigentes y
estamos comprometidos en su logro

Innovación: Generamos
soluciones ambiciosas
y creativas para crear valor

Compromiso: Contribuimos
con entusiasmo para cumplir
con nuestras obligaciones

Ética y responsabilidad social:
Comprometidos con la Ética,
la Salud y Seguridad en el trabajo,
aportamos valor a la Sociedad,
respetando el medio ambiente y
fomentando el desarrollo sostenible

memoria GRI

5

Índice de contenidos de Global Reporting Initiative

1. Estrategia y análisis

- 1.1 Declaración del Director General/Presidente 5-7
- 1.2 Principales impactos, riesgos y oportunidades 6-7, 18-29, 38, 48-49

2. Perfil de la organización

- 2.1 Nombre de la organización Contraportada
- 2.2 Principales marcas, productos y/o servicios 6-7, 13-15, 18-24, 27-29
- 2.3 Estructura operativa de la organización 6-7, 11-12, 21, 32
- 2.4 Localización de la sede principal de la organización Contraportada
- 2.5 Países en los que opera la organización y en los que desarrolla actividades significativas 6-7, 19, 21-22, 28-29, contraportada.
- 2.6 Naturaleza de la propiedad y forma jurídica 13
- 2.7 Mercados servidos 6-7, 13-15, 18-24, 27-29, 49
- 2.8 Dimensiones de la organización
 - Nº empleados 33
 - Ventas netas 6-7, 20, 50-53, 48-49
 - Capitalización total desglosada en términos de deuda y patrimonio neto 50-53
 - Cantidad de productos o servicios prestados 6-7, 13-15, 18-24, 27-29
 - Activos totales 6-7, 19, 49, 50-53
 - Propietario efectivo 13, 19, 27

- 2.9 Cambios significativos durante el periodo cubierto por la memoria 6, 19, 27
- 2.10 Premios y distinciones recibidos durante el periodo 15, 28, 42

3. Parámetros de la memoria

- PERFIL
 - 3.1 Periodo cubierto por la información Portada, 5
 - 3.2 Fecha de la memoria anterior más reciente, 5
 - 3.3 Ciclo de presentación de memorias 5
 - 3.4 Punto de contacto para cuestiones relativas a la memoria o su contenido, 63
- ALCANCE
 - 3.5 Proceso de definición del contenido de la memoria 5
 - 3.6 Cobertura de la memoria 62
 - 3.7 Existencia de limitaciones del alcance o cobertura de la memoria 62
 - 3.8 Aspectos que pueden afectar a la comparabilidad informativa 6, 27
 - 3.9 Técnicas de medición para elaborar los indicadores 53
 - 3.10 Efectos de la corrección de información de memorias anteriores n/a
 - 3.11 Cambios significativos respecto a periodos anteriores sobre alcance y cobertura 62
- ÍNDICE DEL CONTENIDO GRI
 - 3.12 Localización de contenidos identificando los números de página o enlaces web, 63
- VERIFICACIÓN
 - 3.13 Política y prácticas sobre verificación externa 62

4. Gobierno, compromisos y participación de los grupos de interés

- GOBIERNO
 - 4.1 Estructura de gobierno 10
 - 4.2 Características de la presidencia 60
 - 4.3 Consejeros independientes o no ejecutivos 10, 60
 - 4.4 Mecanismos de comunicación de recomendaciones al máximo órgano de gobierno 60
 - 4.5 Retribución de consejeros, altos directivos y ejecutivos en relación con el desempeño sobre sostenibilidad 51
 - 4.6 Mecanismos para evitar conflicto de intereses en el máximo órgano de gobierno 60
 - 4.7 Capacitación de los miembros del Consejo en temas de sostenibilidad 60
 - 4.8 Declaración de misión, valores y códigos sobre sostenibilidad 5, 20, 34, 38
 - 4.9 Evaluación por parte del Consejo del desempeño de la organización en sostenibilidad 60, 63
 - 4.10 Evaluación del propio Consejo en temas de sostenibilidad 60, 63
- COMPROMISO CON INICIATIVAS EXTERNAS
 - 4.11 Planteamiento o principio de precaución 6-7, 20, 29, 48-49
 - 4.12 Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente 25, 33-35, 38-39, 43, 60
 - 4.13 Principales asociaciones a las que pertenezca y grado de implicación 15, 26, 35, 39, 60

- PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS:

4.14 Relación de los grupos de interés 63

4.15 Procedimiento para la definición de los grupos de interés 5, 63

4.16 Enfoques utilizados para la participación de los grupos de interés 20, 33, 34, 39, 63

4.17 Aspectos de interés surgidos de la participación de los grupos de interés 7, 20, 33-34, 39

5. Enfoque de gestión e indicadores de desempeño

5.1 DIMENSIÓN ECONÓMICA

Información sobre el enfoque de gestión económica 5-7, 18-25, 27-29

Indicadores de desempeño económico

DESEMPEÑO ECONÓMICO

- EC 1: Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital a gobiernos 6-7, 19-20, 34, 35, 48-53
- EC 2: Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático 26, 38

PRESENCIA EN EL MERCADO

- EC 9: Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de dichos impactos 6-7

5.2 DIMENSIÓN AMBIENTAL

Información sobre el enfoque de gestión ambiental 5, 27, 38-44

Indicadores de desempeño ambiental

MATERIALES

- EN 1: Materiales utilizados, por peso o volumen 42, 44-45

ENERGÍA

- EN 3: Consumo directo de energía (fuentes primarias) 42, 44-45
- EN 5: Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras de la eficiencia 40, 44
- EN 6: Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas 29, 38, 40-41, 43-44
- EN 7: Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas 39-40, 44

AGUA

- EN 8: Captación total de agua por fuentes 42, 44-45
- EN 10: Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada 42

BIODIVERSIDAD

- EN 11: Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas 39

- EN 12: Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a las áreas protegidas 39

- EN 14: Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad 39

EMISIONES, VERTIDOS, RESIDUOS

- EN 16: Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso 41-44
- EN 17: Otras emisiones indirectas de gases invernadero, en peso 43
- EN 18: Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas 38-40, 43-44
- EN 19: Emisión de sustancias destructoras de la capa de ozono, en peso 43
- EN 20: NO, SO y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso 43
- EN 21: Vertido total de aguas residuales, según su naturaleza y destino 42-43
- EN 22: Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento 42-45

PRODUCTOS Y SERVICIOS

- EN 26: Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto 27, 38, 40-41, 43

5.3 DIMENSIÓN SOCIAL

Información sobre el enfoque de gestión 5-7, 26-27, 32-35

Indicadores de desempeño de prácticas laborales y ética del trabajo

EMPLEO

LA 2: N° total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región 33

RELACIONES EMPRESA /TRABAJADORES

LA 4: Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo 32

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

LA 6: Porcentaje de trabajadores representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección - empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo 32

LA 7: Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y n° de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región 32-33

LA 8: Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves 32

FORMACIÓN Y EDUCACIÓN

LA 10: Promedio de horas de formación por año y empleado, desglosado por categoría de empleado 32-33

LA 11: Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales 22, 26, 33

LA 12: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional 32-33

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

LA 13: Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad 10

Indicadores de desempeño de derechos humanos

PRÁCTICAS DE INVERSIÓN Y ABASTECIMIENTO

HR 2: Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos y medidas adoptadas como consecuencia 32

HR 3: Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados 60

EXPLOTACIÓN INFANTIL

HR 6: Actividades identificadas que conllevan riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación 32

HR 7: Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación 32

HR 8: Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades 32

Indicadores de desempeño de sociedad

CORRUPCIÓN

SO 1: Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa 26

SO 5: Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying" 26, 35

SO 7: Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados 49

SO 8: Valor monetario de sanciones y multas significativas y n° total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones 49

Indicadores de desempeño de la responsabilidad sobre productos

SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE

PR 1: Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación 21, 23, 26

- PR 2: N° total de incidentes derivados del incumplimiento la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultados de dichos incidentes 27
- PR 3: Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos 27
- PR 5: Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente 22, 25, 28

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

- PR 9: Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización 27

ACERCA DE LA SOSTENIBILIDAD

Información Consejo Administración

El Consejo de Administración se reúne como mínimo seis veces al año y con carácter previo a las reuniones recibe informes detallados de la gestión, en los que se incluye información sobre aspectos económicos, las operaciones, los distintos programas y áreas de negocio, así como información social y ambiental. De esta forma el Consejo evalúa bimestralmente el desempeño de la organización según la triple cuenta de resultados. Asimismo, el Consejo recibe sistemáticamente información de todas las empresas que componen ITP.

Los miembros del Consejo, familiarizados con aspectos relativos a la Sostenibilidad, participan y aprueban la estrategia de ITP, así como la evaluación del cumplimiento de los objetivos estratégicos.

Adicionalmente, existen dos Comisiones: la Comisión de Auditoría, compuesta por Jonathan Hale y Prudencio Pedrosa, que se reúne semestralmente, y la Comisión de Retribuciones, que tiene lugar anualmente.

En el Consejo de Administración de ITP todos los miembros representan a los accionistas y el Presidente, que ostenta las funciones de representación, tiene la responsabilidad de presidir el Consejo, siendo el Director General quien lleva a cabo las funciones ejecutivas. El Consejo de Administración de ITP cuenta con un Acuerdo de Accionistas, planteado como herramienta para evitar conflicto de intereses, así como con un Código Ético para los empleados.

Iniciativas concretas en materia de responsabilidad social empresarial

- Izaite, Asociación de Empresas Vascas por la Sostenibilidad: se trata de una asociación sin ánimo de lucro formada por empresas privadas comprometidas con el Desarrollo Sostenible y la Responsabilidad Social Corporativa. ITP es socio fundador y desde su creación en 2004 ocupa la presidencia.

Desde 2006 Izaite participa como Organizacional Stakeholder (OS) en el Programa de Grupos de Interés del Global Reporting Initiative (GRI).

Durante 2010 Izaite participó en actividades como Semana de la Ciencia, Tecnología, Innovación, Calidad y Excelencia con la jornada “Declaración Ambiental de Producto (EPD)” el día 10 de noviembre, además de organizar la jornada “Oportunidades reales de cambio para la empresa vasca: sostenibilidad empresarial” el día 3 de junio, coincidiendo con el Día Mundial de Medio Ambiente.

Izaite también ha participado, dentro de las actividades del Foro de Competitividad Euskadi 2015, en el i-talde “Responsabilidad Social Empresarial”, promovido por Innobasque. Fruto del consenso entre diferentes organismos e instituciones, en 2010 se ha trabajado en la elaboración del documento “Hacia una gestión avanzada como elemento clave de competitividad”.

- Pacto Mundial de Naciones Unidas: ITP es firmante y empresa activa desde 2003. Desde junio de 2005 ITP hace públicas las actuaciones llevadas a cabo en relación con

los diez principios, en los ámbitos de derechos humanos, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

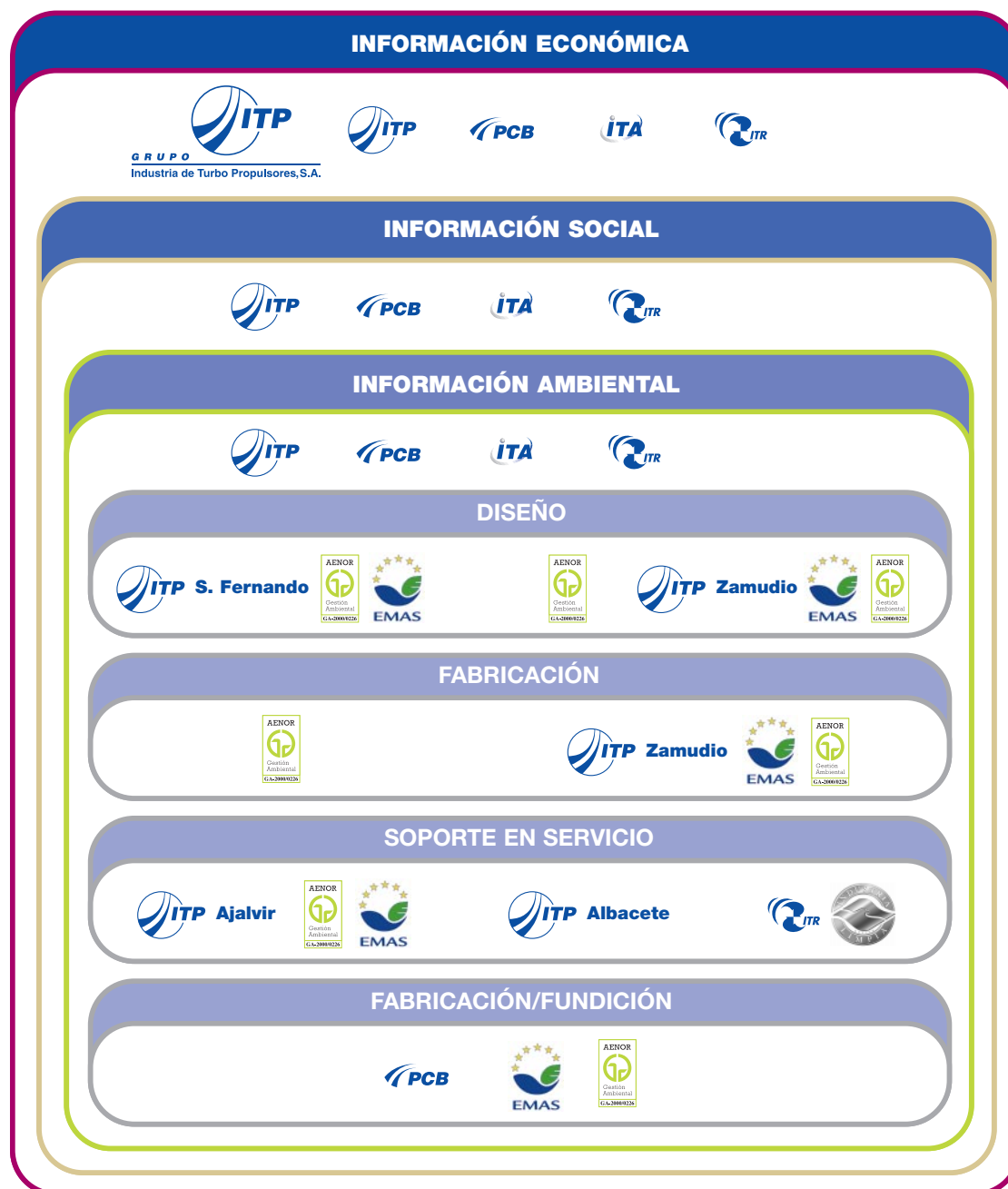
En 2010 ITP elaboró el 6º Informe de Progreso propuesto por ASEPAM, que incluye una serie de indicadores sobre cada uno de los principios, a través de los cuales se evalúa el grado de implantación, avances y evolución en el tiempo de la de los Diez Principios. De esta forma ITP, haciendo un ejercicio de compromiso y transparencia, pone voluntariamente a disposición pública su situación concreta en relación con los diez principios en este informe de progreso, que se encuentra disponible en las páginas web de ITP (www.itp.es), Global Compact (www.unglobalcompact.org) y ASEPAM (www.pactomundial.org).

- Foro Bizkaia de Responsabilidad Social Empresarial: Desde 2006 han elaborado un listado de empresas de Bizkaia reconocidas por su compromiso y buenas prácticas en el ámbito de la Responsabilidad Social. ITP y PCB forman parte de esta lista desde la primera edición.
- Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM): ITP y PCB participan en el Foro de Medio Ambiente desde su constitución en 2006, con la finalidad de compartir experiencias y aprender en temas relacionados con sostenibilidad, de interés para las empresas integrantes. Durante 2010 se trataron temas de Responsabilidad Ambiental y Sistema Global Armonizado - GHS. Además se hizo una visita a Vicinay Cadenas.

- ITP UK ha participado en 2010 en la iniciativa ‘Our World 2050’ promovida por el Instituto de Ingenieros Mecánicos. Ingenieros de ITP UK han llevado a cabo una serie de presentaciones a los alumnos de las escuelas locales, con objeto de difundir y promover el papel que los ingenieros mecánicos jugarán en la adaptación al cambio climático.

Conexión indicadores GLOBAL COMPACT-GRI		
Área	Principios GLOBAL COMPACT	Indicadores GRI (u1)
Derechos humanos	Principio 1. Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia	LA4, LA6-8, LA13, HR2-3, HR6-8, SO5, PR1-2
	Principio 2. Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.	HR2-3, HR6-8, SO5
Trabajo	Principio 3. Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	LA4, HR2-3, SO5
	Principio 4. Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	HR2-3, HR7, SO5
	Principio 5. Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	HR2-3, HR6, SO5
	Principio 6. Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	LA2, LA13, HR2-3, SO5
Medio ambiente	Principio 7. Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.	EC2, EN18, EN26, SO5
	Principio 8. Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	EN1, EN3, EN5-8, EN10-12, EN14, EN16-22, EN26
	Principio 9. Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	EN5-7, EN10, EN18, EN26-27, EN30, SO5
Anticorrupción	Principio 10. Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.	SO5

Acerca de esta memoria



Se somete a verificación externa la información económica, en las cuentas consolidadas anuales 2009, y la información ambiental incluida en las Declaraciones Ambientales 2010 de ITP Ajalvir, Zamudio, San Fernando y PCB. Todas ellas se encuentran en proceso de validación en la fecha de edición de la Memoria.

Vías de comunicación y diálogo	
Cientes	• Medición de satisfacción de clientes • Reuniones de seguimiento de programas • Información de clientes obtenida de los contactos comerciales, ferias internacionales, congresos sectoriales
Empleados	• Encuesta de satisfacción del personal • Entrevista de evaluación de desempeño, formación y desarrollo profesional • Sistema de sugerencias • Encuesta general de despliegue del plan estratégico • Intranet, tableros de anuncios • Revista Noticias ITP • Acogida del personal de nueva incorporación/Entrevista de salida
Accionistas	• Reuniones periódicas del Consejo de Administración • Participación y aprobación de la estrategia de ITP • Comisiones de Auditoría y Retribuciones
Proveedores	• Proceso de aprobación de suministradores • Evaluación continua de suministradores • Proyectos de tracción de proveedores • Información de proveedores obtenida de los contratos comerciales • Reuniones de seguimiento de programas con participación de proveedores • Reuniones en foros empresariales y sectoriales
Sociedad	• Participación en foros, convenciones, jornadas de trabajo, cursos, etc • Colaboración con Universidades, centros de formación, centros tecnológicos, etc • Participación en asociaciones, instituciones y organismos públicos • Página web ITP • Revista Al Vuelo • Informes de difusión pública (memoria anual, declaración ambiental, Informe de progresos Pacto Mundial) • Participación en patronatos y órganos de instituciones culturales (museos, asociaciones deportivas, sociales, etc)

+ Información sobre la Memoria de Sostenibilidad:
Jesús Murga. Dirección de Calidad y Medio Ambiente de ITP. Correo electrónico: jesus.murga@itp.es . Teléfono: 944 662 202



Industria de Turbo Propulsores, S.A.
ITP - ZAMUDIO Sede Social /
Registered Office
Egoitza Soziala
Parque Tecnológico, nº 300
48170 Zamudio (BIZKAIA)-ESPAÑA
Tel.: + 34 94 466 21 00 (Recepción)
Fax: + 34 94 466 21 93 (Recepción)
www.itp.es

Industria de Turbo Propulsores, S.A.
ITP - Sevilla OATB
Base Aérea de Morón de la Frontera
Ctra. de Alcalá de Guadaira-
Morón de la Frontera, km. 30
41530, Morón de la Frontera (Sevilla), ESPAÑA
Tef: + 34 955 969 041
Fax: + 34 667 650 724
www.itp.es

Turborreactores S.A. de C.V.
ITR - Querétaro (México)
Acceso IV, No. 6
Zona Industrial Benito Juárez
76120 Querétaro, Qro. México
Tels.: + 52 (442) 2 96 39 00
Fax: + 52 (442) 2 96 39 06
E-mail: itr@itmexico.com.mx
dircom@itmexico.com.mx
www.itmexico.com.mx

AeroMaritime America Inc.
AeroMaritime - Mesa (USA)
4927 E. Falcon Drive
MESA (ARIZONA)
AZ 85215-2545
Tel.: + 1 480 830 7780
Fax: + 1 480 830 8988
www.aeromarus.com

Component Process & Repair Ltd.
ITP - West Sussex (UK)
Dickinson Place
South Bersted Business Park
Bognor Regis
West Sussex
PO22 9QU - UNITED KINGDOM
Tel: +44 (0) 1243 865 772
Fax: +44 (0) 1243 860 890
E-mail: info@itp-repair.com
www.itp-repair.com

Industria de Turbo Propulsores, S.A.
ITP - York (UK)
Kettlestring Lane
Clifton Moor - York
YO30 4XF - UNITED KINGDOM
Tel.: + 44 1 904 69 06 22
Fax: + 44 1 904 69 06 53
E-mail: itp@itp.demon.co.uk
www.itp.demon.co.uk

Aeromaritime Med. Ltd.
Aeromaritime - Malta
7, Industrial Estate, Hal Far BGG
3000, Malta, [EU]
Tel.: + 356 21651778
Fax: + 356 21651782
Email: info@aeromaritime.com
www.aeromaritime.com

ITP - China - Chengdu Office
Sichuan ChengFa Aero Science
& Technology Co, Ltd (FAST)
Cheng-Fa Industrial Park,
Shulong Road, XinDu District,
Chengdu, Sichuan, CHINA 610503
Tel: +86 28 8935 8746
Mobile: +86 13308003661

Industria de Turbo Propulsores, S.A.
ITP - SAN FERNANDO
Parque Empresarial San Fernando
Avda. Castilla, 2, Edificio Japón
28830 San Fernando de Henares
(MADRID) -ESPAÑA
Tel.: + 34 91 207 90 00 (Recepción)
www.itp.es

Industria de Turbo Propulsores, S.A.
ITP - Getafe FTC
Paseo John Lennon, s/n
28906 Getafe (Madrid)-ESPAÑA
Tel.: + 34 91 624 20 89
Fax: + 34 91 624 20 91
www.itp.es

ITP Engines UK Ltd
ITP - Whetstone (UK)
Whittle Estate Cambridge Road,
Whetstone, Leicester
LE8 6LH - UNITED KINGDOM
Tel: +44 (0) 116 284 5400
Fax: UK + 116 284 5463
www.itp-engines.co.uk

Industria de Turbo Propulsores, S.A.
ITP - AJALVIR
Ctra. Torrejón-Ajalvir, M-108,
Km. 3,5 28864 Ajalvir (MADRID) - ESPAÑA
Apartado de Correos: 111
28850 Torrejón de Ardoz (MADRID)-ESPAÑA
40,49719 N, -3,47907 O
Tel.: + 34 91 205 45 00 (Seguridad)
Fax: + 34 91 205 46 50 (Fax Paloma Díaz)
E-mail: iss@itp.es
www.itp.es

Precicast Bilbao, S.A.
PCB - Barakaldo
El Carmen, s/n
48901 Barakaldo (Bizkaia)-ESPAÑA
Tel.: + 34 94 418 43 00
Fax: + 34 94 418 43 50
E-mail: pcb@pcb.es
www.pcb.es

ITP Engines UK Ltd
ITP - Lincoln (UK)
Aerospace Manufacturing Facility
Firth Road, Lincoln, LN6 7AA
UNITED KINGDOM
Tel.: +44 1522 563 400
Fax: +44 1522 563 402
www.itp-engines.co.uk

Industria de Turbo Propulsores, S.A.
ITP - ALBACETE
Parque Aeronáutico
y Logístico de Albacete
Carretera de las Peñas (CM3203).
Km. 5,3 02006 Albacete, ESPAÑA
Apartado de Correos 7036
Código Postal (del apartado de correos)
02080
Fax: +34 610 210 008
www.itp.es

Industria de Tuberías Aeronáuticas,
S.A.U.
ITA- Zamudio
Polígono Industrial Torrelarragoiti,
parcela 5H, naves 7 a 10
48170 Zamudio (BIZKAIA)-ESPAÑA
Tel.: + 34 94 403 65 05
Fax: + 34 94 403 95 32

ITP Engines UK Ltd
ITP - Rugby (UK)
Mill Road, Rugby - UNITED KINGDOM
www.itp-engines.co.uk



the power of talent