



Javier Simón
Salud Laboral
FE CCOO

SALUD LABORAL

La prevención en centros de discapacitados

LA FECCOO ha publicado los resultados de un estudio diagnóstico de cómo se gestiona la Prevención de Riesgos Laborales (PRL) en los Centros de Atención a Personas con Discapacidad. Este sector emergente está compuesto por un conglomerado de empresas y entidades de muy diversas procedencias. Precisamente esta diversidad provoca situaciones de enormes desigualdades a la hora de cumplir sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales.

El estudio ha sido realizado por el departamento de Salud Laboral de la FE CCOO, financiado por la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, y en colaboración de las patronales mayoritarias del sector en cuatro comunidades autónomas. Para desarrollar una acción de promoción de la PRL es necesario partir de un análisis de diagnóstico, hasta hoy inexistente en el sector de atención a discapacitados. Cualquier intervención debe basarse en conocer exactamente el punto de partida para así diseñar las propuestas de mejora y las bases de una cultura preventiva en las empresas del sector. El fin último del diagnóstico se podría traducir en los siguientes objetivos:

- Comprobar que las actividades relativas al sistema de gestión cumplen la normativa vigente en materia de prevención de riesgos laborales y la normativa interna de las organizaciones.
- Difundir la prevención a todos los niveles jerárquicos de las organizaciones, creando una auténtica cultura preventiva, incorporando la prevención como materia horizontal en la gestión empresarial.
- Dar a conocer y sensibilizar a los estamentos de las organizaciones, informándoles de forma real y consciente, de cuáles son los

puntos fuertes y débiles del sistema de gestión de seguridad y salud laboral.

- Aprovechar las oportunidades de mejora para reducir la siniestralidad laboral, incrementando la calidad de vida del entorno social.

Este diagnóstico ha revelado que ninguno de los elementos analizados se cumple con relación a los requisitos normativos, más del 80%. Marca que han considerado en el estudio como punto de inflexión para considerar como aceptable el cumplimiento del punto analizado.

El estudio refleja que apenas un 40% de los centros consultan a sus trabajadores y permiten su participación en las cuestiones que afecten a la PRL. Referente a los planes de prevención, pese a que el 76% de los centros cuentan con el documento, el grado de implantación del mismo es muy deficitario, siendo sólo del 13%.

En cuanto a la planificación de la actividad preventiva, es destacable que, aunque formalmente se dispone de los documentos, el seguimiento de la implantación de las medidas incluidas es bastante bajo (31%). Es en la formación/información en materia preventiva donde se ha detectado un mayor porcentaje de cumplimiento, ya que el 76% de los centros forma a sus trabajadores. Esta formación se realiza en la jornada laboral o, en su defecto, el tiempo invertido se considera como tiempo efectivo de trabajo.



Por otro lado, el estudio establece que, a pesar de disponer de planes de emergencia o autoprotección, no se revisa periódicamente su funcionamiento (simulacros), ni se forma el personal encargado de ponerlos en marcha. Los centros apenas investigan los accidentes de trabajo, y aquellos que lo hacen, sólo unos pocos realizan un seguimiento de las medidas preventivas propuestas.

El peor dato del estudio se refleja en la coordinación empresarial, ya sea porque los trabajadores van a trabajar a otras empresas, u otras empresas vienen a trabajar al centro de trabajo. Sólo un 8% se adecua a los requisitos legalmente exigidos.

Políticas y prácticas preventivas

ESTE DIAGNÓSTICO en materia preventiva debe de ser el punto de partida para trabajar en la mejora de las condiciones de trabajo del sector que puedan afectar a la salud de los trabajadores. De hecho, el estudio pone de manifiesto, a través de un grupo de expertos del sector, un total consenso en cómo se deben desarrollar las políticas y prácticas preventivas para asegurar modelos de gestión eficaces, efectivos y adecuados al sector.