

CCOO celebra una jornada sobre la situación y los retos de la FP en Cantabria



Redacción TE

CCOO de Cantabria defiende la necesidad de introducir cambios "profundos" en la Formación Profesional (FP) si de verdad se quiere mejorar su valoración social, que aún hoy sigue siendo claramente insuficiente.

ESTA ES una de las principales conclusiones de la jornada sobre la situación y los retos de la FP que el sindicato celebró el pasado miércoles en Laredo, y en la que se ha constatado que la actual oferta formativa "apenas" tiene en cuenta la realidad socio-laboral de la región, como así han puesto de manifiesto los responsables de varias empresas regionales.

Por eso, el sindicato ha instado al Gobierno que salga de las urnas el próximo 22 de mayo a introducir cambios "reales" y "efectivos" en la gestión de la FP.

CCOO ha advertido que estas reformas, para las que ha reclamado "liderazgo" político, tienen que ir más allá de las simples operaciones de maquillaje a las que durante esta legislatura nos ha tenido acostumbrado el actual Ejecutivo regional al que, por otro lado, le cabe el dudoso honor de haber incumplido el I Plan de Formación Profesional que se diseñó en 2007.

Para la Federación de Enseñanza de CCOO, estos cambios deben pasar en primer lugar por realizar un diagnóstico de cuáles son las necesidades de formación relacionadas con el mercado de trabajo.

De nada sirve tener una amplia oferta formativa, como es nuestro caso, si esta no se ajusta al perfil profesional que demandan las empresas de Cantabria, han subrayado.

En opinión de la Federación de Enseñanza de CCOO, ha llegado el momento de dar prestigio a la FP, una modalidad que ha estudiado casi el 27% de la población activa de Cantabria.

En este sentido, desde el sindicato se apunta a que en 2020 el 50% de los puestos de trabajo exigirán cualificaciones de nivel medio como las que ofrece la FP.

CCOO ha afirmado que aumentar el número de alumnos que accede a la FP ha dejado de ser un deseo para convertirse en una necesidad, especialmente en el caso de España, un país que, a diferencia de la mayoría de sus socios europeos, apuesta aún más por el bachillerato y otras enseñanzas equivalentes que por la FP.

En España, que tiene el mismo modelo educativo que Irlanda, Portugal o Grecia, el 41% de los alumnos en niveles de enseñanza postobligatoria opta por la FP, mientras que la media de la UE se sitúa en el 58%.

Para subir este porcentaje, CCOO ha reclamado la necesidad de dar a conocer la FP mediante un adecuado sistema de promoción, información y orientación dirigido a padres, profesores alumnos, empresarios y trabajadores, sean ocupados o desempleados.



Una "prioridad" del próximo Gobierno

CCOO, tras lamentar que las reformas introducidas hasta ahora en la FP no llegan a los ciudadanos porque no existe un plan regional de información y orientación integrado, ha defendido que la FP tiene que ser una prioridad para el próximo Gobierno.

Entre las tareas pendientes, se han referido a la integración "real" de la FP reglada de ciclo medio y superior y la FP para el empleo, así como a la creación de una red de centros integrados, ya que el único que existe en la actualidad no funciona como tal.

Para la Federación de Enseñanza de CCOO, esta integración permitiría una "mayor optimización" de los recursos públicos, ya que, en su opinión, es inconcebible que en la actualidad los medios técnicos de los centros públicos estén en uso solo por las mañanas, cuando perfectamente podrían ser utilizados por las tardes y tardes-noches para la FP para el empleo.

Asimismo, CCOO ha apostado por introducir reformas "importantes" en el sistema de formación para el empleo, que deberán llevarse a cabo en el marco del V Acuerdo de Formación que actualmente negocian Gobierno, sindicatos y empresarios.

Pero, sobre todo, y además de la puesta en marcha de un instituto cántabro de las cualificaciones, CCOO ha abogado por la necesidad de una dirección unificada, que sea real y no solo sobre el papel, de la FP en Cantabria.