

## Sector

# Convocadas las primeras elecciones sindicales en Vodafone

El próximo mes de junio se van a celebrar por primera vez elecciones sindicales en Vodafone desde que en 1997 se firmara el primer acuerdo entre la representación sindical y la compañía. Desde entonces el modelo de relaciones laborales ha venido sustentándose en un sistema extraestatutario de protocolos que ha contribuido a generar y consolidar un clima de confianza y estabilidad.

Por: **José Ángel García**

SIN EMBARGO, EN ESTE MOMENTO, ambas centrales sindicales (CCOO y UGT) consideran que el marco actual se ha modificado y entienden que es necesario proceder a convocar elecciones sindicales y formalizar el modelo de representación unitaria del Estatuto de los Trabajadores.

CCOO, como fuerza sindical más representativa en el sector de las Telecomunicaciones y como sindicato que preside el Comité de Empresa Europeo de Vodafone desde hace seis años, enfrenta estas elecciones con ilusión y con el convencimiento de poder seguir desarrollando el trabajo realizado hasta ahora.

**Ahora es el momento de implicarte y participar**

## BALANCE

CCOO es la organización social más importante de España, tanto por el volumen de personas afiliadas (1.200.000) como por representar la mayor fuerza sindical en número de delegadas y delegados, elegidos en las elecciones de empresa (125.000). CCOO es un sindicato plural, abierto a todos los trabajadores y trabajadoras, cualquiera que sea su ideología, filosofía, afiliación política o religiosa, actúa de manera autónoma e independiente de los poderes económicos y no tiene vinculación alguna con ningún partido político.

En el ámbito de las telecomunicaciones, donde nos encontramos, también es la fuerza sindical más representativa de las operadoras de telefonía fija, móvil y empresas auxiliares, al contar con más de 14.000 afiliados y afiliadas en activo y 656 delegados sindicales, entre delegados de personal y de comités de empresa, sobre un total de 1.737, esto es 98 más que UGT, segunda fuerza sindical, y 504 respecto de CGT, tercera. Son cifras del último informe emitido en abril por la secretaría de Organización de este sector.

En Vodafone, CCOO preside el Comité de Empresa Europeo desde hace 6 años, con tres reelecciones consecutivas y por la práctica unanimidad de todos los representantes de los trabajadores de Vodafone en la Unión Europea. Esto nos posiciona como la fuerza sindical más influyente del grupo, con capacidad de interlocución a todos los niveles.

CCOO Vodafone empezó su andadura en Airtel con la firma, en 1997, del primer protocolo de interlocución firmado entre la empresa y el sector de Telecomunicaciones de CCOO, posibilitando que un pequeño grupo de compañeros que creían en la importancia de la participación de los trabajadores y trabajadoras en los asuntos que les afectaban y en el diálogo permanente y fluido con la empresa como la fórmula más óptima de resolver los conflictos y mejorar las condiciones sociolaborales. Hoy somos la mayor fuerza sindical, por número de afiliados, en Vodafone.

Desde CCOO Vodafone hemos velado por los intereses de la plantilla desde hace años, en circunstancias no siempre fáciles. En 1999 realizamos la recopilación de derechos laborales y hemos conseguido firmar 4 convenios colectivos, con condiciones y beneficios sociales que destacan entre las empresas de nuestro sector y de otros sectores, incluso de entre muchas operadoras del grupo.

Cuando las circunstancias han sido favorables, hemos obtenido mejoras sustanciales para toda la plantilla, entre los que se encuentran los tickets de comida, el plan de pensiones, la flexibilidad horaria, la jornada intensiva de verano, los días compensatorios... Una de nuestras prioridades ha sido la conciliación de la vida familiar y laboral de todos los que trabajamos en esta compañía.

Hemos mejorado las condiciones de los empleados y empleadas que son padres y madres, con la ampliación del permiso de lactancia, las reducciones de jornada por cuidado de hijos, ayudas por nacimiento, discapacidad, etc.; y hemos incidido en la igualdad de género, siendo pioneros en el sector con la implantación del primer plan de Igualdad, dotando asimismo a la empresa de un protocolo de acoso, que no se reduce al acoso sexual o por razón de sexo, sino que abarca cualquier acoso moral dentro de la empresa, y que beneficia tanto a hombres como a mujeres.

Hemos afrontado los malos momentos, que también ha habido, consiguiendo condiciones muy ventajosas en el ERE que padecemos tras la adquisición de Airtel por parte



de Vodafone, la externalización de AD&M, y en RAN SHARING. Hemos mejorado las condiciones de los traslados forzosos y hemos colaborado con la integración de nuestros compañeros de Tele2.

Y hemos logrado, con el esfuerzo de todos, que la actual crisis económica no afecte a los beneficios sociales en Vodafone, además de un compromiso de garantía de empleo que en estos momentos en los que el paro es la principal consecuencia de la crisis, ha sido primordial para mantener el volumen de empleo en la compañía.

**Las garantías de empleo y su estabilidad siguen siendo uno de los pilares fundamentales de la acción sindical**

Algunos nos habéis preguntado a lo largo de este tiempo por qué no había elecciones sindicales en Vodafone. La respuesta es sencilla: hemos querido garantizar la representación de todos los empleados, en todos los centros de trabajo y en todos los territorios. Ahora, que creemos se dan las condiciones, es el momento de implicarte y de participar más activamente en la vida de la empresa, es el momento de solicitar tu confianza, que es nuestra fuerza, para los próximos cuatro años como representantes en tu provincia.

En el actual contexto de crisis económica y de aplicación de reformas como la laboral, que empiezan a hacerse sentir en otras empresas del sector, ahora tenemos la oportunidad de decidir quién nos va a ayudar ante posibles situaciones complicadas que pueden afectar a nuestras condiciones salariales y laborales, y quién queremos que nos represente en nuestra provincia y nos negocie el V Convenio Colectivo. Después de estas elecciones, será el momento de sentarse a negociarlo.

Por esto es tan importante tu participación y apoyo a los hombres y mujeres que conformamos las candidaturas de CCOO en las diversas provincias y que trabajamos por la defensa y mejora de los beneficios sociolaborales actualmente en vigor.